#### **EXTRAORDINARY**

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

#. 253] No. 253] नई दिल्ली, शनिवार, मई 14, 2011/वैशाख 24, 1933

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 14, 2011/VAISAKHA 24, 1933

#### पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन सर्कंग)

#### अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 मई, 2011

सा.का.नि. 386(अ).—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित, धारा 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार पारादीप पत्तन न्यास के न्यासी बोर्ड द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दिए गए पारादीप पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 2011 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

#### पारादीप पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2011

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पारादीप पत्तन का न्यासी बोर्ड इसके द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है ।

- लघु शीर्ष और प्रारंभ.-(1) ये विनियम पारादीप पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, विरिष्ठता और पदोत्रति) विनियम, 2011 कहलाएगा ।
- (2) यह महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 124 और 132 के प्रावधानों के अधीन आवश्यक केन्द्र सरकार से अनुमोदन के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख़ को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **प्रासंगिकता.**—ये विनियम अधिनियम की धारा 24 की उप-धारा (1) के खंड (क) में आने वाले पदों के साथ-साथ बोर्ड के अधीन अधिनियम की धारा 27 के अधीन सुजित सभी पदों पर लागू होंगे।
  - 3. परिभाषा इन विनियमों में, जहाँ तक अन्यथा संदर्भ की आवश्यकता न हो
  - (क) अधिनियम अर्थात् महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) ।
  - (ख) 'अनुरूप पद' अर्थात् पद जिसका कर्तव्य और उत्तरदायित्व का स्तर तथा वेतन स्तर को उन पदों के साथ तुलना किया जाना है, जिस पर चयन किया जाएगा ।
  - (ग) 'किसी वर्ग अथवा पद से संबंधित नियोक्ता प्राधिकारी' अर्थात् पारादीप पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियम 1967 के अधीन उक्त वर्ग अथवा पद पर नियुक्ति देने के लिए अधिकार प्राप्त प्राधिकारी ।
  - (घ) 'बोर्ड', 'अध्यक्ष', 'उपाध्यक्ष' और 'विभागाध्यक्ष' का अलग-अलग अर्थ है जैसाकि उन्हें अधिनियम के अधीन निर्धारित किया गया है ।
  - (च) प्रथम श्रेणी पदों, द्वितीय श्रेणी पदों, तृतीय श्रेणी पदों और चतुर्थ श्रेणी पदों का समान अर्थ है जैसािक उन्हें पारादीप पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियम 1967 के विनियम 4 में निर्धारित किया गया है।

1728 GI/2011

- (छ) विभागीय पदोन्नित सिमिति का तात्पर्य है कि किसी वर्ग या पद पर पदोन्नित अथवा पुष्टि के लिए सिफारिश करने हेतु विनियम- 26 के अधीन समय समय पर बनाई गई सिमिति ।
- (ज) ' सीधी भर्ती ' अर्थात सेवा चयन समिति द्वारा साक्षात्कार और/ अथवा प्रतियोगिता परीक्षा अथवा जांच के आधार पर भर्ती किए गए व्यक्ति ।
- (झ) ' कर्मचारी ' अर्थात बोर्ड का एक कर्मचारी ।
- (ञ) 'वर्ग अर्थात अधिनियम की धारा 23 के अधीन तैयार किए गए और मंजूर किए गए कर्मचारियों की अनुसूची में विशेष रुप से उल्लेख किए गए वर्गों।
- (ट) पुर्नग्रहणाधिकार का अर्थ है कि कोई कर्मचारी जो नियमित आधार पर पदासीन होते हुए अपने कब्जे के अधिकार को बनाए रखे, या तो तत्काल या समाप्ति की आवधि अथवा अनुपस्थिति की अवधि में, जिस पद पर वह नियमित आधार पर नियुक्त किया गया हो और जो परिवीक्षाधीन हो । वशर्तिक नियमित पद पर कब्जे के अधिकार को इस शर्त पर बनाए रखा जाएगा यदि उस वर्ग में उपलब्ध पदों पात्र व्यक्तियों की संख्या से अधिक हो तो कनिष्ठतम व्यक्ति को निचले वर्ग में प्रत्यावर्तित किया जाएगा ।
- (ठ) ' स्थायी कर्मचारी ' अर्थात स्थायी पद पर वास्तविक रुप से नियुक्त कर्मचारी ।
- (ड) ' अनुसूची ' अर्थात इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची ।
- (ढ) ' अनुसूचीत जाति ' और अनुसूचित जनजाति ' का अलग अलग अर्थ है जैसाकि भारतीय संविधान की धारा- 366 के खंड (24) और (25) में निर्धारित किया गया है 1
- (ण) किसी वर्ग अथवा पद से संबंधित ' चयन सूची ' का अर्थ विनियम- 13 के अनुसार उस पद अथवा वर्ग के लिए तैयार किए गए चयन सूची 1
- (त) प्रावरण पद अर्थात इन विनियमों के विनियम- 5 के अधीन घोषित किए गए पद ।
- (थ) ' सेवा चयन समिति ' अर्थात सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए लिखित परीक्षा, ट्रेंड टेस्ट और/अथवा साक्षात्कार के आधार पर अभ्यार्थियों के चयन हेतु विनियम 12 के अधीन बनाई गई समिति ।

(द) 'अस्थायी कर्मचारी' अर्थात अस्थायी पद पर नियुक्त अथवा स्थायी पद पर स्थानापन्न अथवा बोर्ड की सेवा में परिवीक्षा पर नियुक्त कर्मचारी 1

## नियुक्ति की रीति:-

4. पदों पर सभी नियुक्तियां, जिस पर ये विनियम लागू होते हैं, इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार किया जाएगा । नियुक्ति पदोन्नित या आमेलन अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा सिधी भर्ती द्वारा किया जाएगा । पद के लिए निर्धारित मान दंड अथवा पात्रता को पूरा करनेवाले महा पत्तन, केन्द्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायतशासी निकाय, सरकारी कंपनी के कर्मचारियों को प्रतिनियुक्ति पर लिया जाएगा । प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष है जिसे चार वर्ष तक बढाया जा सकता है । विशेष परिस्थितियों में उसे पांच वर्ष तक बढाया जा सकता है ।

## अनुस्ची:-

5. नियुक्ति की रीति जैसे सिधी भर्ती द्वारा अथवा विभागीय पदोन्नित अथवा आमेलन अथवा प्रतिनियुक्त के मामले में विभिन्न पदों पर नियुक्ति से संबंधित अर्हताएं, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, आवश्यक अनुभव, प्रवरण अथवा अप्रवरण पदों में वर्गीकरण तथा अन्य मामलों को प्रथम श्रेणी पदों के लिए इन विनियमों की अनुसूची में दर्शाया जाएगा 1 द्वितीय श्रेणी, तृतीय श्रेणी एवं चतुर्थ श्रेणी पदों के मामले में नियुत्ति की रीति बोर्ड द्वारा समय- समय पर बनाई जाएगी 1 अनूसूची विभिन्न वर्गों में प्राधिकृत स्थायी तथा अस्थायी संख्या को दर्शाएगा जैसािक महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 में प्रावधानों के अधीन तैयार किए गए कर्मधारियों की अनुसूची में दर्शाया गया है 1 महा पत्तन न्यास अधिनियम,1963 की धारा 27 के प्रावधानों के अनुसार समय समय पर इस संख्या को बदला जा सकता है । सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आवश्यक पात्रता अनुसूची के कालम- 9 में उल्लिखित सीमा तक पदोन्नित के मामले में लागू होगी और पदोन्नित के लिए आवश्यक अनुभव अनुसूची में निर्धारित कालम-12 के अनुसार होगा 1

विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार और अन्य मामलों में अध्यक्ष द्वारा निर्धारित अधिकतम आयु सीमा में छूट दी जा सकती है और इन कारणों के लिए सीधी भर्ती/आमेलन/प्रतिनियुक्ति हेतु लिखित रिकार्ड रखा जाएगा जोकि निम्नबत है 1

(क) 5 वर्ष तक जहाँ न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष या उससे अधिक तक निर्धारित और 3 वर्ष तक जहाँ न्यूनतम अनुभव 5- 9 वर्ष तक निर्धारित किया गया है ।

- (ख) अभ्यार्थी, जोकि पूर्व सैनिक यानेकि भारतीय रक्षा बल का पूर्व- कर्मचारी है और रक्षा बल में कम से कम 6 महीने तक निरंतर सेवा किया हो, के मामले में पूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित, रिक्त पद को भरने के लिए रक्षा बल में दी गई सेवा अविध की सीमा तक के साथ 3 वर्ष जोड़ा जाएगा और युद्ध के समय मारे गए लोंगों के आश्रितों और रक्षा बलों में उनके द्वारा एक निश्वित सीमा तक की गई सेवा के मामले में जहाँ रिक्ति को भरा जाएगा 1 वहाँ अनारक्षित रिक्ति मानी जाएगी।
- (ग) अनुस्चित जाति या अनुस्चित जनजाति अथवा अन्य पिछडे वर्ग के अभ्यार्थियों के मामले में इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर आदेश जारी किए जाते हैं।

अनुस्चित जाति और अनुस्चित जनजाति के अभ्यार्थियों के मामले में केन्द्र सरकार अपने विवेक से कार्य अनुभव में भविष्य में छूट दे सकती हैं । यदि चयन की किसी स्तर पर उस समुदाय के अभ्यार्थियों जिनमें अपेक्षित योग्यता वाले अभ्यार्थी मिलने की संभावना न हो, जो पद उनके लिए आरक्षित हो, ऐसे मामले में केन्द्र सरकार अपने राय दे सकती है ।

## रिक्तियों का सूची:-

6. प्रत्येक श्रेणी के लिए यह दर्शाते हुए कि उस रिक्ति को सिधी भर्ती या पदोन्नित के आधार पर भरा जाएगा से संबंधित सूची अनुरक्षित की जाएगी । अतः यदि कोई रिक्ति जोकि सिधी भर्ती के लिए आरक्षित है वो सिघी भर्ती द्वारा नहीं भरा जाएगा । इसे पदोन्नित द्वारा भरा जा सकता है । आगे की रिक्तियों को सिधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा । पदोन्नित के लिए आरक्षित रिक्तियों के मामले में भी वही तरीका अपनाया जाएगा लेकिन उसे पुदोन्नित पद्धित द्वारा नहीं भरा जाएगा ।

#### आरक्षण:-

- 7. (1) इसके अंतर्गत आने वाले आरिक्षित पर्दों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर आदेश जारी किए जाते है 1 इन विनियमों के अंतर्गत अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के पक्ष में पदोन्नित या सिधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले सभी नियुक्तियों पर यथा आवश्यक परिवर्तनों सिहत लागू होगा ।
  - (2) इसके अंतर्गत पदों के आरक्षण के मामलों में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर आदेश जारी किए जाते हैं जो अन्य पिछड़े वर्गा,भूत पूर्व सैनिकों, सैनिक कार्रवाई में मारे गए सैनिकों की आश्रितों, खिलाडियों और अपंगों की नियुक्तियों पर भी यथा आवश्यक संशोधन के साथ लागू होगा जो इस विनियम के अंतर्गत सिधी भर्ती द्वारा भरे जाते हैं 1

## सिधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता.चरित्र. शारिरीक स्वास्थ्य इत्यादि :-

- 8. 1. किसी भी श्रेणी या पद पर सिधी भर्ती के लिए पात्रता क्रमशः होगी, अभ्यार्थी को निम्न कि अनुसार होना चाहिए 1
  - (क) भारत का नागरिक हो अथवा
  - (ख) नेपाल का नागरिक हो अथवा
  - (ग) भूटान का नागरिक हो अथवा
  - (घ) तिब्त का शरणार्थी जो । जनवरी 1962 के पहले भारत में स्थायी रूप से बसने की इरादे से आया हो अथवा ।
  - (च) भारतीय मूल का ध्यक्ति जो पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, या आफ्रीकान देशों जैसे पूर्वी केन्या, उगांडा, यूनाईटेड रिपाब्लिक ऑफ तांजिनया, जान्यिया मालावी,जायरे, इथिओपिया और विएत्नाम आदि देशों से विस्थापित होकर भारत में स्थायी रूप से बसने की इरादे से आया हो । बशर्तिक श्रेणी ' क ' से संबंध अभ्यार्थी अपनी राष्ट्रीयता से संबंधित प्रमाण प्रस्तुत करेगा जोकि समय समय पर अध्यक्ष द्वारा मांगे जाने पर आवश्यक होगा । जबिक आगे श्रेणी (ख),(ग),(घ) एवं (च) के मामले में अभ्यार्थियां के पक्ष में पात्रता का प्रमाणपत्र केन्द्र सरकार द्वारा जारी किया गया हो ।

औरभी यह है कि किसी भी अभ्यार्थी के मामले में राष्ट्रीयता का प्रमाण अथवा पात्रता का प्रमाण आवश्यक हो, को अस्थायी रुप से नियुक्त किया जा सकात है। केन्द्र सरकार द्वारा इसके पक्ष में जारी आवश्यक प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने में विलम्ब, जोभी मामला हो, ऐसे मामलों में अस्थायी नियुक्ति एक वर्ष से अधिक के लिए नहीं होगी।

- (2) केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन पर उप विनियम (1) की आवश्यकताओं को अध्यक्ष परिवर्तित या समाप्त कर सकता है जब विशेष प्रकार के काम के लिए नियुक्ति की जाएगी और उचित अभ्यार्थी प्राप्त करना व्यवहार्य न हो जो इन विनियमों की मांगों को पूरा करा हो ।
- (3) कोई भी व्यक्ति
  - क) जोकि किसी के साथ पत्नी जीवित रहते हुए भी विवाह संबंध बनाता है अथवा
  - ख) जोकि पत्नी जीवित रहते हुए भी किसी दूसरे के साथ विवाह किया है तो इस विनियम पर लागू किसी भी वर्ग अथवा पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा ।

विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार और अन्य मामलों में अध्यक्ष यदि संतुष्ट होते हैं कि उस व्यक्ति अथवा विवाह का अन्य पक्ष पर लागू व्यक्तिगत नियम के अधीन वह विवाह अनुमतियोग्य है और वैसे कार्य के लिए अन्य आधार भी हैं तो इस उप विनियम के परिचालन (प्रभाव) से उस व्यक्ति को छूट दे सकते हैं।

- (4) अभ्यार्थी नियोक्ता प्राधिकारी को संतुष्ट करेगा कि उसका चरित्र और पूर्ववृत्त उसे किसी वर्ग या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त बनाता है । कोई अभ्यार्थी, जोकि नैतिक चरित्रहीनता से संबंधित अपराध के मामले में न्यायालय द्वारा दोषी पाया गया हो अथवा जिसे दिवालिया के रूप में मान लिया गया हो, को किसी वर्ग या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं माना जाएगा ।
- (5) मानसिक तथा शारिरिक रुप से स्वस्थ तथा किसी शारिरिक विसंगति से मुक्त अभ्यार्थी बोर्ड के कर्मचारी के रुप में कर्तव्य निर्वाह में दखल दे सकता है। विभागाध्यक्षों के लिए केन्द्र सरकार और अन्य मामलों में अध्यक्ष द्वारा निर्धारित वैसे चिकित्सा परीक्षा के बाद उपर्युक्त आवश्यकताओं को पूरा न करने वाले अभ्यार्थी को नियुक्ति नहीं दी जाएगी।
- (6) यदि अभ्यार्थी द्वारा विनियम के संपूर्ण अथवा किसी आवश्यकता को पूरा करने में या पूरा न करने में कोई प्रश्न उठता है तो विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार तथा अन्य मामलों में अध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा।

### सीघी भर्ती के लिए मौजुदा कर्मचारियों की मात्रता :-

9. जब सीधी भर्ती पर पदों के भरे जाने हेतु विज्ञापन दिया जाता है तो सेवारत कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं वशर्तेंकि उनके पास निर्धारित अर्हताएँ तथा अनुभव हों । इन मामलों में आयु सीमा लागू नहीं होगी ।

### रिक्तियों के लिए विजापन :-

10. (1) सीधी भर्ती पर भरे जाने वाले तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी पदों की रिक्तियों को स्थानीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित किया जाएगा । यदि पर्याप्त संख्या में पात्र तथा उपयुक्त अभ्यार्थी नहीं मिल पाते तो रिक्तियों को राज्य में प्रकाशित समाचारपत्रों में विज्ञापित किया जाएगा । सीधी भर्ती पर भरे जाने वाले प्रथम तथा द्वितीय श्रेणी पदों के बारे में सूचना राष्ट्रीय तथा स्थानीय समाचारपत्रों और/अथवा रोजगार समाचारपत्र में प्रकाशित किया जाएगा ।

(2) पद के लिए अधिसूचित/विज्ञापन में अर्हता, अनुभव तथा आयु के निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि महीने का पहला दिन होगा अन्यथा जैसा निर्धारित हो ।

विशेष मामलों में लिखित तथा कुशलता परीक्षा :-

11. नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा लिखित अथवा कुशलता परीक्षा अथवा दोनों के आयोजन और परीक्षा लेनेवाले अधिकारी के चयन तथा परीक्षा लेने की रीति एवं उससे संबंधित अन्य व्योरों पर निर्णय लिया जाएगा । यह नियोक्ता प्राधिकारी के अधिकारक्षेत्र है कि वह लिखित अथवा कुशलता परीक्षा कराने के लिए परामर्शदाता या परामर्शदायी संस्था को काम में लगाए ।

<u>सेवा चयन समितिः-</u>

- 12. (1) सिधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यार्थियों के चयन हेतु पात्र अभ्यार्थियों के साक्षात्कार के आयोजन के लिए उप विनियम- (2) में उल्लिखित प्रत्येक वर्ग अथवा पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी।
  - (2) पदों का वर्ग और सेवा चयन समितियों का गठन, जैसाकि उप विनियम-
  - (1) में संदर्भित है, निम्नलिखित के अनुसार होगा ।

### (क) विभागाध्यक्षों के लिए:-

पोत परिवहन मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पत्तन) - अध्यक्ष पत्तन का अध्यक्ष - सदस्य किसी अन्य पत्तन का अध्यक्ष अथवा इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखनेवाले अधिकरी जिसे पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित किया जाएगा - सदस्य पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित अमुस्चित जाति/जनजाति तथा अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि - सदस्य

### (ख) प्रथम श्रेणी पद के लिए :-

एवं अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि

| अ)         | अध्यक्ष  | - | अध्यक्ष |
|------------|--|---|---------|
| आ)         | <b>उपाध्यक्ष</b>                               | - | सदस्य   |
| इ)         | रिक्त से संबंधित विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष | - | सदस्य   |
| ई)         | कार्मिक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष          | - | सदस्य   |
| <u>छ</u> ) | अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/जनजाति      |   |         |
| ·          |  |   |         |

सदस्य

### (ग) द्वितीय श्रेणी पदों के लिए :-

| अ)          | <b>उपाध्यक्ष</b>   | -  | अध्यक्ष   |
|-------------|--|--|---|
| <b>आ</b> )⁻ | विभागाध्यक्ष जहाँ रिक्ति हुई है                                | -  | सदस्य   |
| इ)          | कार्मिक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष                          | -  | सदस्य   |
| ई)          | अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/जनजाति                      |  |   |
|             | तथा पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि                                    | -  | सदस्य   |
| तृतीय       | तथा चतुर्थ श्रेणी पदों के लिए (साधारण वर्ग) :-                 |  |   |
| अ)          | उपाध्यक्ष अथवा उनकी अनुपस्थिति में बोर्ड के                    |  |   |
|             | अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष                              | -  | अध्यक्ष   |
| आ)          | कार्मिक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष                          | -  | सदस्य   |
| इ)          | अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने वाले वरिष्ठ                      |  |   |
|             | अधिकारी जोकि वर्ग में 32,900- 58,000/-                         |  |   |
|             | से कम नहीं है 1  | -  | सदस्य   |
| ई)          | अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/जनजाति                      |  |   |
|             | तथा अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि                               | -  | सदस्य   |
| तृतीय       | तथा चतुर्थ श्रेणी पदों के लिए (असाधारण वर्ग) :-                |  |   |
| अ)          | विभागाध्यक्ष, जहाँ रिक्ति हुई हो                               | -  | अध्यक्ष   |
| <b>आ)</b>   | कार्मिक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष                          | -  | सदस्य   |
| इ)          | अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने वाले संबंधित                     |  |   |
|             | विभाग के एक वरिष्ठ अधिकारी जोकि वर्ग में                       |  |   |
|             | 16000- 400- 20800 से कम नहीं है                                | -  | सदस्य   |
| ई)          | अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/जनजाति                      |  |   |
|             | तथा अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि                               | -  | सदस्य   |
|             | आ)<br>इ)<br>ई)<br><b>तृतीय</b><br>अ)<br>इ)<br>रहीय<br>अ)<br>इ) | <ul> <li>आ) विभागाध्यक्ष जहाँ रिक्ति हुई है</li> <li>इ) कार्मिक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष</li> <li>ई) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुस्चित जाति/जनजाति तथा पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि</li> <li>तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी पदों के लिए (साधारण वर्ग) :-</li> <li>अ) उपाध्यक्ष अथवा उनकी अनुपस्थिति में बोर्ड के अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष</li> <li>आ) कार्मिक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष</li> <li>इ) अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने वाले वरिष्ठ अधिकारी जोकि वर्ग में 32,900- 58,000/- से कम नहीं है ।</li> <li>ई) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुस्चित जाति/जनजाति तथा अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि</li> <li>तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी पदों के लिए (असाधारण वर्ग) :-</li> <li>अ) विभागाध्यक्ष, जहाँ रिक्ति हुई हो</li> <li>आ) कार्मिक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष</li> <li>इ) अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने वाले संबंधित विभाग के एक वरिष्ठ अधिकारी जोकि वर्ग में 16000- 400- 20800 से कम नहीं है</li> <li>ई) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुस्चित जाति/जनजाति</li> </ul> | आ) विभागाध्यक्ष जहाँ रिक्ति हुई है  ह) कार्मिक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष  ई) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुस्चित जाति/जनजाति तथा पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि  त्तीय तथा चतुर्थ श्रेणी पदों के लिए (साधारण वर्ग) :-  अ) उपाध्यक्ष अथवा उनकी अनुपस्थित में बोर्ड के अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष  आ) कार्मिक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष  इ) अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने वाले वरिष्ठ अधिकारी जोकि वर्ग में 32,900- 58,000/- से कम नहीं है ।  ई) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुस्चित जाति/जनजाति तथा अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि  त्तीय तथा चतुर्थ श्रेणी पदों के लिए (असाधारण वर्ग) :-  अ) विभागाध्यक्ष, जहाँ रिक्ति हुई हो  आ) कार्मिक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष  इ) अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने वाले संबंधित विभाग के एक वरिष्ठ अधिकारी जोकि वर्ग में 16000- 400- 20800 से कम नहीं है  ई) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुस्चित जाति/जनजाति |

नियोक्ता प्राधिकारी बोर्ड की सेवा में न रहते किसी व्यक्ति को सेवा चयन समिति में सदस्य के रूप में नामित कर सकता है यदि उस व्यक्ति संगत क्षेत्र का विशेषज्ञ हो । जहाँ सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध न हो तो नियोक्ता प्राधिकारी उसके स्थान पर बैठक में भाग लेने हेतु उपयुक्त स्तर के अन्य अधिकारी को नामित कर सकता है। (3) जहाँ वर्गों में रिक्तियों पर नियुक्ति एक से अधिक विभाग में सामान्य है और सामान्य चयन द्वारा किया जा रहा है तो चयन समिति के गठन के बारे में प्रत्येक मामले में अध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा ।

13. <u>चयन सचीः</u>-

सेवा चयन समिति, जैसािक इसकेद्वारा निर्णित, गुणानुक्रम में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पदाँ पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए चयन सूची में रखे जाने वाले चयनित अभ्यार्थियों के नाम पर सिफारिश कर सकती है 1 यह सूची नियोक्ता प्राधिकारी के अनुमोदन की तिथि से 12 माह की अविष तक बैध मानी जाएगी । नियोक्ता प्राधिकारी सूची की बैधता को छः माह तक की सीमा अथवा एक नई सूची अनुमोदित होने तक, जोभी पहले हो, बढाने के लिए स्वतंत्र है।

14. सेया चयन समिति की सिफारिश और तदर्थ नियुक्ति पर विचार:-

नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिश पर सीधी भर्ती द्वारा सभी नियुक्तियाँ की जाएंगी ।

सेवा चयन समिति की सिफारिश को ग्रहण न करने में नियोक्ता प्राधिकारी स्वतंत्र होगा यदि कारणों को लिखित रूप से दर्ज किया गया हो । इसके आने जहाँ नियोक्ता प्राधिकारी अध्यक्ष का एक अधीनस्थ प्राधिकारी है और किसी मामले में उन सिफारिशों पर प्राधिकारी सहमत नहीं होता है तो सहमत न होने के कारणों को दर्ज करते हुए मामले को अध्यक्ष के समक्ष निर्णय के लिए प्रस्तुत करेगा।

यह भी है कि केवल एक अस्थायी पद, अबकाश पर एक रिक्तिं अथवा सीधी भर्तीं के लिए निर्धारित रिक्ति, जिसे तत्काल भरा जाना हो, के मामले में अध्यक्ष एक व्यक्ति को नियुक्त कर सकते हैं जोकि रिक्त पद को एक ही बार में छः माह के लिए और निम्नलिखित शर्तों पर तदर्भ के आधार पर एक वर्ष से कम अविध तक भरने हेतु पात्र है।

(1) तदर्थ नियुक्ति, जहाँ अपरिहार्य हो, भर्ती : नियमों में दी गई अर्हताओं, अनुभव को वास्तव में पूरा करने पर ही किया जाएगा ।

(2) एक अस्थायी पद पर नियुक्ति की कुल आविध पद की अविध से अधिक नहीं होगी।

(3) अन्य मामलों में अस्थायी नियुक्ति के स्थान पर यथा संभव शीघ्र चयन सूची से नियमित नियुक्ति की जाएगी ।

# 15. पक्ष में समर्थन हासिल के लिए प्रयास - एक अयोग्यता:-

किसी व्यक्ति द्वारा किसी पद पर नियुक्ति अथावा उच्च पद पर पदोन्नति के लिए प्रत्यक्ष अथवा परोक्ष रूप से अपने पक्ष में समर्थन हासिल करने में किए गए प्रयास उसे उक्त नियुक्ति अथवा पदोन्नति के लिए अयोग्य बना देगा ।

### 16. तथ्य को दबाना- एक अयोग्यता

यदि किसी अभ्यार्थी को जानबूझकर किसी गलत विवरण प्रस्तुत करने अथवा चरित्र के बारे में महत्वपूर्ण सूचना को दबाते हुए पाया जाता है, जोकि जात होने पर उसे उस वर्ग या पद पर नियुक्ति से सामान्य रुप से रोका जा सकता है, तो उसे अयोग्य घोषित किया जाएगा और यदि नियुक्ति की गई है तो सेवा से निकाल दिया जाएगा।

# 17. नियुक्ति आदेश को निरक्त करना

यदि सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पद पर चयन किए गए अभ्यार्थी नियुक्ति आदेश में उल्लिखित तारीख के अंदर और जहाँ किसी वैसा तारीख का उल्लेख न किया गया हो, नियुक्ति आदेश जारी होने की तारीख से 30 दिन के अंदर अथवा नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा बढाई गई अवधि में कार्यभार ग्रहण नहीं करता है तो नियुक्ति आदेश को निरस्त माना जाएगा।

# साक्षात्कार में भाग लेने के लिए यात्रा भत्ता का भुगतान:-

सीधी भर्ती द्वारा भरे गए पदों के मामले में, लिखित और व्यावहारिक परीक्षा अथवा साक्षात्कार के लिए अभ्यार्थियों (बोर्ड के सेवा में रहे व्यक्तियों सिहत) को किए जाने वाले यात्रा का खर्च बहन करना होगा । परन्तु लिखित अथवा ट्रेड टेस्ट अथवा साक्षात्कार के लिए बुलाए गए अनुसूचित जाति अथवा जनजाति वर्ग के अभ्यार्थियों को वास्तविक प्रारंभिक यात्रा से संबंधित प्रमाण प्रस्तुत करने पर दोनों ओर से सबसे छोटा व्यावहारिक मार्ग द्वारा यात्रा के प्रथम श्रेणी रेल भाड़ा के बराबर यात्रा भत्ता मंजूर किया जाएगा ।

## 19. परिवीक्षा अवधि :-

(1) 32,900- 58,000/-र. और उससे अधिक वेतन मान से विभागाध्यक्ष और उप विभागाध्यक्ष और उप विभागाध्यक्ष के पदों पर नियुक्ति के सामसिक प्रक्रिया में आमेलन के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों को छोड़कर सीधी अथवा पदोन्नति अथवा आमेलन द्वारा नियुक्त हर व्यक्ति को उप विनियम (2) एवं (3) में प्रावधानों के अनुसार दो वर्ष तक परिवीक्षाधीन रहना होगा।

परन्तु जहाँ नियुक्ति अपने आप में नियुक्ति आदेश में विनिर्दिष्ट आविध के लिए ही है यदि नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा उस अविध को नहीं बढाया जाता तो उक्त आविध की समाप्ति के पश्चात् उस नियुक्ति को समाप्त माना जाएगा ।

े परन्तु जब सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त की गई और पद के साथ संलग्न वेतन मान में अधिकतम 11,975/- रु.(पूर्व संशोधित) से ज़्यादा नहीं है तो परिवीक्षा का अवधि एक वर्ष होगी ।

परन्तु तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी वर्गो में पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए परिवीक्षा अविध नहीं होगी ।

आगे यह भी है कि यदि किसी वर्ग या पद पर परिवीक्षाधीन कर्मचारी को एक उच्च वर्ग या पद पर स्थानापन्न के रूप में नियुक्त किया जाता है तो निचले वर्ग या पद पर परिवीक्षा अविध को उच्च वर्ग या पद पर नियुक्ति की अविध के साथ गिना जाएगा । इसी तरह यदि कोई कर्मचारी किसी पद या वर्ग पर स्थानापन्न के रूप में पहले से नियुक्त किया गया है तो परिवीक्षा पर समान पद या वर्ग में नियुक्ति की अविध को वह पद या वर्ग में परिवीक्षा अविध को पूरा करने के लिए वैसे स्थानापन्न अविध (तदर्थ सेवा को छोड़कर) को गिनने के लिए उपयुक्त होगा ।

- (2) परिवीक्षा अविध को, यदि नियोक्ता अधिकारी उपयुक्त समझे, एक ही समय परर निर्धारित अविध तक बढाया जा सकता है परन्तु बढाई गई समय सीमा जहाँ किसी कर्मचारी के खिलाफ विभागीय अथवा कानूनी कार्यवाही लंबित रहने के कारण समय बढाए जाने की आवश्यकता हो को छोढकर, एक वर्ष से अधिक नहीं होगा।
- (3) परिवीक्षा आविध में एक कर्मचारी को नियोक्ता प्राधिकारी द्वोरा समय समय पर र उसके लिए निर्दिष्ट किए गए विभागीय प्रशिक्षण लेना और विभागीय परीक्षाओं में उत्तीर्ण होना आवश्यक है।

# 20. परिवीक्षा काल में कर्मचारियों का स्थायीकरण :-

### (1) सामान्य:-

- (क) सेवा में कर्मचारी की पुष्टि एक बार की जाएगी जोकि प्रवेश वर्ग में ही किया जाएगा।
- (ख) वर्ग में उपलब्ध स्थायी रिक्ती से स्थायीकरण का सम्बन्ध कट जाता है। दूसरे शब्दों में किसी अधिकारी द्वारा परिवीक्षा अवधि को सफलता से पूरा करने पर उसे स्थायीकरण के लिए विचार किया जाता है।

# (2) प्रारंभिक स्तर पर नियुक्त वर्ग में स्थायीकरण :-

- (क) आज के अनुसार नियुक्त व्यक्ति को सफलता के साथ परिवीक्षा अविध को पूरा करना चाहिए ।
- (ख) मामले को विभागीय पदोन्नति समिति के समक्ष रखा जाएगा (स्थायीकरण के लिए )
- (ग) सभी दिशाओं से सुनिश्वित किए जाने पर मामलों में एक विशेष स्थायीकरण आदेश जारी किया जाएगा ।

### (3) पदोन्नति पर :-

- (क) यदि भर्ती नियम में परिवीक्षा के बारे में कोई उल्लेख नहीं है तो नियमित आधार पर पदोन्नत अधिकारी (निर्धारित विभागीय पदोन्नति समिति आदि, प्रक्रिया के अनुपालन के बाद) उसी वर्ग में स्थायी किए गए व्यक्ति के समान लाभ प्राप्त करेगा।
- (ख) जहाँ परिवीक्षा के बारे में उल्लेख है, नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा परिवीक्षा की निर्धारित अविध की समाप्ति के बाद अधिकारी के कार्य तथा आचरण का जायजा निया जाएगा और यदि निष्कर्ष निकलता है कि अधिकारी उच्च वर्ग के लिए उपयुक्त है तो संबंधित व्यक्ति द्वारा सफलता के साथ परिवीक्षा की अविध पूरा किया गया है घोषित कर आदेश जारी किया जाएगा । यदि अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं है या उस पर कुछ अधिक समय तक ध्यान दिया जाना है तो वह उसे उस पद या वर्ग में वापस कर सकते हैं जहाँसे उसकी पदोन्नित हुई हो या परिवीक्षा की अविध को बढ़ा सकते हैं, मामले जैसा भी हो ।

जैसाकि एक अधिकारी द्वारा सफलता के साथ परिवीक्षा की अवधि को पूरा किया गया है, के बारे में घोषित करने से पहले पदोन्नित पर पृष्टि की भावना नहीं है तो उसके निष्पादन की यथार्थ छानबीन की जानी चाहिए और यदि परिवीक्षा अवधि में अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं है तो उसे पूर्व पद अथवा वर्ग, जहाँसे उसकी पदोन्निति हुई हो, में वापस लेने में कोई हिचकिचाहट नहीं होनी चाहिए।

परिवीक्षाधीनों की पृष्टि :- परिवीक्षा की सुनिष्यत शतौं के साथ सीधी अतौं द्वारा स्थायी पद के विरुद्ध नियुक्त व्यक्ति को परिवीक्षा आवधि को सफलता के साथ पूरा करने की तारीक्ष से उसी वर्ग में पृष्टि की जाएगी। परिवीक्षा को बढाए जाने अथवा पृष्टि के बारे में निर्णय परिवीक्षा की प्रारंभिक अवधि, यानेक्षि सामान्यः 6 से 8 सप्ताह की अवधि की समाप्ति के तुरंत बाद लिया जाना चाहिए और बढाई गई अवधि के कारणों के साथ-साथ कर्मचारी को स्चित किया जाना चाहिए। बचिप सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त व्यक्तियों की परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के बाद विभागीय पदोन्नित समिति की बैठक की जाती है तो परिवीक्षा की सुनिष्यित शतों के साथ एक स्थायी पद पर नियुक्त उस व्यक्ति को परिवीक्षा अवधि को सफलता के साथ पूरा करने की तारीख से उसी वर्ग में पृष्टि की जाएगी। परिवीक्षाधीन कर्मचारी जिसकी प्रमृति संतोषजनक नहीं है या जो सेवा के लिए अपने आप को अपर्याप्त दर्शाता है तो कूल परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के बहुत पहले उसकी कमियों के बारे में स्थित किया जाना चाहिए ताकि अपनी उन्निति के लिए घह अधिक प्रयास कर सके।

परिवीक्षा के मामले में विभागीय पदोक्वित समिति को अधिकारियों का संगत क्रम निर्धारण नहीं करना चाहिए केवल सफलना के साथ परिवीक्षा अविध को पूरा किया गया है, को घोषित करने के लिए निर्णय निमा जाना चाहिए । यदि किसी परिवीक्षाधीन कर्मचारी का निष्पादन संतोषजनक नहीं है तो विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा परिवीक्षा अविध के बढाए जाने अथवा सेवा से निकाले जाने के बारे में सलाह दी जा सकती है ।

- 21. परिवीक्षा अवधि में कर्मचारियों का प्रत्यावर्तन अथवा सेवा मुक्त करना:-
- (1) यदि किसी कर्मचारी को उसकी पहली नियुक्ति में परिवीक्षा अविध में आचरण अथवा निष्पादन के आधार पर विनियम- 19 में निर्धारित परिवीक्षा अविध की समाप्ति के बाद पृष्टि के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है तो उसे बोर्ड की सेवा से मुक्त कर दिया जाएगा।
- (2) यदि कोई कर्मचारी परिवीक्षा अविध में किसी पद पर पुर्नग्रहनाधिकार रखा हो और नियोक्ता प्राधिकारी के विचार के लिए विनियम-19 में निर्धारित परिवीक्षा अविध को पूरा नहीं करता है तो उसे पुनर्ग्रहणाधिकार रखने वाले पद पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा ।
- (3) यदि कोई कर्मचारी किसी पद पर परिवीक्षा अवधि के दौरान निष्पादन या आचारण अथवा विभागीय परीक्षा में असफल होने के आधार पर, यदि निर्धारित हो, आगे उस पद पर प्रतिधारण हेतु अयोग्य पाया जाता है, यदि उसने किसी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार न रखा हो अथवा उसने जिस पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार रखा है उस पर प्रत्यावर्तित कर द्विया गया हो तो उसे किसी भी समय सेवा से निकाल दिया जाएगा।

# 22. विशेष मामलों में पदोन्नति तथा पुस्टि के लिए विभागीय परीक्षा :-

अध्यक्ष द्वारा अर्हक विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, में उत्तीर्ण होने पर पदों पर पदोन्नित तथा पृष्टि के लिए समय समय पर व्यवस्था की जाएगी । अध्यक्ष द्वारा समय समय पर अर्हक विभागीय परीक्षा का संपूर्ण व्योरा जैसे परीक्षा आयोजित करने की प्रक्रिया, परीक्षा का पाठयक्रम, परीक्षा के लिए अंतराल, अभ्यार्थियों द्वारा परीक्षा में उत्तीर्ण होने की अधिकतम अविध आदि निर्धारित की जाएगी ।

# 23. विभागीय परीक्षा में असफलता के कारण प्रत्यावर्तन:-

किसी पद पर पदोन्नत कर्मचारी को अध्यक्ष द्वारा समय समय पर निर्धारित अर्हक विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, में तथा निर्धारित अविध में उत्तीर्ण करना होगा अन्यथा कर्मचारी को पूर्व पद पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा । जबिक किसी उच्च पद पर पदोन्नति के लिए परीक्षा में उत्तीर्ण होना निर्धारित शर्त के रुप में पूर्व उदाहरण रहा है तो निर्धारित परीक्षा में उत्तीर्ण होने तक किसी भी कर्मचारी को किसी पद पर पदोन्नति के लिए विचार नहीं किया जाएगा ।

## 24. <u>वरीयता सूची</u> :-

प्रत्येक वर्ग में कर्मचारियों के परस्पर वरीयता उल्लेख करते हुए वर्गीकरण की एक अबतन सूची रखी जाएगी । उक्त सूची प्रत्येक वर्ग में स्थायी एवं अस्थायी कर्मचारियों को अलग से दर्शाएगा । प्रत्येक वर्ष उक्त सूची को परिचालित किया जाएगा ।

### 25. वरीयता निर्घारण :-

- (1) सीधी भर्ती द्वारा किसी वर्ग में नियुक्त और विभागीय पदोन्नति पर नियुक्त व्यक्तियों की विरयता में सीधी भर्ती तथा पदोन्नती के बीच रिक्तियों के क्रमावर्तन के अनुसार परस्पर वरीयता को निर्धारित किया जाएगा जोकि सीधी भर्ती एवं पदोन्नित के लिए आरक्षित वर्गों में अनुसूची में दिए गए निक्तियों के कोटा के आधार पर होगा । उन मामलों में जहाँ विनियम- 6 के अनुसार रिक्तियों को अदली-बदली का सहारा लिया गया है वहाँ वरियता भर्ती की रीति के अनुसार होगा ।
- (2) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त व्यक्तियों को परीक्षा या साक्षत्कार या दोनों में इनके निष्पादन के आधार पर बनाई गई चयन सूची में योग्यता के क्रम में परसपर वरीयता श्रेणी में रखा जाएगा और पूर्व चयन सूची में दी गई नियुक्तियों को बाद में बनाई गई चयन सूची से वरिष्ठ श्रेणी में रखा जाएगा।
- (3) विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा पदोन्नित के लिए अनुमोदित आदेश के अनुसार रिक्तियों के पदोन्नित कोटा के विरुद्ध नियुक्त व्यक्तियों को परस्पर वरीयता श्रेणी में रखा जाएगा ।

- (4) उपर्युक्त उप विनियम (1) से (3) में उस्लिखित किसी बात के होते हुए भी, इन विनियमों के प्रारंभ से पहले निर्धारित वरियता पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।
- 26. विभागीय पदोन्नति समिति :-
- (1) इन विनियमों के अनुसार पदोन्नित पर विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए कर्मचारियों की एक नामिक सिफारिश करने हेतु प्रत्येक वर्ग या पद के लिए एक विभागीय पदोन्नित समिति रहेगी।
- (2) विभागीय पदोन्नित समिति का गठन विनियम- 12 में उल्लिखित सेवा चयन समिति जैसा होगा नामिक की विधिमान्यता विभियम- 13 में उल्लिखित जैसाही होगा ।
- 27. पदोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र :-
- (1) जब किसी वर्ग में एक या अधिक पदों को फीडर वर्ग में पदासीन कर्मचारियों से चयन प्रक्रिया के जरिए पदोन्नित पर भरा जाना है तो निर्धारित भर्ती नियम के अनुसार पदोन्नित के लिए निर्धारित भर्ती एवं अनुभव के साथ पात्र पदों पर कार्यरत कर्मचारियों को पदोन्नित के लिए विद्यार किया जाएगा बशर्तेकि वे विचार के लिए उपर्युक्त हों।
- (2) चयन पद्धति के जिए पदोन्नित के लिए कर्मचारियों को सिफारिश करते समय निम्निलिखित प्रक्रिया का पालन किया जाएगा ।
- (क) विभागीय पदोन्नित समिति ( डी पी सी) निर्धारित बैंचमार्क के आधार पर पदोन्नित के लिए विचार किए जा रहे कर्मचारियों को उपयोगिता का निर्धारण करेगी और तदनुसार कर्मचारियों को " उपयुक्त " अथवा " अनुपयुक्त " वर्ग में रखेगी । विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा उपयुक्त घोषित किए गए व्यक्तियों को ही चयन सूची में शामिल किया जाएगा और प्रारंभिक वर्ग के परस्पर वरीयता के क्रम में रखने हेतु व्यवस्था की जाएगी । विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा अनुपयुक्त घोषित किए गए अधिकारियों को चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा ।
- (ख) विभागीय पदोन्निति समिति विदेश सेवा या अध्ययनार्थ छुट्टी पर कार्यरत पात्र कर्मचारियों के मामलों पर भी विचार करेगी ।
- (ग) सरकारी कर्मचारियों से संबंधित विभागीय पदोन्नित समिति की कार्रवाई में पालन की जाने वाली प्रक्रिया पर सरकार द्वारा समय समय पर जारी अनुदेश में आवश्यक परिवर्तनों को लागू किया जाएगा।

टिप्पणी :- 16,000- 400- 20,800/- रु. और उससे अधिक वेतनमान के पद पर आमेलन के लिए और जिसके लिए भर्ती की संयुक्त प्रक्रिया को अपनाया गया है, संपूर्ण वर्गीकरण में बैंच मार्क " बहुत अच्छा " होगा अन्य मामलों में वैंच मार्क " अच्छा " होगा ।

3. अचयनित पदों पर पदोन्नति के लिए, जहाँ बैंच मार्क निर्धारित नहीं है, चयन हेतु मानदण्ड वरीयता- व - उपयुक्तता होगा ।

### 28. <u>तदर्थ नियुक्तियां</u> :-

तत्काल आवश्यकता पर जब विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा सिफारिश की गई नामिका का व्यवहार किया जा चुका है, नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा प्रारंभिक वर्ग या पद पर कार्यरत वरिष्ठ पात्र एवं उपयुक्त कर्मचारी को नियुक्त कर किसी पद पर संपूर्ण रूप से तदर्थ नियुक्ति किया जा सकता है जोकि एकही समय पर छः माह की अविध तक और एक वर्ष से कम अथवा विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा नई नामिका की सिफारिश किए जाने तक, जोभी पहले हो, तक होगा । जहाँ तदर्थ नियुक्ति अपरिहार्य है वहाँ भर्ती नियम में केवल निर्धारित अर्हताओं, अनुभव को पूरा करने पर ही किया जाना चाहिए ।

### 29. अनुकंपा पर नियुक्तियाँ

इन विनियमों में उल्लेख के बावजूद अध्यक्ष इन विनियमों में भर्ती की निर्धारित सामान्य प्रक्रिया में छुट दे सकते हैं और बोर्ड के कर्मचारी के बंध पुत्र या पुत्री या जीवित पति या पत्नी को तृतीय या चतुर्थ श्रेणी पद पर नियुक्ति दे सकते हैं वशर्तिक नियुक्त किए जाने वाले व्यक्ति के पास निर्धारित अर्हताएँ एवं अनुभव हाँ और उसे उपयुक्त पाया गया हो 1

#### 30. <u>व्याख्या</u>:-

इन विनियमों को लागू करने में केन्द्र सरकार के सभी अनुदेशों को समय समय पर संशोधित किया जाता है जोकि इन विनियमों के किसी भी प्रावधानों के विपरीत नहीं है और विशेष रूप से पूरा न किए गए मामलों पर केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी सभी अनुदेशों का पालन किया जाएगा जहाँ किसी विनियमों की व्याख्या में संदेह पैदा होता है तो मामले को अध्यक्ष के समक्ष निर्णय के लिए प्रस्तुत किया जाएगा ।

### 31. निबारण और बचाव :-

सभी विनियमों, पद्धतियों, प्रक्रियाओं और परम्पराओं से संबंधित विनियमों जिन्हे इन विनियमों के प्रारंभ से पूर्व तत्काल लागू किया गया है, एतद्द्वारा निरस्त हो जाएगा।

परन्तु निरस्त किए गए विनियमों, पद्धतियों, प्रकियाओं और परम्पराओं के अधीन की गई कार्रवाई अथवा बनाए गए किसी आदेश को इन विनियमों के समान प्रावधानों के अधीन बनाया गया है या कार्रवाई की गई है, ऐसा माना जाएगा ।

++++

| र्म<br>स्र   | £        |   |  |                                       |   |   |                                      |                                       |                                       |                                      |                                      |                                      |  |                                       |  |                                      |   |  |  |                                 |  |   |                                |                 |                         |       |
|--|----------|---|--|---------------------------------------|---|---|--------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--|---------------------------------------|--|--------------------------------------|---|--|--|---------------------------------|--|---|--------------------------------|-----------------|-------------------------|-------|
| पदोन्नति/आसेलन/पतिनियुक्ति द्वारा भर्ती कै<br>मामले में संड जिससे भर्ती की जानी है।  | 1        | अपने क्षेड में 5 वर्ष की नियमित सेवायुक्त | र.20600-46500/- (पूर्व संशोधित येतनमान | र.9100-15100/) धतनमान के सहायक निदेशक | (इंडीमी)∠मदायक मिर्चिय वे-ा मे पटोन्निति. ऐसा | 100 (100 cm | न होने पर यम में 2 यम यम नियामत स्था | सिस्त र. 20600-46500/- (पूर्व संशोधित | येतनमान र.9100-15100/-) के येतनमान और | पीआर अंडल के संबंधित अनुशासन में रु. | 20600-46500/- (पूर्व संशोधित येतनमान | 本 9,00-10,007-1 7章 表 16400-40500/- 帝 | The state of the s | वर्तनमान म ८ वथ का समुक्त नियामत क्या | सहित सहायक निदेशक (इंडीपी)/सहायक सांचय | क्षे-। अन्य ततुल्य पदौ से पदोन्नति । | महा पत्तन न्यास के पीआर मंडल के अनुरुपी | पदधारी अधिकारी या अपने ग्रेड में 5 वर्ष की | नियमित सेवा सहित रु. 20600-46500/-(पूर्व | संशोधित वेतनमान र.9100-15100/-) | वेतनमानवाले सहायक निदेशक (ईडीपी)/सहायक | सचिव ग्रे-। तथा अन्य समतुल्य पदधारियों से | आमेलन/प्रतिनियुक्ति की जाएगी । |                 |                         |       |
| भर्ती का<br>तरीका (यदि<br>द्वारा अथवा<br>पदोन्नति/<br>आसेलन/<br>प्रतिनियुक्ति<br>द्वारा)   | 11       | पदोन्नति द्वारा                           | 祖山野                                    | 1                                     | Aprenda de                                    | मार्थिकारीय                                     | द्वारा, दीनी क                       | 山野田                                   | मीटी अनी                              | द्वारा ।                             | 1                                    |                                      |  |                                       |  |                                      |   |  |  |                                 | -                                      |   |                                |                 |                         |       |
| अविधि<br>(वर्षी में)   | 0        | 2 वर्ष                                    |  |                                       |   |   |                                      |                                       |                                       |                                      |                                      |                                      |  |                                       |  | •                                    |   |  |  |                                 |  |   | _                              | -               |                         |       |
| क्या सीधी शती<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(ब)शीसांगिक<br>योग्यताएं<br>(व)अनुभेष,<br>पदोन्नति/आमे<br>लन/प्रतिनियुक्ति<br>के मामले में | 6        | (क) नहीं                                  |  | (ख)स्रॅ                               | ,   | (ग) नहीं  |                                      | -                                     |                                       |                                      |                                      |                                      |  |                                       |  |                                      |   |  |  |                                 |  |   |                                |                 | _                       | •     |
| सीची भर्ती के लिए<br>निर्धारित शैक्षणिक तथा<br>अन्य योग्यताएं  | 80       | अनिवार्यः-                                | (3) #12-22-1015-4                      |                                       |   | स अधशास्त्र या                                  | सांस्यकी या गणितः में                | डियी ।                                | (;;)योजना अथवा डाटा                   | कलेक्शन कम्पाइलेशन                   |                                      | ממו פניואניות ש                      | अथवा फाल्ड सव जाच  | आदि करने में पांच वर्षों              | का कार्यकारी अनुभव ।                   | यांछनीय :-                           | (i) मान्यताप्राप्त                      | विश्वविद्यालय/संस्थान                      | से अर्थशास्त्र या                        | सांख्यकी या गणित या             | परिचालन अनुसंधान                       | T   | पोस्ट ग्रेजुएट                 | डिग्री/डिप्लोमा | (ii) कंम्प्यूटर प्रचालन | का आन |
| सीकी<br>अधिकत<br>अधिकत<br>म आयु<br>सीमा<br>(वर्षों भे)   | 2        | 35  |  |                                       | -   |   |                                      |                                       |                                       |                                      | - &-                                 | 0                                    |  |                                       |  |                                      |   |  |  |                                 |  |   |                                |                 |                         |       |
| क्या यह<br>पद<br>घयनित<br>या गैर<br>घयनित है   | و        | चयनित                                     |  |                                       |   |   |                                      | ×                                     |                                       | *                                    |                                      |                                      |  | _                                     |  |                                      |   |  |  |                                 |  |   |                                |                 |                         |       |
| येतन<br>मान (रु.)  | 5        | 20600-                                    | 2000                                   | -/2004                                | ्रव   | संशीधित   | पेतनमान                              | ₹ 10750-                              | ģ                                     | 167504.                              | (-/nc/al                             |                                      |  |                                       |  |                                      |   |  |  |                                 |  |   |                                |                 |                         |       |
| दर्भीकरण   | 4        | 15  |  | -                                     |   |   |                                      |                                       |                                       |                                      |                                      |                                      |  |                                       |  |                                      |   |  |  |                                 |  |   |                                |                 | •                       |       |
| पद्रै<br>क<br>संख्या   | <u>е</u> | _   |  |                                       |   |   |                                      |                                       |                                       | <u> </u>                             |                                      |                                      | •  |                                       |  |                                      |   |  |  |                                 |  |   |                                |                 |                         |       |
| नाम माम  | 2        |   | 5 8                                    | ानदशक                                 | (अनुस   | वान)  |                                      |                                       |                                       |                                      |                                      |                                      |  |                                       |  |                                      |   |  |  |                                 |  |   |                                |                 |                         |       |
| l€ '#  | -        | ١.  | -                                      |                                       |   |   |                                      |                                       |                                       | :                                    |                                      |                                      |  |                                       |  |                                      |   |  |  |                                 |  |   |                                |                 |                         |       |

| Raph  | 13 | ?  |
|---|----|--|
| पदीन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले<br>में वेड जिससे भर्ती की जानी है ।  | 12 | वेतनमान र.16400-40500/- में सहायक सचिव<br>भे-11 और सभी अन्य श्रेणी - 11 पदाँ जैसे जन संपर्क<br>अधिकारी, निजी सहायक, प्रबंधक, अतिथि गृह,<br>सहायक संपर्क अधिकारी,कर्न्याण अधिकारी,<br>प्रधानार्थ्यापक,सांख्यकी एवं अनुसंधान अधिकारी,<br>सहायक प्रबंधक(संपदा) एवं लेखा अधिकारी से<br>पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेष्ट में ३ वर्ष की<br>नियमित सेवा की हो । अथवा<br>सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में जहाँ<br>उस विधा में र.16400-40500/- के वेतनमान में<br>कोई श्रेणी- 11 पद नहीं है तब वेतनमान र.13600-<br>32400/-में श्रेणी- 111 कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा<br>जिन्होंने उस ग्रेष्ट में 5 वर्षों की नियमित सेवा की |
| मर्ती का<br>तरीका (यदि<br>सीची भर्ती<br>इ.स. अथवा<br>पदोल्नि/<br>आमेलन/<br>प्रतिवृक्षि<br>इ.सर)                               | 11 | 21 अगस्त<br>2012 तक<br>सीधी भती<br>द्वारा-<br>33.1/3%<br>21 अगस्त<br>2012 के बाद<br>सीधी भती<br>द्वारा-<br>66.2/3%   |
| परिवेक्षा<br>अवधि<br>(वर्षी में)  | 0  |  |
| क्या सीची मती<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(ख)शैक्षणिक<br>योग्यताएं<br>(ग)अनुभव,<br>पदोन्नति/आमे<br>लव/पतिनियुक्ति<br>के मामले में | 6  | (क) मही<br>(ख)हों<br>(ज) नहीं  |
| सीची मती के लिए<br>निर्दारित शैक्षणिक तथा<br>अन्य योग्यताएं   | ∞  | अनिवार्यः- नान्यताप्राप्तः विश्वविद्यालयः सं डिग्रीः । (ख)हाँ वांद्रनीयः ः (i) नान्यताप्राप्तः नान्यताप्राप्तः विश्वविद्यालयः/संस्थान सं अर्थशास्त्रः या सांख्यकी या गणितः या परियालनः अनुसंधान और ययनः विषयः मे परिः वयनः विषयः मे परिः वयनः विषयः मे परिः वयनः विषयः मे परिः कंन्य्यूरः प्रवालनः हिग्रीः/डिप्लोमाः (ii) कंन्य्यूरः प्रवालन   |
| सीपी भती<br>के जिए<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(वर्षी में)   | 7  | OE .   |
| क्या यह<br>पद<br>चयनित<br>या गैर<br>चयनित है  | 9  | चयनित  |
| <b>यत</b> न<br>मान (रू.)  | 5  | क.20600-<br>46500/-<br>(पूर्व<br>संशोधित<br>वेतनमान<br>रू.10750-<br>300-<br>16750/-)   |
| वंशाक्र्य वेतन  | 4  | अंगी - 1   |
| सं की<br>संख्या   | m  | -  |
| मुख   | 2  | सहायक<br>सचिव<br>गेड -1  |
|   |    |  |

|                 | _                            |                |             | 1          |             |            | _          | _              | - | _           | _        | Ť            | П  |                                       |  |                |  | -  | _  |  |  |   |  |   |  |                                     |   |   |                       |  |   |  |   |  |  |  |                 |
|-----------------|------------------------------|----------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|----------------|---|-------------|----------|--------------|----|---------------------------------------|--|----------------|--|--|--|--|--|---|--|---|--|-------------------------------------|---|---|-----------------------|--|---|--|---|--|--|--|-----------------|
| 3               |                              |                |             |            |             |            |            |                |   |             |          |              | 13 |                                       |  |                |  |  |  |  |  |   |  |   |  |                                     |   |   |                       |  |   |  |   |  |  | <b>L</b>   |                 |
| अधाक काम्य      | म संकारतिसम्बद्धाः का जाना क |                |             |            |             |            |            |                |   |             |          |              | 12 | वेतनमान र.20600-46500/-(पूर्व संशोधित | वेनहामात र.९१००-१५१००/-) में सहायक सचिव- |                | 1/अध्यक्ष क निजा साचव/हिन्दा आवष्णरा क | पदील्नति द्वारा जिल्हींने उस बोर्ड में 5 वर्षों की | नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान | र.20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान | र.9100-15100/-) में सहायक सचिव ग्रेड-1/अध्यक्ष | क निजी सचिव/हिन्दी अधिकारी से पदीन्त्रित द्वारा | जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो | नशा मामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में | वेतनमान र.20600-46500/- (पूर्व संशोधित | नेवनमान क ९१००-१५१००/-) तथा वेतनमान | 母 Mar a 中 List Trains * 、 COSC COS COS COS COS COS COS COS COS CO | 8.16400-40500/- # dagan ed et 8 c dat 4:1 | नियमित संवा की हा ।   | आमेलन /प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में सादृश्य | पद्धारी अथवा वेतनमान 20600-46500/- (पूर्व | संशोधित वेतनभान र.९१००-१५१००/-) या कार्मिक | एवं औद्योगिक संपर्क मंडल के संबंधित अनुशासन मैं | समान पदों में महा पत्तन न्यास में उसी वर्ग में | सहायक सचिव (ग्रे-1)/अध्यक्ष के निजी सचिव / | हिन्दी अधिकारी जिल्होंने उस ग्रेड में ऽवर्षों की | **              |
| भूती क          | तराका (याद                   | 世紀を報           |             | פולו אלה   | पद्मन्निति/ | आयोजन्त्र/ | Chieffer   | प्रतिनियुक्ति  | E |             |          |              | =  | पदोन्नति                              | टाम हिमा ज                               |                | होने पर                                | आमेलन/प्रति  | निय्कि द्वारा,                           | टोन् के न                              | <u>라</u>                                       | सीधी भरी  | <u>द्रा</u> स                                      | ·<br>;  |  |                                     | •   |   |                       | ·  |   |  |   |  |  |  | 2.              |
| परिवीक्षा       | अवाद                         | (वर्ष म)       |             |            |             |            |            |                |   |             |          |              | 5  | 2 वर्ष                                |  |                |  |  |  |  |  | _   |  |   |  | <del></del>                         |   |   |                       |  |   |  |   |  |  |  |                 |
| क्या सीची अती   | संबंधी                       | (क) आय         |             | (ख)श्रमाणक | योग्यताएं   |            | (बा)अनुभव, | पद्गेन्नति/आमे | 4 | लग/मातानवाक | क मामज भ | लागू होंगे । | 6  | (क)नहीं                               | *(1)                                     | 보(함)           |  | 4  | (ગ)નહા                                   | Α.                                     |  |   |  |   |  |                                     |   |   |                       |  |   | -  |   |  |  |  |                 |
| सीयी मती के लिए | निर्धारित शैक्षाणिक तथा      | भन्न योग्यताएं | 100         |            |             |            |            |                |   |             |          | _            | 80 | अविसार्थः (;)                         |  | मान्यताप्राप्त | निश्वविद्यालय से डिग्री ।              | 9  | औस्मेबिक/वाणित्रियक/                     | THE THEFT HE                           |  |   | 4  | אפת אווכ הו אי                                | गरा सवग                                |                                     | ।वाछनाय :-  | मान्यताप्राप्त                            | विश्वविद्यालय/संस्थान | स कार्मिक  | प्रबंधन/औयोगिक                            | मंपर्क/सामाजिक                             | कार्य/श्रम कल्याण                               | भथवा ततल्य विषय में                            |  | किसी/दिष्योम् या विधि                            | (San th (Path ) |
| ¥=              | क लिए                        | ar Branch      | int be bill | आयु सीमा   | (वर्षी में) |            |            |                |   |             |          |              | 7  |                                       | ·  |                |  |  |  |  |  |   |  |   |  |                                     |   |   |                       |  |   | ,  |   |  |  |  |                 |
| क्या यह         | मुद                          | To the same    |             | या भैर     | चयनित है    |            |            |                |   |             |          |              | 9  | ,                                     |  |                |  |  | _  |  |  |   |  |   |  |                                     | _   |   | ~                     |  |   |  |   |  |  |  |                 |
| येतन            | मान (रु.)                    |                |             |            |             |            |            |                |   |             |          |              | ľ  |                                       | *. IO. 30-                               | 300-           | 16750/-                                |  |  |  |  |   |  |   |  |                                     |   |   |                       |  |   |  |   |  |  |  |                 |
| वर्गीकरण        |                              |                |             |            |             |            |            |                |   |             |          | Ĺ            | 4  | -                                     |  |                |  |  |  |  |  |   |  |   |  |                                     |   |   |                       |  |   |  |   |  |  |  |                 |
| <b>'</b>        | 4€                           | -              | ₹<br>¥      |            | -           |            |            |                |   |             |          |              | ~  | ٠.                                    | _  |                |  |  |  |  |  |   |  |   |  |                                     |   |   |                       |  |   |  |   |  |  |  |                 |
| मद का           | <u></u>                      |                | •           |            |             |            |            | •              |   |             |          |              | 2  | 7                                     | वारक                                     | सहायक          | मचिव                                   | 5  |  |  |  |   |  |   | <del>.,, ••</del>                      |                                     |   |   |                       |  |   |  |   |  |  |  |                 |
| 15              | ٠ <b>þ</b> ټ                 | ;              |             |            |             | _          |            |                | , |             |          |              | -  | -                                     | m  |                |  |  |  |  | _  |   |  |   |  |                                     |   | ·<br>                                     |                       |  |   |  |   |  |  |  |                 |

|  |     | [TAI  |
|--|-----|---|
| हिष्प <b>ा</b>   |     | 2   |
| पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले<br>में येड जिससे भर्ती की जानी है।  | Ç   | वेतनमान र.20600-14्वं संशाधित<br>वेतनमान र.9100-15100/-) में सहायक सचिव-<br>1/अस्यक्ष के निजी सचिव/हिन्दी अधिकारी से<br>पदोन्नित द्वारा जिन्होंने उस केड में 5 वर्षों की<br>नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान<br>र.20600-46500/- (पूर्व संशाधित वेतनमान<br>र.9100-15100/-) में सहायक सचिव केड-1/अस्यक्ष<br>के निजी सचिव/हिन्दी अधिकारी से पदोन्नित द्वारा<br>जिन्होंने उस केड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो<br>तथा कार्मिक एवं और्यागिक संपर्क मंडल की संबंधित<br>विभाग में वेतनमान र.20600-46500/- (पूर्व<br>संशोधित वेतनमान र. 9100-15100/-) तथा<br>वेतनमान र.16400-40500/- में संयुक्त रूप से 8<br>वर्षों की नियमित सेवा की हो ।<br>आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में साहश्य<br>पदधारी अथवा वेतनमान 20600-46500/- (पूर्व<br>संशोधित वेतनमान २.9000-46500/- (पूर्व<br>संशोधित वेतनमान २.9000-46500/- (पूर्व<br>संशोधित वेतनमान २.9100-15100/-) में सहयक<br>सचिव (वे-1)/अस्यक्ष के निजी सचिव/हिन्दी |
| भरी का<br>तरीका (यदि<br>सीधी भरी<br>द्वारा अथवा<br>पदोन्नति/<br>आमेलन/<br>प्रतिनियुक्ति  | 1   | ा स्ति में मू   |
| परिवीक्षा<br>अवधि<br>(वर्षी में)   | 5   | 2 वर्ष  |
| क्या सोधी भती<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(ख)शैक्षाणिक<br>योग्यताएं<br>(ग)अनुभय,<br>पदोन्नति/आमे<br>लन/पतिनियुक्ति<br>के माजते में | 6   | (年)五長<br>(祖)元<br>(四)五代  |
| साथा भता क ।तर्ष<br>निर्धारित शैक्षणिक तथा<br>अन्य योग्यताएं   | 88  | अनियर्थः- (i)मान्यतापाप्त विश्यवियात्य से डिग्री । (ii) मान्यतापाप्त विश्यवियात्य से डिग्री । विश्यवियात्य से डिग्री । डिग्री या डिप्त्लोम (iii)और्योगिक / याणिस्यक / सरकारी उपक्रम में मम अपिकारी/और्योगिक संपर्क अधिकारी के स्प में 5 वर्ष का अनुभव (iv) स्थातीय भाषा का  |
| क लिए<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(वर्षी में)   | 7   | 35 ·  |
| पद<br>चयनित<br>स्यनित है   | 9   | च यानित   |
| भ<br>(२.)  | 5   | \$.10750-<br>300-<br>16750/-  |
|  | 4   | <del> </del>  |
| संख्या   | е П |   |
| ग  | 2   | नारठ<br>कल्याच<br>अधिकारी   |
| #  | -   | 4   |

| _   | [4                  | ग             | II-           | ₹           | gv   | ड  | 3(i           | i)] | 1               |          |   |             |    |  |  |  |  |  | भ  | रत   | क                    | न २            | াস              | पत्र     | : | अर              | नाध          | रण            |                    |                 |   |   |   | -  |  |                            |                                       |                      | _                                       | _   | _                  |  | 2   | l'<br>=                                |               |
|---|---------------------|---------------|---------------|-------------|------|--|---------------|-----|-----------------|----------|---|-------------|----|--|--|--|--|--|--|--|----------------------|----------------|-----------------|----------|---|-----------------|--------------|---------------|--------------------|-----------------|---|---|---|--|--|----------------------------|---------------------------------------|----------------------|---|---|--------------------|--|---|--|---------------|
| 15cupoli  |                     |               |               |             |      |  |               |     | _               |          |   | :           | 2  |  |  |  |  |  |  |  |                      |                |                 |          |   |                 |              |               | -                  |                 |   |   |   |  |  |                            |                                       |                      |   |   |                    |  |   |  |               |
| पदोस्नति/आमोलन/पतिनियुक्ति द्वारा भती के मामने<br>में केड जिससे भर्ती की अनी हैं। |                     |               |               |             |      |  |               |     |                 |          |   |             | 12 | अपने शेड में 3 वर्ष नियमित सेवायुक्त रू.16400- | 40500/- येतनमान याले विभागाध्यक्षों निजी | मार्गाक रमारियाम की जिली महायक में पहील्लि ।   | 10 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | महा पत्तान न्यास म अपन थड म ३ ध्व नियानत | सेवायुक्त अनुरुपी पदधारी अधिकारियों या सवने पद | पर कार्यरत अधिकारी से आमेलन/प्रतिनिय्कि की | ,                    | מוניפון ד      |                 |          |   |                 |              |               |                    |                 | अपने बाड में 5 वर्ष नियमित संवायुक्त र.20600- | 46500/- वेतनमान (पूर्व संशोधित वेतन मान रु. | 9100-1500/-) वाले अध्यक्ष के निजी सचिव से | पदीन्नति, ऐसा न होने पर रु.20600-46500/- | (पूर्व संशोधित देतनमान र.९१००-१५१००) देतनमान | में अपने केड में 2 वर्ष और | क २०६००-465००/- (पर्व संशोधित वेतनमान | HO-15100/-1 & dell H | 4 10 4 0 4 11 11 11 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | 8 वर्ष नियमित संवायुक्त अध्यक्ष क जिला साचव स | पदोन्नति ।         | महा पत्तन में अपने क्षेड्र में 5 वर्ष नियमित | सेवाय्यन्त अनुरुपी पदधारी या संवर्ग पद पर कार्यरत | अधिकारी से आमेलन/प्रतिनिय्कि की जाएगी। | *             |
| भर्ती का  | W. 444              |               | द्वारा अध्यवा | महोन्नति/   |      | National Property of the Prope | प्रतिमियुक्ति | É   | (IN)            |          |   |             | 11 | पदोन्नति                                       | द्वारा, ऐसा म                            | 1  | <u> </u>                               | आमेलन.                                   | प्रतिनिय्ति                                    | 框  | 1 1                  | तराका स न      | 话框              | सादा अता | - | -<br>E          |              |               |                    |                 | पद्रोन्नति                                    | द्वारा, ऐसा न                               | 提   | आमेलन/प्रति                              | नियुक्ति द्वारा,                             | दोनों तरीको                | 日本では                                  | Help surak           | 100                                     | द्वारा  | )<br><u>)</u>      |  |   |  |               |
| परिवीक्षा   | 4 41                | (de le )      |               |             |      |  |               |     |                 |          |   |             | 2  | 2 यर्ष   |  |  |  |  |  |  |                      | •              |                 |          |   |                 |              |               |                    | ì               | 2 यर्ष  |   |   |  |  |                            |                                       |                      |   |   |                    |  |   |  |               |
| क्या सीधी भर्ती   |                     | (क) आयु       | (ब)शैसाणिक    | क्रोग्यताएं |      | (a) (a)  | पद्मन्नति/आमे | 4   | लन/प्रातानयुक्त | क मामन म | 1 | Wind Police | 6  | (A) Jak  |  | (ख)मही   | 4                                      | <b>建</b>                                 |  |  |                      |                |                 | -        |   |                 |              |               |                    |                 | (ক)সদী  |   | (百)                                       | (ग)मधी                                   |  |                            |                                       |                      |   |   |                    |  |   |  |               |
| सीची मती के लिए   | जियादित शक्ताणक तथा | अन्य योग्यतार |               |             | *    |  |               |     |                 | -        |   |             | •  | अनिवार्थः-                                     | (:\ms.msmmils                            | Comment of the commen | विश्वायदालय स उपाह्य                   | (ii) आश्रीलेषिय टक्कण                    | # of Par 120/40                                | *  | אלוכל פוני ש אלומנים | (!!!) केप्यूटर | अस्तिकशन का मान | रा)      | 5 | वाणिऽयक/ सरकारी | उपक्रमाँ में | आशुलिपिक/निजी | सहायक के रूप में 5 | वर्ष का अनुभव । | अभियायः                                       | ())आल्यताप्राप्त                            | किश्वविद्यालय से उपाधि                    | (;;) आशिक्षिय व हंकण                     | के पति मिन १२०/40                            | ाट्याकी के स्वीताचा        | I IUI-IBR G UII- SAIX                 | (iii) micaca         |   | आप्लकशन का जान                                | (iv)औयोगिक/वाणिडिय | क/सरकारी उपक्रमों में                        | आयुलिपिक/निजी                                     | सहायक के रूप में 5                     | यर्ष का अनुभव |
| सेंदी अती   | क जिस               | आधिकतम        | आय सीमा       | 4           | (1 i |  |               |     |                 |          |   |             |    | ç  | 1  |  |  |  |  |  |                      |                |                 |          |   |                 |              | •             |                    |                 | ×   |   |   |  |  |                            |                                       |                      |   |   |                    |  |   |  |               |
| 발   | _                   | चयमित         | या मेर        | *           | -    |  |               |     |                 |          | - |             | 9  | गयदित  |  |  | ,                                      |  |  |  |                      |                |                 |          |   |                 |              |               |                    |                 | चयनित   |   |   |  |  |                            |                                       |                      |   |   |                    |  |   |  |               |
| $\vdash$  | भाग (४.)            |               | •             |             |      |  |               |     |                 | •        |   |             | 2  | × 20600-                                       | 2000                                     | 46500//  | ₽.                                     | मंशोधित                                  | *  |  | €.9100-              | -550-          | 15100/-)        |          |   |                 |              |               |                    | *               | - 20600-                                      | 46500/-                                     | ) t                                       | 1  | Halling H                                    |                            | €.10750-                              | ģ                    | 16750/-)                                |   |                    |  |   |  |               |
| वर्गीकरण  |                     |               |               |             |      |  |               |     |                 |          |   |             | 4  | E STATE  | 4  | llo*   |  |  |  |  |                      |                |                 |          |   |                 |              |               |                    |                 | Brigh   |   | # N                                       |  |  |                            | _                                     |                      |   |   |                    |  |   |  |               |
|   | <b>4</b> €          | संख्या        |               |             | _    | _  |               |     |                 |          |   |             | 9  | ě  | 5  |  |  |  |  |  |                      |                |                 |          |   |                 |              |               |                    |                 | [   | 5   |   |  |  |                            |                                       |                      |   |   |                    |  |   |  |               |
| पद का   | नाम                 |               |               |             |      |  |               |     |                 |          |   |             | 2  | 100  | 5  | <del> 6</del>  | To the                                 | Helps                                    |  |  |                      |                |                 |          |   |                 |              |               |                    |                 | 206.2128                                      | 5 4   | 5   | 8 4                                      | <b>H</b>                                     | साचव                       |                                       |                      |   |   |                    |  |   |  |               |

| <b>E</b>  | 13  | T  |   |   |  |  |                              |   |  | ==  | -          |   |  |   |
|---|-----|--|---|---|--|--|------------------------------|---|--|---|------------|---|--|---|
| िपनी  | _   |  |   |   |  |  |                              |   |  |   | _          |   |  |   |
| पदीन्नति/आमेलन/पतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले<br>में वेड जिससे भर्ती की जानी है ।  | 12  | अपने ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवाय्क्त रु.20600- | 46500/- येतनमान (पूर्व संशोधित येतन मान रू. | 9100-1500/-) वाले अध्यक्ष के निजी सचिव से | पदीन्नति, ऐसा न होने पर रू.20600-46500/- | (पूर्व संशोधित वेतनमान र.९१००-१५१००) वेतनमान | में अपने ग्रेड में 2 वर्ष और | र. 20600-46500/- (पूर्व संशोधित येतनमान | र.9100-15100/-) के येतन मान में संयुक्त रूप से | 8 वर्ष नियमित सेवायुक्त अध्यक्ष के निजी सचिय से | पदोन्नति । | महा पत्तन में अपने क्षेड़ में 5 वर्ष नियमित | सेवायुक्त अनुरुपी पदधारी या संवर्ग पद पर कार्यरत | अधिकारी से आमेलन/पतिनियुक्ति की जाएगी । |
| भर्ती का<br>तरीका (यदि<br>सीधी भर्ती<br>द्वारा अथवा<br>पदीन्नति/<br>प्रतिनियुक्ति<br>द्वारा)                                | =   | पदीन्नति   | द्वारा, ऐसा न                               | 是   | आमेलन/प्रति                              | नियुक्ति द्वारा,                             | दोनों तरीकों                 | स न होने                                | म् सीधी  | भर्ती द्वारा                                    |            |   |  |   |
| परिवेक्षा<br>अविवे<br>(वर्षी में)   | 10  | 2 वर्ष   |   |   |  |  |                              |   |  | •   |            |   |  |   |
| क्या सीपी भरी<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(क)शीसणिक<br>योग्यताएं<br>(ग)अनुभव,<br>पदोन्नति/आने<br>लन/पतिनियुक्ति<br>के मासले में | 9   | (क)नहीं  | 1   | (ख)नही                                    |  | (ग)नहीं                                      |                              |   |  |   |            |   |  |   |
| सोधी भर्ती सीधी मर्ती के लिए<br>के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा<br>अधिकतम अन्य योग्यताएं<br>आयु सीमा<br>(यवौ में)             | 80  | अनिवार्यः-                                       | (i)इंस्टिच्युसन ऑफ                          | सर्वेयर (भारत) के                         | (11)                                     | औद्योगिक/वाणिज्यिक/                          | सरकारी उपक्रम में            | संपदा प्रबंधन, मूल्यांकन                | या भूमि रिकार्ड में सात                        | वर्ष का कार्यपालक                               | अनुभव      |   | Children : The Children                          | न्दरपायथालय स प्राप्त<br>में डिग्री     |
| सीधी भर्ती<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(यर्षी में)   | ~   | 35   |   |   |  |  |                              |   |  |   |            |   |  |   |
| क्या यह<br>पद<br>चयनित<br>या गैर्<br>चयनित है   | 9   | चयनित  |   |   |  | -  |                              | ,                                       |  |   |            |   |  | •                                       |
| दितन<br>मान (रु.)   |     |  | 46500/-                                     | ख्  | संशोधित                                  | वेतनमान                                      | <b>₹.10750-</b>              | 300                                     | 16750/-)                                       |   |            |   |  |   |
| यगीकरण देतन<br>मान  | 4   | प्रथम  | Ę   |   |  |  |                              |   |  |   |            |   |  |   |
| _ 8   | m   | 5  |   |   |  |  |                              |   |  |   |            |   |  |   |
| · 기 원   | 2 , | वारच्छ   | सहायक                                       | संपदा                                     | प्रबंधक                                  |  |                              |   |  |   |            |   |  |   |
| is 'tt  |     |  |   |   |  |  |                              |   |  |   |            |   |  |   |

|    | अग्देश (1.13) दि.6.2.2004 के अनुसार अती,यरियता तथा पदोन्नाति विक्रियम की प्रापंति अर्मुसार में विषयि विक्रमान 10750 16750/-) वेतनमान में विषयि में अर्मुसार पद पर आमेशकारी को पद पर आमेशकार के लिए यरीयता दी   |
|----|--|
| 12 | अपने बंड में 5 वर्ष निवामित संवायुक्त क. 20600-46500/- वेतनमान (पूर्व संशापित वेतन मान क. 9100-1500/-) वाते अध्यक्ष के निजी सधिव से पदोन्नति, ऐसा न होने पर क.20600-46500/- (पूर्व संशापित वेतनमान में अपने बंड में 2 वर्ष और क. 20600-46500/- (पूर्व संशापित क. 20600-46500/- (पूर्व संशापित वेतनमान क. 9100-15100/-) के वेतन मान में संयुक्त क्प से 8 वर्ष नियमित सेवायुक्त अध्यक्ष के निजी सचिव से पदोन्नति । महा पत्तन में अपने बंड में 5 वर्ष नियमित संवायुक्त अनुक्षी पद्धारी वा संवर्ग पद पर कार्यरत अधिकारी से आमेलन/प्रतिनियुक्ति की जाएगी। |
| 11 | पदीन्ताति<br>द्वारा, ऐसा न<br>सूने<br>आम्नेलन/पति<br>प्रमान द्वारा,<br>भूतों द्वारा<br>भूती द्वारा   |
| 0  | ठ<br>ठ<br>८  |
| 6  | (由)<br>(由)<br>(日)<br>(日)<br>(日)  |
| 80 | अनियार्थः- (i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यान्य से विधि में डिग्री (ii)भोषोनिक/याणिटिय क/सरकारी उपक्रमों में विधि स्थापना में 9 थां<br>का अनुभव<br>वांडनीय :: मान्यताप्राप्त वांडनीय :: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यात्त्र से विधि में पोस्ट येजुएट डिग्री  |
| 2  | <b>Q</b>   |
| ø  | यबनित  |
|    | रु.24900-<br>50500/-<br>(पूर्व<br>संशोधित<br>वेतनमान<br>रु.13000-<br>350-<br>18250/-)  |
| 4  | श्रेणी   |
| ~  | 0  |
| ,  | अधिकारी  |
|    | 8 9 10 11 12   |

| तिया <del>वी</del>   | :  | 3                                      |  |                                |                                     |                                    |  |  |                                       |   |  |                                      |                                      |   |  |                                    |   |                              |   | •                                   | =                                     |                                   |                                  |   |  |         |
|--|----|--|--|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|--|--|---------------------------------------|---|--|--------------------------------------|--------------------------------------|---|--|------------------------------------|---|------------------------------|---|-------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|---|--|---------|
| पदोन्नति/आयोकन/प्रतिनियुक्ति द्वारा शती के<br>मामने में बोड जिससे शर्ती की जानी है।                                | 55 | 21<br>31<br>31<br>31<br>31<br>31<br>31 | अ ३०००० वर्षा विश्वासिय स्थायुक्त<br>अ ३०००० वर्षा विश्वासिय | × १०२६० १८२६० १ स्थापित वतनमान | राज ३०-१६/३७/-) वतम्भान यात वार्ष्ट | तहायक साचव/अध्यक्त क वार्ष्ट सहायक | सांचय/वारेष्ठ कल्याण अधिकारी से पदोब्निति, | ऐसा न होने पर, साम्रान्य प्रशासन विभाग के  | संबंधित पद पर रु.20600-46500/- (पूर्व | संशोधित येतनमान रू.10750-16750/-)       | येतनमान में अपने ग्रेड में 2 वर्ष नियमित | सेवा र.20600-46500/- (पर्व मंभिक्टीन | वेतनमान र.10750-16750/-) य र. 20600- | 46500/- (पूर्व संशोधित येतनमान र 10750- | 16750/-) वेतनमानों में संयुक्त स्प से नौ | वर्ष नियमित सेवायुक्त वीरफ्ठ सहायक | सचिव/अध्यक्ष के वरीष्ठ निजी सचिव/यरिष्ठ | कल्याण अधिकारी से पदोन्नति । | आमेलन/प्रतिनिय्कि हेत् महा पत्तन न्यास मे | अनुरुपी पदधारी अधिकारी अथवा येतनमान | र20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान | र.10750-16750/-) में वरिष्ठ सहायक | सचिय/अध्यक्ष के वरिष्ठ निजी सचिव | /यरिष्ठ कल्याण अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड | में 4 यर्ष की नियमित सेवा की हो, से की | जाएगी । |
| भती का<br>तरीका (यदि<br>सीपी भर्ती<br>दारा अथवा<br>पदीन्नति/<br>आनेतन/<br>प्रतिनियुक्ति<br>दारा)                   | =  | पदीन्सित                               | टाया होम्स   | 14                             | Service Control                     | 311mmay 410                        | नियुक्ति द्वारा,                           | दाना तराका   | म न मुक्                              | न सीध                                   | भर्ती द्वारा ।                           |                                      |                                      | •                                       |  |                                    |   |                              |   |                                     |                                       |                                   | ,                                |   |  |         |
| परियोक्षा<br>अविते<br>(वर्षी में)  | 0  | 2 वर्ष                                 |  |                                |                                     |                                    |  |  |                                       |   |  |                                      | •                                    |   |  |                                    | •                                       |                              |   |                                     |                                       | -                                 |                                  |   | -                                      |         |
| क्या सीधी अर्ती<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(ब)शैक्षणिक<br>योग्यताएं<br>(ग)अन्युक्षय,<br>पदीन्नि/आसे<br>सन/पदिमियुक्ति | 6  | (क)नहीं                                |  | (ख)ही                          | ž                                   | (ग)नहा                             |  |  | -                                     |   |  | _                                    | -                                    |   |  |                                    |   |                              |   |                                     |                                       | • •                               |                                  |   | _                                      |         |
| सीपी भरी के तिए<br>निर्धिति सैसनिक तथा<br>अन्य योग्यताएं   | œ  | अनियार्य :-(i)                         | मान्यताप्राप्त विश्व   | यियालय से उपाधि ।              | (ii) किसी औद्योगिक                  | /वाणिडियक/सरकारी                   | Number of the second                       | The state of the s | प्रसासन,काामक,आचााग                   | _                                       | कायपालकाय सवमे मे                        | नौ वर्ष का अनुभव ।                   | वाधनीय :- मान्यताप्रात               | विश्वविद्यालय/संस्था से                 |  | /आयागिक संबंध /                    |   | कल्याण अथवा सबद्ध            | विषया पर स्नातकोत्तर                      | डपाधि/डिप्लोमा अथवा                 | विधि में उपाधि ।                      |                                   |                                  |   |  |         |
| सीधी भरी<br>मधिकरम<br>आधिकरम<br>आयु सीमा<br>(वर्षी में)  | 2  | 9                                      |  |                                |                                     |                                    |  |  |                                       |   |  |                                      |                                      |   |  |                                    |   |                              |   | <b>F)</b>                           |                                       |                                   |                                  |   |  | 1       |
| क्या यह<br>पदः<br>पदानित<br>सा भैर<br>स्यमित है  | 9  | चयनित                                  |  |                                |                                     |                                    |  | -  |                                       |   |  |                                      |                                      | 3                                       |  |                                    |   |                              |   | -                                   |                                       |                                   | ,                                | _   |  |         |
| मान (र.)   | 2  | €.24900-                               | 20200/-  | (देव                           | संशोधित                             | येतनमान                            | €.13000-                                   | 350-   | 182507.1                              | , ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,, |  | •                                    |                                      |   |  | _                                  |   |                              |   |                                     | ***                                   |                                   |                                  | _   |  | -       |
| वर्गीकरण   | 4  |  |  |                                |                                     |                                    | -  |  |                                       |   |  |                                      |                                      |   |  |                                    |   |                              |   |                                     |                                       | ,                                 | <u>.</u>                         | -   |  |         |
| # <del>20</del> E  | m  | 5                                      |  |                                |                                     |                                    |  |  |                                       |   |  |                                      |                                      |   |  |                                    |   |                              |   |                                     |                                       |                                   |                                  |   |  | -       |
| F 17   | ~  | R (                                    | साचव   |                                |                                     |                                    |  |  |                                       |   |  |                                      | _                                    |   |  |                                    |   |                              |   |                                     |                                       |                                   |                                  | _   |  |         |
| lg. 'At  | -  | <u>ه</u>                               | _  |                                |                                     |                                    |  |  |                                       |   |  | _                                    |                                      |   | _  | -                                  |   |                              |   |                                     | _                                     | _                                 |                                  |   |  | 1       |

|  |          |                                   |                                     |                                       |  |                                      |                                    |                        |                                      | -  | Ξ.                                      |  |                                | _                            |                                     |   |  |  |   | =_                             |                                     | _   |               | _                                |                                   | _                                   | $\neg$  |
|--|----------|-----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|--|--------------------------------------|------------------------------------|------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|---|--|--|---|--------------------------------|-------------------------------------|---|---------------|----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|---------|
| נבמסון   | <u>م</u> | जैसाकि इस पद                      | की पहलीवार नर                       |                                       | पर्वापाय के रूप में                    | इसे भरने हैत् भर्ती                  | की कोई जिभित                       | पद्दति नहीं अपनाई      | जाएगी । पहले                         | पदोन्नति दारा इस                             | पद को भरा                               | जाएगा , बशर्तिक                          | अभ्यार्थी भर्ती                | नियम को पूरा                 | करता हो ।                           | (संदर्भ-पत्तन एवं                         | गोदी अधिकारियों                              | की संवर्ग पुनः                         | संरचना, मार्च                             | 2005 पर असंगति                 | मामिति की तिपोर्ट                   | 5 (क)                                       |               |                                  |                                   |                                     |         |
| मेयों के जाने हैं  | 12       | समिकित पद्धति से आमेलन के लिए महा | पत्तन न्यासी में साहश्य पदधारी अथया | אוויין אינווילים ומשוים מו טפומט ופתו | मन्त्रा जन मार्गक अभिवासी त्या संप्रदा | प्रबंधक/उप मध्य विधि अधिकारी/कार्मिक | अधिकारी) जिन्होंने क.24900-50500/- |                        | सेवा की हो, अथवा सा.प.वि. की संबंधित | विधा में उप सचिव या समतुल्य पदधारी           | जिन्होंने उस कोड में 2 वर्षों की नियमित | सेवा तथा अहा पत्तन न्यास में सा.प.वि में | र.20600-46500/- (पूर्व संशोधित | वेतनमान र.10750-16750/-) तथा | 24900-50500/-के येतनमानयाले गेड में | संयुक्त रुप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की | हो, ही पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति, के मामले | में सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसय्/स्यायत्त | निकायों में सा.प्र.वि की संबंधित विधा में | र.24900-50500/- वेतनमान में उप | सचिव व समतुल्य पदधारी, जिल्होंने उस | ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही | पात्र होंगे । | चयन गुणता के आधार पर किया जाएगा, | जिसके लिए एसीआर में समय येडिंग का | विचमार्क बहुत अच्छा से कम नहीं होनी | चाहिर । |
| भती का<br>तरीका (यदि<br>सीधी भती<br>द्वारा अथवा<br>पदोन्नति/<br>आमेतन/<br>प्रतिनियुक्ति<br>द्वारा)                           | Ξ        | पदीन्नति                          | द्वारा, ऐसा न                       |                                       | Barth 2111                             | And pales                            | म न होने                           | 中中                     | अर्ती द्वारा                         |  |   | *  |                                | -                            |                                     |   |  |  |   |                                |                                     |   |               |                                  |                                   |                                     |         |
| परिवीक्षा<br>अविधि<br>(यन्नी में)  | 01       | लाग् नहीं                         | -<br>hc                             |                                       |  |                                      |                                    |                        |                                      |  |   |  |                                |                              |                                     |   |  |  |   | -                              |                                     |   |               |                                  |                                   |                                     |         |
| वया सीची भर्ती<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(ख)शैक्षणिक<br>योग्यताएं<br>(ग)अनुभय,<br>पदीन्नि(/आमे<br>लन/पतिनियुक्ति<br>क मामले मे | 6        | (क)नहीं                           | ( <del>)</del>                      |                                       | (ग)नहीं                                |                                      |                                    |                        |                                      | <u> </u>                                     |   |  |                                |                              |                                     |   |  | *                                      |   |                                |                                     |   | _             | 1                                |                                   |                                     |         |
| सीची मती के लिए<br>निर्पापित शैक्षणिक तथा<br>अन्य योग्यताएं  | 80       | अनिवार्य :-(i)                    | मान्यताप्राप्त विश्व                | लय से उपाधि                           | (ii) किसा                              | Highleyallollogen/                   | LOS A                              | प्रामित कार्मिक भौधोगि | क संबंध आदि क्षेत्र में              | कार्यमात्मकीय संवर्ग में                     | नौ वर्ष का अनुभव ।                      | वांछनीय :                                | ĬĮ.                            | विश्वविद्यालय/संस्था से      | कार्मिक                             | प्रबंधन/औयोगिक                            | संबंध/सम्माजिक                               | कार्य/श्रम कल्याण                      | अथवा संबद्घ विषयों पर                     | स्नातकोत्तर                    | उपाधि/डिप्लोमा अथवा                 | _   |               |                                  |                                   |                                     |         |
| सीधी भर्ती<br>के लिए<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(वर्षी में)  | ~        | 45                                |                                     |                                       |  |                                      |                                    |                        | •                                    |  |   |  |                                | . =                          |                                     |   |  |  |   |                                |                                     |   |               |                                  |                                   |                                     |         |
| क्या यह<br>पद<br>चयनित<br>या गैर्र<br>चयनित है   | 9        | चयनित                             |                                     |                                       |  |                                      | •                                  |                        | -                                    | *  |   |  |                                |                              |                                     |   |  |  |   |                                |                                     |   |               |                                  |                                   |                                     |         |
| थैतन<br>मान (रु.)  | 2        | ₹.32900-                          | 58500/-                             | 哥                                     | संशीधित                                | वतनमान                               | *.16000-                           | -000                   | 700007                               | <u>.                                    </u> |   |  |                                |                              |                                     | <del></del>                               |  | _                                      | <del>,</del>                              |                                |                                     |   |               |                                  |                                   |                                     |         |
| यर्शीकर्   | 4        | प्रथम                             | Appl-1                              |                                       |  |                                      | _                                  |                        |                                      |  |   |  |                                |                              |                                     |   |  |  |   |                                |                                     |   |               |                                  |                                   |                                     | H       |
| सं के संस्था<br>संख्या   | e        | ō                                 |                                     |                                       |  |                                      |                                    |                        | 0                                    |  |   |  |                                |                              |                                     |   |  |  | <u> </u>                                  |                                |                                     |   |               |                                  |                                   |                                     |         |
| पद का<br>नाम   | 2        | यरिष्ठ                            | Ħ                                   | साचिव                                 |  | ,                                    |                                    |                        |                                      |  |   |  |                                |                              |                                     | <u>. – </u>                               |  |  |   |                                |                                     | _   |               |                                  |                                   |                                     |         |
| 16. 1F.  | -        | 2                                 |                                     |                                       |  |                                      |                                    |                        |                                      |  |   |  |                                |                              |                                     |   |  |  |   |                                |                                     |   |               |                                  |                                   |                                     |         |

|  |    | ==                                   |  |                                      | _                              |                      |                                  |                                    |                         |                         |   | _                                |  |                                 | -                                     |                                | _                              |                                  |  |   | ני י                                  |                  |
|--|----|--------------------------------------|--|--------------------------------------|--------------------------------|----------------------|----------------------------------|------------------------------------|-------------------------|-------------------------|---|----------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|--|---|---------------------------------------|------------------|
| टिप्पणी  | 13 | 2                                    |  |                                      |                                |                      |                                  |                                    |                         |                         |   |                                  |  |                                 |                                       | <del>,</del>                   |                                |                                  | •  |   |                                       |                  |
| पदोन्नति/आमंतन/प्रतिनियुक्ति द्वारा मती<br>के मामले में बेड जिससे मती की जानी है<br>।  | 12 | मिश्रित पदि में भागेबन देन महा गन्दन | A THE DISTRICT COURTS AND THE PERSON | संबंधित विषय में भवने ग्रेड में २ नई | नियमित सेवायक्त रु.३६६००-६२००० |                      | 3 वर्ष नियमित सेवायक्त रु.32900- | 58000/- वेतनमानवाले पटधारी अधिकारी | पात्र होंगे ।           |                         | प्रतिनियुक्ति हेतु, सरकारी / अर्धसरकारी / | सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या | स्यायत्तशासी निकायों मे अनुरुपी पदधारी | अधिकारी या सामान्य प्रशासन/मानव | संसाधन विकास विभाग में अपने गेड में 3 | वर्ष नियमित सेवायुक्त र.32900- | 58000/- व उससे अधिक वेतनमान के | यरिष्ठ उप सचिव व समतुल्य अधिकारी | पात्र होंगे । चयन अर्हता के आधार पर होगा | । जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग की | वैचमार्क बहुत अच्छा से नीचे नहीं होनी | चाहिए ।          |
| भर्ती का<br>तरीका (यदि<br>सीधी भर्ती<br>द्वारा अथवा<br>पदोल्निति/<br>आमेलत/<br>प्रतिनियुक्ति<br>द्वारा)                        | =  | पदोन्नि                              | दारा ऐसा न   | होते                                 | आमेलन/प्रति                    | नियमि द्वारा.        | दोनों तरीकों                     | स न होने                           | पर सीधी                 | भर्ती दारा              |   | ,                                |  |                                 |                                       |                                |                                |                                  |  |   |                                       |                  |
| परिवोक्ता<br>अविदे<br>(वर्षी में)  | 01 | लागु नही                             | :  |                                      |                                |                      |                                  |                                    |                         |                         |   |                                  |  |                                 |                                       |                                |                                |                                  |  | -                                       |                                       |                  |
| क्या सीधी भती<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(ख)शैक्षणिक<br>योग्यताएं<br>(ग)अनुभव,<br>पदोन्नति/आमे<br>लन/प्रतिनियुक्ति<br>के मामते मे | 6  | (क)नहीं                              |  | (ख)हाँ (ग)नहीं                       | -                              |                      |                                  |                                    |                         |                         |   |                                  | <del></del>                            |                                 |                                       |                                |                                |                                  |  |   |                                       |                  |
| साथा भता के बिए<br>निर्पारित शैक्षणिक तथा<br>अन्य योग्यताएं  | 80 | अनिवार्य :-(i)                       | मान्यताप्राप्त विश्व   | विद्यालय से उपाधि ।                  | (ii) किसी                      | औद्योगिक/याण्जियकं/स | रकारी उपक्रम में                 | सामान्य                            | प्रशासन,कार्मिक,औद्योगि | क संबंध आदि क्षेत्र में | कार्यपालकीय संवर्ग में                    | पन्द्रह वर्ष का अनुभय ।          | वांछनीय :- सान्यताप्रात                | विश्वविद्यालय/संस्था से         | कार्मिक                               | प्रबंधन/औयोगिक                 | संबंध/सामाजिक                  | कार्य/श्रम कल्याण                | अथवा संबद्ध विषयों पर                    | स्नातकोत्त्तर                           | उपाधि/डिप्लोमा अथवा                   | विधि में उपाधि । |
| साथा मता<br>के जिए<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(वर्षी में)  | 2. | 45.                                  |  | •                                    |                                |                      |                                  |                                    |                         |                         |   |                                  | •                                      | -                               | •                                     |                                |                                |                                  |  |   |                                       |                  |
| क्या यह<br>पद<br>स्यानित<br>स्यानित है   | 9  | चयमित                                |  |                                      |                                |                      |                                  |                                    |                         |                         | -   |                                  |  | -                               | -                                     |                                |                                |                                  |  |   |                                       |                  |
| चतन<br>मान (रु.)   | 5  | ₹.43200-                             | -/00099  | (द्                                  | संशोग्धित                      | वेतनमान              | ₹.18500-                         | 450-                               | 23900/-                 | _                       | ***                                       | ••                               | ×                                      |                                 |                                       |                                | -                              |                                  |  |   | _                                     |                  |
|  | 4  | प्रतम                                | 复  | (विभ                                 | गाध्यक्ष                       | _                    |                                  |                                    |                         |                         |   |                                  |  |                                 |                                       |                                |                                |                                  |  | -                                       |                                       |                  |
| संस्था   | ۳  | ö                                    |  |                                      |                                |                      |                                  |                                    |                         |                         |   |                                  |  |                                 |                                       |                                |                                |                                  |  |   |                                       |                  |
| F E  | 2  | सचिव                                 | (वर्ग-॥  | पद)                                  |                                |                      |                                  |                                    |                         |                         |   |                                  |  |                                 |                                       |                                |                                |                                  |  |   |                                       |                  |
| <b>#</b>   | -  | =                                    |  |                                      |                                | _                    |                                  |                                    |                         |                         | _   |                                  |  |                                 |                                       |                                |                                |                                  |  |   |                                       | +                |
|  |    |                                      |  |                                      |                                |                      |                                  |                                    |                         | _                       |   |                                  |  |                                 |                                       | _                              |                                |                                  |  |   |                                       | - 1              |

|   | Carol                               |                                 |                    |                 |                       |                |                     |              | 2  |                              |                           |                               |                                |                 |                                  |                                    |                                  |                          |                          |  |                                    |                    |               |       |
|---|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|-----------------|-----------------------|----------------|---------------------|--------------|----|------------------------------|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------|----------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------------|--|------------------------------------|--------------------|---------------|-------|
|   | पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा | भती के मामले में केंड जिससे मती | 舟 回引 等 -           |                 |                       |                |                     | *            | 12 | अपने ग्रेड में 3 वर्ष नियमित | सेवायुक्त र.16400-40500/- | वेतनमानवाले लेखा अधिकारी बेड- | ॥/सहायक सचिय वेड-॥ से पदोन्नति | <u>-</u> स      | सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित | विधा में जहाँ उस विधा में र.16400- | 40500/- के येतनमान में कोई अंगी- | II पद नहीं है तब येतनमान | 表.13600-32400/-讲 A时- III | कर्मचारियों की पदोल्नति द्वारा जिन्होंने | उस वीड में 5 वर्षों की नियमित सेवा | <b>争</b> 33-1      |               |       |
| वित्त एवं लेखा विभाग, पारादीप पत्तन न्यास के अधीन प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम | परिवीक्ता भर्ती का तरीका (यदि       | सीधी मती दारा                   | अथवा               | पदोन्नति/आमेलन/ | प्रतिनियुक्ति द्वारा) |                |                     |              | =  | 21 अगस्त 2012                | तक सीधी भर्ती द्वारा      | - 33.1/3%                     | पदोन्नति द्वारा-               | 66.2/3%         | 21 अगस्त 2012 के                 | बाद सीची भर्ती द्वारा-             | 66.2/3%                          | पदोल्नति द्वारा-         | 33.1/3%                  |  |                                    |                    |               |       |
| जी पद   | परिवीक्षा                           | अविध                            | (वर्षी में)        |                 |                       |                |                     |              | 01 | 2 यर्ष                       |                           |                               |                                |                 |                                  |                                    |                                  | •                        |                          |  |                                    |                    |               |       |
| के अधीन प्रथम भ   | क्या सीधी भरी                       | संबंधी क) आयु                   | ख)शीक्षाणिक        | योग्यताएं ग)    | अनुभव, पदोन्नति       | /आमेलन/प्रतिनि | युक्ति के मामले में | लागू होंगे । | o  | (क)नहीं                      | (ख)महीं, लेकिन            | मान्यताप्राप्त                | विश्वविद्यालय से               | उपाधि जस्सी है। | (म) नहीं।                        |                                    |                                  |                          |                          |  |                                    |                    |               |       |
| रादीप पत्तन न्यास   | सीधी भर्ती के लिए                   | निर्धारित शैक्षणिक              | तया अन्य योग्यताएं |                 |                       |                |                     |              | 40 | अनिवार्य : इंस्टिट्यूट       | ऑफ चार्टड                 | अकाउंटेट्स ऑफ                 | इंडिया या इंस्टिट्यूट          | ऑफ कास्ट एंड    | यर्कस अकाउंटेट्स                 | ऑफ इंडिया के                       | सदस्य                            | यांछनीय :                | औद्योगिक/याणिडियक        | /सरकारी उपक्रम में                       | वित्त, अकांऽरिंग में               | कार्यपालकीय संवर्ग | में 2 सर्व का | अनुभव |
| विभाग, पा   | सीधी भती                            | के लिए                          | अधिकतम             | आयु सीमा        | (वर्षां में)          |                |                     |              | 7  | 30                           |                           |                               |                                |                 |                                  |                                    |                                  |                          |                          |  |                                    |                    |               |       |
| त्त एवं लेखा  | क्या यह पद                          | चयनित या                        | गैर चयनित          | #c              |                       |                |                     |              | 9  | चयनित                        |                           |                               |                                |                 |                                  | ,                                  |                                  |                          |                          |  |                                    |                    |               |       |
| <b>টা</b>   | वर्गीकरण येतन मान                   | (ম.)                            |                    |                 |                       |                |                     |              | 2  | €.20600-                     | 46500/-                   | (पूर्व                        | संशोधित                        | वेतनमान         | ₹.9100-                          | 250-                               | 15100/-)                         |                          |                          |  |                                    |                    |               |       |
|   |                                     | -                               |                    |                 |                       |                |                     |              | 4  | प्रथम                        | 景                         |                               |                                |                 |                                  |                                    |                                  |                          |                          |  |                                    |                    |               |       |
|   | पद्रै की                            | संख्या                          |                    |                 |                       |                |                     |              | 3  | 05                           |                           |                               |                                |                 |                                  |                                    |                                  |                          |                          |  |                                    |                    |               |       |
|   | पद का                               | नाम                             |                    |                 |                       |                |                     |              | 2  | नेखा                         | आधिकारी                   | <u>ds-1</u>                   |                                |                 |                                  |                                    |                                  |                          |                          | •  |                                    |                    |               |       |
|   | i <del>s</del>                      | <b>Æ</b>                        |                    |                 |                       |                |                     |              | -  | _                            |                           |                               |                                |                 |                                  |                                    |                                  |                          |                          |  |                                    |                    |               |       |

| Record  | 13  |                            |                                    |                                |                                   |                                |                                 |                                   |                                |                                 |                                |                                |                             |                                   |                                 |                                 |            |                                    |                              |                                |                                   |                              |                                 |                              | =      |
|---|-----|----------------------------|------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------|------------------------------------|------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|--------|
| पदोन्नति/आयोतन/प्रतिनियुक्ते द्वारा<br>भती के मामने में येड जिससे भती<br>की जानी है।                                  | 12  | अपने गेड में 5 वर्ष नियमित | सेवायुक्त रु. 20600-46500/- (पूर्व | संशोषित वेतनमान र.9100-15100/- | ) के वेतनमानवाले लेखा अधिकारी वी- | 1/सहायक सचिय थी- 1, ऐसा न होने | पर अपने ग्रेड में 2 वर्ष नियमित | सेयायुक्त र. 20600-46500/- (पूर्व | संशोपित वेतनमान र.9100-15100/- | ) के वेतनमानवाले और वित्त विभाग | के संबंधित विषय में रु. 20600- | 46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान | र.9100-15100/-) और र.16400- | 40500/- वेतनमानों में संयुक्त स्प | में 8 वर्ष नियमित सेवायाले लेखा | अधिकारी थे-1/सहायक सचिव थे-। से | पदोन्नति । | महा पत्तन न्यास में अनुरुपी पदधारी | अधिकारी या रु. 20600-46500/- | (पूर्व संशोधित वेतनमान र.9100- | 15100/-) येतनमान में अपने बोड में | ऽ वर्ष नियमित सेवायुक्त लेखा | अधिकारी मे-।/सहायक सचिव वो-। के | पद से आमेलम/प्रतिनियुक्ति की | आएगी । |
| भर्ती का तरीका (यदि<br>सीधी भर्ती द्वारा<br>अथवा<br>पदोन्नति/आमेलन/<br>प्रतिनियुक्ति द्वारा)                          | 11  | पदीन्नति द्वारा, ऐसा       | न क्षेत्रे स                       | आमेलन/प्रतिनियुक्ति            | द्वारा, दोनों तरीकों से           | म से मिली                      | भर्ती द्वारा ।                  |                                   |                                |                                 |                                |                                |                             | -                                 |                                 |                                 |            |                                    |                              |                                |                                   |                              |                                 |                              |        |
| परिवी<br>अयि<br>(वर्षों<br>में)   | 0   | 2 वर्ष                     |                                    |                                |                                   |                                |                                 |                                   |                                |                                 |                                |                                |                             |                                   |                                 | <u> </u>                        |            |                                    |                              |                                |                                   |                              |                                 |                              |        |
| क्या सीधी शर्ती<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(ब)शिक्षणिक<br>योग्यताएं<br>(ग)अनुभय,<br>पदोन्नित्रीक्षे के<br>मामले में लाग् | 6   | (क)मही                     | (ख)नहीं, लेकिन                     | मान्यताप्राप्त                 | विश्वविद्यालय से                  | ज्याचि जस्सी है।               | (ग) नहीं ।                      |                                   |                                |                                 |                                |                                |                             |                                   |                                 |                                 |            |                                    |                              |                                |                                   |                              |                                 |                              |        |
| सीची भर्ती के लिए<br>निर्धारित सैक्षणिक<br>तथा अन्य योग्यताएं   | 8   | अनिवार्य : इस्टिट्यूट      | ओफ चार्टड                          | अकाउंटेट्स औफ                  | इंडिया या इंस्टिट्यूट             | ऑफ कास्ट एंड                   | वर्कस अकाउंटेट्स                | औफ इंडिया के                      | सदस्य।                         | वांछनीय : औद्योगिक/             | वाणिज्यिक /सरकारी              | उपक्रम में वित्त               | अकाउंटिंग में               | कार्यपालकीय संवर्ग                | अमें 2 यर्ष का                  | अनुभव ।                         |            |                                    |                              |                                |                                   |                              |                                 |                              |        |
| की पी भर्ती<br>के लिए<br>अधिकतम<br>अधु सीमा<br>(दर्षी में)  | 2   | 35                         |                                    |                                |                                   |                                |                                 |                                   |                                |                                 |                                |                                |                             |                                   |                                 |                                 |            |                                    |                              |                                |                                   |                              |                                 |                              |        |
| क्या यह पद<br>चयनित या<br>गैर चयनित<br>है   | 9   | चयनित                      |                                    |                                |                                   |                                | ,                               |                                   |                                |                                 |                                |                                |                             | •                                 |                                 |                                 |            |                                    |                              |                                |                                   |                              |                                 |                              |        |
| धेतम्<br>मान (रु.)  | . 2 | ₹.20600-                   | <b>+6500/-</b>                     | 哥                              | संशोधित                           | वेतनमान                        | ₹.10750-                        | 300-                              | 16750/-)                       |                                 |                                |                                |                             |                                   |                                 |                                 |            |                                    |                              |                                |                                   |                              |                                 |                              |        |
| वर्गीकरण  | 4   | प्रथम                      | Apple 1                            |                                |                                   |                                |                                 |                                   |                                |                                 |                                | 1                              |                             |                                   |                                 |                                 |            |                                    |                              |                                | •                                 |                              |                                 |                              |        |
| महा की<br>संख्या  | E   | 05                         |                                    |                                |                                   |                                |                                 |                                   |                                |                                 |                                |                                |                             |                                   |                                 |                                 |            |                                    |                              |                                |                                   |                              |                                 |                              |        |
| मद मा   | 2   | वरिष्ठ                     | नेखा                               | अधिकारी                        |                                   |                                |                                 |                                   | ×                              |                                 |                                |                                |                             |                                   |                                 |                                 |            |                                    |                              |                                |                                   |                              |                                 |                              |        |
| lei :tri  | 1   | 2                          |                                    |                                |                                   |                                |                                 |                                   |                                |                                 |                                |                                |                             |                                   |                                 |                                 |            |                                    |                              |                                |                                   |                              |                                 | 8                            |        |

| ग II— <b>खण्ड</b> 3(i)]   | 7=   | भारत का राज्यत्र : असाधारण   |                |
|---|------|--|----------------|
| Y -   | 5    |  | <b>4</b>       |
| अती के मामके में के जिस्से भूती   | 12   | अपने बंद में 4 वर्ष निविद्यित्त संसायुक्त क.20600-46500/- (पूर्व संसायित्त चेतन्त्रमान क.10750-16750/-) चेतन्त्रमानवाले वर्षिष्ठ लेखा आधिकक्षरी से पद्मिन्नित, ऐस्स न हमें प्र अपने बंद में 2 वर्ष निविद्यित कंबावुक्त क.20600-46500/- (पूर्व संसायित के.10750-16750/-) चेतन्त्रमानवाले और दित्त दिवाय में क. क.20600-46500/- (पूर्व संसायित चेतन्त्रमान क.10750-16750/-) और क.20600-46500/- (पूर्व संसायित चेतन्त्रमानों में संयुक्त क्य में 9 वर्ष निविद्यित वेतन्त्रमानों के संवायुक्त क्य में 9 वर्ष निविद्यित वेतन्त्रमाने का अधिकारी सं पद्मारी वेतन्त्रमान का अधिकारी के वित्तमान का अधिकारी वेतन्त्रमान  | अधिकारी<br>आवन |
| अता कर तरावा (वाद<br>सीपी अती द्वारा<br>अथवा<br>पद्रोज्जाति/अधोसन/<br>प्रतिनिधुक्ति द्वारा)   | =    | पदीन्नति द्वारा, ऐसा<br>अमोरन्न/प्रतिनियुक्ति<br>द्वारा, दोनौ तरीक्षी से<br>न इसे पर सीधी  |                |
| 4 (3 mm P)  | ٤    | 5 तब   |                |
| संबंधी<br>संबंधी<br>(क) असम्<br>(क) असम्<br>(क) अनुभयं,<br>(क) अनुभयं,<br>प्रद्रोज्नित्रीक के | 16.5 | (E)  |                |
| साथा अती के निए<br>निर्धारित शिक्षणिक<br>तथा अन्य कोन्यताएं                                   |      | अनिवार्थः अस्टिक्ट्य्<br>अस्त व्यट्डिः<br>अस्त प्रमुक्टिक्य्<br>अस्त व्यक्त अक्षाप्रेट्स्<br>अस्त व्यक्त अक्षाप्रेट्स्<br>अस्त व्यक्त अक्षाप्रेट्स्<br>अस्त व्यक्ति व्यक्ति /<br>व्यक्तियास्त संस्करी<br>अक्षाप्रेटिन संस्करी<br>अक्षाप्रेटिन संस्करी<br>अक्षाप्रेटिन संस्करी<br>अक्षाप्रेटिन संस्करी<br>अक्षाप्रेटिन संस्करी  |                |
| सीपी मर्ती<br>अधिकतम<br>अपूर्वसम्बद्धम  |      | *  |                |
| क्या यह पद<br>सर्वातित था<br>भैर सर्वातित   |      | ह्मवितत  |                |
| क्षान (क.)  |      | 5<br>\$1.24900-<br>\$0500/-<br>(यूर्व<br>संस्कापन<br>स.1300-<br>400-<br>20600/-<br>)   |                |
| वर्गिकरण  |      | <b>→</b> सिक्ष   |                |
| # # # #   |      | m 8  |                |
| म स   |      | S R the second s |                |
| lai 'tri  |      | - m  |                |

|   | THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY  | [PART II—SEC. 3(i)   |
|---|---|--|
| हिस्स <del>्त्र</del>   | ाउ<br>असाकि इस पद<br>को पहलीवार<br>नया से अतः<br>पूर्वापाय के स्प<br>में इसे अपने हैंद्र<br>भती की कोई<br>मिनित पद्धिते<br>अपनाई<br>आएगी ! गुल्ला<br>पद्धिल्लाते हारा<br>इस पद को भरा<br>जाएगा, वार्लाकि<br>अस्पार्थी भरी<br>नियम को एए।<br>करता हो !   | अधिकारियों की<br>संवर्ग पुनः<br>संरचना,मार्च<br>2005 पर<br>असंगति समिति<br>की रिपोर्ट 5  |
| पदेन्नति/अभोकत/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के<br>मामले में बेड जिससे भर्ती की जानी है ।  | मिशित पद्धित से आमेलन हेतु महा पत्तन न्यास में अनुरुप पद्धारी अधिकारी या वित्तन विषय में अपने चंड रु.24900-50500/- के दोतनमान में अपने चंड रु.24900-50500/- के दोतनमान में अपने अपने संबंधित विषय में अपने वा त्या स.20600-46500/- (पूर्व संशोधित देतनमान रु.10750-16750/-) और र.24900-50500/- के देतनमानों में मंजुरूत हम मुख्य तेवा अधिकारी य समतुत्य पद्धारी पात्र होंगे । प्रतिनियमित संवायुव्त अप मुख्य तेवा अधिकारी य समतुत्य पद्धारी पात्र होंगे । प्रतिनियमित संवायुव्त अप मुख्य तेवा अधिकारी य समतुत्य पद्धारी पात्र होंगे । प्रतिनियमित होंगे संवायुव्त अप मुख्य तेवा अधिकारी य समतुत्य पद्धारी पात्र होंगे । प्रतिनियमित होंगे संवायुत्त पद्धारी पात्र होंगे । प्रतिनियमित होंगे में अनुरुपी पद्धारी आधिकारी या वित्त विभाग के संवंधित विषय में अपने येड में 3 यर्थ नियमित | सेवायुक्त र.24900-50500/-<br>वेतनमानवाले उप मुख्य लेखा अधिकारी<br>और उसके समतुल्य पदधारी अधिकारी पात्र<br>होंगे।<br>चयन अहंता के आधार पर होगा जिसके<br>लिए एसीआर समय बोईंग की बंधनाक |
| भती म<br>सीको (यदि<br>सोपा अयेवा<br>पदीन्नति/<br>आमेतन/<br>प्रतिनियुक्ति<br>द्यारा)   | पदान्तीत<br>द्वारा, ऐसा न<br>अभ्रमेलन/प्रती<br>नियुक्त द्वारा,<br>दोनों त्योद्वारा,<br>भ न दोने<br>पत् सीधी<br>अर्ती द्वारा ।   | ק בט כן שן ניו טוי יו  |
| पारवीक्षा<br>अविदे<br>(वर्षे मे)  | 대한 변화 사<br>사<br>사   | · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·  |
| क्यां साथां मतां<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(ख)सैसागिक<br>योग्यताएं<br>(ग)अनुमयं,<br>पदीन्नति/आसेतन<br>/प्रतिनियुक्ति के<br>मामले में लागू | (ख) हों<br>(च) नहीं<br>(ग)नहीं  |  |
| ताथा अत्य के विश्वासित किया अन्य अन्य योग्यताएं   | ाः । । । । । । । । । । । । । । । । । । ।  | संवर्ग में 2<br>वर्ष का<br>अनुभव।  |
| के जिय<br>अधिकत्तम<br>आयु सीमा<br>(वर्षों में)  | W C A B   | क संस  |
| मैर घयनित था  | <u>च्यनित</u>   |  |
| भव (क.)   | \$8000/-<br>(पूर्व<br>संशोधित<br>येतनमान<br>र.16000-<br>400-<br>20800/-)  |  |
| 4   | भेटी भे   |  |
| अ   | 10  |  |
| न <u>म</u>  | वीरिक<br>अधिकारी<br>अधिकारी   |  |
| 'H  | *   |  |

| हिच्या <mark>णी</mark>  | 13 |  |
|---|----|--|
| पदान्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा<br>भर्ती के मामले में बेड जिससे भर्ती<br>की जानी है ।   | 12 | मिनित पद्धति से आमेतक हैतु, महा पत्तन न्यास में वित्तं विभाग में अनुष्पी या अपने वेड में र.36600-62000/- वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवायुक्त अधिकारी या अपने वेड में र.32900-58000/- वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवायुक्त अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति हेतु, सरकारी/अधि सरकारी/अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति हेतु, सरकारी/अधं सरकारी/अधं सरकारी/अधं सरकारी/अधं सरकारी/अधं सरकारी/अधं सरकारी-संवायुक्त र.32900-58000/- और उसके में उत्तय लेखा अधिकारी और उसके समतुच्य लेखा अधिकारी और उसके समतुच्य लेखा अधिकारी और उसके समतुच्य लेखा अधिकारी वांत्र होंगे। । चयन अहंता के आधार पर होंगा। जिसके लिए एसीआर में समय वेडिंग की वंयजार बहुत अध्यप्त से नीये नहीं |
| भ्रतीं का तरीका (यदि<br>सौधी भ्रतीं द्वारा<br>अथवा<br>पदोज्नति/आभेलन/<br>प्रतिनियुक्ति द्वारा)                                      | 11 | पदीन्तति द्वारा, ऐसा<br>आमेलन/प्रतिनियुक्ति<br>द्वारा, दोनों तरीकों भे<br>न होने पर सीधी<br>अर्ती द्वारा।  |
| पारवी<br>स्या<br>अवस्यि<br>(वर्षों<br>में)  | 10 | 能能   |
| क्या सीधी अती<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(ब)शैक्षाणिक<br>योग्यताएं<br>(ग)अनुभय,<br>पदोन्नित/आसेलन<br>/पतिनियुक्ति के<br>मामले में लागू | 6  | (क)नहीं<br>(ख) हों<br>(ग)नहीं  |
| सीधी भर्ती के लिए<br>निर्धारित शैक्षणिक<br>तथा अन्य योग्यताएं   | 80 | अनिवार्थ ः()<br>इस्टिट्यूट ऑफ चार्टड<br>अकाउंट्ट्स ऑफ चार्टड<br>औफ कास्ट एंड<br>वर्कस अकाउंट्ट्स<br>ऑफ इंडिया के<br>सदस्य<br>(ii) औषोनिक /<br>वाणिज्यिक /सरकारी<br>उपक्रम में वित्त,<br>अकाउंटिंग में<br>कार्यपालकीय संवर्ग में<br>2 वर्ष का अनुभव ।   |
| के लिए<br>अधिकतम<br>अप्यु सीमा<br>(वर्षों में)  | 2  | ₹  |
| क्या यह पद<br>धयनित या<br>गैर घयनित<br>है   | 9  | चयनित  |
| मान (र.)  | 5  | ह.43200-<br>66000/-<br>(पूर्व<br>संशोधित<br>वेतनमान<br>देतनमान<br>450-<br>23900/-)   |
| वर्गीकरण देतन<br>मान  | 4  | प्रथम<br>श्रेपी<br>(विभागा<br>स्यास)   |
| पदौ की<br>संख्या  | Ë  | 5  |
| मद का   | 7  | मित्ता<br>सर्वाहकार<br>पर्व मुख्य<br>अपिकारी<br>(वर्व-11<br>पद)  |
| kṛ . Þṛ   | -  | vn   |

|   | _  |   | [1 /// 11—560, 5(1)]  |
|---|----|---|---|
| िरम्ब   | 13 |   |   |
| प्दोन्नति/आयोसन/प्रतिनियुक्ति द्वारा<br>भर्ती के मामने में वेड जिससे भर्ती<br>की जानी है।   | 12 | अपने थेड में 03 वर्ष नियमित<br>सेवायुक्त र.16400-40500/-<br>वेतनमानयाने पोयामर से पदोन्निति !<br>या<br>पी एण्ड आर मंडल की संबंधित विधा<br>में वेतनमान र.13600-32600/- में<br>तृतीय श्रेणी कर्मधारी जिन्होंने उस येड<br>में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो,<br>जहाँ उस विधा में येतनमान<br>र.16400-40500/- में कोई दितीय<br>श्रेणी कर्मधारी नहीं है, से पदोन्नाति ।   |   |
| भतीं का तरीका (यदि<br>सीची भर्ती द्वारा<br>अस्यया<br>पदोज्जाति/आमेतन/<br>पतिनियुक्ति द्वारा)                                      | 11 | 21. अगस्त 2012<br>उक्क सीधी भर्ती द्वारा<br>- 33.1/3%<br>पदोन्नति द्वारा-<br>66.2/3%<br>पदोन्नति हारा-<br>66.2/3%<br>पदोन्नति हारा-<br>33.1/3%  |   |
| परियो<br>अयोधि<br>सं)   | 5  | 20<br>2d  |   |
| क्या सीची अती<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(ब)शीशाणिक<br>योग्यताएं<br>(ग)अनुभय,<br>पदीन्नति/आसेलन<br>/पतिनियुक्ति के<br>मामले में लागू | 6  | (4) 5<br>(4) 5<br>(4) 5<br>(4) 5<br>(5) 5<br>(5) 5<br>(6) 5<br>(7) 5<br>(7) 5<br>(8) 5 |   |
| सीची अती के शिव<br>जिप्तित क्षेत्रिक तथा<br>अन्य योग्यताएं  | 8  | अनिवार्यः किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूदर इंजीनियरी/कंप्यूदर विजान में डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से गणित/सांख्यकी/परिचा कन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में डिग्री सहित कंप्यूदर आंत्र्यकेशान/कंप्यूदर साइंस/सूचना तकनीकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा  | िकसी मान्यतापाप्त<br>विश्वविद्यालय या संस्था<br>से कंप्यूटर<br>अप्लिकशन/कंप्यूटर<br>विजान/सूचना तक्नीकी<br>में स्नातकोत्तर डिप्लोमा<br>सहित इंजीनियरी में |
| साधा मता<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(वर्षों में)  | 7  | 30  |   |
| क्या यह<br>पद<br>रचित<br>स्योतित<br>स्योतित   | 9  | <b>चयनित</b>  |   |
| बतन<br>आन (ह.)  | 2  | स. 20600-<br>(पूर्व<br>संशोधित<br>वेतनमान<br>क. 9100-<br>250-<br>15100/-)   |   |
| 5<br>&  | 4  | अंपी भ  |   |
| Z .   | m  | 5   |   |
| <u>म</u><br>म   | -+ | सहायक<br>निदेशक<br>(ईडीपी)  |   |
| i iri   | -  | vo  |   |

|   | T   |  |                 |                     |  |                                 |                                |                                  |                   |                       |   |                           |              | •                          |                                 |                                |                                     |                                       |                                    |                        |                       |                              |                                    | -  |                         |   |      | Ì                 |
|---|-----|--|-----------------|---------------------|--|---------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|-------------------|-----------------------|---|---------------------------|--------------|----------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|------------------------|-----------------------|------------------------------|------------------------------------|--|-------------------------|---|------|-------------------|
| :   | 2   |  |                 |                     |  | :                               | :                              |                                  |                   |                       |   |                           |              |                            |                                 |                                |                                     | _                                     |                                    |                        |                       |                              |                                    |  | _                       |   |      |                   |
| अती के मामने में बेड जिससे भती<br>की जानी लें ।                                 | - h | यत्नमान १.२७६७८-१६५७८/- (भूप<br>संगोधित येतनसान ह. 9100- | ) में सहायक     | १ पद्रोन्नति द्वारा | उस क्षेड्र में 5 वर्षों की नियमित सेवा | की हो, ऐसा न दोने पर वेतनमान र. | र.20600-46500/- (पूर्व संशोधित | क्रेन्ड्सान र. 9100-15100/-) में |                   | 御書の中書目の               | 1 4 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | नियाभत सवा का है। तथ प ८७ | -            | वेतनमान र. र.20600-46500/- | (पूर्व संशोधित वेतनमान र. 9100- | 15100/-) एवं रु. 16400-40500/- | में संयुक्त रूप से 8 यबों की नियामत | सेवा की से । आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महा | पट्टांस न्यास म पा १७७ आर प्रमाण क | -                      | 100/-)                | निदेशक (ईडीपी)/सह्मयक निदेशक | (अनुसंधान) तथा अन्य समतुल्य पदधारी | जिन्होंने उस क्षेड में 5 यथीं की नियमित  | सेवा की दो, से की आएगी। |   |      |                   |
| (यदि सीची भर्ती<br>द्वरा अथवा<br>पदोन्नति/आमेलन<br>/पतिमियुक्ति द्वरा)          | _1  | पद्मेन्नति द्वारा.                                       | भामेलत्र/पतिनिय |                     | TF NE                                  | पर मीधी अर्ती                   | ;<br>;                         |                                  |                   |                       |   |                           |              |                            |                                 | -                              |                                     |                                       |                                    |                        |                       | *                            |                                    |  |                         |   |      |                   |
| अविदे   | 0   | 02 and   |                 |                     |  |                                 | _                              |                                  |                   |                       |   |                           |              |                            | _                               |                                |                                     |                                       |                                    |                        |                       |                              |                                    |  |                         |   |      |                   |
| संबंधी (क) आयु (ब)श्रीसाणिक योग्यताएं (व)अनुभव, पदोन्नति/आयोकन त्रामते में साम् | 6   | (क)नहीं  | (ख) हाँ         |                     | (ग)नहीं                                |                                 |                                |                                  |                   |                       |   |                           |              | -                          |                                 |                                |                                     |                                       |                                    |                        |                       |                              |                                    |  | *                       |   |      |                   |
| ताया गता क तथ<br>जन्य योग्यताएं   | 80  | अनिवार्य : (i) किसी                                      | मान्यताप्राप्त  | विश्वावधालय/सस्यान  | _                                      | मूटर विश्वान                    | डिया                           |                                  | किसी मान्यतापाप्त | विश्वविद्यालय/संस्थान | स कंप्यूटर अस्तिकशन                     | /कंप्यूटर विनान/सूचना     | प्रायोगिकी अ | स्नातोकोत्तर हिप्लोमा      |                                 | गणित/सांख्यकी/परिचा            | <u> </u>                            | अनस्थान/अर्थशास्त्र में               | Sal                                | या किसी मान्यताप्राप्त | विश्वविद्यालय/संस्थान | से कंट्युटर अस्तिकेशन        | /कंटाट्य विज्ञान/संघनी             | The state of the s | 1. R                    |   | डियी | (;;)प्रोद्यामिंग/ |
| क जिए<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(वर्षों में)                                     | 2   | 35   |                 |                     |  |                                 |                                |                                  |                   |                       |   |                           |              |                            |                                 |                                |                                     | _                                     |                                    |                        |                       |                              |                                    |  |                         |   |      |                   |
| क्या यह<br>पद<br>चयनित<br>या और<br>चयनित है                                     | 9   | चयनित  |                 |                     | *                                      |                                 |                                |                                  |                   |                       |   |                           |              |                            | *                               |                                |                                     |                                       |                                    |                        |                       |                              | _                                  |  | ***                     |   |      |                   |
| क्तन<br>मन (रु.)  | 5   | €.20600-   | -/00594         | (सूर्व              | संशोधित                                | वेतनमान                         | €,10750-                       | 300                              | 16750/-)          |                       |   |                           |              |                            |                                 |                                |                                     |                                       |                                    |                        |                       | -                            |                                    |  |                         |   |      |                   |
| वर्गीकरपा   | +   | प्रथम  | A The           |                     |  |                                 |                                |                                  |                   |                       |   |                           |              |                            |                                 | _                              |                                     |                                       |                                    |                        |                       | <u></u>                      | -                                  | _  |                         |   |      |                   |
| मंद्री क  | m   | 5  |                 |                     |  |                                 |                                |                                  |                   |                       |   |                           |              |                            |                                 | -                              |                                     | _                                     |                                    |                        |                       |                              |                                    |  |                         |   |      | _                 |
| मत भ  | 2   | <br> <br>  | निदेशक          | (ईडीपी)             |  |                                 |                                |                                  |                   |                       |   |                           |              |                            |                                 |                                |                                     |                                       |                                    | ,                      |                       |                              |                                    | _  |                         | _ |      |                   |
| मं <u>अ</u>   | -   | .   _  |                 |                     |  |                                 |                                |                                  |                   |                       |   |                           |              | _                          |                                 |                                |                                     |                                       |                                    | _,,                    |                       |                              |                                    | _  |                         |   |      |                   |

| =  | _                 |                 |                    |                        |                    |           |                         |                         |          |                  |                          |                       |                | •••                   |                   |                       | INL                    | 1171                 | ٠ ـ                     | Λ1                       | i                     | OI                | (U                    | IIAS                   | M.            | 1                 |                     |
|----|-------------------|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------|-----------|-------------------------|-------------------------|----------|------------------|--------------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------|-------------------------|--------------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|------------------------|---------------|-------------------|---------------------|
| 12 | <u>}</u>          |                 |                    |                        |                    |           |                         |                         |          |                  |                          |                       |                |                       |                   |                       |                        | -                    |                         |                          |                       |                   |                       | -                      |               | -                 |                     |
|    |                   |                 |                    | <del></del>            |                    |           |                         |                         | -        |                  |                          |                       | -              |                       | •                 |                       |                        |                      |                         | _                        | -                     |                   |                       |                        |               |                   |                     |
|    |                   |                 |                    |                        |                    |           |                         |                         |          |                  |                          |                       |                |                       |                   |                       |                        |                      |                         |                          | •                     |                   |                       |                        |               |                   |                     |
| 12 |                   |                 |                    |                        |                    |           |                         |                         |          |                  |                          |                       |                |                       |                   |                       |                        |                      |                         |                          |                       |                   |                       |                        |               |                   |                     |
| 11 |                   |                 |                    |                        |                    |           |                         |                         |          |                  |                          | -                     |                | v.                    | -                 |                       |                        |                      |                         |                          |                       |                   |                       |                        | ·             |                   |                     |
| -  | _                 |                 |                    |                        |                    |           |                         |                         |          |                  |                          |                       |                |                       |                   |                       |                        |                      | _                       |                          |                       |                   |                       |                        |               |                   |                     |
| 10 | <br>              |                 |                    |                        |                    |           |                         |                         |          |                  |                          |                       |                |                       |                   |                       |                        |                      |                         |                          |                       |                   |                       |                        |               |                   |                     |
| Q  |                   |                 |                    |                        |                    |           |                         |                         |          |                  |                          |                       |                |                       |                   |                       |                        |                      |                         |                          |                       |                   |                       |                        |               |                   |                     |
| €  | इलेक्ट्रानिक डेटा | पोसेसिंग/सिस्टम | डिजाइन एवं एमलिसिस | और संबंधित क्षेत्र में | पांच वर्ष का अनुभव | वांछनीय : | (i) किसी मान्यताप्राप्त | विश्वविद्यालय / संस्थान | से गणित/ | सांख्यकी/परिचालन | अनुसंधान/अर्थशास्त्र में | स्नातोकोत्तर उपाधि या | (ii) सिस्टम या | इन्फोर्मेशन सिस्टम या | रम.आई.एस या सूचना | प्रौद्योगिकी और संबंध | विषयों में विशेषजता के | नाथ कंप्यूटर विज्ञान | या कंप्यूटर इंजिनियरिंग | या सिस्टम या इन्फोर्मेशन | सिस्टम या एम.आइ.एस या | सूचना पौदोगिकी या | कंप्यूटर अप्लिकेशन या | यिसिनेस एडमिनिस्ट्रेशन | (स्वातीकोत्तर | उपाधि/डिप्लोमा) अ | स्नातकोत्तर अपाधि । |
| ¥  |                   |                 |                    |                        |                    |           | •                       |                         |          |                  | <del></del>              |                       |                |                       |                   |                       |                        | , r                  | <u></u>                 | <b>N</b>                 |                       |                   |                       | <u></u>                |               | ю                 | H                   |
| 8  | -                 |                 |                    |                        | -                  |           |                         |                         |          | -                |                          |                       | -              |                       |                   |                       |                        |                      |                         |                          |                       |                   |                       | -                      |               |                   |                     |
| ç  |                   |                 | •                  | _                      |                    | *         |                         |                         |          |                  | <del>.</del> .           |                       | -              |                       | •••               |                       | -                      |                      | -                       | _                        |                       |                   |                       | _                      |               |                   |                     |
| +  |                   |                 |                    |                        |                    |           | -                       |                         |          |                  |                          |                       |                |                       |                   |                       | H-                     |                      |                         |                          |                       |                   |                       |                        |               |                   |                     |
| 3  |                   |                 |                    |                        |                    | -         | -                       |                         |          | ·                |                          |                       |                |                       |                   |                       |                        |                      |                         |                          |                       |                   |                       |                        |               |                   |                     |
| +  | <del></del> -     |                 |                    |                        |                    | <u></u>   |                         |                         |          |                  |                          |                       |                |                       |                   |                       |                        |                      |                         |                          |                       |                   |                       |                        |               |                   |                     |
|    |                   |                 |                    |                        |                    |           |                         |                         |          |                  |                          |                       |                | _                     |                   |                       |                        |                      |                         |                          |                       |                   |                       |                        |               |                   |                     |

| [भाग [[—खण्ड 3(1)]  |    |                              | _                                |                          |                         |                         |                                       |                            | _        | _                               | =                        | =                                 | ==                           |   |                              |                                  | =                                | =                 |                     |                                  |               | =                             | =                               | _                      | =                   | _  |                         | $\neg$                    |
|---|----|------------------------------|----------------------------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------------------|----------------------------|----------|---------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---|------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------|---------------------|----------------------------------|---------------|-------------------------------|---------------------------------|------------------------|---------------------|--|-------------------------|---------------------------|
|   |    |                              |                                  |                          |                         |                         |                                       |                            |          |                                 |                          |                                   |                              |   |                              |                                  |                                  |                   |                     |                                  |               |                               |                                 |                        |                     |  |                         |                           |
| 5.<br>2.  | 13 |                              |                                  |                          |                         |                         |                                       | _                          | _        |                                 |                          |                                   |                              |   |                              |                                  |                                  |                   | <del></del>         |                                  |               |                               |                                 | <del></del> -          | _                   | <br>T  | <u>اچ</u>               | 묘                         |
| पदान्तात/अभागलन/भातानथुक्त धरा<br>भती के मामले में वेड जिससे भती<br>की जानी है ।                                    | 12 | अपने ग्रेड में 4 वर्ष नियमित | सेवाय्यन्त र.20600-46500/-(पूर्व | संशोधित वेतनमान र.10750- | 16750/-) वेतनमानवाले उप | निदेशक(इडीपी)/उप निदेशक | A, (当                                 | होने पर पी एण्ड आर मंडल के | 恒        | . र.20600-46500/-(पूर्व संशोधित | वेतनमान र.10750-16750/-) | वित्रतमान में 2 वर्ष और रू.20600- | 46500/-(पर्व संशोधित वेतनमान |   | 46500/-(पर्व संशोधित घेतनमान | 9100-15100/- येतनमान में संयुक्त | हम से व वर्ष नियमित सेवायुक्त उप | निदेशक (ईडीपी)/उप | निसंधान) से पद      | महा मन्त्रत त्यांस के पी एण्ड आर | المال المالية | मडल क अनुरुपा पदधारा आध्यकारा | या अपने ग्रेड में 4 वर्ष नियामत | 4                      | 70.                 | 16750/-) वेदनमानवाले उप  | निदेशक(ईडीपी)/उप निदेशक | (अनुसंधात) व अन्य समतुल्य |
| भती का तरीका<br>(यदि सीधी भती<br>द्वारा अथवा<br>पदीज्जति/आमेलन<br>/प्रतिनियुक्ति द्वारा)                            | 11 | पदीन्नति द्वारा,             | रेसा न होने पर                   | आमेलन/प्रतिनियु          | कि द्वारा, दोनों        | न्तिक स मान             | पर सीधी भर्ती                         | בוו                        | ·        |                                 |                          |                                   |                              |   |                              |                                  |                                  |                   |                     |                                  |               |                               |                                 |                        |                     | 0  |                         |                           |
| परिवीक्षा<br>अवधि<br>(वर्षी में)  | 9  | 02 सर्व                      |                                  |                          |                         |                         |                                       |                            |          |                                 |                          | _                                 |                              |   |                              |                                  |                                  |                   |                     |                                  |               |                               |                                 |                        |                     |  |                         | _,                        |
| क्या सीधी भर्ती<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(क) आयु<br>(क)अनुभय,<br>पदोन्नति/आभेलन<br>/पतिनियुक्ति के<br>नामले में लागू | 6  | (क)नही                       |                                  | (ख) हॉ                   | <b>t</b>                | (ग)नही                  |                                       |                            |          |                                 |                          | .1-,                              |                              |   |                              |                                  |                                  |                   |                     |                                  |               | •                             |                                 |                        |                     |  | ,,-                     |                           |
| सीपी भर्ती के तिए<br>निर्पारित शैक्षणिक तथा<br>अन्य योग्यताएं   | 80 | अनिसार्ग . किसी              | •                                | मान्यताप्राप्त           | पंत्राम में अधिर        | المرادات ما المرادات    | हाजानयारग/कप्पूटर<br>क्रिजान में दिगी | ומגוונו בו וספו            | 4 H      |                                 | विश्वावद्यालय/सस्यान     | स कप्यूटर आप्लकशन                 | विज्ञान/सूच                  |   | स्नात्मेकोत्तर डिप्लोमा      | सहित<br>                         | गणित/साख्यकी/परिया               |                   | अनुसधान/अधशास्त्र म | - डिग्री                         | ন             | किसी मान्यताप्राप्त           | वेद्याल                         | म संद्रायत्य सिक्वकेशन | A SPECIAL PROPERTY. | איייין איייין איייין אליייין איייין אייין איין אייין איין א | पाया।अका                |                           |
| के तिए<br>के तिए<br>अधिकतम<br>अपु सीमा<br>(दर्षों में)  | 7  |                              | <b>•</b>                         |                          |                         |                         |                                       |                            | _        |                                 |                          |                                   |                              |   |                              |                                  |                                  |                   |                     |                                  |               |                               |                                 |                        |                     |  |                         |                           |
| पद<br>पद<br>चयनित<br>धा गैर<br>चयनित है   | ٧  | ه   م                        | चयानत                            |                          |                         |                         |                                       |                            | _        |                                 |                          |                                   |                              |   |                              |                                  |                                  |                   |                     |                                  |               |                               |                                 |                        |                     |  |                         |                           |
| धैतत<br>मान (रु.)   | U  | n                            | ₹.24900-                         | -/00200/-                | ्रम्<br>इ               | सशाधित                  | येतनमान                               | ¥.130001<br> -             | 8250/-). |                                 |                          |                                   |                              |   |                              |                                  |                                  |                   |                     |                                  | _             |                               | ·                               |                        |                     |  |                         |                           |
| वर्गीकरण  |    | 4                            | प्रथम                            | 复                        |                         | 1                       |                                       |                            | _        |                                 |                          |                                   |                              |   |                              |                                  |                                  |                   |                     |                                  |               |                               |                                 |                        |                     |  |                         | <u>-</u> .                |
| संख्या संख्या   | -  | -†                           | 5                                |                          | <del></del>             | <br>Æ                   |                                       |                            |          |                                 |                          |                                   |                              |   | <u></u>                      |                                  |                                  |                   |                     |                                  |               |                               |                                 |                        |                     |  |                         |                           |
| नाम भ   |    | 2                            | वारिक                            | ¥                        | निदेशक                  | (इंडीपी)                |                                       |                            |          |                                 |                          |                                   |                              | - |                              | <u> </u>                         |                                  |                   |                     |                                  |               |                               | <u>_</u>                        | ·· <b></b>             |                     |  | <u>-</u>                |                           |
| म्रं अ  | '  | -                            | ∞                                |                          |                         |                         |                                       |                            |          |                                 |                          |                                   |                              |   |                              |                                  |                                  |                   |                     |                                  |               |                               |                                 |                        |                     |  |                         |                           |

| _                                      |  |  | _                            |  |   |  | _  |   |   | <u> </u>   | _  |   |   | _   | _  |                     | _               |                       |                       |   |               |                                      | _                                   |  |                                     |                     |                     |                                      | [FAF                               |
|--|--|--|------------------------------|--|---|--|--|---|---|--|--|---|---|---|--|---------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------|---|---------------|--------------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------------|---------------------|---------------------|--------------------------------------|------------------------------------|
|  |  |  |                              |  |   |  |  |   |   | ·  |  |   |   |   |  |                     |                 |                       |                       |   |               |                                      |                                     |  |                                     |                     |                     |                                      |                                    |
| परधारियों से भासेन्स्न (पनिनियक्ति क्ष | जारमी ।                                  |  | ٠                            | •  |   |  |  |   |   |  |  |   |   |   |  |                     |                 |                       |                       |   |               | •                                    |                                     |  |                                     |                     |                     |                                      | -                                  |
|  |  |  |                              |  | ,   |  |  |   |   |  |  |   |   |   |  |                     |                 |                       |                       |   |               |                                      |                                     |  |                                     | •                   | -                   |                                      |                                    |
| ļ,                                     | _  |  |                              |  |   |  |  |   |   |  |  |   |   |   |  |                     | -               |                       |                       |   |               | -                                    |                                     |  |                                     |                     |                     |                                      |                                    |
|  |  |  |                              |  |   |  |  |   |   |  |  |   |   |   |  | • ,                 | -               |                       |                       | 0   |               |                                      |                                     |  |                                     | •                   |                     | -                                    |                                    |
| डिग्री                                 | (ii) प्रोग्रामिंग /                      | इलेक्ट्रानिक्स डाटा                                    | प्रोसेसिंग / सिस्टम          | डिसाइन एवं एनालिसिस  | एवं संबंधित क्षेत्र में नौ  | वर्ष का अनुभव ।  | वांछनीय :- किसी  | मान्यताप्राप्त  | विश्वविद्यालय/संस्थान   | से गणित /  | सांख्यकी/प्रचालन                         | अनुसंधान/अर्थशास्त्र में                              | स्नातकोत्तर डिग्री या   | (iii) सिस्टम्स या   | इन्फोर्मेशन टेक्नोलजी  | और संबंद विषयों में | विशेषजता के साथ | कंप्यूटर इंजीनियरी या | सिस्टम्स या इन्फर्झशन | सिस्टम्स या एमआईएस                          | या इन्फोर्मशन | टेक्नोंलजी या कंप्यूटर               | एप्लिशित या बिसिनेस                 | एडमिनिस्ट्रेशन   | (स्नातकोत्तर                        | उपाधि/डिप्लोमा) में | स्नातकोत्तर उपाधि । |                                      |                                    |
|  |  |  |                              |  |   |  |  |   |   | •  |  | •   | •   |   |  |                     |                 |                       |                       |   |               |                                      |                                     |  |                                     |                     |                     | _                                    |                                    |
|  |  |  |                              |  |   |  |  |   |   |  |  |   | -   |   |  |                     |                 |                       |                       |   |               |                                      |                                     |  |                                     |                     |                     |                                      |                                    |
|  |  |  |                              |  |   |  |  |   |   |  |  |   |   |   |  |                     |                 |                       |                       | *   | -             |                                      |                                     |  |                                     |                     |                     |                                      |                                    |
| -                                      |  | _  |                              |  |   |  |  |   |   |  |  |   |   |   |  |                     |                 |                       |                       |   |               |                                      |                                     |  |                                     |                     |                     |                                      |                                    |
|  | _  |  |                              |  |   |  |  |   |   |  |  | _   |   |   |  |                     |                 |                       |                       |   |               |                                      |                                     |  |                                     | _                   |                     |                                      | _                                  |
|  |  |  |                              |  |   |  |  |   |   |  | <del>-</del>                             |   |   |   |  |                     | _               |                       |                       |   |               |                                      |                                     |  | _                                   |                     |                     |                                      |                                    |
|  | प्रशासियों में भामेब्र्य गानिनिमाक्ते की | पदधारियों से आमेलन/प्रतिनियुक्ति की जायामिंग / जाएगी । | प्रोथासिंग / जाएगी । जाएगी । | प्रधारियों से आमेलन/प्रतिनियुक्ति की जाएगी । जाएगी । जाएगी । ग स्टरम | प्रथारियों से आमेलन/पतिनियुक्ति की जाएगी । जाएगी । जाएगी । वा / सिस्टम न एवं एनालिसिस | पदधारियों से आमेलन/प्रतिनियुक्ति की<br>डाटा<br>सेस्टम<br>लेसिस<br>में नौ | पदधारियों से आमेलन/पतिनियुक्ति की<br>डाटा<br>सेस्टम<br>लेसिस<br>में नौ | ग /<br>डाटा<br>सिस्टम<br>सिस्टम<br>गलिसिस<br>व में नौ | पदधारियों से आमेलन/प्रतिनियुक्ति की<br>डाट<br>सेस्टम<br>लेसिस<br>में नौ | राट<br>अग्एकी ।<br>अग्रकी ।<br>सेस्टम<br>लेसिस<br>में नौ | डाटा<br>सेस्टम<br>तेसिस<br>ने नौ<br>किसी | आएगी ।<br>अएगी ।<br>सिस्टम<br>लिसिस<br>में नौ<br>िकसी | अद्यापियों से आमेलन/पतिनियुक्ति की<br>अप्यापि<br>में नौ<br>विस्ती | डाटा<br>हाटा<br>सिस्टम<br>लिसिस<br>में नौ<br>किसी<br>विक्सी | डाटा<br>सिस्टम<br>सिस्टम<br>सिसिस<br>में नौ<br>किसी<br>विसी<br>यान<br>यान<br>या या | जाएगी ।             | जाएगी ।         | जाएगी ।               | जाएगी ।               | पदधारियों से आमेलन/प्रतिनियुक्ति की जाएनी । | जारगी ।       | पदधारियों से आमेतवन/प्रतिनियुक्ति की | पदधारियों से आमेलन/प्रतिवियुक्ति की | प्री प्राथमित । प्राथमित । जाएगी । जांगिय :- किसी जांगिय :- जांगिय :- किसी जांगिय :- | पदधारियों से आनेतन/प्रतिनियुक्ति की | जाएगी । जाएगी ।     | जाएगी । जाएगी ।     | पदधारियों से आनेक्न,प्रतिनियुक्ते की | पदधारियों से आनेक्न/पतिनियुक्ति की |

| भधीन प्रथम श्रेणी पदा के लिए भता नियम |
|---------------------------------------|
| 10                                    |
| न्यास के                              |
| 3                                     |
| पत्तन                                 |
| पारादीप                               |
| विभाग                                 |
| यांत्रिक                              |
| व                                     |
| वित                                   |

|   | 13 |   |   |
|---|----|---|---|
| मती के मामले में येड जिससे मती की<br>अनी लें।   | 12 | अपने शेड में 3 वर्ष नियामत संवायुष्त<br>इ.16400-40500/- वेतनमानयाने<br>सहायक अभियंता (यांत्रिक) से पदीन्निति<br>यां<br>यांत्रिक विधा में जहाँ ह.16400-<br>40500/- के येतनमान में द्वितीय श्रेणी<br>पद नहीं है यहाँ ह.13600-12400/-<br>वेतनमान में तृतीय श्रेणी कर्मधारियों से<br>पदीन्निति द्वारा, जिन्होंने उस शेड में 5<br>वर्ष की नियमित सेया की हो। | अपने ग्रंड में 3 यर्ष नियमित संवायुक्त<br>रः16400-40500/- वेतनमानवाले<br>सहायक अभियंता (यिपुत)/इलेक्ट्रानिक्स<br>सं पदोन्नित<br>या<br>विषुत्त/इलेक्ट्रानिक्स इंजीनियारिंग विधा<br>में जहाँ रः16400-40500/- के<br>वेतनमान में दितीय श्रेणी पद नहीं है<br>वहाँ रः13600-32400/- वेतनमान में<br>तृतीय श्रेणी कर्मचारियों से पदोन्निति<br>हारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की |
| (यदि सीची<br>अवव<br>अथवा<br>पदोन्नति/<br>आमेलन/<br>प्रतिनयुक्ति   | =  | 21 अगस्त<br>2012 तक<br>सीधी भती द्वाप<br>- 33.1/3%<br>पदोल्नति द्वाप-<br>66.2/3%<br>21 अगस्त<br>2012 के बाद<br>सीधी भती<br>द्वाप-66.2/3%<br>पदोल्नति द्वाप-   | 21  |
| अविधि<br>(दावीं में)  | 2  | ठ चर्ब  | . च व   |
| द्धा साथा करा<br>संबंधी क) आयु<br>ख)शैक्षणिक<br>योग्यताएं ग)अनुभव,<br>पदोन्नति/आसेलन/प<br>तिनियुक्ति के मानले<br>में लागू होंगे । | 6  | (क)नहीं, लेकिन<br>मान्यताप्राप्त<br>यिश्वयियातय से<br>संबंधित विषय में<br>इंजीनियरी में<br>डिप्लोमा जस्री है।   | (क)महीं, लेकिन<br>मान्यताप्राप्त<br>विश्वविद्यालय से<br>संबंधित विषय में<br>इंजीनियरी में<br>डिप्लोमा जस्री है।   |
| सीधा भृता क तिए निष्णारत<br>शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं   | 80 | अनिवार्य : (!) किसी<br>मान्यतापाप्त विश्वविद्यालय /<br>संस्थात से यात्रिक/<br>इंजिनियरिंग में कियो या<br>सम्रतुल्य ।<br>(!!)भौषोसिक/बाणिजियक/सर<br>कारी उपक्रम में कार्यपालकीय<br>संवर्ग में संबंधित विषय में 2<br>वर्ष का अनुभव ।  | अनिवार्यः (i) किसी<br>मान्यताप्राप्त<br>विश्यविद्यालय/संस्थान से<br>यात्रिक/ इंजिलियरिंग में डिग्री<br>या समतुल्य ।<br>(ii)ओयोगिक/वाणिज्यिक/सर<br>कारी उपक्रम में कार्यपालकीय<br>संवर्ग में संवधित विषय में 2<br>वर्ष का अनुभय ।  |
| सीधी मती<br>अधिकतम<br>आधु सीमा<br>(यथी में)   | 7  | OE  | 30  |
| दया<br>यह पद<br>चयनित<br>या भैर<br>वयनित  | ٥  | <u> चथिनित</u>  | चयनित   |
| वेतन मान<br>(रु.)   | S  | इ.20600-<br>46500/-<br>(पूर्व<br>संशोधित<br>वेतनमान<br>इ.9100-<br>250-<br>15100/-)  | र.20600-<br>46500/-<br>(पूर्व<br>संशोधित<br>वेतनमान<br>र.9100-<br>250-<br>15100/-)  |
| वर्गीकरण  | 4  | अणी   | अंगी  |
| पदों की<br>संख्या   | -  | . 12  | 2   |
| नास   | ,  | र<br>सहायक<br>कार्यपालक<br>अभियंता<br>(यांत्रिक)  | सहायक<br>कार्यपालक<br>अभियंता<br>(विषुत्र/इ<br>तेष्ट्रानि<br>क्स एवं<br>टेलिकम्प्<br>निकेशन )   |
| l& tr   | 1  |   | 2   |

|  | == | FARI II—SEC   |
|--|----|---|
| िटपणी  | 13 |   |
| पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वरा भर्ती<br>के मामले में वेड जिससे भर्ती की जानी है<br>।                                 | 12 | अपने बेड में 5 वर्ष नियमित संवायुक्त देर.20600-46500/- पूर्व संशायित वेतनमान क.9100-15100/-) वेतनमानवाले सहयक कार्यपालक अभियंता(यां) से पर्वोत्तासि, ऐसा न होने पर अपने बेड में रू.20600-46500/- पूर्व संशायित वेतनमान क.9100-15100/-) वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा तथा यांत्रिक इंजीनियरी विभाग में यांत्रिकी इंजीनियरी विभाग में यांत्रिकी इंजीनियरी विभाग में सांयुक्त रूप से 8 वर्ष नियमित सेवायुक्त सहयक कार्यपालक अभियंता (यां) से पर्वोन्जित । या यांत्रिक इंजीनियरी विषय के डिप्लोमा आभियंता (यां) से पर्वोन्जित । या यांत्रिक इंजीनियरी विषय के डिप्लोमा अभियंता जिन्होंने रू.16400-40500/- के देतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जहाँ उस विषय में रू.20600-46500/- (पूर्व संशोपित वेतनमान से 18 वर्ष की नियमित देतनमान में 8 वर्ष की नियमित देतनमान में 8 वर्ष की नियमित वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित देतनमान में 8 वर्ष की नियमित वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित देतनमान में 8 वर्ष की नियमित देतनमान में 8 वर्ष की नियमित देवच्य में अपने योद में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त में अपनेरियरी या संवर्ग पदधारी अपिकारी से आकेतन/ प्रतिनियित की जाएगी। |
| भर्ती का तरीका<br>(यदि सीची<br>भर्ती द्वारा<br>अथवा<br>पदोन्नति/<br>आम्रेलन/<br>पतिनियुक्ति<br>द्वारा)                   | 11 | पदोन्जति द्वारा,<br>रसमा न होने पर<br>योके द्वारा, दोर्नो<br>तरीकों से न<br>होने पर सीधी<br>भतीं द्वारा ।   |
| प्रदेश स्था स्था स्था स्था स्था स्था स्था स्था   | 5  | ठ वर्ष  |
| क्या सीपी शर्ती<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(ख)बैक्षणिक<br>योग्यताएं (ग)अनुभय,<br>पदोन्नीति/आनेलन/प्र<br>सिनियुक्ति के मामले | 6  | (क)नहीं, लेकिन<br>मान्यताप्राप्त<br>विश्वविद्यालय सं<br>संबंधित विषय में<br>इंजीनियरी में<br>डिप्लोम जस्री हैं।<br>(ग) नहीं।  |
| सौची भरी के निए निर्धारित<br>सैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं   | ∞  | अनिवार्षः (i) किसी<br>मान्यतापाप्त<br>विश्वविद्यालय/संस्थान से<br>यात्रिक इंजिनियरिंग में डिग्री<br>या समतुल्य । (ii)<br>औरोतिक/याणिज्यिक/सरका<br>री उपक्रम में कार्यपालकीय<br>संवर्ग में संबंधित विषय में 5<br>वर्ष का अनुभव।  |
| सीपी मती<br>के लिए<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(यथीं में)   | 7  | 38  |
| क्या<br>यह पद<br>चयनित<br>या गैर<br>या गैर<br>है   | 9  | य संबंद   |
| भान भान  | 2  | र र.20600-<br>46500/-<br>(पूर्व<br>देशनमान<br>र.10750-<br>300-<br>16750/-)  |
| यगीकरण   | 4  | भू तम्<br>अरो   |
| संख्या संख्या  | 3  | ő   |
| न्य स<br>जा  | 2  | भाषपालक अभियंता<br>(यांत्रिक)   |
| ka 't≠ •   | -  | 7   |

| - 41-1 11—G-G 5(1)]   |     |   |
|---|-----|---|
|   | 13  |   |
| पदान्नाते/आमेलनं/प्रातानयुक्त द्वारा भता क<br>मामले में थेड जिससे मती की जानी हैं।  | 12  | अपने ग्रेड में 5 वर्ष नियमित संवायुक्त क.20600-46500/- पूर्व संशोपित देतनमान क.9100-15100/-) देतनमानाले सहायक कार्यपालक अभियंता(वियुत/इतेपस्तिनप्स प्यं कर्म्यानिकशान) से पद्मन्नित, ऐसा त होने पर अपने ग्रेड में क.20600-46500/- पूर्व संशोपित येतनमान क.9100-15100/-) देतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा तथा यातिक य बिजली इंजीनियसी विभाग में वियुत/इतेषस्त्रानिक्स इंजीनियसी विभाग में क.20600-46500/- पूर्व संशोपित देतनमान क.9100-15100/-) य क.16400-40500/- देतनमानों में संयुक्त रूप से 8 वर्ष नियमित संवायुत्त संवयक कार्यपालक अभियंता वियुत्त हें व्यक्तित संवा की हो और जहां उत्तनमान में 8 वर्ष की नियमित संवा की हो और जहां उत्तनमान में 8 वर्ष की नियमित संवा की हो और जहां उत्तनमान में 8 वर्ष की नियमित संवा की हो और जहां उत्तनमान में 1 वर्ष में नियमित संवायुक्त संवयुक्त संवयुक |
| भती का तरीका (यदि<br>सीची भती द्वारा<br>अथवा<br>पदोन्नति/आमेत्वन/<br>प्रतिनियुक्ति द्वारा)  | 11  | पदोन्नति द्वारा, ऐसा<br>अम्बेलन/पतिनियुक्ति<br>द्वारा, दोनों तरीकों से<br>न कोने पर सीधी<br>भर्ती द्वारा ।  |
| में अविधि   | . 0 | 2 यद्   |
| क्या सीची मतीं संबंधी<br>(क) आयु (ख)शैक्षीयीक<br>योग्यताएं (म)अनुभव,<br>पदोन्नति/आमेलन/पति<br>नियुक्ति के मामले में<br>लागू होंगे । | 6   | (क)महीं, लेकिन<br>आन्यताप्राप्त<br>विश्वविद्यालय से<br>इंजिनियरी में डिप्लोमा<br>जस्पी हैं।<br>(म) नहीं।  |
| सीधी भती के तिए<br>निर्धारित शैक्षणिक<br>तथा अन्य योग्यताएं   | ∞   | अनिवार्थः (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यात्त्व/संस्था न से विष्कुत/इलेक्ट्रानिक्स एवं कम्यूनिकेशन इंजिनिवार्रिंग में डियो व्या समतुल्य । (ii) अविवार्ग में डियो कर्मानिकिय्क /सरकारी उपक्रम में कार्यपालकीय संवर्ग में संबंधित विषय में इंजिन्द्र विषय में इंबंधित विषय में इंबंधित विषय में इंबंधित विषय में 5 यर्ष का अनुभव ।   |
| सीधी भर्ती<br>के लिए<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(यर्षी में)   | 2   | 32  |
| क्या<br>यह पद<br>चयनित<br>या गैर  | 9   | चयनित   |
| वेतन<br>मान (रु.)   | 5   | क.20600-<br>46500/-<br>(पूर्व<br>संसोक्षित<br>वेतनमान<br>क.10750-<br>300-<br>16750/-)   |
| दर्गीकरण  | 4   | अंगो अंगो   |
| मदो की<br>संख्या  | 6   | S .   |
| नाम   | 2   | अभियंता<br>अभियंता<br>तेषद्वाति १<br>स्स एवं<br>कस्यूतिके<br>शत)  |
| F   F   | ì   |   |

| 원<br>급  | 13       |  |
|---|----------|--|
| भर्ती का तरीका (यदि पर्दान्नति/आमेलन/प्रतिमियुक्ति द्वारा भामले में येड जिससे भर्ती की जानी है।<br>अथवा<br>पदोन्नति/आमेलन/<br>प्रतिमियुक्ति द्वारा) | 12       | अपने ग्रेड में 4 वर्ष सेवायुक्त क.20600-<br>46500/- (पूर्व संशोधित देतनमान<br>कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक), से पदोन्नति,<br>ऐसा न होने पर एम एण्ड ई इंजिनियारेंग<br>विभाग में कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक)ग्रेड<br>में क. 20600-46500/- (पूर्व संशोधित<br>देतनमान क.10750-16750/-) देतनमान में<br>2 वर्ष नियमित सेवा तथा क.20600-<br>46500/- (पूर्व संशोधित देतनमान<br>क.10750-16750/-) व क. 20600-<br>46500/- (पूर्व संशोधित देतनमान<br>क.10750-16750/-) देतनमानों में संयुक्त<br>रूप से 9 वर्ष नियमित सेवायुक्त कार्यपालक<br>अभियंता (यों) से पदोन्नति ।<br>महा पत्तन त्यास में अपने ग्रेड में 4 वर्ष<br>नियमित सेवायुक्त अनुक्षी पदधारी या<br>संवर्ग पदधारी अभिवक्ती से |
| मतीं का तरीका (यदि<br>सीची मतीं द्वारा<br>अथवा<br>पदोन्नति/आमेलन/<br>प्रतिनियुक्ति द्वारा)  | =        | पदोन्नति द्वारा, ऐसा<br>आमेलन/प्रतिनियुक्ति<br>द्वारा, दोनों तरीकों से<br>न होने पर मीधी<br>अर्ती द्वारा ।   |
| परिवी<br>श्रा<br>अविधे<br>(वर्षों<br>में)   | 10       | य<br>च<br>च  |
| क्या सीची अतीं संबंधी<br>(क) आयु (ख)शैक्षाणिक<br>योग्यताएं (ग)अनुभव,<br>पदोन्नति/आमेलन/पति<br>नियुक्ति के मामले में<br>लागू होंगे ।                 | 6        | (क)नर्ती, लेकिन<br>मान्यताप्राप्त<br>विश्वियालय से<br>संबंधित विषय में<br>इंजीनियरी में डिप्लोमा<br>जस्सी है।  |
| सीची अतीं के लिए<br>निर्धारित शैक्षणिक<br>तथा अन्य योग्यताएं  | <b>∞</b> | अनिवार्षः (।) किसी<br>मान्यताप्राप्तः<br>विश्वविद्यालय/संस्था<br>न से यांत्रिक<br>इंजिनियरिंग में डिग्री<br>या समतुल्य ।<br>(॥)<br>अर्थानिक/वाणिन्धिक<br>/सरकारी उपक्रम में<br>कार्यपालकीय संवर्ग<br>में संबंधित विषय में<br>9 वर्ष का अनुभव ।   |
| सीपी मती<br>के लिए<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(वर्षों में)  | ~        | 0  |
| क्या<br>यह पद<br>चयनित<br>या गैर<br>घयनित   | 9        | <b>च्य</b> नित   |
| वेतन<br>मान (रू.)   | 5        | रु.24900-<br>50500/-<br>(पूर्व<br>संशोधित<br>वेतनमान<br>रु.13000-<br>350-<br>18250/-)  |
| संख्या वर्गाकरण वेतन<br>संख्या  | 4        | श्रेणी   |
| पदी की<br>संख्या  | 3        |  |
| मद का<br>नाम  | 2        | अधिक्षण<br>(यांत्रिक)  |
| ग स्ट   |          | ж ж <b>с</b>   |

|  | 2         |   |                                |
|--|-----------|---|--------------------------------|
| माजसे में के जिससे मती की अभी है। पी   |           | अपने बंद हं 4 वर्ष संपाष्ट्रिक बेट्डमान<br>46500/- (पूर्व संपाष्ट्रिक बेटडमान<br>क.10750-16756)/-) वेतन व्यव्याले<br>कार्यपास्तक अधिवंत (विष्कुर / इसक्तालिस<br>एवं बस्चालिस्स एवं कस्पूलिकेशन विषय में क.<br>20600-46500/- (पूर्व संपाणित येतनमान<br>इ.10750-16750/-) देवनमान से 2. एवं<br>विष्कुरित से इ.20600-46500/-<br>(पूर्व संप्रोणित वेतनमान इ.10750-16750/-)<br>) व क. 20600-46500/- (पूर्व संपाणित<br>वेतनमान इ.10750-16750/-) येतनमानों में<br>संयुक्त स्प से 9 वर्ष नियमित सेवायुक्त<br>कार्यपालक अधिवंता विषुत्र/ इतक्यूनिक्स<br>एवं कस्पूलिकेशन) से प्योज्जित ।<br>मह्म पत्तन न्यास में अपने बंड में 4 वर्ष<br>तियमित सेवायुक्त स्प | आमेलन/प्रतिनियुक्ति की जाएगी । |
| मता का ततका (याद<br>सीची मती द्वारा<br>अच्छा<br>पदीस्निति/अधितम्/<br>प्रतिमित्रीके हररा)ः  | 1 ·       | पदीन्तित द्यारा, ऐसा<br>न क्षेते पद<br>अफोलन/प्रतिनिशुक्ति<br>द्यंप, दोनों त्रीकों से<br>म स्रोत प्रता मार्कि   |                                |
| भारता<br>अविद्धिः<br>(वर्षाः   | ō         | <b>5</b> ~  |                                |
| क्या सीपी मती सक्या<br>(क) आयु (ब)शैमणिक<br>योग्यताएं (म)अनुभव,<br>प्योज्नाही/आनेक्न/पति।<br>नियुक्ति के मधनों में<br>लागू होंने । | 6         | (क)मही<br>(ब)मही<br>अन्यताधालय<br>विष्वविष्यति में डिस्केस<br>इजियो है। (य) नहीं।   |                                |
| साधा इती के निए<br>निर्धारित शैक्षणिक<br>तया अन्य योग्यताएं  | <b>60</b> | अनिवार्षः (१) किसी<br>मान्यताप्राप्तः<br>न से<br>विष्तुत्र/इसेक्ट्रानिक्स<br>एवं कम्मूनिकेशन<br>इंजिनियारिन में डिपी<br>या समकुन्य ।<br>(१)<br>भौजीनिक्रं क्रिकेस में<br>कार्यप्रस्ति उपक्रम में<br>कार्यप्रस्ति उपक्रम में<br>कार्यप्रस्ति उपक्रम में<br>कार्यप्रस्ति विषय में<br>इ घर्ष का अनुभव ।  |                                |
| की विष<br>के जिए<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(दर्भी मैं)  |           | 35  |                                |
| सूची<br>सुर्वातित<br>सूचितित<br>सूचितित  | ø         | दस् अर  |                                |
| येतम<br>मान (र.)   | 150       | \$.24900-<br>\$0\$00/-<br>(पूर्व<br>संसोधित<br>देतनमान<br>१.13000-<br>350-<br>18250/-)  |                                |
| वर्गीकरण   | . +       | * ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** *   | _                              |
| मटी की<br>संख्या   | m         | 05  |                                |
| 를<br>기 된<br>기 된  | 2         | अभिवेता<br>अभिवेता<br>(विष्ठुत) /<br>सम्भूष्टी<br>सम्भूष्टि   |                                |
| # 'F   | -         | - v   |                                |

|   |    | THE GREETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY  | [PART II—SEC. 3(   |
|---|----|--|--|
| दियाणी  | 5  | मिक्तिक इस पद<br>सीजित क्या से<br>स्पिजित किया<br>गया है अतः<br>प्र्योपाय के रुप<br>में इसे माने<br>अप्रताई जाएगी<br>। पहले<br>पदोल्नि हारा<br>जाएगा तारा<br>सर्वाति हारा<br>जाएगा हो ।<br>सर्वाति हारा<br>जाएगा हो ।<br>सर्वाति हारा<br>जाएगा हो ।<br>सर्वाति कर्ता | संदर्ग पुनः<br>संरचना, मार्च<br>2005 पर<br>असंगति समिति<br>की रिपोर्ट s  |
| पदीन्ति/आमेलन/पतिमेयुक्ति द्वारा अती<br>के मामले में येड जिससे अती की जानी है   | 12 |  | और उसके समतुल्य पदधारी अधिकारी पात्र<br>होंगे।<br>चयन अहंता के आधार पर होगा जिसके<br>लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग की बैंचआके |
| मती का तरीका<br>(यदि सीची भती<br>द्वारा अथवा<br>पदोन्नति/आमेलन<br>/पतिनियुक्ति द्वारा)  | =  | मिश्रित पद्भित से अम्बर्ग समा त्या सेमा संस्कारी संगठनी से प्रतिनेयुक्ति द्वारा और दोनी तरीकों से न होने पर सिधी भर्ती द्वारा ।  |  |
| भारती<br>अविधि<br>भू  | 2  | स्ट स्ट  |  |
| प्या भाषा भता संबंधा<br>(क) आयु (ब)शैक्षणिक<br>योग्यताएं (ग)अनुभव,<br>पदोन्नति/आमेलन/प्रति<br>नियुक्ति के मामते में<br>लागू होंगे । | 6  | (क)नहीं<br>(ख)नहीं<br>(ग) नहीं ।   |  |
| तिर<br>निर्धारित<br>शैक्षणिक<br>तथा अन्य  | 00 | अतिवार्यः (i) किसी मान्यताप्राप्तः विश्वविद्यालयः /संस्थानः से यांत्रिकः इंजिनियरिंगः से डियी या समतुत्यः। (ii)औयोंगिकः /याणिडियकः /याणिडियकः /सरकारी उपक्रमः मे कार्यपालकीय संवर्षः विषयः में 12 विषयः में 12 विषयः में 12  |  |
| के तिए<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(यथौँ में)  | 7  | 45   |  |
| यह पद<br>चयनित<br>या गैर्<br>घयनित<br>है  | 9  | च य नित  |  |
| मन (र.)   | 5  | रु.32900-<br>58000/-<br>पूर्व संशोधित<br>वैतनमान<br>रु.16000-<br>208000/-)   |  |
|   | 4  | श्रेयो   |  |
| संख्या  | 6  |  |  |
| म   | _+ | अप मुख्य<br>मानिक<br>आमियंता   | ,  |
| <b>#</b>  | -  |  |  |

| [भाग ।1—खण्ड ३(१)   |    |   |  |  |                                     | -1-5  | 1  |   | <u> </u>                               |   | ==                                     |   |                                | _             |  | $\neg$     |
|---|----|---|--|--|-------------------------------------|---|--|---|--|---|--|---|--------------------------------|---------------|--|------------|
|   | 13 | को पहलीवार नर<br>रुप से सुजित   | किया श्वा ह अतः<br>पूर्वीपाय के रूप में<br>इसे मतने हेतु भती   | की कोई मिशित<br>पद्धति नहीं अपनाई      | पदोम्नति द्वारा इस                  | ना मुख्   | नियम की पूरा   | (संदर्भ-पत्तन एवं<br>नोदी अधिकारियाँ          | की संयर्ग पुनः<br>संरचना, मार्च        | 2005 पर असंगति<br>समिति की रिपोर्ट  | 5 (4)                                  |   |                                | ie.           | de Ne  |            |
| पदोन्नति/आभेतन/पातानयुक्त धरा<br>भती के मानले में येड जिससे भरी की<br>जनी हैं।  | 12 | मिनित पद्वात स आमलन ६९ मन्त<br>पत्तन न्यास में संबंधित विषय में<br>अनुरुपी पदधारी अधिकारी या यांत्रिक य | विज्ञा इंजीनियरी विभाग में संबाधत<br>विषय में रु 24900-50500/- येतनमान<br>के भपने के में 3 वर्ष नियमित |  | विभाग में संबंधित विषय में अपने येड | . स. ट. वथ । नथानत स तथा ए ८००००<br>१४६५००/- (पूर्व संशोधित येतनमान<br>१०७८०-१६७२०/-) और र 24900- | 50500/- वेतनमाने में संयुक्त रूप से 7<br>वर्ष नियमित सेवायुक्त अधीक्षण | अभियंता या उसके समतुल्य अधिकारी<br>गान होते । | पान होता हैतु संस्कारी<br>होना होने के | उपक्रमो/स्यायत्तशासी निकायों में यांत्रिक<br>म निकायों इंजीतियमें विभाग में अनरपी | पदधारी अधिकारी य अपने क्षेड में 3 यर्ष | नियमित सेवायुष्त र. 32900-58500/-<br>  या उससे अधिक येतनमानवाले अधीक्षण | अभियंता और उसके समतुल्य पदधारी | गर पर होगा जि | तिए एसीआर में समय घेडिंग की<br>बैचमार्क बहुत अच्छा 'से तीचे नहीं | होनी चाहिए |
| भर्ती का तरीका<br>(यदि सीधी भर्ती<br>इ.स. अथवा<br>पद्रान्नति/आभेतन<br>/पतिनियुक्ति हारा)  | 11 | मिश्रित पद्धति से<br>आमेलन द्वारा ऐसा<br>न होने पर अन्य   | सरकारी संगठनों<br>से प्रतिमियुक्ति   | **                                     | द्वारा ।                            |   |  |   |  |   |  |   |                                |               |  |            |
| मारवी<br>अविधि<br>(वर्षी  | 10 | अग्<br>नहीं हैं   |  |  |                                     |   |  | <u></u>                                       |  | :-  |  |   |                                | -             | <u> </u>   |            |
| क्या सीपी अर्त संबंधी<br>(क) आयु (ख)शीसणिक<br>योग्यताएं (ग)अनुभय,<br>पदोन्नाति/आमेलन/पति<br>नियुक्ति के मामले मैं<br>सायू क्षेते। | 6  | (क)नहीं<br>(ख)हों   | (म) नहीं ।   | ÷                                      |                                     |   |  |   |  |   |  |   |                                | •             |  |            |
| सीची अती के<br>जिप<br>निर्धारित<br>सीसाणिक<br>तथा अन्य<br>योग्यताएं   | 80 | अनिवार्यः ()<br>किसी<br>मान्यताप्राप्त  | विश्वविद्यालय<br>/संस्थान से   | यांत्रिक<br>इंजिनियरिंग<br>में डिवी या | समतुल्य ।<br>(ii)                   | औद्योगिक/या<br>गिडियक/सर  | **************************************                                 | कायपालकाय<br>संयर्ग में                       | ਸ*<br>ਜ਼                               | वर्ष मा<br>अनुभव ।  |  |   | · ·                            |               |  |            |
| सीधी भती<br>के लिए<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(यब्बै में)   | ~  | 42  |  |  |                                     | -   |  | · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·         |  |   |  |   |                                |               |  | <u> </u>   |
| क्या -<br>यह पद<br>घयनित<br>या गैर<br>घयनित   | 9  | चयमित   |  |  |                                     |   |  |   |  |   |  | -   |                                |               |  |            |
| वेतन<br>मान (रु.)   | S  | ₹.32900-<br>58000/-   | रम्<br>संशोपित<br>वेतनमान  | 7.16000-<br>400-<br>20800/)            |                                     | · .   |  |   |  |   |  |   | . <del></del>                  |               |  | -          |
| यर्गीकरण  | 4  | प्रथम<br>श्रेणी   |  |  |                                     |   | :  | -   |  |   |  |   | -                              |               |  |            |
| महों की<br>संख्या   | 2  | Б   |  |  | ····                                |   |  |   |  |   |  |   |                                | <u>.</u>      | · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·                            |            |
| नाम<br>नाम  | ,  | उप मुख्य<br>विद्युत   | आश्रयता  | -                                      | <u> </u>                            |   |  |   |  |   |  |   |                                |               | <u> </u>   |            |
| 16: 'tt-  | -  | - 00  |  |  |                                     |   |  |   |  |   |  |   |                                |               |  |            |

| ित्यम्   | 13 |   |
|--|----|---|
| प्दोन्निरं अमेरन-प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती.<br>के मामले में बेड जिससे भर्ती की जानी है<br>।                             | 12 | मितित पदिति से आसेतत हेतु, मह्म पत्तत न्यास में यांतिक, विज्ञती इजीत्यांता विभाग और समुद्री धिभाग(क्यात समुद्री अभियंता विभाग और समुद्री विभाग (व्यापी अपिकारी या व्ह.36600-62000)- वेतनमान के पद पर अपने वंड में 2 वर्ष नियमित संयायुक्त अपिकारी या इ.32900-58500/- वेतनमान के पद पर अपने वंड में 3 वर्ष नियमित संयायुक्त अपिकारी पात होंगे। पतिनियुक्त हेतु सरकारी/सार्वजीनक को में के उपन्मी/स्यायत्त्तासी निक्यों में यांतिक य विज्ञान में अनुक्री पद्धारी पात संयायुक्त र. 32900-58500/- या जनसे अपिकारी सम्ययुक्त र. 32900-58500/- या जनसे अपिकारी सम्ययुक्त स्थायिक अभियंता और उसके सम्युक्त र. 32900-58500/- या जनसे अपिक वेतनमानवाले उप सुख्य योगिक अभियंता और उसके समितुन्य पद्धारी अपिकारी याव हुने। प्रयन अहित्स के अपधार पर होगा विज्ञान विराय स्थाय परिवारी याव हुने। प्रयन अहित के अपधार पर होगा विज्ञान विराय स्थाय परिवारी याव हुने।   |
|  | 11 | मितित सं आमोलन हारा पद्मित सं अन्य संस्कारी हारा ।   |
| परियोधाः<br>अयदि<br>(वर्षां में)   | 5  | ्य ।<br>जी जी   |
| क्या सीची अर्ती<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(ख)शैक्षाणिक<br>योग्यताएं (ग)अनुभव,<br>पदोन्नति/आमेलन/प्र<br>तिनियुक्ति के मामले | 6  | (क)महीं<br>(ख)हों (ग) नहीं ।  |
| साथा अता क तया अन्य योग्यताएं  | 80 | अनिवार्थः (१) किसी मान्यस्तापास्त विश्वविपालय/संस्थान से यांत्रिक/विजली/इतेक्ट्रानिकस व कञ्च्यतिकेश्वन्स इंजिन्जरीरा/मी निर्माण में डिमी या उसके सम्बन्धन । या मर्चट शिपिंग अपिनियम,1958 के अपीन जारी एमजेरि । वेपी का प्रमाण-पत्र (१) किसी मण् पत्रमाण-पत्र (१) किसी मण् पत्रमाण-पत्र (१) किसी मण् पत्रमाण-पत्र (१) किसी मण्याण-पत्र (१) विस्ता अप्ताण-पत्र (१) विस्ताण-पत्र (१) वि |
| ताथा भता<br>के लिए<br>अपिकताम<br>आयु सीमा<br>(यथी में)   | 2  | \$ <del>.</del>   |
| यक्ष पद<br>चयनित<br>या गैर<br>स्योतित  | 9  | चयानित  |
| मान (क.)   | 2  | र.43200-<br>66000/-<br>(पूर्व<br>संशोधित<br>वेतनमान<br>र.185002<br>3900/-)  |
| भाग  | 4  | अंगी अंगी   |
| # <b>7</b>   | 3  |   |
| H<br>H   | 2  | अभियंता(<br>अभियंता(<br>यर्ग-॥<br>पद)   |
| <u>F</u>   |    | सिमिक<br>अभियोत<br>दर्ग-॥   |

|   | 13 | to the late to the  |
|---|----|---|
| भती के मामने में वेड जिससे भरी<br>की जानी है।   | -  | अपने ग्रंड में 3 वर्ष नियमित<br>संयायुक्त स्वायक सामग्री प्रबंधक<br>ग्रंड-॥ सं पदीन्ताति ।<br>अपया सामग्री प्रयंपन मंडल की<br>संबंधित विधा में देतनमान 13600-<br>32400/- में तृतीय श्रेणी कर्मधारियों<br>सं पदीन्तिति हारा, जिल्होंने उस ग्रंड<br>में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो<br>जहां इस विधा में देशमञ्जाल के<br>जहां इस विधा में देशमञ्जाल के   |
| (यदि सीधी शती<br>हारा अथवा<br>-फ्योन्नासि/आमेरन<br>/पतिनियुक्ति हारा)   | 11 | <u>21 अन्तरत 2012</u><br>तकः सीधी मर्ती<br>दारा - 33.1/3%<br>पदोन्नति द्वरा-<br>66.2/3%<br><u>21 अवस्त 2012</u><br><u>के बाद</u> सीधी मर्ती<br>दारा-66.2/3%<br>पदोन्नति द्वरा-<br>33.1/3%   |
| 3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1   | 10 | ्ठ त्र <b>ब्</b>  |
| (क) आयु (क)शिक्षणिक<br>योग्यतार्थ (ग)अनुभव,<br>प्रोट्यति/आयोक्त/पति<br>नियुक्ति के मामते में<br>साबू होंगे।   | 6  | (क)मही<br>(ब)मही<br>मान्यताप्ताप<br>विश्वपिद्याल<br>संबंधित<br>इजीनियरी<br>उस्दी है।  |
| के किए निर्मिति शैक्षणिक<br>अधिकत्म तथा अन्य योग्यताएँ<br>अप्यु सीमा<br>(वर्षी में)   | 80 | अनिवार्थः (१) किसी<br>मान्यतापाप्त<br>विश्वविद्यात्य/संस्था<br>न से यातिक/विद्यत<br>इजिनियरिंग में डियी<br>या समतुत्य ।<br>यासमुद्य ।<br>यासमुद्य ।<br>यासमुद्य ।<br>यासमुद्य ।<br>सांक्षित श्विष्य में<br>सांबंधित विषय में<br>सांबंधित संवर्ग का<br>अनुभय ।<br>(।।) किसी आंधानिक<br>वाणिज्ञियक/संरक्षरी<br>उधानिज्ञियक/संरक्षरी<br>उधानिज्ञियक/संरक्षरी<br>उधानिज्ञियक/संरक्षरी<br>उधानिज्ञियक/संरक्षरी<br>उधानिज्ञियक/संरक्षरी   |
| in figures in a sing that (and it)  | ^  | 02  |
| मुक्त महास्तित्व सम्बद्धिता सम्बद्धित सम्बद्धिता सम्बद्धित सम्बद्धिता सम्बद् | 9  | व वस्तित  |
| यत्ते<br>अन (६.)  | ın | र.20600-<br>46500/-<br>(पूर्व<br>संशोधित<br>के.9100-<br>15100/-)  |
| N N N N N N N N N N N N N N N N N N N   | 4  | # East  |
|   |    | F 10  |
| H E   | •  | स्मायक स्थापन के स्थापन क |
| is to   | -  | - 9   |

| F  |  | _   |  |  |   |   | 1  |   | _  | =   | =  | _  | =   | =  |   |   | =   |   |   |   |   |   |   |   |   | _  | _  |  | _   | _   | [ [ [  | KJ .   |   | SEC   | )د .:   | ツ<br>二  |
|--|--|---|--|--|---|---|--|---|--|---|--|--|---|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|---|---|--|--|---|---|---|---|
| <u>8</u>                                   |  |   |  |  |   |   | 2  |   |  |   |  |  |   |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   | •   |   |  |  |  |   |   |  |  |   |   |   |   |
| पदास्तात्र आसंस्तर प्रातानयाक द्वारा मता क | मामल में यह जिससे मती की जानी है।  |   |  |  |   | 12  | 21   | अपन ग्रंड म 5 वर्ष नियमित संवायुक्त र   | 20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान रु  | 9100-15100/-) येतनमानवाले सहायक   |  |  | र20600-46500/- (पूर्व   | वेतनमान र ११००-१५१००/-) वेतनमान में  | सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/विधत)   | से पदीन्नति । दोनो न होने पर सामग्री  | पवधन विभाग/यात्रिक व विजली इजीनियरी   | विभाग में अपने ग्रेड में रू20600-46500/-  | (पूर्व संशोधित वेतनमान रु 9100-15100/-)   | वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवायक्त तथा रु   | र20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान   | र 9100-15100/-) एवं रु 16400-40500/-  | येतनमाने में संयुक्त रूप से 8 वर्ष नियमित   | सेवायुक्त सहायक सामग्री प्रवंधक ग्रेड-। अथवा  | समतुल्य पद/सहायक कार्यपालक अभियंता  | (वियुत/यांत्रिक) से पदीन्दित ।   | अथवा वेतनमान रु 16400-40500/- में  | डिप्लोमा इंजीनियर्स जिन्होंने उस ग्रेड मे 8  | यर की नियमित सेवा की हो जहां उस विधा  | में वेतनमान रू20600-46500/- (पूर्व  | निशोधित देतनमान र 9100-15100/- । सोन्ट   | 1 記 1  | मही पत्तन न्यास में अपने ग्रेड में 5 वर्ष   | नैयमित सेवायुक्त अन्रुपी पदधारी या सादृश्य  | द्धारी अधिकारी से आमेलन/प्रतिनियुक्ति की  | जाराजी ।  |
|  |  |   | אליו בלויביוני   | /आन्धवन/प्रात  | नियुक्त द्वारा)   | 11  | - 1  | طرافطال فالزار  | एसा न हान पर   | आमेलन/प्रतिनि   | युक्ति द्वारा, दोनों   | तरीकों से न  | होने पर सीधी  | भर्ती द्वारा ।   |   |   |   |   |   |   | •   |   | v.  |   | <u> </u>  | _  |  |  |   |   |  |  |   |   | <u> </u>  | 19  |
| 4  | Helle .  | <b>F</b>  |  |  |   | 01  | 2 274  | ,<br>,  | •  |   |  |  |   |  |   |   |   |   |   |   |   | -   |   |   |   |  |  |  |   |   |  |  |   | _   |   |   |
| (A) THE (A)                                | योग्यताएं (माभनभग  | पदीन्नति/आसेसन्/पति   | नियमि के मामले में   | 2 Tal 2 Tal 1  |   | 6   | (क)नहीं  |   |  |   | अय   | विषय   | इजिनियरी में डिप्लोमा   | जररी है। (ग) नहीं।   |   |   | `   |   | • .   |   |   | _   |   |   | _   |  |  |  |   |   |  |  |   |   |   |   |
| Petitor sharing                            | तथा अन्य   |   |  |  |   | ∞.  | अनिवार्य (i)   |   |  |   | मालय /   | —-<br>फ  |   | यरिंग  | डिग्री या समतुल्य   |   |   | आयागिक /  |   | नरकारी  | म सामग्री   | प्रवधन/यात्रिक  | ी./बिजली इं.  | क क्षेत्र भ   | व्यवदालकांव सवग   | टाव  |  |  | मान्यताप्राप्त  | धाल   | स्म  |  | स्नातकीत्तर   | डगा/ाइप्लामा ।  |   |   |
| के जिय                                     | आधिकतम   | आयु सीमा  | (वर्षे मे)   |  |   | 2   | 35   | -   |  |   |  |  |   |  |   | -   |   |   | _   |   |   | •   |   | -   |   |  |  |  |   |   |  | _  |   |   | _   |   |
| यह पट                                      | चयनित  | या गैर  | चयनित  | #hc  |   | 9   | चयनित  |   |  |   |  |  |   |  | -   |   |   |   |   |   |   |   | •   |   |   |  |  |  | **  |   |  |  |   |   |   | -   |
| मान (रु.)                                  |  |   |  |  |   | 5   | ₹.20600-   | 46500/-   | (वर्ष  | Taylor H  | מגוווקט  | 400110   | -06701.9  | (-/05/4)   |   |   |   | •   |   |   | ,   |   |   |   |   |  |  |  |   |   |  |  |   |   | -   |   |
|  |  |   |  |  |   | 4   | प्रथम  | 复   |  |   |  |  | •   |  |   | <u> </u>  |   | _   |   |   |   |   | _   |   |   |  |  | •  |   | _   | -  |  |   | _   |   |   |
| संख्या                                     |  |   |  |  |   | Е   | 5  |   |  |   |  |  |   |  |   | _   | _   |   |   | _   |   |   |   |   |   |  |  |  |   |   | <u>.</u>   | •  |   | _   |   | -   |
| नाम  |  | ,   |  |  |   | 2   | র  | सामग्री   | प्रबंधक  |   |  |  |   |  | •   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | _   |  |  | •  |   |   |  |  |   | _   |   |   |
| Ħ  |  | _   |  |  |   | -   | =  |   | -  |   |  |  | _   |  |   |   |   |   |   |   |   | _   |   |   |   | _  |  |  |   |   | _  |  |   |   |   | -   |
|  | नाम संख्या मान (ह.) यह पद के लिए निर्मापित माना का कार्यकारिक करा कार्यकारिक | नाम संख्या मान (र.) यह पद के लिए निर्धारित शैक्षणिक (क) आयु (ब)शैक्षणिक अयुधि (यदि सीयी मामले में येड जिससे मती की जानी है।<br>ययनित अधिकतम तथा अन्य योग्यताएं (माभन्य के अप्तर्क के अपने अपने अपने अपने अपने अपने अपने अपन | नाम संख्या मान (र.) यह पद के लिए निर्धारित शैक्षणिक (रू.) आयु (ख)शैक्षणिक अयुषि (यदि सीधी मामले में येड जिससे मती की जानी है।<br>ययनित अधिकतम तथा अन्य योग्यताएं (ग)अनुभव, (वर्षों में) मती द्वारा | नाम संख्या मान (र.) यह पद के लिए निर्धारित शैक्षणिक (रू.) आयु (खांशिक्षणिक अयुषि (पदि सीधी मानते में येड जिससे भर्ती की जानी है।  ययनित आयु सीमा योग्यताएं पदोन्नति/आसेलन/पति ययनित (यहाँ में) निर्धाति के मानते में येड जिससे भर्ती की जानी है। | नाम संख्या मान (र.) यह पद के लिए निर्धारित शैक्षणिक (रू.) आयु (खांशैक्षणिक अयुष (यादै सीधी मानले में येड जिससे भर्ती की जानी हैं।  ययनित अयु सीमा योग्यताएं पदोन्नति/आसेलन/पति  ययनित (यदौ में) भर्ती हारा  अयुवा पदोन्नति  अयुवा पदोन्नति  अयुवा पदोन्नति  अयुवा पदोन्नति  अयुक्त पद्व पिक्त स्व स्व स्यापिक स्व | नाम संख्या मान (र.) यह पद के लिए निर्धारित शैक्षणिक (रू.) आयु (ख)शैक्षणिक अयुषि (पदि सीधी मामले में येड जिससे मती की जानी है।  ययनित अधिकतम तथा अन्य योग्यताएं (ग)अनुभव, (वर्षों में) मती द्वारा योग्यताएं पदोन्नति/आनेलन/पति  ययनित (वर्षों में) नियुक्ति के मामले में (वर्षों में) नियुक्ति होरा) | नाम संख्या संख्या वस पद के लिए निर्पारित संसमिक (क) आयु (खाशीसनिक अयुधि पाद सीधी मामले में येड जिससे मती की जानी हैं।  ययनित अयुधिकतम तथा अन्यताएं (ग)अनुभव, (वर्षों में) मती दारा या गैर आयु सीमा योग्यताएं पदोन्नादि/आसेलन/पति इयनित (वर्षों में) नियुक्ति के मामले में अन्य पदोन्नाति वयनित (वर्षों में) नियुक्ति के मामले में अन्य पदोन्नाति नियुक्ति के मामले में अन्य पदोन्नाति अयुध्य पदोन्नाति अयुधि द्वारा) नियुक्ति द्वारा) वियुक्ति द्वारा) | नाम         संख्या         मान (क.)         यह पद         के लिए         निर्धारित शैक्षणिक         (क.)         आयु (ब.)         मान के विकास कर्ती की जानी है।           या गैर         आयु सीमा         योग्यताएं         प्रतेन्नार (ग)अनुभव,         (वर्षों में)         अववा पदीन्नाति         अववा पदीनाति         अववा | नाम         संख्या         मान (क.)         यह पद         के लिए         निर्धारित शैक्षणिक         (क.)         आयु (ख.)         मान के पद         प्राचित्त भी         मान के पद         प्राचित्त भी         मान के पद         प्राचित्त भी         मान के पद         मान के पद         प्राचित्त भी         मान के पद         प्राचित्त भी         मान के पद         मान के पद         प्राचित्त भी         प्राचित्त भ | नाम         संख्या         मान (क्.)         यह पद         के लिए         निर्पारित शैक्षणिक         (क.) आयु (ख)शैक्षणिक         अयु (ख)शैक्षणिक         अयु (ख)शैक्षणिक         अयु (ख)शैक्षणिक         (ख) आयु (ख)शैक्षणिक         (क.) आयु (ख)शैक्षणिक         (ख) अप्री         (ख) अप्री         अयु (ख)श्रिक्षणिक         (ख) अप्री         (ख) अप्री         (ख) अप्री         (क.) आयु (ख)श्रीक्षणिक         (ख) अप्री         (ख) अप्री | नाम         संख्या         मान (र.)         यह पद         के लिया         के | नाम         संख्या         मान (क.)         यह पद         के लिप         नियमित शैक्षणिक (क.) आयु (ख.)शिक्षणिक अथिक (क.) आयु (ख.)शिक्षणिक अथिक (क.) आयु (ख.)शिक्षणिक अथिक (क.) आयु (ख.)शिक्षणिक अथिक (क.) आयु (ख.)शिक्षणिक (क.) आयु (ख.)शिक्षण | नाम         संख्या         मान (क.)         यह पदि         निपीरित पीमणिक         (क.) आयु (ख)भीक्षाणिक         अविष्ट प्राप्ता         प्यानित भीकाणिक         (क.) आयु (ख)भीक्षाणिक         अविष्ट सीमा         प्यानित भीकाणिक         (क.) आयु (ख)भीक्षाणिक         अविष्ट सीमा         प्यानित भीकाणिक         (क.) आयु (ख)भीक्षाणिक         (ख)भीक         (ख)भीक         (ख)भीक्षाणिक | नाम         संख्या         मान (क.)         यह पद         के लिय         निर्मारत शीक्षाणिक         (क.) आयु (ब.) शिक्षाणिक         अवरिक्त (वर्ष में)         मान के में यह जिस्से मानी की जानी हैं।           2         3         4         5         6         7         8         9         10         11         10         11         12           उपान के अपी कराम         अपी कराम         अपी कराम         पर्वन्ति/आमेकन/पति         अप्रवाप पर्वन्ति         अप्रवाप         अप्रवाप | मान संख्या         संख्या         मान संख्या         स्वाधान प्राप्त का का कि स्वाधान के निर्मापत की का मान के नाम के न | मान संख्या         मान (क.)         यह (क.)         के लिया         मिपीरित (कालिक)         कायु (क.) आयु | संख्या संख्या संख्या स्थापित विकास प्रयोक्ता तथा अपित क्षितीणक कि आयु (ख) ब्रिसीय क्षितीणक कि आयु (ख) ब्रिसीय क्षितीणक कि आयु (ख) ब्रिसीय कि अयु (ख) ब्रिसीय कि अयु (ख) ब्रिसीय कि आयु (ख) ब्रिसीय कि अयु (ख) ब्रिसीय कि अय | नाम संख्या संख्या संख्या संख्या संख्या से तीया स्थापत संख्याचे स्थापत स्यापत स्थापत स | नाम संख्या संख्या संख्या संख्या से लिए कि ल | नाम संख्या सम्बद्धा मान संख्या सम्बद्धा सम्बद्धा सम्बद्धा समित समितित स | नाम संख्या मान संख्या मान संख्या प्राप्ता की बात है। विकास मान संख्या की की बात है। विकास मान संख्या की बात हो। विकास मान संख्या की बात हो। विकास मान संख्या की बात हो। विकास मान के बात हो। विकास मान के बात हो। विकास मान संख्या की बात हो। विकास मान के विकास मान के बात हो। विकास मान के विकास मान के बात हो। विकास मान के विकास मान हो। विकास मान के विकास मान हो। विकास मान के विकास मान के विकास हो। विकास मान के विकास मान हो। विकास मान के विकास हो। विकास मान के विकास ने हा। विकास ने विकास मान हा। विकास ने विकास ने हा। विकास ने विकास ने विकास ने हा। विकास ने विकास ने हा। विकास ने विकास ने विकास ने विकास हा। विकास ने विकास हा। विकास ने व | नाम संख्या मान संख्या | नाम संख्या ता संस्था ता स्वाप्त संस्था ता स्वप्त संस्था ता संस्थ | नाम संस्था से संस्था से स्वाप्त से सिक्त कि कि कि कि कि को अगु (कोसीकि का | नाम संख्या संस्था से स्विक्त कि का कि | नाम संख्या मान (क) वह पद के लिए विभावित संबंधिक (क) आपू (वर्गासी के मानते में मह दिवस भावी कार्या के प्रवास (पाञ्चुक्त प्रवास के मान के में हत्या कार्या के मान के में हत्या कार्या के मान के में कार्या के मान के | संक्रा संक्रा   संक्रा   स्वाप्त संक्र संक्रा   स्वाप्त संक्र संक्रा   स्वाप्त संक्र संक्रा   स्वाप्त संक्र संक्रा   स्वाप्त संव संवाप संक्र संवाप | नाम संस्था माने हंक्या माने हैं कि कि कि कि कि कि कि कि का अंदर प्रकार कि कि कि कि का कि | नाम संख्या मार्ग (क्षेप्र) कह पह के किया किया क्षेप्र क्षेप्र क्षिप्र क्षेप्र के मार्ग के किया किया किया किया किया किया किया किया | माम संख्या मान किया है किया किया है | मा संस्था में संस्था मा स्थाप है के कि कि कि कि कि कि कि कि के स्वाप्त है कि | मा संख्या संख्या मा तहे । यह पद के दीक्प प्रकार के दीक्प प्र | संक्रमा संक्रमा   संक्रमा   सम्प्रा   स्वाप्त संक्रमा   स्वाप्त संवप्त संक्रमा   स्वाप्त संवप्त संक्रमा   स्वाप्त संवप्त संक्रमा   स्वाप्त संवप्त संव | मार्क्र संस्था   संस्था   स्प्रांत   संस्था   स्प्रांत   से स्था   स्प्रांत   से स्था   स्प्रांत   से स्था   स्प्रांत   से स्था   स्प्रांत   से | स्वतिक संदेश   संदेश के स्वतिक स | महिक्स मुद्रा के क्षेत्रक के कि |

|                                       |  |   |  |   |   | ١,   | ۱ ـ  |  |   |   |   |   |  |   |  |   |   |   |   |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |                                       |   |   |
|---------------------------------------|--|---|--|---|---|--|--|--|---|---|---|---|--|---|--|---|---|---|---|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|--|---------------------------------------|---|---|
|                                       | _  |   |  |   |   | •  | 2  |  |   |   |   |   |  |   |  | <u>.                                     </u>   | <u> </u>  |   |   |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |                                       |   |   |
|                                       |  |   |  |   |   |  | 12   | अपने ग्रेड में 4 वर्ष नियमित संवायुफ्त र   | 20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान रु   | 10750-16750/-) वेतनमानवाले उप सामग्री   | प्रबंधक से पदोन्नति, ऐसा न होने पर, अपने  | गेड में 4 वर्ष नियमित सेवायुक्त रू२०६००-  | 46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान रु 10750-   | 16750/-) येतनमान में कार्यपालक अभियंता  | (वियुत / यांत्रिक) से पदोन्नति । दोनो न होने   | पर सामग्री प्रबंधन विभाग/यातिक व विजली  | इ.जीनियरी विमान में अपने सेड में 2 वर्ष   | नियमित सेवायुक्त तथा रु रू२०६००-  |   |  | संशोधित येतनमान रु 9100-15100/-)   | येतनमानों में संयुक्त रुप से ९ वर्ष नियमित   | सेवायुक्त उप सामग्री प्रबंधक / कार्यपालक   | _  | महा पत्तन न्यास में अपने शेड में 5 यब   | नियमित सेवायुक्त अनुरूपी पद्धारी या साहर्थ  | पदधारी अधिकारी से आमेलन/प्रतिनियुक्ति का                              | आएगी ।  |   |  | •                                     |   |   |
| धर्मी हास                             | N  | अयवा  | पदोन्नति/आमे   | लन/प्रतिनिय्ति  | É   | gK!)   | 11   | पदोन्नति द्वारा,   | ऐसा न होने पर   | आमेलन/प्रतिनि   | यकि दारा, दोनों   | त्रीकों से न  | क्षेत्र पर सीधी  | भर्ती द्वारा ।  | -  |   | -   |   |   |  |  |  | 0  |  |   |   | ٠.  |   |   |  |                                       | •   |   |
| 200                                   | 7  | ्व व  | र्क  |   |   |  | 0  | 2 वर्ष   |   |   |   |   |  |   |  |   |   |   |   |  |  |  |  | _  |   |   |   | _   |   |  |                                       |   |   |
| 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | વાન્યતાર (ના)ડાનુનય,   | पदोन्नति/आमेलन/पति  | नियुक्ति के मामले में  | लास होंगे ।   |   |  | 6  | (क)नदी   | (म्ब)जहीं लेकिन   |   | निश्तिकालय मे   | महासित विषय मे  | इजिनियरी में डिप्लोमा  | अस्ते हैं। (ग) नहीं।  |  |   |   |   |   |  |  | •  |  |  | -   |   |   |   |   |  |                                       |   |   |
| בו וואון וואון וואון                  | तथा अन्य   | योग्यताएं   |  |   |   |  | <b>60</b>  | अनिवार्यः (i)  | 4   | اختدا   | Sharthanan<br>Gharthanan  | ्रमंद्रावयात्र म  | 7.1(**) ** (** | इ.सी.नियारिया में   | किसी आ असतिक्य   | - Sues in Inci  | 4   | 24/21/21/25 /   | वाणिज्यक/सरका   | की न्यक्रम में   | मामग्री  | पबंधन/याँजिक   | इंजी./बिजली इंजी.  | 4 5 3 4  | कार्यपालकीय संवर्ग  | म भी यह स   | अनुभव ।   | यांछनीय : (i)   | मान्यताप्राप्त  | यिश्यविद्यालय/स  | स्थान 'से सामधी                       | प्रबंधन में   | स्नातकोत्त्तर   |
| ) E                                   | आधकतम  | आयु सीमा  | (वर्षी भे)   |   |   |  | 7  | 27.  | 3   |   |   |   |  |   |  |   |   |   |   |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  | ī                                     |   |   |
| 7 4                                   | चयानेत   | 中世  | चयमित  |   | E   |  | 9  | ग्यक्रिय   | 1   |   |   | -   |  |   |  |   |   |   |   |  | -  | <u>.</u>   |  |  |   | ·<br>   |   |   |   |  |                                       |   | -   |
| आव (६.)                               |  |   |  |   |   |  | 2  | # 24900-   | 00647.0   | - 20200/-   | (da   | संसाम्प   | दत्त्वसाच  | -0051.9   | 182507-7   | _   |   |   |   |  |  | ×  | *  |  |   |   | ×   |   |   |  |                                       |   |   |
|                                       |  |   |  |   | _   |  | 4  | E COL  | F .   | E S   |   |   | -  |   |  |   | 8   |   |   |  |  |  |  | _  |   |   |   |   |   |  |                                       |   | •   |
| संख्या                                |  |   |  |   |   |  | ~  |  | 5   |   |   |   |  |   |  |   |   | · ·   |   |  |  |  | •  | •  |   |   |   | 3   |   | _  |                                       |   |   |
| नाम                                   |  | _   |  |   |   |  | ,  | ا ر  | वारक उप   | सामग्री   | प्रवर्धक  |   |  |   |  |   |   |   | 8   |  |  | ·  |  |  |   |   |   |   |   | <u> </u>   | -                                     | ,   |   |
|                                       | The state of the s | संस्था नाथ हिंदी अधिकतम तथा अन्य योग्यताएँ (ग)अनुभय, अवधि | संख्या नाग । अधिकतम तथा अन्य योग्यताए (ग)अनुभय, अवधि ।<br>या गैर आयु सीमा योग्यताए पदोन्नति/आमेलन/पति (वर्षो | संस्था यानित आधिकतम तथा अन्य योग्यताएँ (ग)अनुभव, अवधि<br>या गैर आयु सीमा योग्यताएँ पदोन्नति/आमेलन/पति (वर्षी<br>चयनित (वर्षी में) नियुक्ति के मामले में में) पद | संख्या तथा अन्य वाग्यताएं (ग)अनुभव, अवधि<br>या गैर आयु सीमा योग्यताएं पदोन्नित/अमोसन/पति (वर्षों<br>चयनित (वर्षों में) नियुक्ति के मामले में में) | संस्था नाग १६८) पर प्राप्त अस्य तथा अन्य योग्यताए (ग)अनुभय, अवधि<br>या गैर आयु सीमा योग्यताए पदोल्नि/आयोलन/पति (वर्षों<br>चयनित (वर्षों में) त्यातार तथा संस्थे में में) | संस्था महीत अधिकतम तथा अन्य योग्यताएँ (ग)अनुभय, अवधि भर्ती द्वारा<br>या गैर आयु सीमा योग्यताएँ पदोल्नाति/आभोलन/पति (वर्षी अथवा<br>चयनित (वर्षी मैं) नियुक्ति के मामले में में) पदोल्नाति/आमे | संस्था जार (१८) प्राप्त में अधिकतम तथा अन्य योग्यताएं (ग)अनुभय, अवाध भती द्वारा<br>या गैर आयु सीमा योग्यताएं पदोन्नति/आमेलन/पति (वर्षी अथवा<br>चयनित (वर्षी में) नियुक्ति के मामले में में) पदोन्नति/आमे<br>हैं तन/प्रतिनियुक्ति<br>तन/प्रतिनियुक्ति | संस्था तथा अधिकतम तथा अन्यताएँ (ग)अनुभव, अवधि भर्ती द्वारा<br>या गेर आयु सीमा योग्यताएँ पदोन्निते/आयोग्नित्र/पति (वर्षी अथवा<br>चयनित (वर्षी में) नियुक्ति के मामले में में) पदोन्निति/आयो<br>है समा<br>2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 | संस्था तथा अपनित अधिकतम तथा अन्यताएँ (ग)अनुभव, अवधि भर्ती द्वारा वाक्ष्यताएँ (ग)अनुभव, अवधि भर्ती द्वारा वाक्षित्र प्रति अपनित वाक्षित्र प्रति अपनित अपनित वाक्षित्र प्रति अपनित अपनित वाक्षित्र प्रति अपनित अपनित वाक्षित्र वाक्ष्य विद्यान वाक्षित्र वाक्ष्य वाक्षित्र वाक्षित्य वाक्षित्र वाक्ष्य वाक्षित्र वाक्षित्र वाक्षित्र वाक्षित्र वाक्षित्र वाक्षित्र वा | संस्था         आवार का अन्त अन्य स्वाप्त स्वा | संस्था तथा अवस्ति अधिकतम तथा अन्यताएँ (ग)अनुभव, अवधि भर्ती द्वारा वा गेर आयु सीमा योग्यताएँ पदोन्निति/आमेनान्त/पति (वर्षी अभ्या अभ्या वा गेर आयु सीमा योग्यताएँ पदोन्निति/आमेना वा गेर पदोन्निति/आमेन वा ग्रा गेर वा गोर व | संस्था या गेर आयु सीमा योग्यताएं (ग)अनुभव, अन्ति अस्ति त्या अन्य प्रोम्नति/आयोग्नेन्पित (वर्षा अभ्या अभ्या प्रोम्नति/आयोग्नेन्ति/आयोग्नेन्ति/आयोग्नेन्ति/आयोग्ने में में) प्रदोन्नति/आयोग्ने में) प्रदोन्नति/आयोग्ने सम्प्रिनियुक्ति हिस्सा अभ्या १८८५००- चयनित ३५ अनिवार्थः (i) (क)नर्सि त्रीक्रन प्राप्तिनि द्वारा, अभ्यो ६०५००- चयनित ३५ अनिवार्थः (i) (क)नर्सि त्रीक्रन प्रप्तिनि द्वारा, त्रीक्तिन सम्प्रिति व्यान्यताप्राप्त मान्यताप्राप्त मान्यताप्राप्त सम्प्रिति विषय में त्रीक्री से न  | संस्था   जाग (१८) प्राप्त सीमा योग्यताएं (ग)अनुभव, अवीध भती द्वाप अथवा या गेर आयु सीमा योग्यताएं (ग)अनुभव, प्रति (वर्षी अथवा अथवा या गेर आयु सीमा योग्यताएं (ग)अनुभव, प्रति (वर्षी अथवा अथवा या गेर आयु सीमा योग्यताएं (वर्षी अभी सिम् सामित के माम्मले में में)   स्दोन्नितियोक भित्र के माम्मले में में)   स्दोन्नितियोक मित्र के माम्मले में में)   स्दोन्नितियक में सामितित विषय में सामितित के माम्मले में में सिप्त के माम्मले में में सामितित विषय में सामितित सामित सिप्त कि सामित्र में सामितित सामित्र के मान्यतामात्र सामित्र के सामित्र में सामित्र सामित्र में सामित्र में सामित्र में सामित्र सामित | संस्था   जाग (१८) प्राप्त सीमा योग्यताएं पानेजनुभव, अविधि भ्रती द्वारा   अधिकत्तम तथा अन्यताएं (गोजनुभव, प्रति (वर्षी अभ्यवा प्रतिन्निति/आमेलन/पति (वर्षी अभ्यवा अभ्यवा प्रतिन्निति/आमेलन/पति (वर्षी अभ्यवा अभ्यवा प्रतिन्निति/आमेलन/पति (वर्षी अभ्यवा अभ्यवा अभ्यवा सामाने में की प्रदिन्निति/आमेलन/पति (वर्षी अभ्यवा १८८०) व्यनित ३५ ६ ७ १ ८ ८ १ ८ ८ १ ८ ८ १ १ ८ ८ १ १ ८ ८ १ १ ८ ८ १ १ १ ८ १ | 1         संस्था विकास करा अन्यतार क्षा अन्यतार (गा)अनुभव, पदीन्नित/आमेलन/पति (वर्षी अभ्यता पदीन्नित/आमेलन/पति (वर्षी अभ्यता पदीन्नित/आमेलन/पति (वर्षी अभ्यता पदीन्नित/आमेलन/पति (वर्षी अभ्यता अभ्यता पदीन्नित/आमेलन/पति (वर्षी अभ्यता अभ्यता कार्यताप्ति कार्यताप्ताप्त कार्यताप्ति विकास कार्यताप्ताप्त कार्यात्र कार्यताप्ताप्त कार्यत्त कार्यताप्ताप्त कार्यताप्ताप्त कार्यताप्ताप्त कार्यताप्ताप्त कार्यताप्ताप्त कार्यत्त कार्यत् | 2         3         4         5         6         7         8         9         10         मान त्राचित्र के मान ते | सहस्रा सहस्रा सार्वा वार्वात अधिकतम तथा अन्य वार्वाताएं (गांअनुभय, अविष् भ्रात्वा वार्वाताएं (गांअनुभय, अविष् अध्यवा वार्वाता वार्वाताएं वार्वाता वार्वाताएं (गांअनुभय, अविष् अध्यवा वार्वाता व | संस्था   मार्ग प्रविकत्तम तथा अस्य वोग्यताएँ (गा)अनुभव, अवधि भती द्वारा विकास वित | संस्था         मांगा प्राप्त क्षेत्र | देश्या         मार्ग सीमा         मार्ग सीमा | 2         3         4         5         6         7         8         9         10         11         कान/प्रतिक्षित में अप्रवास के आधिकार प्रतिक्षित के मामले में में अप्रवास के प्रविक्तित आप के मामले में में अप्रवास के प्रविक्तित आप के मामले में में में का प्रविक्तित आप के प्रविक्तित के मामले में में में का प्रविक्तित आप के प्रविक्तित के मामले में में में का प्रविक्तित आप के प्रविक्तित के मामले में में में का प्रविक्तित के मामले में मामले मामले में मामले मामले मामले में मामले मा | 2         3         4         5         6         7         8         9         10         मारी हारा         अवस्ता करा         अवस्ता अस्य अस्य अस्य अस्य अस्य अस्य अस्य अस्य | संस्त्रा (1) के अपने क्षा का | संस्था   जाग 107 प्रमुक्त   व्यक्तित   व् | 2 3 4 5 6 7 8 8 9 10 11 विकास तथा अस्य वीक्यांत (गोअस्प्रेस्त ) अस्य अस्य या गा | संस्था मानी हैं कि जा क्या के क्या क्या क्या क्या क्या क्या क्या क्या | स्क्या मा त्या में अपने अपने त्या अभ्य स्वा विकास वित | स्था या गर प्रमुद्ध तथा अपियताच्यं प्रांचनाव्यं योग्यताच्यं प्रांचनाव्यं योग्यताच्यं प्रांचनाव्यं योग्यताच्यं प्रांचनावित्रामाने अप्रवासाव्यं प्रांचनावित्रामाने अप्रवासाव्यं प्रांचनावित्रामाने अप्रवासावित्रामाने व्यापित वियाप में सामित वियापित व्यापित वियाप में सामित व्यापित व्याप्त व्याप्त व्याप्त व्याप्त व्याप्त व्याप्त व्याप्त व्याप्त व्याप्य व्याप्त व्याप्य व्याप्य व्याप्त व्याप्य व्याप्य व्याप्य व्याप्य व | संस्था वा मा राज प्रयोकत त्या के अपिकतान त्या के स्वाप्त (मांजन्म कि प्रयोकता प्रविक्राम् के स्वप्ता वा मेर अपूर्य सीमा योग्यतार्थ (मांजनिक्राम् के मामले में में) व्यक्तिति आपूर्य सीमा योग्यतार्थ (मांजनिक्राम् के मामले में में) व्यक्तिति आपूर्य सीमा वा मामले में में) व्यक्तिति आपूर्य के मामले में में) व्यक्तिति आपूर्य सीमा वा मामले में में) व्यक्तिति आपूर्य के मामले में में) व्यक्तिति आपूर्य के मामले में में) व्यक्तिति आपूर्य के मामले में में) व्यक्तित्यार्थ के मामले में में में में में में में में में मे | 1   1   1   1   1   1   1   1   1   1 | 2         3         4         5         6         7         8         9         10         11           2         3         4         5         6         7         8         9         10         11           2         3         4         5         6         7         8         9         10         11           3         4         5         6         7         8         9         10         11           4         50500-         प्यतित 35         अतिवार (1)         (क्लिसी 1)         (क्लिसी 2)         2         10         11           10         पण्ना         50500-         प्यतित 35         अतिवार (1)         (क्लिसी 3)         2         4         5         11         2         4         4         4         4         5         11         4         4         5         11         4         4         5         11         4         5         5         7         8         4         5         4         4         4         4         4         4         4         4         4         4         4         4         4         4         4         4         4 | 2 3 4 5 6 7 8 8 9 9 10 11 व्यक्तित हाता अधिकतन तथा अन्य प्रवास (ग)अनुमन् अधिकतन (ग्री अन्य प्रवास (ग)अनुमन् अधिकत (ग्री अन्य प्रवास (ग्री अन |

| =   | I/II  |    | JAZ                                       | C I                             | IE                            | Ur                                 | ıır                                 | IDI                                   | A :                            | EX  | IK                                   | AU         | KD           | INA          | AR) | _           |         |
|---|---|----|---|---------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|---|--------------------------------------|------------|--------------|--------------|-----|-------------|---------|
|   | ियाणी   | 13 |   |                                 |                               |                                    |                                     |                                       |                                | -   |                                      |            |              | -            |     |             |         |
| यातायात विभाग,पाराद्वीप पत्तन न्यास के अधीन प्रथम श्रेणी पदों के लिए भती नियम | पद्रिन्नति/आसेलन/प्रतिनियुक्ति द्वाप मती<br>के मामले में थेड जिससे भती की जानी<br>है।   | 12 | अपने ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवायुक्त रु | 16400-40500/- वेतनमानवाले सहायक | यातायात प्रबंधक से पदोन्नति । | अथवा यातायात विभाग की संबंधित विधा | में जहां वेतनमान रू 16400-40500 में | कोई अणी-।। का पद नहीं है यहां येतनमान | क 13600-32400 में तृतीय श्रेणी | कर्मचारियों से पदोल्नित द्वारा जिल्होंने उस | गैड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। |            |              |              |     |             |         |
| त्रणी पदा के नि   | भतीं का तरीका<br>(यदि सीची<br>भर्ती द्वारा<br>अयवा<br>पद्मन्नति/<br>आमेलन/<br>प्रतिनियुक्ते<br>दृहारा)  | =  | .21 अगस्त                                 | 2012 तक                         | मीदी अती                      | द्वारा-33.1/3%                     | 21 अगस्त                            | 2012 के बाद                           | सीधी भरी                       | टारा-                                       | 66.2/3%                              |            | •            |              |     |             |         |
| प्रयम १   | परिवोक्ता<br>अविषे<br>(वर्षे में)   | 2  | 2 यर्ष                                    |                                 |                               |                                    |                                     |                                       |                                |   |                                      |            |              |              |     |             |         |
| ास के अधीन  | क्या सीधी कर्ती<br>संबंधी क) आयु<br>स्राधीक्षणिक<br>योग्यताएं<br>माअनुभय,<br>पदोन्नति/आमे<br>सन-प्रतिनियुक्ति<br>के मामले में<br>लागू होंवे । | Ø  | (क) नहीं                                  | į                               | (F)                           | (ब) नहीं                           |                                     |                                       |                                |   |                                      |            |              |              |     |             |         |
| प पत्तन न्य   | सीची मती के<br>निय निर्धारित<br>सैम्रणिक तथा<br>अन्य योग्यताएं  | •• | अनिवार्यः- (i)                            | मान्यताप्राप्त                  | विश्वविद्यालय/                | संस्थान से डियी                    | । वांछनीय :-                        | किसी                                  | औयोगिक/याणि                    | उ <b>चक∕सरकारी</b>                          | उपक्रम भ्र                           | शिषिंग/माल | संचालन/रेलवे | परिवहन में 2 | य व | कार्यपालकीय | अनुभव । |
| ाग पाराद  | सीपा भरी<br>के लिप<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(वर्षों में)  | 7  | 30  |                                 | •                             |                                    |                                     |                                       |                                |   |                                      | •          |              | -            |     |             |         |
| गत विभ  | म स<br>संस्थान<br>स्थानित<br>भ स्थानित  | 9  | चयनित                                     |                                 |                               |                                    |                                     |                                       |                                |   |                                      |            |              |              |     |             |         |
| याताः   | यनीकरण धेरान अज<br>(क.)   | 2  | -00902                                    | 46500/-                         | 争                             | संशोधित                            | वेतनमान                             | ₹.9100-                               | -052                           | 15100/-)                                    |                                      |            |              |              |     |             |         |
|   |   | +  | 1- Hok                                    |                                 |                               |                                    |                                     | -                                     |                                |   |                                      |            |              |              |     |             |         |
|   | मं के मू  | 3  | 05  |                                 |                               |                                    |                                     |                                       |                                |   |                                      |            |              |              |     |             |         |
|   | 3 년<br><u>기</u> 년   | 2  | सहायक                                     | यातायात                         | प्रबंधक                       | <b>₽</b> -1                        |                                     | 0                                     |                                |   |                                      |            |              |              |     |             |         |
|   | lg. 1.1.  | -  | -   |                                 |                               |                                    |                                     |                                       | •                              |   |                                      |            |              |              |     |             |         |

| म् ॥—खण्ड ३(।)।   |    |  | _                                    |                                | ,(1 · 4                              | _                                |  |                           | -                                 | -                                   |                                     |                                      |                                | ===                             | =                                     |   |                                     |                                | ==                                   | =                                    |
|---|----|--|--------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|--|---------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
|   | 13 |  |                                      | <u>-</u>                       |                                      | <u></u>                          | -                                      |                           |                                   |                                     |                                     |                                      |                                |                                 |                                       |   |                                     |                                |                                      |                                      |
| भती की जानी रै  |    | अपने ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त | 20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान | र,9110-15100/-) के वोतनमानवाले | सहायक यातायात प्रवंधक थे-। से, ऐसा न | होने पर, ःतायात विभाग के संबंधित | विषय में र.20600-46500/-(पूर्व संशोधित | येतनमान र.9100-15100/-) क | येतनमानवाले बेड में १ वर्ष और रु. | 20600-46500/-(पूर्व संशोधित वेतनमान | \$.9100-15100/-) T \$.16400-40500/- | के वेतनमान में संयुक्त रूप से 8 वर्ष | नियमित सेवायुक्त सहायक यातायात | प्रबंधक ग्रेड - । से पदीन्नति । | महा पत्तन न्यास में अनुरुपी पदधारी या | अपने ग्रंड में 5 वन्न नियमित सेवायुक्त र. | 20600-46500/-(पूर्व संशोधित वेतनमान | र.9100-15100/-) के वेतनमानवाले | सहायक यातायात प्रबंधक केड - 1 पदधारी | का भाग्रेलस/पतिनियिक्ति किया जाएगा । |
| वाद सीवी<br>भरी द्वारा<br>अथवा<br>पदीन्निति/<br>आसेतन/<br>प्रतिनियुक्ति<br>द्वारा)  | 11 | पदोन्नति द्वारा                        | ऐसा न झेने पर                        | आमेलन/प्रतिनि                  | युक्ति द्वारा, दोनों                 | 中司部日                             | सीयी अर्ती द्वारा                      |                           |                                   |                                     |                                     | *                                    |                                |                                 |                                       |   |                                     |                                |                                      |                                      |
| भारपाना<br>अविदे  | 5  | 2 वर्ष                                 |                                      |                                |                                      |                                  |  |                           |                                   |                                     |                                     |                                      |                                |                                 |                                       |   |                                     |                                |                                      |                                      |
| स्था साथा अता<br>संखंधा<br>(क) आयु<br>(ब)श्रीक्षणिक<br>योग्यताएं<br>(ग)अनुभ्रय,<br>पद्मेन्नति/आमे<br>लन/प्रतिनियुक्ति<br>के मामले में | മ  | (क) नहीं                               |                                      | (ख)त्रों                       | ă<br>Į                               | (a) an                           |  |                           |                                   | •                                   |                                     |                                      |                                |                                 |                                       |   |                                     | 7                              | *                                    |                                      |
| सापा मता क<br>लिए निर्धारित<br>शैस्य योग्यताएं  | 80 | अनिवार्यः- (i)                         | मान्यताप्राप्त                       | विश्वविद्यालय/                 | संस्थान से डिग्री                    | _                                | वांछनीय :-                             | ####                      | भौद्योशिक/वाणि                    | ज्यिक/सरकारी                        | उपक्रम मे                           | शिपिंग/माल                           | संचालन/रेलवे                   | परिवहन में 5                    |                                       | कार्यपालकीय                               | अनुभव ।                             | ,                              |                                      |                                      |
| क तिर्वेष<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(वर्षों में)   | 2. | 35                                     |                                      |                                |                                      |                                  |  |                           | -                                 |                                     |                                     |                                      |                                |                                 |                                       |   |                                     |                                |                                      |                                      |
| क्या<br>यह पद<br>चयनित<br>ययनित<br>रै   | 9  | चयनित                                  |                                      |                                |                                      |                                  |  |                           |                                   |                                     |                                     |                                      |                                |                                 | ·<br>                                 | ٠. ,                                      |                                     |                                |                                      |                                      |
| वेतन<br>मान (रु.)   | 70 | -00902                                 | 46500/-                              | (ad                            | Holffer H                            | 4                                | 40750-                                 | Ę                         | 167KG/-1                          | 2                                   |                                     |                                      |                                |                                 |                                       |   |                                     |                                |                                      |                                      |
| यगीकरपा   | 4  | H.S.D.                                 | 15                                   | :                              |                                      |                                  |  |                           |                                   |                                     |                                     |                                      |                                |                                 |                                       |   |                                     |                                |                                      |                                      |
| संख्या संख्या   | m  | 5                                      | }                                    |                                |                                      |                                  |  |                           |                                   | ·<br>                               |                                     |                                      |                                |                                 |                                       |   |                                     |                                |                                      |                                      |
| नाम<br>नाम<br>नाम   | 2  | T ST                                   | TIETOTO                              | The sales                      | Traight H                            | j<br>T<br>K                      |  |                           |                                   |                                     |                                     |                                      | ٠.                             |                                 |                                       |   |                                     |                                |                                      |                                      |
| मं क्षे   |    |  |                                      |                                |                                      |                                  |  |                           |                                   |                                     |                                     |                                      |                                |                                 |                                       |   |                                     |                                |                                      |                                      |

|  | T     | T                                   |  |                 | =                                       | =                                    |          | =  |  |                                     |                               |                                    |                        | =   |   |   |  |                                      |  |
|--|-------|-------------------------------------|--|-----------------|---|--------------------------------------|----------|--|--|-------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|------------------------|---|---|---|--|--------------------------------------|--|
| Raph   | 13    |                                     |  |                 |   |                                      |          |  |  |                                     |                               |                                    |                        |   |   |   |  |                                      |  |
| पदीन्ति/अप्रेक्त/पदिनिशुक्ति द्वारा शती के मामले में के जिससे भती की जानी है।  | 12    | अपने येड में 4 वर्ष नियमित सेवायक्त | 20600-46500/- (पूर्व                           |                 | सातायक प्रक्षिक बे-! से, ऐसा न होंगे पर | यात्सयात विभाग के संबंधित श्रीकृत से |          | TO STATE OF THE PARTY OF THE PA | The state of the second state of the second state of the second s | वेतनस्थान स्थापनाडाकार-। व साहत्वाक | 40500/- 市 中田田田町 計 計學等計 報本 社 銀 | कर विस्कृति संस्थान्त सहायक सहामान | Tarte de - I de Editor | महा पत्तम न्यास में अन्त्रमी प्रद्यारी या | अपने सेंड के 5 वर्ष जिम्मीत संवाय्तत स्त. | 20600-4650व्य-(पूर्व संस्थाप्तिन येतनमाना | रू.9100-1510छ्य-) ये वेतमामानवाले सहायकः | सातायात प्रबंधामः गेंड - ि पदधारी का | William And Charles from The Control of the Control |
| अती का तरीका<br>(वदि सीधा<br>अर्था<br>पदीन्नति/<br>आयोकन/<br>प्रतिनियुक्ति<br>दारा)  | 11.   | पदोल्नति द्वारा                     | ऐसा न होने पर                                  | आमोलन/प्रतिनियु | कि दारा, दोनों क                        | न से पर सेक                          | HE CHI   |  |  | -                                   |                               |                                    | *                      |   |   |   | <u></u>                                  |                                      |  |
| पारविद्वा<br>अविधि<br>(वर्षी में)  | 5     | लागू नही                            | #E   |                 |   |                                      |          |  |  |                                     |                               |                                    |                        |   | •   |   |  |                                      |  |
| क्षा साथा अता<br>संबंधा<br>(क) आयु<br>(ब)कैकाणिक<br>योग्यताएं<br>(व)अनुभव,<br>पद्धेन्नति/आयो<br>सन/प्रतिनियुक्ति<br>के मामले में | 6     | (क) नहीं                            | ř  |                 | (a) and                                 | ,                                    |          | ,  |  | <u> </u>                            |                               |                                    |                        |   |   | -   |  |                                      |  |
| ताथ करता ६<br>निय निर्धातिक तथा<br>अन्य योग्यताय   | 8     | अनिवार्यः- (i)                      | आन्यतापात                                      | विश्वविद्यालय/  | सस्यान से डिक्स                         | -                                    | aicela : | 100  | अधिकिक/वाणि  | िकार/साकारी                         | THE IN                        | Party / Jan.                       | Remark And             | परिवर्धन भे 9                             |   |   | न सम्बद्धा                               | • •                                  | ***  |
| के लिए<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(दम्बी में)  | 7     | 35                                  |  |                 |   |                                      |          |  |  | <u> </u>                            |                               | _                                  |                        | <b>D</b>                                  |   | 10  | <del></del> .                            |                                      |  |
| 五世五世   | 9     | चवनित                               |  |                 |   | <del></del>                          | <u> </u> |  |  |                                     |                               |                                    |                        | No.                                       | .,  | · ·~ <u></u>                              |  |                                      |  |
| **   | 5     | 24900-                              | 50500/-<br>*********************************** | 24              | सशाधत                                   | वतनमान                               | ₹.130003 | 95   | 18250/-)   |                                     |                               |                                    |                        |   |   |   |  |                                      |  |
|  | 1     |                                     | T Hok  | - ,             |   |                                      |          | <b>E</b> 1   | -  | **                                  | *****                         |                                    |                        |   |   |   |  |                                      |  |
| 45 45  | 7     | 5                                   |  |                 |   |                                      |          |  | <del></del>  | -T-r-                               | <b>-</b>                      |                                    | are an overall         | (12=2- <u>.</u>                           | - <b>L</b>                                |   | <u></u> .                                | <b></b>                              | -  |
| ਜ਼<br>ਜ਼   |       |                                     | Dertie   | }               |   |                                      | -        |  |  |                                     |                               | ·                                  | <u> </u>               | <u>*</u>                                  |   |   | 1  |                                      |  |
| ·#:  | -   - |                                     | -  | <del></del>     |   | -                                    |          |  |  |                                     |                               |                                    |                        |   |   |   |  |                                      | 4  |

| E 4111 1                                      |                |               | _  |        | 71<br>           |               |                          |      |               |     |                                    |                                       |          | <u>.</u>   | =                                   |                                       |                                  |                                   | _                                       | _                                    | _                             | =                                     | - 14                             |   |                |                                 |                   |   |                                      |  | =                         | . 6. 5                                  |  |                                 | ==                                       | 특┐                                 |
|---|----------------|---------------|--|--------|------------------|---------------|--------------------------|------|---------------|-----|------------------------------------|---------------------------------------|----------|--|-------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---|--------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|---|----------------|---------------------------------|-------------------|---|--------------------------------------|--|---------------------------|---|--|---------------------------------|--|------------------------------------|
| रियम्भा<br>भ                                  |                |               |  |        |                  |               |                          |      |               | 13  | States St. R.                      | ELK.                                  | 14       |  | मिन्न ते अत्।                       | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | 記録なる                             | 中 株 四                             | TATO ME STEPPE                          | 18 7 18                              | मदोन्यति द्वारा इस            | 14 44 34日                             | ज्ञास्मा , क्यातीक               | अवनायी अती                              | क्रियम की पूरा | 包 四                             | (संदर्भ पत्तम एवं | गोदी अधिकारियो                          | की संवर्ग पुनः                       | संरचना, मार्च                            | 2005 पर असंगति            | समिति की तियोर                          | ऽ (क)                                  |                                 |  |                                    |
| ्मोनस्तात्रात्रात्रात्रात्रात्रात्रात्रात्रात | <b>7</b>       |               |  |        |                  |               |                          |      | age to the    | 25  | TANK TO BE THE STATE OF SER STATES | 1   1   1   1   1   1   1   1   1   1 |          | TO THE PERSON OF | जिस्तित क्षेत्रकृति 24900-50500/- क | वीतनमान्यतीत अप बातायात प्रबंधक और    | उसके सम्बुड्य अधिकारी या महा परम | न्यस में कट्टबात विभान के संबंधित | विषय में अपने नेड में 2 वर्ष नियमित सेख | लया क.20600-46500/-(पूर्व संख्रोंपित | वेतनमान र.१०७५०-१६७५०-) और र. | 24900-50500/- देवनमान में संयुक्त स्प | से 7 वर्ष नियमित सेवायुक्त सहायक | यत्वयद्भत प्रबंधक और उसके समतुल्य पात्र | 一包             | प्रतिमियुक्ति हेत्, सरकारी/अर्थ | K                 | स्यायत्तरासी निकायों में अनुरुपी पदधारी | या यातायात विभाग के संबंधित विषय में | अपने गेड में 3 वर्ष नियमित सेवायुक्त रु. | 24900-50500/-या उससे अधिक | क्रेननमानयाले यरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक | या उसके समतुल्य पद्धारी पात्र हुरेंगे। | चयन अस्ता के आधार पर होगा जिसके | लिए एसीआर की समग्र विद्विंग में बैचमार्क | महत अध्या से नीचे नहीं होनी चाहिए। |
| अतीवकात्संक्रमा<br>(व्युट्टस्टीकी             | भारी द्वारा    | Setter        | À CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH |        | Herman           | Trans.        | Charl.                   |      |               |     | प्रदेश्नाति द्वार                  |                                       |          | अभिक्ष्य/अध्यक्ष   | · 如                                 | 古花下梅                                  | अस्ति अर्ता दारा                 |                                   |   |                                      |                               |                                       |                                  |   |                |                                 |                   |   |                                      |  |                           |   |  | -                               |  | _                                  |
| SHEATER SHEATER                               | (\$10 mg/s/#)  |               |  |        |                  |               |                          |      |               | 8   | 2 af                               | 1                                     |          |  |                                     |                                       |                                  |                                   | -                                       |                                      |                               |                                       |                                  |   |                |                                 |                   |   |                                      | •  |                           |   |  |                                 |  |                                    |
| ann and suffi affan<br>anith                  | (का) आयु       | (CC) Meridian | the sealing  | NII)   | (pre integrate), | HATTER / SITT | <b>बस्त</b> ्यतिमियुक्ति | おおりん |               |     |                                    |                                       | (artif   |  |                                     | - (E)                                 | 7                                |                                   |   |                                      |                               |                                       |                                  |   |                |                                 |                   |   |                                      | 0  |                           |   | ene-                                   |                                 |  |                                    |
| सीची असीचेर<br>सिए मिसीसित                    | क्रमणिक त्स्मा | मध्य योगामाएँ |  | ang fa |                  | aus.          |                          |      |               | 94  | C)                                 |                                       | D-Market | /Resident  | संस्थान से डिबी                     |                                       | ajeda :-                         | <b>45.</b>                        | Matter, and                             | जिषक/सरकारी                          | उपक्रम भ                      | शिपिंग/महा                            | संचालन/रेलवे                     | परिवहन में 12                           | वर्ष           | कार्यपालकीय                     | अन्भव ।           | 0                                       |                                      |  |                           |   |  |                                 |  |                                    |
| athth auth<br>ab (Ric                         | HELMERAL       | HERE SECTION  |  |        |                  |               |                          |      |               |     |                                    | ř                                     |          |  |                                     |                                       |                                  |                                   |   |                                      | •                             |                                       |                                  |   |                |                                 |                   |   | E                                    |  |                           | -                                       |  |                                 |  |                                    |
| स्या<br>अहं पत                                | क्यम्          | _             |  |        |                  |               |                          |      |               | ¥   | ,                                  | ļ                                     |          |  |                                     |                                       |                                  |                                   |   |                                      |                               |                                       | ٠                                |   |                |                                 |                   |   |                                      | 0  |                           |   |  |                                 |  |                                    |
| श्रीसम<br>साम (१६.)                           |                |               |  |        |                  |               |                          |      |               | u   | - COOCE #                          | *:35300                               | -/mmes   | 色  | संस्थापित                           | कैतनमान                               | ₹.16000-                         | 69                                | 20800/-)                                |                                      |                               |                                       |                                  |   |                |                                 |                   |   |                                      |  |                           |   |  |                                 |  |                                    |
| उद्गीमिस्ए। श्रेरम्न<br>साम                   |                |               |  |        |                  |               |                          |      |               | •   | 1                                  | 1                                     | T 10k    |  |                                     |                                       |                                  |                                   |   |                                      |                               |                                       |                                  |   |                |                                 |                   |   |                                      |  |                           |   |  |                                 |  |                                    |
| 音響  |                |               |  |        |                  |               |                          |      | - <del></del> | ,   | ٠ ,                                | 5                                     |          | <b>i</b> -   |                                     |                                       |                                  |                                   |   | Í                                    |                               |                                       |                                  |   |                |                                 |                   |   |                                      |  |                           |   |  |                                 |  |                                    |
| 15 m  |                |               |  |        |                  |               | •                        |      |               | ,   | , }                                |                                       | K        | SEC ALC  | TATE                                |                                       |                                  |                                   |   |                                      |                               |                                       |                                  |   |                |                                 |                   |   |                                      |  |                           |   |  | 1                               |  |                                    |
|   |                |               |  |        |                  |               |                          |      | -             | 1 " |                                    |                                       |          |  |                                     |                                       |                                  |                                   |   |                                      |                               |                                       |                                  |   |                |                                 |                   |   |                                      |  |                           |   |  |                                 |  |                                    |

|  | T  | 7                                       |   |  | _                             | -  |                                       |                                       | ==                          | =            | =                     |                                      | ==                                      | =                         | ==           | -                                     | =                                |                                      | _           |
|--|----|---|---|--|-------------------------------|--|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|--------------|-----------------------|--------------------------------------|---|---------------------------|--------------|---------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|-------------|
| तिप्पणी  | 13 |   |   |  | ,,                            |  |                                       |                                       |                             |              |                       |                                      |   |                           |              |                                       |                                  |                                      |             |
| पदोन्नति/अमेतन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती<br>के मामते में वेड जिससे भर्ती की जानी है<br>।  | 12 | मिश्रित पद्धति से आमेलन हेत्, महा पत्तन | न्यास में यातायात विभाग के संबंधित विषय | में अपने येंड में 2 वर्ष नियमित सेवायक्त | र.36600-62000/- के येतनमानयात | अनुरुषी पद्यारी या मुद्दा पत्तीन न्याम में | र.32900-58000/- के वेतनमान में 3 वर्ष | नियमित सेवायक्त अधिकारी पात्र होंगे । | प्रतिनियक्ति हैन सम्बाधितम् | जनिक उप      | यों में अन्त्यी पद्धा | या यातायात विभाग के संबंधित विषय में | अपने गेड में 3 वर्ष नियमित सेवायक्त रु. | 24900-50500/-या उससे अधिक | Ē            | या उसके समत्रूल्य पदधारी पात्र होंगे। | चयन अर्हता के आधार पर होगा जिसके | लिए एसीआर की समय देडिंग में बैचमार्क | 一 中 中 十 上 上 |
| भता क्ष तस्का<br>(यदि सीची<br>अर्थवा<br>पदीन्नति/<br>आमेलन/<br>प्रतिनियुक्ति   | 11 | पदोन्नति द्वारा                         | ऐसा न होने पर                           | आमेलन/प्रतिनि                            | युक्ति द्वारा, दोनों          | के न होने पर                               | सीधी भरी                              | द्वारा ।                              |                             |              |                       |                                      |   |                           | -            | -                                     |                                  | ,                                    |             |
| पारवास<br>अवधि<br>(वस् मे)   | 10 | लाग् नहीं                               | #C                                      |  |                               |  |                                       |                                       |                             |              |                       |                                      |   |                           |              | <b>-</b>                              | <del></del>                      |                                      |             |
| क्या साथां अता<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(ब)शैक्षणिक<br>योग्यताएं<br>(ग)अन्तुभव,<br>पदोन्नति/आसे<br>लन/पतिनियुक्ति<br>के मामले में | 6  | (क) नहीं                                | *(#)                                    | E (#)                                    | (ग) नहीं                      |  |                                       |                                       |                             |              | _                     |                                      |   |                           |              |                                       |                                  |                                      |             |
| ताचा मता क<br>तिष निर्धारित<br>शन्य योग्यताएं  | 8  | अनिवार्यः- (i)                          | मान्यताप्राप्त                          | वेश्वविद्यालय/                           | संस्थान से डिग्री             |  | वांछनीय :-                            | किसी                                  | औयोगिक/याणि                 | ज्यिक/सरकारी | उपक्रम मे             | जक                                   | संदर्भ भे                               | शिपिंग/माल                | संचालन/रेलवे | परिवहन में 15                         | यर्ष का                          | अनुभव ।                              |             |
| क तिर<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(यर्षी मे)  | 7  | 45                                      |   | _  |                               |  |                                       |                                       |                             |              |                       |                                      |   |                           |              |                                       |                                  |                                      |             |
| यह पद<br>चयनीत<br>या भैर<br>भ  | 9  | चयनित                                   |   |  |                               |  |                                       |                                       |                             |              |                       |                                      |   |                           |              |                                       |                                  |                                      |             |
| मान (रू.)  | 2  | ₹.43200-                                | -/00099                                 | ا<br>ا<br>ا                              | सशाधित                        | वतनमान                                     | ₹.185004                              | 50-                                   | 23900/-)                    |              |                       |                                      | •                                       | _                         | •            |                                       |                                  |                                      |             |
| E  | 4  | पथम                                     |   | =  | (Za#)                         |  |                                       |                                       |                             |              | <del></del>           |                                      |   |                           |              | -                                     |                                  |                                      |             |
| स क  |    | 5                                       |   |  |                               |  |                                       |                                       |                             |              |                       |                                      |   |                           | •            |                                       |                                  |                                      |             |
| K  | 2  | यातायात                                 | \$ 7 8 X                                |  |                               |  |                                       |                                       |                             |              |                       |                                      |   |                           |              |                                       |                                  |                                      |             |
| ंमं  | -  | ٠,                                      |   | _  | _                             |  |                                       |                                       | -                           |              |                       |                                      |   |                           |              |                                       |                                  |                                      | ٦           |

| गर्   |
|---|
| <b>DK</b>   |
| 6   |
| 10  |
|   |
| 品   |
| 開   |
| 日日  |
| 5   |
| पत्ति   |
| ा, पारादीप पत्तन न्यास के अधीन प्रथम श्रेणी पदा के लिए भता निथम |
| विभाग   |
| चैकित्सा विभाग.   |

| it: 38 | पद का<br>नाम | संख्या स्रो | यगीकरण येतन<br>मान | वेतन<br>मान (रु.) | क्या<br>यह पद<br>चयनित<br>या गैर | सीधी भर्ती<br>के लिए<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(वर्षी में) | सीपी भर्ती के जिए<br>जिसीरित शैक्षणिक तथा<br>अन्य योग्यताएं | क्या साथा भता<br>संबंधी क) आयु<br>ख)शैक्षणिक<br>योग्यताएं<br>ग)अनुभव, | पारशका<br>अविधि<br>(वर्षी में) | (यदि सीपी भर्ती<br>द्वारा अथवा<br>पदोल्नति/आमेलन<br>/ प्रतिनियुक्ति | कि द्वारा अर्ती के मामले में<br>कोड जिससे भर्ती की जानी<br>लैं। |    |
|--------|--------------|-------------|--------------------|-------------------|----------------------------------|---|---|---|--------------------------------|---|---|----|
|        |              |             |                    |                   | #C                               |   |   | पदोन्नति/आमेलन<br>/प्रतिनियुक्ति के<br>मामले में लागू                 |                                | _ दारी <i>)</i>   |   |    |
|        |              |             |                    |                   |                                  | P   | o   | File 1  | 01                             | =   | 12  | 13 |
| -      | 2            | 3           | *                  | -                 | ٥                                | ,   | •   |   | 2 224                          | सीदी भरी दारा ।   | लाग् नहीं है  |    |
| _      | विकित्सा     | 92          | 1- Hok             |                   | जाने व                           | 35  | आनवाय:-   | a 1915 16110  | ;<br>•                         |   |   |    |
|        | अधिकारी      |             |                    | 4650/-            | એ<br>અધ્ય<br>—                   |   | विश्वविद्यालय से  |   |                                |   |   |    |
|        |              |             |                    | HISTORY           | _                                |   | एमबीबीएस डिग्री या  |   |                                |   |   |    |
|        |              |             | 1                  | येतनमान           |                                  |   | चिकित्सा अधिकारी(दंत)                                       |   |                                |   |   |    |
|        |              |             |                    | ₹.9110-           | -                                |   | स्तु मान्यताप्राप्त   |   |                                |   |   |    |
|        |              |             |                    | 250-              |                                  |   | विश्वविद्यालय से बीडीएस                                     |   |                                |   | •   |    |
|        |              |             |                    | 15100/-)          |                                  |   | 13-41 -   | _   |                                |   |   |    |
|        |              |             |                    |                   |                                  |   | (i.i)   |   |                                |   |   |    |
|        |              |             |                    |                   |                                  | 8-  | एक यर्ष इंटनीशिप की   | ,   | ,                              |   |   |    |
|        |              |             |                    |                   |                                  |   | समाप्ति के पश्चात्  |   |                                |   |   |    |
|        |              |             |                    |                   |                                  |   | अस्पताल में एक वर्ष का                                      |   |                                |   |   |    |
|        |              |             |                    |                   |                                  |   | अनुभव ।   |   |                                |   |   |    |
|        | -            |             |                    |                   |                                  |   | वांछनीय ः किसी  | -   |                                |   | -   |    |
|        |              |             |                    |                   |                                  | -   | मान्यताप्राप्त  |   |                                |   |   |    |
|        |              |             |                    |                   |                                  |   | विश्वविद्यालय   | <b>A</b> T  |                                |   |   |    |
|        |              |             |                    |                   |                                  |   | स्नातकोत्तर मेडिकल  | F   |                                |   |   |    |
|        |              |             | _                  |                   |                                  |   | Part 1  |   |                                |   |   | -  |

|  |     | IIL                         | UA.                                    | wa-                          | 2 2 1              |   | 74                   | +1.11                                 | JIA                                    | ) H                       | : * †       | έv                 | OK.          | UII             | MA.            | (I      |            |              |                         |                 | [P/           | \RT            |
|--|-----|-----------------------------|--|------------------------------|--------------------|---|----------------------|---------------------------------------|--|---------------------------|-------------|--------------------|--------------|-----------------|----------------|---------|------------|--------------|-------------------------|-----------------|---------------|----------------|
| रिव्यमी  | ţ   | 2                           |  |                              |                    |   | . V                  | 100                                   |  | *** \ m. *                |             |                    |              |                 |                |         |            |              |                         |                 |               |                |
| प्योन्ताति/अभोतन्त्रापतिशुक्ति दारा<br>भाती के जामले में केड जिससे भर्ती<br>की असी है ।                | 12  | अपने योड में र तर्थ तिमासिन | ल र. 20600-                            | संशोधित वेतनमान रु १११०-२६०- | determine *        | היים ליים אינה אינה אינה אינה אינה אינה אינה אינה | जानकारा स महाक्रमांस | महा परत्न न्यास में अपने ग्रेंड में ड | यर्षे अन्तरभवस्यत् अनुरुपी प्रदेशति या | संयर्ग पद्रशारी अधिकारी स | िकी द्वारमी |                    | ,            |                 |                |         |            |              |                         |                 |               |                |
| भता का तराका<br>(कदि सीची भर्ती<br>इस अथवा<br>पदौल्नोति/आसेतन<br>/प्रतिनियुक्ति दारा)                  | 11  | पदीन्नांति द्वारा           | ऐसा न की स                             | आमेसन/प्रतिमिय               | कि द्वारा ट्रोजी क | を 日本 日本   | 1000年                | - Nist                                |  | •                         |             |                    |              |                 |                | •       |            |              |                         |                 |               |                |
| भारताता<br>अविवि (वन्ता  | 10  | लाग् नहीं है                |  |                              |                    |   |                      |                                       |  |                           | _           |                    |              |                 |                |         |            | •            |                         |                 |               |                |
| संबंधी<br>(क) आयु<br>(ब)शैक्षणिक<br>योग्यताएं<br>(प)अस्कृष्य,<br>प्रदोन्नति/आसेतम<br>/प्रतिनियुक्ति के | 6   | (क) नहीं                    | ************************************** | (원)선                         | (11) 328           | 200   |                      | _                                     |  |                           | -           |                    |              |                 |                |         |            |              |                         |                 | <del></del>   | *              |
| तिए निर्धारित<br>शैक्षणिक तथा<br>अन्य योग्यताएं  | ∞ . | अनिवार्यः- (i)              |  | विश्वविद्यालय से             | एमबीबीएस डिक्री    | या विकित्सा                                       | अधिकासी(दंत)         | हैत्, मान्यताप्राप्त                  | विस्वविद्यातस्य स                      | बीडीएस डियी।              | (ii)        | एक वर्ष इंटर्नाशिय | की समाप्ति क | पश्चात् अस्पताल | में एक वर्ष का | अनुभव । | वांछनीय :- | किसी         | मान्यताप्राप्त          | वश्यविद्यालय से | स्नातकोत्तर   | मेडिकल डिग्री। |
| क शिव<br>अधिकत्तम<br>आयु सीमा<br>(वर्षी मे)  | 7   | 9                           |  |                              |                    |   |                      |                                       |  |                           |             |                    |              |                 |                |         |            |              |                         |                 |               |                |
| महत्त्व स्वास्तित्त<br>सम्बन्धित<br>सम्बन्धित  | 9   | लाग                         | 机                                      |                              |                    |   |                      |                                       |  |                           |             |                    |              |                 |                |         |            | <del>.</del> |                         | _               |               |                |
| (3) <u>अ</u>   | 5   | 20600-                      | 46500/                                 | E (2                         | सशाधित             | व्तत्त्रमान                                       | ₹.9110-              | -052                                  | 15100/-                                |                           |             |                    | · <u>-</u>   |                 |                |         |            |              |                         |                 |               |                |
|  | 4   |                             |  |                              |                    |   |                      |                                       |  |                           |             |                    |              |                 |                |         |            |              | <del>-</del> <u>-</u> - |                 | <del></del> - |                |
| <b>传</b> :   | m   | 95                          |  |                              |                    |   |                      |                                       |  |                           |             |                    |              |                 |                |         |            |              |                         |                 |               | 7              |
| E  | 7   | वारक                        | मिलियां में                            | 1314415                      | क्रिक्ट            | -<br>इब्रुटा)                                     |                      | -                                     |  |                           |             | -                  |              |                 |                | 4       |            |              |                         |                 |               | 1              |
| #  | -   | 7                           |  |                              |                    |   |                      |                                       |  |                           |             |                    |              |                 |                |         |            |              |                         |                 |               | $\dashv$       |

|                 |                                | ==          | ===           | =   | =  |            |                   | -       | _             |            |    | 椿                 | 桩        | 相  | , ,                        | di.                              | H                               |                            |                              | ļ,                                  | ä                           | Þ                 | ĠĘ.                        | , ici                   | 45                             | 存                           | ₩                         | ¥                         | <u>3</u>              | 每                             | Ā                |             |
|-----------------|--------------------------------|-------------|---------------|-----|--|------------|-------------------|---------|---------------|------------|----|-------------------|----------|--|----------------------------|----------------------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-------------------|----------------------------|-------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------|-------------------------------|------------------|-------------|
| टित्यणीः        |                                |             |               |     |  | .·         | •                 |         |               |            | £1 | असंगति समिति व    | 145 5(4) | 1  |                            | <b>出作者 有效配</b>                   | 10年                             | Reference.                 | स्वीत्रेय, क्रम्बिकिन्स      | My Person Reviser                   | おはずる                        | विशेषक स्टेन महिए | - 胡 阿斯斯 布                  | संख्या 5 से क्या        | 松井村田田田市市                       | किसी भी विधा से             | शिक्षेत्रमें बनाया        | जाएगा । तदनुसार           | पत्तम द्वारा प्रत्येक | विषा में विशेषमें की          | संख्या पर निर्णय | लिया जाएगा। |
|                 | द्वार भता के मामको में यह जिसस | 二松作传传社      |               |     |  |            |                   | ,       |               |            | ŭ  | お 本 は あれる         |          | And the party of t | ניים ליפונים מנוים בייונים | 16750/-) बेत्मात्रका याले वरिष्ठ | विक्रिया अधिकारी से पहोत्ताति । | एस न होने पर क्षीक विकित्स | अधिकारी (जी.डी) जिसके पास उस | क्षेत्र के स्वाद्मकरत्त अहत्व के और | अस के में 4 वर्ष की जिस्कीत | <b>计图图30</b> 一    | महा पत्तन न्यास में साहस्य | पद्धारी अथवा रु. २०६००- | 46500/- (पूर्व संशोधित येतनमान | र.10750-16750/-) येतनमान और | उसी मेड में 4 वर्ष नियमित | सेवायुक्त वीरब्ठ चिकित्सा | अधिकारी (विशोषना) से  | आमेलन/प्रतिनियुक्ति की जाएगी। |                  |             |
| 94.7 W.         |                                | は一種         | 1000          | 1   | ACTION AND ADDRESS OF THE PARTY | HATTER THE | 日本                |         |               |            | =  | पद्रोहन्ति द्वारा | 作に取る     |  | ¥                          | आक्रीसन/प्रति                    | मियकि दारा.                     | 10 米 10                    | क्षेत्र स सहस                | भर्ती द्वारा ।                      |                             |                   |                            |                         |                                |                             |                           |                           |                       |                               |                  |             |
|                 | अवस्थि                         | (分類社)       |               |     |  |            |                   |         |               |            | ð  | 明神神               |          |  |                            | ×                                |                                 |                            |                              |                                     |                             |                   |                            |                         |                                |                             |                           |                           |                       |                               |                  |             |
| たな 世帯 田本        | 北京社                            | *HE (18)    | Caralle (Cara |     | 大学を  | (म)अनुभव,  | पटीनाति/अध्यक्तिन | A STOCK | A Miles Miles | ALDER HERA | ď  | (क) नहीं          |          | (金)  |                            |                                  | 7 (a)                           |                            |                              |                                     |                             |                   |                            |                         |                                | -                           |                           |                           |                       | 0                             |                  |             |
| सीयो असे क      | निस् मियारित                   | रीसाणिक तथा | New Parameter |     |  |            |                   |         |               |            | 00 | अनिवार्थः (;)     |          | Deliving of the last   | विश्वविद्यालय स            | एमबीबीएस डिबी                    | _                               | (ii) मान्यताप्राप्त        | विश्वविद्यालय से             | यिक्षिक                             | किशोबजता भे                 | म्बानीकोत्स       | मेरिकल दियौ                | वांस्त्रनीय :- ( iii)   | विशेषआता याले                  | क्षेत्र में विख्यात         | चिकित्सालय में            | 7 वर्षी का                | योग्योत्योत           | भनभव                          | 9                |             |
|                 | おない                            | Œ           |               |     | भ आद   | 4          | (au)              | 4       | ₹             |            | 2  | 25                | !        |  |                            |                                  |                                 | •                          | •                            |                                     |                             |                   |                            |                         |                                |                             |                           |                           |                       |                               |                  |             |
| क्या सह         | 벌                              | गयनित       | 4             | f ( | वयानित   | <b>s</b> e |                   |         | •             |            | و  | ie lie            | *        | د<br><u>د</u><br>و   |                            |                                  |                                 |                            |                              |                                     |                             |                   |                            |                         |                                |                             |                           |                           |                       |                               |                  |             |
| येतन            | मान (रु.)                      |             | T)            |     |  |            |                   |         |               |            | l. | 24900-            | 20202    | -/200505   | 圣                          | संशोधित                          | द्रीतसमान                       | ¥ 1350-                    | 7.                           | 18250/-                             |                             |                   |                            |                         |                                |                             |                           |                           |                       |                               |                  |             |
| पदौ की वर्गीकरण |                                |             |               |     |  |            |                   |         |               |            | 4  | 1. 18             |          |  |                            |                                  |                                 |                            |                              |                                     |                             | •                 |                            |                         |                                |                             |                           |                           |                       |                               |                  |             |
| पद्रा की        | संख्या                         |             |               |     |  |            |                   |         | _             |            | ~  | ,   8             | 8        |  |                            |                                  |                                 |                            |                              |                                     |                             |                   |                            |                         |                                |                             |                           |                           |                       |                               |                  |             |
| मुद्र का        | नाम                            |             |               |     |  |            |                   |         |               |            | ,  | , ,               | ,        | 7  | चिकित्सा                   | भारिकारी                         |                                 | (134.7351)                 |                              |                                     |                             |                   |                            |                         |                                |                             |                           | •                         |                       |                               |                  |             |
| 16:             | <b>₩</b>                       |             |               |     |  |            |                   |         |               |            | -  | - [~              | ,        |  |                            |                                  |                                 |                            | _                            |                                     |                             | •                 |                            |                         |                                |                             |                           |                           |                       |                               |                  |             |

|   |    | 7   |                  | =                              | =                               | =                                 |                                    | =                                       | =                                       | =                             | _                                | _                                     |                                     |                                   |                                |                               | _                           | _  | =                                    | _  |                  |                                       | T II                                | _                                  | EC.                                 | ر)د<br>==                               | <u>"</u> |
|---|----|---|------------------|--------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|---|-------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--|--------------------------------------|--|------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|---|----------|
| टिव्यमी   | 13 | जैसाकि इस पद  | स स सजित         | न                              | पूर्वापाय के रूप में            | इसे भरने स्तु भर्ती               | की कोई मिश्रित                     | पद्गति नहीं अपनाई                       | जाएगी । पहले                            | पदोन्नति द्वारा इस            | पद को अस                         | जाएगा , यशर्तिक                       | अभ्यायी भर्ती                       | नियम को प्रा                      | करता हो ।                      | (संदर्भ-पत्तन एवं             | गोदी अधिकारियाँ             | की संवर्ग पुनः                           | संरचना, मार्च                        | 2005 पर असंगति                           | समिति की रिपोर्ट | 5 (क)                                 |                                     |                                    |                                     |   |          |
| प्दोन्नति/आमेलन/प्रतिमियुक्ति द्वारा भर्ती<br>के मामने में वेड जिससे भर्ती की जानी है<br>।  | 12 | मिश्रित पद्धति से आमेलन हेतु, महा पत्तन<br>न्यास में चिकित्सा विभाग के मंबसिन |                  | 3 वर्ष नियमित सेवायुक्त 24900- | 50500/- के वेतनमानवाले उप मुख्य | यिकित्सा अधिकारी (विशेषज) और उसके | संमतुल्य विशेषज्ञ पदौ या महा पत्तन | न्यास में चिकित्सा विभाग के विशेषक वर्ग | में अपने गेड में 2 वर्ष नियमित सेवा तथा | र.20600-46500/-(पूर्व संशोधित | येतनमान रू.10750-16750/-) और रू. | 24900-50500/- वेतनमान में संयुक्त रूप | से 7 वर्ष नियमित सेवायुक्त उप मुख्य | पिकित्सा अधिकारी (विशेषक) और उसके | समतुल्य विशेषज पद पात्र होंगे। | पतिनियुक्ति हेतु, सरकारी/अर्ध | सरकारी/सार्वजनिक उपक्रमों व | स्यायत्तरशासी निकायों में अनुरुपी पदधारी | या चिकित्सा विभाग के संबंधित विषय मे | अपने गेड में 3 वर्ष नियमित सेवायुक्त रू. |                  | येतनमानवाले उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी | या उसके समतुल्य विशेषक पदधारी पात्र | होंगे । चयन अर्हता के आधार पर होगा | जिसके लिए एसीआर की समय वीर्डिंग में | वैचलाक बहुत अस्ट्रप्र से नीचे नहीं होनी | माहिए ।  |
| भती का तरीका<br>(यदि सीधी<br>भरी द्वारा<br>अथवा<br>पदीन्नति/<br>आमेतन/<br>प्रतिनियुक्ति<br>द्वारा)  | 11 | पदोन्नति द्वारा<br>ऐसान होने पर   | आमेलन/प्रतिनि    | युक्ति द्वारा, दोनों           | के न होने पर                    | सीधी अती द्वारा                   | _                                  |   |   |                               |                                  | 1                                     | -                                   |                                   |                                | _                             |                             |  |                                      | _  |                  |                                       |                                     |                                    |                                     |   |          |
| पारवाहा<br>अविदे<br>(वर्षे भे)  | 10 | लागू नहीं है  |                  |                                |                                 |                                   |                                    |   |   |                               |                                  |                                       |                                     |                                   |                                |                               | -                           | -  |                                      |  |                  |                                       |                                     |                                    |                                     |   |          |
| क्या साथा मता<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(ब)क्षित्रणिक<br>योग्यताएं<br>(ग)अनुभय,<br>पदीन्निशुक्ति के<br>मामले में लागू   | 6  | (क) नहीं  | (ख)শু            | (ग) नहीं                       |                                 |                                   |                                    |   |   | •                             |                                  |                                       |                                     |                                   | -                              | •                             |                             |  |                                      |  |                  |                                       |                                     |                                    |                                     | •                                       |          |
| तापा अता क<br>तिय निर्धारित<br>सैस्पिक तथा<br>अन्य योग्यताएं  | 80 | अनिवार्यः- (i)<br>सान्यताप्राप्त  | विश्यविद्यालय से | एमधीधीएस डिबी                  |                                 | (ii) किसी                         | मान्यताप्राप्त                     | ावश्याययालय स                           | संबाधित विषय में                        | स्नाताकरतर                    | माडकल ।डवा ।                     | (iii) विशेषज्ञता                      | से सर्वाधित क्षेत्र                 | में अस्पताल मे                    | 10 यथ का अहता                  | पश्चात् अनुभव ।               |                             |  |                                      |  |                  |                                       |                                     |                                    |                                     |   |          |
| क किए<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(यथौँ में)   | 2  | 45  |                  |                                |                                 |                                   |                                    |   |   | •                             | •                                |                                       |                                     |                                   |                                |                               |                             |  |                                      |  |                  |                                       |                                     |                                    |                                     |   |          |
| य स्ता विकास स्ता विक | و  | चयनित   |                  |                                | •                               |                                   |                                    | -                                       | -                                       |                               |                                  |                                       | _                                   |                                   |                                | ••                            |                             |  |                                      |  |                  |                                       |                                     |                                    |                                     |   | _        |
| (3.)  | 2  | ₹.329<br>00-  | 58000            | ر إ                            | F. (                            | 44                                | -                                  | <u>e</u>                                | £ 1                                     | 9.190                         | <u>.</u>                         | 9                                     | 20802                               | ٠.                                |                                |                               |                             | - ,                                      |                                      |  |                  | ***                                   |                                     |                                    |                                     |   |          |
| (%)   | 4  | A}d∏ -1   |                  |                                |                                 |                                   |                                    |   |   |                               |                                  |                                       |                                     |                                   |                                |                               |                             |  |                                      |  |                  |                                       |                                     |                                    |                                     | <del></del>                             |          |
| # # # # # # # # # # # # # # # # # # #   | m  | 70  |                  |                                |                                 |                                   | •                                  |   |   |                               |                                  |                                       |                                     |                                   |                                |                               |                             |  |                                      |  |                  |                                       |                                     |                                    |                                     |   | -        |
| # <del> </del>  | 2  | यारक<br>उप मुख्य  | चिकित्सा         | आधिकारी                        |                                 |                                   |                                    |   |   |                               |                                  |                                       |                                     |                                   |                                | _                             |                             |  |                                      |  |                  |                                       |                                     |                                    | -                                   |   |          |
| + '#F   | -  | 4   |                  |                                |                                 |                                   |                                    |   |   |                               |                                  |                                       |                                     |                                   |                                |                               | -                           |  |                                      |  | _                |                                       |                                     |                                    |                                     |   | ᅦ        |

| ियम् <b>।</b>   | :   | 2   |
|---|-----|---|
| पदान्ताते/आयेलन/प्रतिनियुक्ति द्वसा भर्ती क<br>मामले में येड जिससे भर्ती की जानी है ।   | 12  | निजित पदाति से आमेलन हेतु, महा पत्तन न्यास में अनुरंपी पद्पारी अधिकारी या अपने चंड में 2 यर्ष नियमित सेवायुक्त र.36000-62000/- वेतनमानवाले अधिकारी या वां चिकित्सा विभान में अपने चंड में 3 यर्ष नियमित संवायुक्त र.32900-58000/- वेतनमानवाले र.32900-58000/- वेतनमानवाले सेत्र या स्वायत निकाय में चिकित्सा विभान में अनुरंपी पद्पारी अधिकारी या अपने चंड में 3 यर्ष नियमित संवायुक्त र.32900-58000/- और उसके समतुल्य विकास अधिक वेतनमानवाले यरिष्ठ उप मुख्य विकास विकास अधिक वेतनमानवाले यरिष्ठ उप मुख्य विकास विकास पद्पारी पात्र होंगे । चयन अहंता आधारित होगा जिलके लिए एसीआर में समय वेशिक की बंधमार्क बहुन अच्छा से नीचे नहीं होनी ध्यामित बहुन अच्छा से नीचे नहीं होनी ध्यामित व्यक्ति बहुन अच्छा से नीचे नहीं होनी   |
| मता का तराका<br>(यदि सीची<br>भती द्वारा<br>अयवा<br>पदीन्नित्रि/<br>आनेत्वर/<br>प्रतिनियुक्ति<br>द्वारा)                       | =   | में स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्तार<br>स्<br>स्<br>स्<br>स्<br>स्<br>स्<br>स्<br>स्<br>स्<br>स्<br>स्<br>स्<br>स् |
| भारवाहा<br>अयथि (यथौ<br>मै)   | 01. | प्राम्<br>अ   |
| संबंधी<br>(क) आयु<br>(क) आयु<br>(ब)श्रीसणिक<br>योग्यताएं<br>(ग)अनुभय,<br>पदीन्नति/आमेलन<br>/प्रतिनियुक्ति क<br>सामले में लागू | 6   | (母) 山谷<br>(日) 山谷<br>(日) 山南  |
| लिए निर्धारित<br>शैक्तणिक तथा<br>अन्य योग्यताएं   | 80  | अनिवार्यः- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविष्णानय से एमवीवीएस डिबी      किसी मान्यताप्राप्त विश्वविष्णान्त से स्नातिकीत्तर विश्वविष्णात्त से संबंधित क्षेत्र में अस्पताल में 13 वर्ष का अहिता पश्चात् अनुभय ।   |
| भती के<br>जिए<br>अधिकत<br>म आयु<br>सीमा<br>(वर्षों  | . 7 | 09  |
| यह पद<br>घयनित<br>या भैर<br>घयनित<br>है   | 9   | चयमित   |
| मान (रु.)   | 2   | र.43200-<br>(पूर्व<br>संशोधित<br>वेतनमान<br>र.18500-<br>450-<br>23900/-   |
| ·   | 4   | न अंभी  |
| (元)   | m   |   |
| Ę.  | 2   | मुक्त<br>अन्य किस्ता<br>(वर्ग- II   |
| ·#F   | _   | <b>6</b>  |

| रिया <del>वी</del>  | 13      |  |
|---|---------|--|
| पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति<br>द्वारा भर्ती के मामले में केड<br>जिससे भर्ती की जानी है ।                                       | 12      | अपने गेड में 3 वर्ष नियमित<br>सेवायुक्त रू.16400-40500/-<br>येतनमानवाले सहायक अभियंता<br>(सिवित) तथा अभियांत्रिक विभाग की<br>पदोन्नति।<br>या अभियांत्रिक विभाग की<br>संबंधित विधा में जहाँ उस विधा<br>में रू.16400-40500/- के<br>येतनमान में कोई श्रेणी. !! पद<br>नहीं है तब रू.13600-32400/-<br>येतनमानवाले और उस ग्रेड में 5<br>वर्ष की नियमित सेवायुक्त श्रेणी-<br>!!! कर्मचारियों से पदोन्नति। |
| भतीं का तरीका<br>(यदि सीची भर्ती<br>द्वारा अथवा<br>पदीज्जिति/आयेत्वन<br>/प्रतिनियुक्ति द्वारा)                                  | 11      | 21 अगस्त 2012<br>तक सीधी भर्ती<br>द्वारा - 33.1/3%<br>पद्धांन्नति द्वारा-<br>66.2/3%<br>21 अगस्त 2012<br>के बाद सीधी भर्ती<br>द्वारा-66.2/3%<br>पद्धांन्तति द्वारा-<br>33.1/3%   |
| परियोधा<br>अविषे<br>(यर्षो मे)  | 10      | 5<br>च च<br>च<br>च   |
| क्या सीधी भरी<br>संबंधी को आयु<br>खोशीसणिक<br>योग्यताएं गोअनुभय,<br>पदोन्नति/आयोशन/प<br>तिमियुक्ति के मामले<br>मैं लागू होंगे । | 6       | (क)नर्स<br>(ख)नर्स, लेकिन<br>मान्यताप्राप्त<br>विषयिवालय से<br>संबंधित विषय में<br>सिविल इंजिनियरी में<br>डिप्लोमा जस्री हैं।<br>(ग) नर्सि।  |
| सीची भर्ती के लिए<br>निर्धारित शैक्षांगिक<br>तथा अन्य<br>योग्यताएं  | ••      | अझिवार्थः- मान्यतापात्त से विश्वविद्यात्य से सिवित इंजीनियरिंग मे छियो या समतुल्य । वाधनीय ः- श्रीप्रतिक/याणि उपक्रम पत्तन तथा समुद्री संघनाओं की योजना/निर्माण/डि जाइन/अनुरक्षण का क्रर्यकारी संवर्ग  |
| सीधी मरी<br>के जिए<br>अधिकतम<br>आयु सीमा<br>(वर्षी में)   | ^       | OE .   |
| क्या<br>स्थानित<br>स्थानित<br>स्थानित   | ٠       | ्री जे   |
| येतन मन<br>(क.)   | 5       | 20600-<br>-46500/-<br>(पूर्व<br>संधोधित<br>वेतनमान<br>रू.9110-<br>250-<br>15100/-)   |
| यगीकरण  | 4       |  |
| # # # #   | m       | 4  |
| नुस्  | 2       | सहायक<br>कार्यपालक<br>अप्रियंता<br>(सिथिल)   |
| lei tei   | <u></u> |  |

| स्य प्रकार के किया को किया की किया की किया की का की का तोक (किया किया की का की का  | -   | [भाग   —खण्ड  | 3(i) | ]                |                     |    |                                 |                            |                              | 4                                   |                                   | भार                     | त्व                               | FI. 3 | राक                        | 11                            | : 34                               | सा                             | शरण                           | 1                                 |                                 |   |                                   |                                |                                |  |                             |                                    |                                 |                      |                                  | 59                               | _  |
|--|---|---|------|------------------|---------------------|----|---------------------------------|----------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|-------|----------------------------|-------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---|-----------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--|-----------------------------|------------------------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|--|
| स्पर्यकृति सी किया के क्षिक के स्वतिक के क्षिक के स्वतिक के स्वत | टित्यभी   | -   | 13   |                  |                     |    |                                 |                            |                              |                                     |                                   |                         | -                                 |       | -                          |                               |                                    | -                              |                               |                                   |                                 | -                                       |                                   |                                |                                |  |                             |                                    |                                 |                      |                                  |                                  |  |
| बस्ता सीको कर्ती कि कि व्यक्तिक संस्था परिवा<br>यह पर के कि कि विकासिक संस्था स्वा<br>यह से सिक्त अन्य से अन्य से अन्य से अन्य से कि से अन्य<br>यह से सिक्त से अन्य से अन्य से अन्य से अन्य से सिक्त से से सिक्त से अन्य से से से सिक्त से अन्य से से से से सिक्त से अन्य से   | पदोन्नति/अधनेतन/प्रतिनियुक्ति द्वारा<br>शती के माजले में येड जिससे भर्ता<br>की जानी है। |   | 12   | \$ 本 3 品         | ₹.16400-            | 15 | (सियित) तथा अभियानिक विश्वान के | अन्य मेर-वर्ग स पद्मानति । | या अभियातिक विकास की संबंधित | विधा में अहाँ उस विधा में रू.16400- | 40500/- के येत्नमान में कोई अंगी- | ा पद मही है तब र.13600- | 324db/-वेत्त्रन्जानवाले और उस बेड | w ·   | + Graden + infinite ill da | and the state of the state of | सेवास्त्रम ह. 20600-46500/- (पूर्व | संशोधित वेतनमान र.9100-15100/- | ) वेतनमानवाले सहायक कार्यपालक | अभियंता (सियित) से प्रदोननति, ऐसा | न होने पर सिविल इंजीनियरी विभाग | के संबंधित विधा में अपने बंड में        | सेवायुक्त र. 20600-46500/- (पूर्व | संशीपित वेतनमान र.9100-15100/- | ) वेतनमान में 2 यह और इ.20600- | ב פינט יניטט ייטט יניטט יניטט יניטט יניטט יניטט יניטט יניטט ייטט ייטט ייטטט ייטט ייטט ייטט ייטט ייטט ייטט יי | 4.5100-15100/-7 (4 & 16400- | में 8 यर्ष जियमित मेवायस्त महायक्त | कार्यपालक अधियंता (मिम पहोन्नति |                      | महा पत्तम न्यास में अपर बताने के | अनुसार अनुमचयुक्त अनुभ्यी पदघारी | अधिकारी या संवर्ग पदधारी अधिकारी<br>मे समोजन लिनिजाक की जाता । |
| स्या सीपी कर्नी सीपी कर्नी के लिए क्या सीपी कर्नी वाका प्रवास के लिए क्या सीपी कर्नी कराय कराय सामित कराय कराय कराय कराय कराय कराय कराय कराय   | मती का तरीका (यदि<br>सीधी मती द्वारा अथवा<br>प्रदोल्नति/आमेतन/                          | प्रताम्बुक द्वारा)  | 11   | 21 अगस्त 2012 तक | T                   | %  | ERI- 66.2/3%                    | -                          | सीयी भरी                     | 66.2/3%                             |                                   | 33.1/3%                 |                                   | -     |                            | STATE THE PER N.              |                                    | आमेलन/प्रतिनियुक्ति            | 在一年時 100                      | पर सीची अती द्वारा।               |                                 |   |                                   |                                | -                              |  |                             |                                    | •                               |                      | •                                |                                  |  |
| स्या सीची कर्ती के किए क्या सीची मही यह के किए निर्चातित कीक्षिक संबंधी स्वितित (क्यों के) स्वित्त (क्यों के) स्वत्ति (क्यों क्यां के) स्वत्ति (क्यां के)  | परिवी<br>शा<br>अस्तरि   | <b>€</b>  | 2    | 2 वर्ष           |                     |    |                                 |                            |                              |                                     |                                   |                         |                                   |       |                            | 2                             |                                    |                                | _                             |                                   |                                 |   |                                   |                                |                                |  |                             |                                    |                                 | •                    |                                  |                                  |  |
| क्या सीची कर्ती सीची कर्ती के लिए<br>या नेर आयु सीमा<br>स्वानित (वर्षी मे)  ह  | क्या सीधी मती<br>संबंधी<br>(क) आयु  | (बारप्रशाणक<br>योग्यताएं (माञ्जूक्षय,<br>प्योग्नती/आयोतमा/प<br>दिनिमुक्ति कं म्यन्यने<br>में सायू होंसे । | 6    | (45)五件           |                     |    |                                 | भूव                        |                              | ाइ-स्थाना जन्मा है।                 | (月) 計算                            |                         | *                                 |       | *                          | (en)milit                     |                                    |                                | मान्यताप्राप्त                | विद्यालय/:                        | 8                               | 45                                      | 3 nam manage                      | (1) 345                        |                                |  |                             |                                    |                                 |                      |                                  |                                  |  |
| म से   | सीची अर्ती के निय<br>निर्यापित सैसणिक<br>तथा अन्य योग्यताएं                             | *.  | 8    | अभिवार्यः-       | किसी मान्यताप्राप्त |    | _                               |                            | missila : Red                | Statiola/dicionada                  |                                   |                         | He leader of the total            | 5     | काबपालकार अनुमय            |                               | मान्यताप्राप्त                     | यिश्वविद्यालय/संस्या           | <b>1</b> 7                    | इंजीनियरिंग में डिकी              | या समतुल्य !                    |   | files/cafe                        | /सरकारी उपकास में              |                                | टावा   | प्लानिक/निर्माण/हि          |                                    |                                 | में भी वर्ष का अनुभव |                                  | ٨                                | .2.  |
|  | सीकी बती<br>के जिए<br>अधिकतम  | # <del>1</del>  | 7    | 30               |                     |    |                                 |                            |                              |                                     | -                                 |                         |                                   |       |                            | 35                            |                                    |                                |                               | -                                 |                                 |   |                                   |                                |                                |  |                             |                                    |                                 |                      |                                  |                                  |  |
|  |   |   | .9   | ⊢-               |                     |    | - 8                             |                            |                              |                                     | -                                 |                         | ,1                                |       |                            |                               |                                    |                                | -                             |                                   |                                 |   |                                   |                                |                                |  |                             |                                    |                                 |                      | - !                              |                                  | 1  |
| क्षेत्रम (क.) 5<br>20600-<br>46500/-<br>(पूर्व संस्मिपित क्षेत्रमम्म क.3110-<br>250-<br>15100/-)<br>15100/-)<br>15100/-)   | वेतन<br>सन् (के.)   |   | S    | -00902           | 46500/-             | F  | संशीपित                         | देतनग्रम                   | ₹.9110-                      | 250                                 | 15100/-)                          |                         |                                   | `     |                            | -00908                        | +6500/-                            | (व्                            | Heller                        | येतमाम                            | €.10750-                        | 300                                     | 16750/-)                          |                                |                                |  |                             |                                    |                                 |                      |                                  |                                  |  |
| T  | वर्गीकरण पेतन<br>सन   |   | *    |                  |                     |    |                                 |                            |                              |                                     | ×                                 |                         |                                   |       |                            |                               |                                    |                                |                               |                                   |                                 | • |                                   |                                |                                |  |                             |                                    |                                 |                      |                                  |                                  |  |
| # 45 #   | 1 4 4 H   |   | 9    | 5                |                     |    |                                 |                            | -                            |                                     |                                   |                         |                                   |       | 1,0                        | 8                             | •                                  |                                |                               |                                   |                                 | ****                                    | •                                 |                                | _                              |  |                             |                                    |                                 |                      |                                  | ·                                |  |
| le le  | 를<br>된 된<br>된   |   | 2    | सम्बद्ध          | 野中                  | 崖  | M Probert                       | (जन्म                      | alami)                       |                                     |                                   |                         |                                   |       |                            | 100                           | भागियता                            | (सिविस)                        |                               |                                   |                                 |   |                                   |                                |                                | -  | •                           | •                                  |                                 |                      |                                  |                                  |  |
|  | is is   |   | -    | 7                |                     |    |                                 |                            |                              |                                     |                                   |                         |                                   |       |                            | <del>-</del>                  |                                    |                                | - 30                          |                                   |                                 |   |                                   | -                              |                                |  |                             |                                    |                                 |                      |                                  |                                  |  |

|   |    |                              |                            |                                 |                         |                              |                               | _                               |                                | <u></u>                      | _                         |                                 |                                |                           |                                |                         |                                      |                        |                                 |                              |                              |                                 |                                | [PA        |
|---|----|------------------------------|----------------------------|---------------------------------|-------------------------|------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|------------------------|---------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|------------|
| टिप्पणी   | 13 |                              |                            |                                 | 1                       |                              | •                             |                                 |                                |                              |                           |                                 |                                |                           |                                |                         |                                      |                        |                                 |                              |                              |                                 |                                |            |
| पदोन्नति/आभेतव/प्रतिनियुक्ति<br>दारा भर्ती के मामंत्रे में येष्ठ जिससे<br>भर्ती की जानी है ।  | 12 | अपने ग्रेड में 4 वर्ष नियमित | सेवायुक्त र. 20600-46500/- | (पूर्व संशोधित वेतनमान र.10750- | 16750/-) येतनमानवाले    | कार्यपालक अभियंता (सिविल) से | पदोन्नति, ऐसा न होने पर सिविल | इंजीलियरी विभाग के संबंधित विधा | में अपने बोड में सेवायुक्त रु. | 20600-46500/- (पूर्व संशोधित | वेतनमान रू.10750-16750/-) | येतनमान में 2 यर्ष और रु.20600- | 46500/- (पूर्व संशोधित येतनमान | र. 10750-16750/-) एवं रु. | 20600-46500/- (पूर्व संशािष्यत | वेतनमान र.9100-15100/-) | येतनमानों में संयुक्त रूप में 9 यर्ष | नियमित सेवायुक्त सहायक | कार्यपालक अभियंता से पदोन्नति । | महा पत्तन न्यस में ऊपर बताने | के अनुसार अनुभवयुक्त अनुरुपी | पदधारी अधिकारी या संवर्ग पदधारी | अधिकारी से आमेलन/प्रतिनियुक्ति | की जाएगी । |
| भर्ती का तरीका (यदि<br>सीपी भर्ती द्वारा<br>अथवा<br>पदोन्नति/आमेलन/<br>प्रतिनियुक्ति द्वारा)  | 11 | पदोन्नति द्वारा ऐसा          | न होने पर                  | आमेलन/प्रतिनियुक्ति             | द्वारा, दोनों के न होने | पर सीधी भर्ती द्वारा ।       | -                             |                                 |                                |                              |                           |                                 |                                |                           |                                |                         |                                      |                        |                                 |                              |                              |                                 |                                |            |
| परियोक्ता<br>अयधि<br>(यथौ में)  | 10 | 2 वर्ष                       |                            |                                 |                         |                              |                               |                                 |                                |                              |                           |                                 |                                |                           |                                | •                       |                                      | •                      |                                 |                              |                              |                                 |                                |            |
| क्या सीची भती संबंधी<br>(क) आयु (ब)शैक्षणिक<br>योग्यताएं (ग)अनुभय,<br>पदोन्नति/आमेलन/प्रति<br>नियुक्ति के मामले में<br>लागू होंगे । | 6  | (क)नहीं                      | (ख)नहीं, फिरभी             | मान्यताप्राप्त                  | विश्वविद्यालय/सस्थानसे  | सिवित इंजीनियरिंग में        | डिप्लोमा जरुरी है। (ग)        | - 기관                            |                                |                              |                           | -                               |                                | *                         |                                |                         | *                                    |                        |                                 |                              |                              |                                 | •                              |            |
| सीची भरी के लिए<br>निर्धारित शैक्षणिक<br>तथा अन्य योग्यताएं   | 00 | अनिवार्यः- (i)               | मान्यताप्राप्त             | विश्वविद्यालय/संस्था            | न से सिविल              | इंजीनियरिंग में डिग्री       | या समतुल्य ।                  |                                 | (ii) किसी<br>* (i) (ii)        | आधानक/याणीऽयक                | उपक्रम                    | _                               | समुद्राय दाची की               | प्लाह्नग्र/विमाण/।ड       | 5                              | कारापालकाच सवग          | म मा दब का अनुभव                     |                        |                                 |                              |                              |                                 |                                |            |
| सीची भती<br>के लिए<br>अधिकतम<br>अग्यु सीमा<br>(वर्षी में)   | 2  | 04                           | *                          |                                 |                         |                              |                               |                                 | - % -                          |                              |                           |                                 | G                              | _                         |                                |                         |                                      | 0                      |                                 |                              |                              |                                 |                                |            |
| स्या<br>यह पद<br>चयनित<br>या गैर<br>चयनित   | 9  | चयनित                        |                            |                                 |                         |                              |                               |                                 | •                              |                              |                           |                                 |                                |                           |                                |                         |                                      |                        | ,                               |                              |                              |                                 |                                |            |
| यतन (रु.)   | 5  | €.24900-                     | -/00505                    | (मुं                            | संशोधित                 | वेतनमान                      | ₹.130001                      | 8250/-)                         |                                |                              |                           |                                 |                                |                           |                                |                         |                                      | •                      |                                 |                              |                              |                                 |                                |            |
| पदा वंगीवरंग दित्त<br>की<br>संख्या  | 4  | I- Yok                       |                            |                                 |                         |                              |                               |                                 |                                |                              |                           |                                 |                                |                           |                                |                         |                                      |                        |                                 |                              |                              |                                 |                                |            |
| पदा<br>की<br>संख्या   | 3  | 8                            |                            |                                 |                         |                              |                               |                                 |                                |                              |                           |                                 |                                |                           |                                |                         | -                                    |                        |                                 |                              |                              |                                 |                                | $\neg$     |
| नाम<br>नाम<br>स्  | 2  | अधीक्षण                      | अभियंता                    | (स्मियित)                       |                         |                              |                               |                                 |                                |                              |                           |                                 |                                |                           |                                |                         |                                      |                        | •                               |                              |                              |                                 |                                |            |
| <b>≒</b> <del>3</del> 1   | ļ  | 4                            |                            |                                 |                         |                              |                               |                                 |                                |                              | _                         |                                 |                                |                           |                                |                         |                                      |                        |                                 |                              |                              |                                 | •                              |            |

|  |          |   | 61                                   |
|--|----------|---|--------------------------------------|
| हित्य <b>ो</b>   | 6        | असाकि इस पद<br>को पहलीवार नप<br>का पहलीवार नप<br>किया गया है अत:<br>पूर्वापाय के स्प्र में<br>इस अपने हेते अपनाई<br>अस्पायी करा<br>अस्पायी करा<br>लियम को प्रा<br>लियम को प्रा<br>लियम को प्रा<br>लियम को प्रा<br>लियम को प्रा<br>संदर्भ-पत्तन पव<br>गोदी अपिकारियों<br>संदर्भ-पत्तन पव<br>गोदी अपिकारियों<br>के संवन पुनः<br>संप्रमा, मार्च<br>2005 पर असंगिति<br>इस्प्रमाहित की रिपोर्ट<br>है (क)   |                                      |
| पदान्ताते/आअलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा<br>भर्ती के मामले में येड जिससे भर्ती की<br>जानी है ।  | 12       | जन्नुक्या पदपारी<br>अन्नुक्या पदपारी<br>इंजीनियरी विभान<br>तमने केड में 3 वर्ष<br>24900-50500/-<br>5 अभियंता और<br>तो अधिकारी या<br>क्रिकान के संबंधित<br>1.2 म्हें झियकित<br>10750-16750/-)<br>/- देतनमानी में<br>नेवितित संबायुक्त<br>इंकि ।<br>संस्कारी/अप<br>संबंधित विषय में<br>संवधित विषय में संवधित में सम्व | वेडिन की बेचमार्क चहुत अच्छा से तीचे |
| मता क्ष तराका<br>(यदि सीपा<br>मती द्वारा<br>अस्पवा<br>पदीन्नति/<br>आसेसन/<br>पतिनियुक्ति   | =        | 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日   | #                                    |
| अवस्थित अवस्थित स्थान  | 2        |   |                                      |
| संबंधी<br>(क) आयु<br>(क) आयु<br>(क) अनुस्वा<br>प्रोज्यात्<br>(म)अनुस्व,<br>पद्योन्नादी/आसेखन<br>/प्रतिनियुक्ति के<br>सम्बन्धे में लायू | 6        | (a) मही<br>(a) मही<br>(b) मही   |                                      |
| लिए निर्धारित<br>शैक्षणिक तथा<br>अन्य योग्यताएं  | <b>∞</b> | अनिवार्यः (1) मान्यतापाप्तः विश्वविद्यात्वयः/ संस्थानः से सिवितः इंजीनियरिंगः मे डियो या समतुत्यः । समतुत्यः । प्रमुखतः पत्तनः य समुद्रीय दार्षाः सी तिर्वातः पत्तनः य समुद्रीय दार्षाः सी सा विश्ववितः पत्तनः य समुद्रीय दार्षाः सी सा विश्ववितः पत्तनः विश्ववितः पत्तनः विश्ववितः पत्तनः विश्ववितः पत्तनः विश्ववितः विश्ववितः सम्बन्धः मे वारः विश्ववितः मे वारः विश्ववितः मे वारः विवितः मे वारः   |                                      |
| अधिकतम<br>अधिकतम<br>अध्य सीमा<br>(यब्धै में)   | 2        | 24  |                                      |
| पद<br>धयनित<br>मा गैर<br>पथनित है  | 9        | चयनित   |                                      |
| . मान (रु.)  | S        | 58000/-<br>(पूर्व<br>संशोधित<br>येतनमान<br>क.16000-<br>400-<br>20800/-)   | -                                    |
|  | 4        | - <del> </del>  |                                      |
| स<br>स   | т        | ō   |                                      |
| म म  | 2        | अभियंता<br>(सिविक)  |                                      |
| <b>#</b>   | -        | ın  | ᅱ                                    |

|  | 13 |   |
|--|----|---|
| द्वारा अती के जाजने जे केड जिस्स्ते<br>अती की जानी है।   | 12 | मिनित पद्धति से आनेतन स्तु<br>महा पत्तन न्यास में सिवित<br>पूर्धारी अधिकारी या अपने ग्रेड में<br>2 यर्ष नियमित सेवायुक्त<br>र.36600-62000/- येतनमानवाले<br>पुर्धारी अधिकारी या अपने ग्रेड में<br>3 यर्ष नियमित सेवायुक्त<br>र.32900-58000/- पद्धारी<br>अधिकारी पात्र होंगे।<br>पातिनियुक्त हेतु सरकारी/अपं<br>सरकारी/सार्वजनिक होत्र के उपक्रमां<br>या अपने ग्रेड में 3 यर्ष नियमित<br>या अपने ग्रेड में 3 यर्ष नियमित<br>संवायुक्त र.32900-58500/-<br>येतनमानवाले अधीक्षक अभियंता व<br>उसके समतुच्य अधिकारी पात्र होंगे।<br>। चयन अस्ता के आधार पर होगा।<br>जिसक तिए एसीआर में समय<br>शिता की बंधनार्क बहुत अध्यय से |
| सीची मती द्वारा<br>अथवा<br>प्रयोज्निति/आसेसन/<br>प्रतिनियुक्ति द्वारा)   | 11 | मिश्रित पद्दिति के माध्यम से आमेलन द्दारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों तरीकों से न होने पर सीधी भती द्वारा।   |
| अविधि<br>अविधि<br>(वर्षी में)  | 9  | 2 यर्ष  |
| क्या सभ्या अत्या स्वया<br>(क) अत्यु ( <b>व्य)अत्भाय,</b><br>योग्यताएं (ग)अनुभय,<br>पदोन्नति/आयेतन्त्र/पन्नि<br>नियुक्ति के मामले में | 6  | (五)   |
| सोची मही में सिव<br>निर्पारित सैक्षणिक<br>तथा अन्य योग्यताएं   | 60 | अनिवार्थः (;) मान्यतापाप्त विश्वविष्वात्यप्तयम्स्या न से सिविल इंजीनियरिंग में डिधी या सम्रद्धाय पत्तम व सम्रद्धाय दांची की प्रमुद्धाय दांची की प्रमुद्धाय दांची की सम्भुत्राय दांची की अनुभव ।   |
| सीची अती<br>के सिए<br>अधिकताम<br>आयु सीमा<br>(दर्जी में)   |    | \$  |
| म्या वहं<br>प्रद<br>स्वमित<br>स्यमित   | ٧  | चयकित   |
| क्रांन<br>मन (र.)  | u  | र.432006<br>6000/-<br>(पूर्व<br>संशोधित<br>क.18500-<br>450-<br>23900/-)   |
| वर्गीकरण   |    | अणी -! (खिभाना रचस)   |
| महो<br>की<br>संख्या  | 6  | 5   |
|  | 1. |   |
| न<br>जुन स   |    | 3. H. M.  |

| Ė   |
|---|
|   |
| 少<br>心  |
| 自   |
| प्रथम भ   |
| अधीत  |
| 16  |
| 1   |
| प्रचान  |
| . पारादीप पत्तन न्यास के अधीन प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम |
| सकर   |
| तिकता स्कथ  |

|   |  | T  |   |  |
|---|--|--|---|--|
| िरुपाणी   |  | साधारणतः<br>प्रतिमियुक्ति की<br>अचि 3 वर्ष<br>होगी, और<br>विन्दी भी स्पत्त   |   | सम्भारणतः<br>प्रतियुक्तिः की<br>अत्योः, और<br>किसी भी स्पत्तं<br>में 5 वर्षः से<br>अधिक नहीं   |
| पदीन्नति/आमेरन/पतिनियुक्ति द्वरा<br>मर्ती के मामले में वेड जिससे मर्ती की<br>जानी है। |  | नहा पत्ता न्यासी/वेन्द्र सरकार/राज्य<br>सरकार/अर्थ सरकारी/सार्यजीनक क्षेत्र के<br>उपक्रमी या स्यायत्त शासी निकायी में<br>अनुस्पी पदधारी अधिकारी अधवा अपने<br>बेड में 4 वर्ष नियमित सेवाब्स्त क | क्रम्बन्दान क 10750-18750/-)<br>क्रम्बन्दान क 10750-18750/-)<br>केरनमानवाले अधिकारी, ऐसा न क्षेत्री पर,<br>क 20600-46500/- (पूर्व सेशांपिक्त<br>वेरनमान क 10750-16750/-) और क<br>20600-46500/- (पूर्व सेशांपिक्त<br>वेरनमान क 9100-15100) वेरनमानों में<br>संयुक्त रूप में 9 वर्ष नियमित सेवायुक्त<br>अधिकारी । सत्तर्कता कार्य में अनुभय<br>रखनेवालों को वरीयता दी जाएगी । | मारत सरकार के उप सचिव/निदेशक<br>स्तर के अपिकारी जो नियुक्ति स्तु पात्र<br>है।  |
| मती का<br>तरीका (यदि<br>सीपी मती<br>इस अथवा<br>प्योत्निति/आ<br>मेतसन                  | हास् <u>त्र</u> )                          | मसः पत्तम<br>न्यासी से<br>प्रतिनियुक्ति<br>द्वारा ।  |   | अधित<br>भारत/केन्द्री<br>य सेवा के<br>अधिकारियाँ<br>से<br>प्रतिमियुक्ति  |
| परिवेक्ता<br>अवधि<br>(वर्षी में)  |  | 20   | 1 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·   | 8  |
| क्या सीथी मही<br>संबंधी (क)<br>अपनु<br>(ब)सिस्मिक<br>योजताएं (म)<br>अनुभव,            | सता/<br>प्रतिनियुक्ति के<br>मामले में नाब् | सन् नदी र  | ×   | स्थ<br>मुद्रान<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिल्ला<br>जिला<br>जिला<br>जिला<br>जिला<br>जिला<br>जिला<br>जिला<br>जि |
| सीक्षी अती के<br>मिए<br>निर्धारित<br>देखांगिक<br>तथा अन्य<br>बोन्यताएं                |  | लागू नहीं है   |   | लागू मही है  |
| # # # # # # # # # # # # # # # # # # #   | में भे                                     | ताग्र<br>नहीं<br>रहे   |   | अस्य अस्य  |
| * 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4   |  | <b>चयक्ति</b>  |   | च्यनित   |
| देतन मान<br>(क.)  | *  | रु.24900-<br>50500/-<br>(पूर्व<br>संशोधित<br>वैतनमान   | 350-<br>18250/-)  | इ.43200-<br>66000/-<br>(पूर्व<br>संसोधित<br>देतनमान<br>इ.18500-<br>23900/-)  |
| वर्गीकरण  |  | भूयो।<br>भूयो।   |   | प्रथम<br>श्रेणी<br>(विभाग<br>प्याप्त)  |
| # 변<br># 변  |  | 10   |   | 5  |
| 1년<br>1년  | ×  | अप मुख्य<br>सतर्कता<br>अधिकारी   |   | Herbert<br>Markin  |
| itë<br>168  | •  | •  | 1   | N  |

# समुद्री विभाग, पारादीप पत्तन न्यास के अधीन प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम

|  |  |    |   | =                                      | _                                       | _                                    |                                  |                                 |   |                                       |                                       |                                    |                                  |                                |                                     |                                    |   |  | _                                     | _                  | =          |
|--|--|----|---|--|---|--------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---|---------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|---|--|---------------------------------------|--------------------|------------|
| टियानी   |  | 13 |   |  |   |                                      |                                  |                                 | •                                       |                                       | -                                     |                                    |                                  |                                |                                     |                                    |   |  |                                       | _ <del></del>      |            |
| पदोन्नति/आसेलन/पतिनियुक्ति द्वारा भर्ती<br>के मामले में येड जिससे भर्ती की जानी हैं<br>। |  | 12 | मित्रित पद्धति से आमेलन हेतु, महा पत्तन | में अनुरुपी पदधारी अधिकारी या अपने बेड | में 2 वर्ष नियम्रित सेवायुक्त रु.36600- | 62000/- वेतनमानवाले हार्वर मास्टर पद | पर कार्यरत अधिकारी पात्र होंगे । | प्रतिनियुक्ति हेतु, सरकारी/अर्ध | सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या | स्यायतशासी निकायों में अनुरुपी पदधारी | अधिकारी या अपने वेड में 2 वर्ष नियमित | सेवायुक्त रु.36600-62000/- और उससे | अधिक वेतनमान के हार्वर मास्टर और | उसके समतुल्य डेक वर्ग के पद पर | कार्यरत अधिकारी ।                   | चयन योग्यता के भाषार पर दोगा जिसके | किया मुक्ति महिन में महाने में महिन की मेंनामा के | THE SHAPE IN THE STATE OF THE S | יינים הוא אין חומים חומים מומים מומים |                    |            |
| मर्ती का तरीका<br>(यदि सीधी<br>मर्ती द्वारा<br>अथवा<br>पदोन्नति/आमे<br>लन/               | प्रातामधुक्त<br>द्वारा)                        | 11 | निभित पद्धति                            | स आ                                    | मेलन द्वारा,                            | ऐसा न होने पर                        | प्रतिमयुक्ति                     | द्वारां, और दोनों               | त्तीकों से भ                            | होने पर सीधी                          | भर्ती द्वारा ।                        |                                    |                                  |                                |                                     |                                    |   |  |                                       | -                  |            |
| परिवीक्षा<br>अविषे<br>(वर्षे<br>भै)  |  | ç  | लाग्                                    | नहीं है                                |   |                                      |                                  |                                 |   | -                                     |                                       |                                    |                                  | _                              |                                     |                                    |   | •  |                                       |                    |            |
| क्या सीची भती<br>संबंधी क) आयु<br>ख)शीसपिक<br>योग्यताएं<br>ग)अनुभव,<br>पदीन्नति/आमे      | लग्रधातानयुक्त<br>के मामले में<br>लाग् होंगे । | 6  | (क)नहीं                                 | ž                                      | (ख)नही                                  | (बा) नहीं ।                          |                                  |                                 |   | ·                                     |                                       |                                    |                                  |                                |                                     |                                    |   |  |                                       |                    |            |
| सीपी भर्ती के लिए<br>निर्धारित शैक्षणिक<br>तथा अन्य योग्यताएं                            |  | ∞  | अनिवार्यः- (i) भारत                     | सरकारी के पोत                          | परिवह्न मंत्रालय द्वारा                 | जारी विदेशगामी                       | जहाज के मास्टर के                | रुप में सक्षमता                 | प्रमाणपत्रधारी या                       | भारत सरकार के पीत                     | परिवह्न मंत्रालय द्वारा               | मान्यताप्राप्त उसके                | समतुल्य अर्हता ।                 | The street (1)                 | ा। मारुक्ट जारुक्तन्त्र<br>भारतिकार | होनी चाहिर और                      | विदेशनामी जहाज के                                 | मास्टर के रुप में या   | पाइलटिंग या संघयी                     | के रुप में 08 यर्ष | का अनुभय । |
| सीपी भती क<br>लिए<br>अपिकताम<br>आयु सीमा<br>(याची में)                                   |  | 2  | 48                                      |  | `                                       |                                      |                                  |                                 |   | -                                     | •                                     |                                    |                                  |                                |                                     |                                    |   |  |                                       |                    |            |
| क्या<br>यह पद<br>चयनित<br>या गैर<br>चयनित  |  | 9  | चयनित                                   |  |   |                                      |                                  |                                 |   | 8                                     | -                                     |                                    |                                  |                                |                                     | -                                  |   |  |                                       |                    |            |
| वेतन मान<br>(रु.)  |  | 2  |   |  | (पूर्व साशोधित                          | वेतनमान                              | ₹.18500-                         | 450-23900/-                     |   |                                       |                                       |                                    |                                  |                                |                                     | •                                  |   |  |                                       |                    |            |
| वर्गीकरण   |  | *  | Apple -1                                | (विभागाध्यक्ष)                         |   | •                                    |                                  |                                 |   |                                       | _                                     |                                    |                                  |                                |                                     |                                    |   |  |                                       |                    |            |
| #: <b>#</b> [2]  |  | m  | 5                                       |  |   |                                      |                                  |                                 |   | •                                     |                                       |                                    |                                  |                                |                                     |                                    |   |  |                                       |                    |            |
| म्<br>जाम<br>जाम<br>जाम<br>जाम<br>जाम<br>जाम<br>जाम<br>जाम<br>जाम<br>जाम                 |  | ~  | 点<br>概                                  | संरक्षाक                               | (वर्ग- 1                                | । <b>पद</b> )                        |                                  |                                 | -                                       | _                                     |                                       |                                    |                                  |                                |                                     |                                    |   |  |                                       |                    |            |
| म म  | - 1  |    | ۲,                                      | -                                      | ~                                       | _                                    |                                  |                                 |   |                                       |                                       |                                    |                                  |                                |                                     |                                    |   |  |                                       |                    |            |

| E  | 13          |  | -       |
|--|-------------|--|---------|
| िट्यणी   | -           |  |         |
| पदोन्नति/आमेलन/प्रतिमियुक्ति द्वारा भर्ती<br>के मामले में येड जिससे भर्ती की जानी है<br>!  | 12          | मित्रित पद्धति से आमेतन हेतु, महा पत्तन में अनुरुपी पदधारी अधिकारी या अपने केड में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त र.32900-58000/-(पूर्व संशोधित वेतनमान र 14500-18700 जिसे रा6000-22300/-तक उन्मत किया गया) और अधिक वेतनमानवाले पायलट पद पर कार्यरत अधिकारी पात्र होते । प्रतिनियुक्ति हेनु सरकारी/अधि सादकारी/अर्ध सरकारी/सर्वजनियुक्ति होनु सरकारी/अर्ध परपारत अनुरुपी पदधारी अधिकारी या पायलट और उसके सम्मतुल्य डेक वर्ग के पद पर कार्यरत अधिकारी पात्र होंगे । प्राप्त अनुरुपी पदधारी अधिकारी या पायलट अर्गर उसके सम्मतुल्य डेक वर्ग के पद पर कार्यरत अधिकारी पात्र होंगे । पयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समय वेहिंग की वेदमार्क जिस्ट अस्टम से नीचे नहीं होंनी चाहिए । |         |
| भर्ती का तरीका (यदि<br>सीची भर्ती द्वारा<br>अयया<br>पदोन्नति/आनेतन/<br>पतिनियुक्ति द्वारा)   | =           | मिश्रित पद्धति के माध्यम से आमेलन दारा, ऐसा न होने पर संगठनों से प्रतिवृक्ति द्वारा, और दोनों तरीकों से न होने पर सीधी भती दारा।   |         |
| परियोक्ता<br>अवधि<br>(दावौ में)  | Q .         | 2 यर्  |         |
| क्या सीची झर्ती<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(ब)शैक्षणिक<br>योग्यताएं<br>(ग)अनुभव,<br>पदोन्नति/आने<br>सन/पतिनियुक्ति<br>के मामले में  | 6           | (安)<br>(安)<br>(安)<br>(古) 可能<br>(日) 可能  |         |
| सीधी भर्ती के लिए<br>निर्धारित शैक्षणिक<br>तथा अन्य<br>योग्यताएं   |             | अनिवार्थः         (i)           भारत सरकारी के           पोत         परिवहन           मंतालय द्वारा जारी         विदेशगामी जहाज           के मास्टर के         क्य           मारत सरकार के         क्य           मारत सरकार के         क्य           मानवापाल उसके         द्वारा           मानवापाल उसके         व्वार           समतुल्य अहेता ।         वाहिर           वाहिर अन्ति ।         अहि           के मास्टर के         के           में या पाइलिंट या         संचयी के           संचयी के         का   | अनुभय । |
| सम्बद्धि<br>अस्ति अस्ति के<br>अस्ति अस्ति अस्ति के<br>अस्ति अस्ति अस | \<br> <br>! | 45   |         |
| म स्या<br>यह पट<br>या भी<br>रू   | يًا م       | च य जिप  |         |
| येतन<br>आन<br>(७.)   | C 8         | र.366<br>00-<br>62000<br>/-<br>(पूर्व<br>संस्थापि<br>स.1750<br>0-400-<br>22300<br>/-)  |         |
| यर्गीकरण   | 1 1         | - <del> </del>   |         |
| *** #: #: # ਦਾ   | , c         | 5  |         |
| न स  | हार्वर      | मस्दर्   |         |
| He H   | 2           |  | 1       |

| <u> </u>   |    |                   |               |                  |               |                 |                |             |                   | _             |            |          | _             |                  | -             |                | ~                      |                |                    |                  | Į.,             |               |               |              |               |               |
|--|----|-------------------|---------------|------------------|---------------|-----------------|----------------|-------------|-------------------|---------------|------------|----------|---------------|------------------|---------------|----------------|------------------------|----------------|--------------------|------------------|-----------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| ित्यर्गी   | 13 | पत्तन एवं गोदी    | अधिकारियाँ की | संवर्ग संरचना पर | असंगति समिति, | 2005 की रिपोर्ट | 5(ख) में की गई | सिकारिश के  | अनुसार रू.14500-  | 18700/-       | वेतनमान पर | कार्यस्त | अधिकारियों के | वेतन स्वतःपूर्ण  | रुप से 16000- | -/00802        | (संशोधित               | येतनमान        | ₹,32900-           | 58000/-) तक      | बढ जाएगा । अतः  | 6 पायलाटों के | येतनमार्नो को | ₹.32900-     | 58000/-रु. तक | बदाया जाएगा । |
| पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा<br>भती के मामले में थेड जिससे भती<br>की जानी है।   | 12 | लाग् नदी है       |               |                  |               |                 |                |             |                   |               |            |          |               |                  |               |                |                        |                |                    |                  |                 |               |               |              |               |               |
| भर्ती का तरीका (यदि<br>सीपी भर्ती द्वारा<br>अथवा<br>पदोन्नति/आभेलन/<br>प्रतिनियुक्ति द्वारा)                                     | 1  | सीधी भर्ती द्वारा |               |                  |               |                 |                | •           |                   |               |            |          |               |                  |               |                |                        |                |                    |                  |                 |               |               |              |               |               |
| परिवीक्षा<br>अवधि<br>(वर्भः में)   | 10 | 2 वर्ष            |               |                  |               |                 |                |             |                   |               |            |          |               |                  |               |                |                        |                |                    |                  |                 |               |               |              |               |               |
| क्या सीधी अतीं<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(ब)धीक्षणिक<br>योग्यताएं<br>(ग)अनुअव,<br>पदोन्नति/आमे<br>लन/प्रतिनियुक्ति<br>के मामले में | 6  | लागू नहीं है      |               |                  |               |                 |                |             |                   |               |            |          |               |                  |               |                |                        |                |                    |                  |                 |               |               |              |               |               |
| सीची भरी के लिए<br>निर्मारित रीमणिक<br>तथा अन्य<br>चोग्यताएं   | 80 | अनिवार्यः- (i)    | 計             |                  |               | विदेशगामी जहाज  |                | में सक्षमता | प्रमाणपत्रधारी या | भारत सरकार के |            | 7        | 1             | समत्त्य अर्दता । | ,             | (ii) विदेशनामी | <u> অ</u> হাজ <b>भ</b> | मास्टर/मुख्य   | अधिकारी के स्प में | एक वर्ष का अहैता | पश्चात् अनुभय । |               |               |              |               |               |
| 4  | 2  | \$                |               |                  |               |                 |                |             |                   |               |            |          |               |                  |               |                |                        |                |                    |                  |                 |               |               |              |               |               |
| 사 대 대 대 가 다 다 대 대 가 다 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대  | 9  | लाग्र             |               |                  |               |                 |                |             |                   |               |            |          |               |                  |               |                |                        |                |                    |                  |                 |               |               | <del> </del> |               |               |
| <b>连 唐 ⑤</b>   | 5  | ₹.32900           |               | 28000/           | -(पर्व        | संशोधित         | वेतनमान        | ₹.14500     | -350-             | 18700/-       |            |          |               |                  |               |                |                        |                |                    |                  |                 |               |               |              |               |               |
| जिल्ला<br>स्थाप  | 4  | प्रयम             | Apple Apple   |                  |               |                 |                |             |                   |               |            |          |               |                  |               |                |                        |                |                    |                  |                 |               |               |              |               |               |
| P 48 · H   | æ  | 96                |               |                  |               |                 |                |             |                   |               |            |          |               |                  |               |                |                        |                |                    |                  |                 |               |               |              |               |               |
| R R  | 2  | TIGHT             | -             |                  |               | -               |                | V •• •• ••  |                   | - 18/1        |            |          | •             | One Office of    |               | <b></b>        | MX-11                  |                |                    |                  |                 |               |               |              |               |               |
| ki ri  | -  | <b>[</b>          |               |                  |               |                 |                | ^******     | .,,               |               |            |          |               |                  |               |                |                        | -, <u>-i</u> - |                    |                  |                 |               |               |              |               |               |

|    | _                 | _   | _   |   | _  |  | <u>.</u>   | =  | =   |   |  |  |  |   |   |   |  |   |   |   |   |  |  |  |   | =  |  |
|----|-------------------|---|---|---|--|--|--|--|---|---|--|--|--|---|---|---|--|---|---|---|---|--|--|--|---|--|--|
| 13 |                   |   |   |   |  |  |  |  |   |   |  |  | ŀ  |   | -   | म इह  | दिन  | ·-/c  | 作   |   | न्य   | -68  | मान  | **   | म्यंता  |  | ×  |
| 12 | तान् मधि है       |   |   |   |  |  |  |  |   |   |  |  |  |   |   | पने क्षेड में 4 वर्ष नियमित संवायुक्त   |  |   | नमानवासे उप समुद्री अभियंता प   | ोन्नति ।  |   | पिकारी या अपने वेड में रु200                               | संशोधित  | 10750-300-16750/-) वेतनमान त   | िनयमित सेवायुषत उप समुद्री अधि  | पर कार्यरत अधिकारियाँ  | आमेलन/प्रतिनियुक्ति की जाएगी ।   |
| 11 | सीची मर्ती द्वारा |   |   | -   |  |  |  |  | ÷   | ,   |  |  |  |   |   |   | ድ  |   | द्वारा, दोनों त्रीकों से दि   | त क्षेत्र पर सीकी पर  | भर्ती द्वारा । मा   | <b>天</b>   | *  | le:  | ਚੀ<br>-   | F F  | <b>E</b>   |
| 01 | 2 वर्ष            |   | <b>D</b>  |   |  |  |  |  |   |   |  |  |  |   |   | 2 टार्ब   |  |   |   |   |   | **************************************                     |  |  |   | •  |  |
| 6  | लागू नहीं है      |   |   |   |  |  |  |  |   |   |  |  |  |   |   | क)नहीं  | ,  | (F)   | म भिटी  |   | •   |  |  |  |   |  |  |
| ∞  | () अर्घट          | शिपिंग  | अधिनियम,19  | 58 के अधीन  | जारी एमओटी   | - श्रेणी मोटर  | प्रमाणपत्र ।   | (ii) किसी  | 包   |   | स्यता रूप स  | h-   | Þ  | स्प में 2 यर्ष  | का अनुभय ।  | मर्चेट शिपिंग   | नियम,1958 के   | न आरी   | Hith . April  | र प्रमाणपत्र ।  | किसी  | शगामी जहाज   | स्वतंत्र स्प से  |  |   |  | का अनुभव ।   |
| 2  | 35                | -   |   |   |  |  |  |  |   |   |  |  |  |   |   | या वि   |  |   |   | मुद   | <b>(E</b>   | - TE   | <b>本</b>   | 岩  | <b>B</b>  | 4 <del>5</del>   | Ē  |
| 9  | आन                | 松里  |   |   |  |  |  |  |   |   |  |  |  |   |   |   | 177  | 75  | ाट  |   |   |  |  |  | <del></del>   | <del></del>  |  |
| 2  | ₹.20600-          | 465000/   | -( <del>1</del>   | संशोधित   | येतनमान  | €.10750-   | 300-   | (-/05/91   |   | *   |  |  |  |   |   | ₹.24900 च   |  | 205007  | -( <del>g</del>   | संशाधित   | देतनमान   | ₹.13000  | -350-  | 18250/-  |   |  |  |
|    | 1_                |   |   |   |  |  |  |  |   |   |  |  |  |   |   |   |  |   |   |   |   |  |  |  |   |  |  |
| 4  | प्रथम             | 复   |   |   |  |  |  |  |   |   |  |  |  |   |   | प्रथम   | 量  |   |   |   |   |  |  |  |   |  |  |
| 4  | 2 प्रथम           | to to   |   |   |  |  |  |  |   |   |  |  |  |   |   | । प्रथम   | \$   |   | •   |   |   |  |  |  | •   |  | _  |
|    |                   | मम्द्री भेगी  | ħē.   |   |  |  |  |  |   |   |  |  |  |   |   |   |  | सम्बद्ध   | अभियंता   |   |   |  |  |  | *   |  | _  |
|    | 6 7 8 9 10 11 12  | 6         7         8         9         10         11         12           लागू         35         (i) मर्चंट लागू नहीं है         2 वर्ष सीधी मतीं द्वारा लागू नहीं है | 6     7     8     9     10     11     12       लागू     35     (i) मर्चंट लागू नहीं है     2 वर्ष     सीधी मतीं द्वारा     लागू नहीं है | 6     7     8     9     10     11     12       - लागू     35     (i) अर्थंट लागू नहीं है     2 वर्ष     सीधी कर्ती द्वारा     लागू नहीं है       / नहीं है     अधिनेयम,19 | 6     7     8     9     10     11     12       लागू     तागू     नहीं है     2 वर्ष     सीधी भर्ती द्वारा     लागू     नहीं है       नहीं है     शिधिंग     अधिनियम,19       58 के अधीन     58 के अधीन | 6     7     8     9     10     11     12       - लागू 35     (i) मर्चंद लागू नहीं है 2 वर्ष सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं है       - नहीं है     अधिनयम,19       58 के अधीन       जारी एमओटी | तागू 35 (i) अपंट लाग् नहीं है 2 वर्ष सीधी कर्ती द्वारा लाग् नहीं है       नहीं है अधिन्यम,19       58 के अपीन       जारी एमओटी | 6     7     8     9     10     11     12       - लागू     35     (i) मर्चंद लागू नहीं है     2 वर्ष     सीपी मर्ती द्वारा     लागू नहीं है       - नहीं है     अधिनयम,19     8 के अधीन       - अणी मंदर     - अणी मंदर       प्रमाणपत्र !     प्रमाणपत्र ! | 6     7     8     9     10     11     12       - लागू     35     (i) मर्चंद लागू नहीं है 2 वर्ष सीधी भर्ती द्वारा     लागू नहीं है       - नहीं है     अधिनयम,19       58 के अधीन       जारी एमओदी       - श्रेणी मोटर       प्रमाणपत्र ।       (ii) किसी | लागू 35 (i) मर्चंद लाग् नहीं है 2 वर्ष सीपी मती दारा     तागू नहीं है       नहीं है     शिपंग       अधिनयम,19     58 के अपीन       जारी एमओदी     - श्रेणी मोटर       प्रमाणपत्र ।     (ii) किसी       विदेशनात्री     (iii) किसी | 6     7     8     9     10     11     12       - लागू     35     (i) मर्चंद लाग् नहीं है 2 वर्ष सीधी मर्ती द्वारा     लागू नहीं है       - नहीं है     अधिनयम,19       58 के अधीन       जारी एम्प्सीदी       - श्रेणी मोटर       (ii) किसी       विदेशतामी       जहांज में | 6     7     8     9     10     11     12       - लागू     35     (i) मर्चंद लागू नहीं है 2 वर्ष सीधी भर्ती द्वारा     लागू नहीं है       - नहीं है     अधिनयम,19     तागू नहीं है       58 के अधीन जार एमओदी     - श्रेणी मीटर       (ii) किसी     (iii) किसी       विदेशनाओं     जहाज में       स्यांत रूप से     स्यांत रूप से | ताय, 35     (1) मर्चंद ताय, नहीं है 2 वर्ष सीची मर्ती द्वारा     ताय, नहीं है       नहीं है     अधिनयम,19       58 के अधीन     जारी एमओदी       - श्रेणी मोटर     प्रकाणपत्र ।       (ii) किसी     किसी       विदेशतामी     म्यतंत्र कप से       बोई पर याय     मिन्दि | 6 7 8 9 10 11 12  - लाग्, 35 (i) मर्घट ताज्ञु नर्धि है 2 वर्ष सीभी मर्ती द्वारा ताज्ञु नर्धि है  - मिरी स्वाप्त मान्न स्वति स्वाप्त सम्बद्धि है  - मेणी मोटर  - मेणी मोरर  - मेणी मोटर  - मेणी मोरर  - मेणी मोणि मेलिक मोणि मेलिक मोणि मोणि मेलिक मोणि म | 6     7     8     9     10     11     12       लागू 35     (i) मर्पंट ताग्र् नहीं है 2 वर्ष तीभी मर्ती द्वारा     ताग्र् नहीं है     2 वर्ष तीभी मर्ती द्वारा     ताग्र् नहीं है       नहीं है     अधिन्यम्।9     58 के अधीन     अधिन्यम्।9     व्यक्षात्रात्रा       - अधी मंदर     प्रमाणपत्र ।     (ii) किसी       (iii) किसी     स्वतिकार ता वा की पर वा व       कीरिंग     इंजीनियर के स्वतं है वर्ष | 6 7 8 9 10 11 12  - लागू 35 (i) अर्फेट लाग् नहीं है 2 वर्ष सीधी मतीं द्वारा लाग् नहीं है  - ली प्रमाण ता मार्थ ता सीधी मतीं द्वारा लाग् नहीं है  - अधी मोटर प्रमाण ता मार्थ त | स्थात   35 (i) अर्थेट त्याम् नहीं है 2 वर्ष सीधी कर्ती द्वारा त्याम् नहीं है   2 वर्ष सीधी कर्ती द्वारा त्याम् नहीं है   2 वर्ष सीधी कर्ती द्वारा त्याम् नहीं है   2 वर्ष सीधी कर्ती द्वारा त्याम् नहीं है   2 वर्ष सीधी कर्ती द्वारा त्याम नहीं है   2 वर्ष सीधी कर्म | 7   8   9   10   11   12   12   13   13   15   14   14   14   15   15   15   15 | 6         7         8         9         10         11         12           0- लागू         35         (i) मर्फट लागू सही है 2 वर्ष         सीधी कर्ती हारा         लागू सही है 2         लागू सही है 2         लागू सही है 2         लागू कर्ती है 2         लागू सही 2         लागू सही 2         लागू सही 2         लागू सही 2 <td>6         7         8         9         10         11         12           0- लागू   35         (i) मध्ट   वाषू नहीं है         2 वर्ष सीधी मती दारा         सीधी मती दारा         लागू नहीं है         2 वर्ष सीधी मती दारा         लागू नहीं है           1         आधी प्रमाणिया         - केणी मोटर         मिधी मीधी मति         मिधी मति         मिधी मती         मिधी मति         मिधी मति</td> <td>6         7         8         9         10         11         12           1         नहीं है         अधिनियम,19         2 वर्ष         सीधी कर्ती हारा         ताबू नहीं है         2 वर्ष         सीधी कर्ती हारा         ताबू नहीं है           1         निर्मा करा आधी         - केणी करा         - केणी करा&lt;</td> <td>  6   7   8   9   10   11   12   12   13   13   13   13   13</td> <td>  6   7   8   9   10   11   12   12   14   14   14   15   12   14   14   14   15   15   15   15   15</td> <td>6         7         8         9         10         11         12           1         नहीं है         10         मंपी मती हता         तायू मही है         2 वर्ष         सीपी मती हता         तायू मही है         2 वर्ष         सीपी मती हता         तायू मही हता</td> <td>कार्या         35         (i) कार्यट जाग्र सही है         2 वर्ष         सीभी कही हगा         ताय सही है           1 नहीं है         316 कि अभीन<br/>जारी परजादी         2 वर्ष         सीभी कही हगा         ताय सही है         12         ताय सही है           1 कि का परजादी         - केगी काटर<br/>परजादी         - क</td> <td>6         7         8         9         10         11         12           7         नहीं है         10         मंपी करवी         2 वर्ष         सीपी करवी         ताय, नहीं है         2 वर्ष         सीपी करवी         12         12         12         12         16         16         मंपी करवा         16         1</td> <td>6         7         8         9         10         11         12           1, नहीं है         10 मर्पी मर्ती हता         ताम मर्पी मर्पी हता         ताम मर्पी हिंदि         11         12           1, निर्मा मर्पी मर्पी         - केपी         - क</td> | 6         7         8         9         10         11         12           0- लागू   35         (i) मध्ट   वाषू नहीं है         2 वर्ष सीधी मती दारा         सीधी मती दारा         लागू नहीं है         2 वर्ष सीधी मती दारा         लागू नहीं है           1         आधी प्रमाणिया         - केणी मोटर         मिधी मीधी मति         मिधी मति         मिधी मती         मिधी मति         मिधी मति | 6         7         8         9         10         11         12           1         नहीं है         अधिनियम,19         2 वर्ष         सीधी कर्ती हारा         ताबू नहीं है         2 वर्ष         सीधी कर्ती हारा         ताबू नहीं है           1         निर्मा करा आधी         - केणी करा         - केणी करा< | 6   7   8   9   10   11   12   12   13   13   13   13   13 | 6   7   8   9   10   11   12   12   14   14   14   15   12   14   14   14   15   15   15   15   15 | 6         7         8         9         10         11         12           1         नहीं है         10         मंपी मती हता         तायू मही है         2 वर्ष         सीपी मती हता         तायू मही है         2 वर्ष         सीपी मती हता         तायू मही हता | कार्या         35         (i) कार्यट जाग्र सही है         2 वर्ष         सीभी कही हगा         ताय सही है           1 नहीं है         316 कि अभीन<br>जारी परजादी         2 वर्ष         सीभी कही हगा         ताय सही है         12         ताय सही है           1 कि का परजादी         - केगी काटर<br>परजादी         - क | 6         7         8         9         10         11         12           7         नहीं है         10         मंपी करवी         2 वर्ष         सीपी करवी         ताय, नहीं है         2 वर्ष         सीपी करवी         12         12         12         12         16         16         मंपी करवा         16         1 | 6         7         8         9         10         11         12           1, नहीं है         10 मर्पी मर्ती हता         ताम मर्पी मर्पी हता         ताम मर्पी हिंदि         11         12           1, निर्मा मर्पी मर्पी         - केपी         - क |

|   |    |                   |               |         |                        |                        |                   |                    |               |                        |               | -                |                     | _                   |  |                        | _              | =              | ==      |         |
|---|----|-------------------|---------------|---------|------------------------|------------------------|-------------------|--------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------|---------------------|---------------------|--|------------------------|----------------|----------------|---------|---------|
| रियपणी<br>  | 13 | पत्तन एवं गोदी    | रियाँ की      | 布       | समिति, 2005 की रियोर्ट | 5(ख) में की गई सिफारिश | क अनुसार र.14500- | 18700/- येतनमान पर |               | वेतन स्वतःपूर्ण रूप से | 16000-20800/- | (संशोधित वेतनमान | 表.32900-58000/-) तक | बढ आएमा । अतः मौजदा | THE PER PER PER PER PER PER PER PER PER PE | विकास समारी अधियांना अ | TE III SEE SEE |                | פונים ו |         |
| पदोन्नति/आमेसन/पतिमि<br>युक्ति द्वारा भती के मामसे<br>मे वेड जिससे भती की<br>जानी है।                           | 12 | लागू नहीं है      |               |         |                        |                        |                   |                    |               |                        |               |                  |                     |                     |  |                        |                |                |         |         |
| भर्ती क तरीका (यदि<br>सीपी भर्ती द्वारा<br>अथवा<br>पदोन्नति/आसेलन/<br>प्रतिनियुक्ति द्वारा)                     | =  | सीधी भर्ती द्वारा |               |         |                        |                        |                   |                    |               |                        |               |                  |                     | _                   |  |                        | _              |                |         | -       |
| परियोक्ता<br>अवधि<br>(वर्षी में)  | 5  | 2 वर्ष            |               |         |                        |                        |                   | -                  |               |                        |               |                  |                     |                     |  |                        |                | •              |         |         |
| क्या सीथी भरी<br>संबंधी<br>(क) आयु<br>(क) आयु<br>(क) अनुभय,<br>परोन्नती/आमे<br>लन/प्रतिनियुक्ति<br>के मामले में | 6  | लाग् नहीं है      |               |         |                        |                        |                   | -                  | ••••          |                        | -             |                  | ,                   |                     |  |                        |                | ,              |         |         |
| सीपी अती के<br>लिए निर्धारित<br>शैन्य<br>अन्य<br>योग्यताएं  | 00 | अनिवार्यः- (i)    | मर्चेट शिपिंग | अधिनियम | 1958 本                 | तहत जारी               | एमओटी ।           | श्रेणी मोटर        | प्रमाण-पत्र । |                        | E d           | ग्वदशनामा        | जहाज के बाँड        | मुख्य               | अभियंता/दूस                                | रे इंजीनियर            | के रूप में एक  | वर्ष का अर्हता | पश्चात  | अनुभव । |
| सीषी भर्ती<br>के लिए<br>आयेष्ट्रसम<br>आयु सीमा<br>(वर्षी में)   | 7  | 40वर्ष            |               |         |                        |                        |                   |                    |               |                        |               |                  |                     |                     |  |                        |                |                |         |         |
| क्या<br>यह पद<br>या और<br>या और<br>प्रथिति  | 9  | लागू              | 松起            |         |                        |                        |                   |                    |               |                        |               |                  |                     |                     |  |                        |                |                |         |         |
| धेतन<br>मान (रु.)   | 5  | ₹.32900-          | -/00085       | (यूर्व  | संशोधित                | येतनमान                | र.14500-          | 350-               | 18700/-)      |                        |               |                  |                     |                     |  |                        |                |                |         |         |
| वर्गीकरण  | 4  | प्रथम             | भेगी          |         |                        |                        |                   |                    |               |                        |               |                  | 0                   |                     |  |                        |                | •              |         |         |
| #   | æ  | 9                 |               | _       | _                      | _                      |                   | -                  |               |                        |               |                  |                     |                     |  |                        |                |                |         |         |
| 를<br>된<br>된<br>된  | 2  | सम्मुद्री         | आमियंता       |         |                        | •                      |                   |                    |               |                        |               |                  |                     |                     |  |                        |                |                |         |         |
| <b>В</b>  |    | 17                | <u>m</u>      |         |                        |                        |                   |                    | _ •           |                        |               |                  |                     |                     |  |                        |                |                |         |         |

| रियणी  | 13   |   |
|--|------|---|
| पदीन्नति/अधोरस्न/पतिभियुक्ति<br>दारा अती के आजो है।  | . 12 | अपने गंड में 4 वर्ष नियमित<br>सेवायुक्त र.32900-58000/-<br>येतनमानवाले समुद्री अभियंता पद<br>से पदोल्लाते ।<br>मिश्रित पदाते से आकंस्त्रम स्तु,<br>मस्य पत्तान न्यास में अनुक्यी<br>पदघारी अधिकारी या अपने बंड में<br>र.32900-58000/- बेतमानकामाने<br>समुद्री अभियंता में से आकंस्त्रम<br>समुद्री अभियंता में से आकंस्त्रम<br>सरकारी/सार्वजनिक की ज<br>अनुरुपी पदधारी अधिकारी या<br>अपने बंड में 4 वर्ष नियमित<br>समुद्री इंजीनियर वर्ग के इसके<br>समनुल्य अधिकारी पात सुदेश ।<br>धयन योग्यता के आपार पर होगा<br>जिसके लिए एसीआर में समग्र<br>बोडिन की बेप्तार्क ब्लूड अध्या से   |
| मती का तरीका (यदि<br>सीची भती द्वारा<br>अयवा<br>प्रद्रोज्निति/आमेलन/<br>प्रदेशियुक्ति दारा)                                    | 11   | पदीन्नति हारा, ऐसा<br>जानेरन-/प्रतिनियुक्ति<br>हारा, दोनों तरीकों से<br>न होने पर सीधी<br>भर्ती हारा सीधी   |
| अविधि<br>अविधि<br>(वर्षी में)  | 10   | 2 यर्ष  |
| क्या सीची मर्ता<br>संबंधा<br>(क) आयु<br>(क) आयु<br>(क) अनुभव,<br>योजनुभव,<br>पदीन्निति/आसे<br>सन/प्रतिनियुक्ति<br>के माजले में | 6    | न को जो<br>जो हो हो है ।<br>जो हो हो है ।   |
| सीपी भर्ती के लिए<br>निर्धारित शैशणिक<br>तथा अन्य<br>योग्यताएं   | 8    | अभिवार्थः- (i) मदीट<br>शिपिंग अपिनियम<br>1958 के तहत्व<br>जारी एमउभेटी ।<br>श्रेणी मोटर प्रमाण-<br>पत्र ।<br>सुख्य<br>अभियंता/दूसरे<br>इंजीतियर के क्य में<br>संयुक्त के ये पांच<br>वर्ष का अनुभव ।<br>वर्ष का अनुभव ।  |
| सीपी<br>भरी के<br>अपिक<br>आयु<br>सीमा<br>(वर्षों   | 2    | <b>\$</b>   |
| क्या<br>यह पद<br>चयनित<br>म योगित<br>हैं   | 9    | कें कें<br>चित्र कें  |
| क्षेतन<br>(अ.)   | 2    | र.329<br>00-<br>58000<br>7-(पूर्व<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्थानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्यानिक<br>स्या |
| वर्गीकरण   | 4    | # <b>5</b>  |
| में <del>अ</del> सं  | m    |   |
| - <mark> </mark>   | ~    | भारत हैं<br>अभियंता   |
| <b>能 申</b>   | -    | N   |
|  |      | · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·   |

िफा. सं. पी. आर.-12012/7/2005-पी.इं. I] एकेश श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

# MINISTRY OF SHIPPING

### (PORTS WING)

### **NOTIFICATION**

New Delhi, the 12th May, 2011

- G.S.R. 386(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Paradip Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2011 made by the Board of Trustees of Paradip Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.
  - 2. The said Regulations shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

# PARADIP PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2011

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Paradip Port hereby makes the following regulations, namely

### **Short Title and Commencement:**

- 1. (1) These Regulations may be called the Paradip Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2011.
  - (2) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 and 132 of Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.

### **Application**

2. These regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Act under the Board including those covered by clause (a) of sub-section (1) of Section 24 of the Act.

### **Definition**

- 3. In these regulations, unless the context otherwise requires
  - (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963).
- (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Paradip Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1967, to make appointment to that grade or post.

- (d) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
- (e) "Class I Posts", "Class II Posts" "Class-III posts' and "Class-IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Paradip Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1967.
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.
  - (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior-most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
  - (1) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a

trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.

(q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

# MANNER OF APPOINTMENT

4. All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the Major Port, Central Govt., State Govts., autonomous bodies, Govt. Companies fulfilling the criteria or eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is 3 years which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years.

## **SCHEDULES**

The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by 5. departmental promotion or absorption or deputation, the qualifications, age, education, training, requirements of experience, classification of posts as selection posts or-non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963. This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 27 of the Major The eligibility requirements prescribed for direct Port Trusts Act, 1963. recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt. in case of HODs and by Chairman in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment/absorption/deputation as under:-

(i) upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.

- (ii) In the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e. ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy and
- (iii) In the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Govt. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

### **ROSTER OF VACANCIES**

6. A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

### **RESERVATION**

- 7. [1] Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.
  - [2] Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, exservicemen and dependants of those killed in action, Sportsmen and physically handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

## NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT:

- 8. (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be
  - (a) a Citizen of India; or
  - (b) a subject of Nepal; or
  - (c) a subject of Bhutan; or
  - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1<sup>st</sup> January; 1962 with the intention of permanently settling in India; or
  - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire, Ethopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2) The Chairman may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.
- (3) No person.
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
  - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply.

Provided that the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this subregulation.

- (4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to any grade or post.
- (5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.
- (6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Govt. In case of HODs and Chairman in all other cases.

# ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT

9. When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit in such cases will not apply.

### **ADVERTISEMENT OF VACANCIES**

- 10. [1] Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class—I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.
  - [2] The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

### CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:

11. The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

### SERVICES SELECTION COMMITTEE:

- 12. [1] There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.
  - [2] The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely:

| a) <u>Fo</u><br>Joint Sec | or HODs<br>retary (Ports) of the Ministry of Shipping                 | •      | Chairman |
|---------------------------|---|--------|----------|
| Chairmar                  | -   | Member |          |
|                           | r Port Chairman or an officer having wide                             |        |          |
|                           | ce in the field to be nominated by the of Shipping                    | -      | Member   |
| the Minis                 | tative of SC/ST & OBCs nominated by stry of Shipping or Class I posts | -      | Member   |
| i)                        | Chairman  | -      | Chairman |
| *<br><b>ii</b> )          | Deputy Chairman   | -      | Member   |
| ii:                       | i) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs.       | -      | Member   |
| iv                        | HOD in charge of the Personnel  | -      | Member   |
| v                         | Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman              | -      | Member   |

### c) For Class-II Posts

- i) Deputy Chairman Chairman
- ii) Head of the Department in which the vacancy arises Member
- iii) Head of Department in charge of Personnel- Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman Member

### d) For Class-III and Class-IV posts (Common Categories)

- i) Deputy Chairman or in his absence, HOD nominated by the Chairman of the Board Chairman
- ii) HOD in charge of Personnel Member
- iii) A senior officer in the grade not below
  Rs.32900-58000/- to be nominated
  by the Chairman.

  Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman Member

### e) For Class-III and Class-IV posts (Uncommon Categories)

- i) HOD, where the vacancy arises Chairman
- ii) HOD in charge of Personnel Member
- iii) A senior officer of the concerned Division in the grade not below Rs.32900-58000/- to be nominated by the Chairman. Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman Member

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialized in the relevant field. Where any member of a Services Selection

Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the committee shall be decided by the Chairman in each case.

### 13. SELECT LIST

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

# 14. <u>CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS</u>

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on ad hoc basis subject to the condition that:

(1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

### 15. <u>CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION</u>

Any endeavor on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion

### 16. SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

### 17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

# 18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted traveling allowance as per orders in this regard issued by the Central Government from time to time.

### 19. PROBATION PERIOD

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) & (3), be on

probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs.32900-58000/- and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs.11,975/-(pre-revised), the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class-IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

- (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.
- (3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

### 20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION

### (1) General

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

### (2) Confirmation in the grade to which initially recruited

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
  - (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

### (3) On Promotion

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.
- (ii) Where probation is prescribed, the appointing authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory

progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

### 21. <u>DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION</u>

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at anytime if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

# 22. <u>DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES</u>:

The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

### 23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such

period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

### 24. SENIORITY LIST

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

### 25. FIXATION OF SENIORITY

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter-se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees, which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.
- (3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.
- (4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

### 26. <u>DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE</u>

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

### 27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:
  - a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter-se seniority in the feeder grade. Those officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
  - b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
  - c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. servants shall mutatis mutandis apply.

Note:-For absorption to the post carrying pay scale of Rs.32900-58000/-and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".

(3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

### 28. <u>ADHOC APPOINTMENTS</u>

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely ad-hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

### 29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

### 30. <u>INTERPRETATION</u>

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government is amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

### 31. REPEAL AND SAVINGS

All the regulations, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

# Recruitment Rules for Class-I Posts under Administrative Department, PPT

|  | _  |   |
|--|----|---|
| Remarks  | 13 |   |
| In case of promotion/<br>absorption/deputation, grades<br>from which it should be made   | 12 | Promotion from Assistant Director (EDP) Assistant Secretary Gr.I in the scale of pay of Rs.20600-46500/. (prevised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Secretary Gr.I/ other equivalent posts in the scale of pay Rs.20600-46500/- (prevised scale of pay of Rs.20600-46500/- (prevised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) & Rs.10400-40500/- (pre-respective disciplines of P&R Division.  Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Assistant Director (EDP) Assistant Secretary Gr.I/ and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.20600-56400/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade in P & R Division a Major Port Trust |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpt ion/deputation)   | 11 | By promotion failing which by aborption, failing both by direct recruitment.  |
| Period<br>of<br>Probati<br>on (in<br>years)  | 10 | 7   |
| Whether (a) age (b) educational qualification s (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ab sorption/dep | 6  | (a) No<br>(c) No  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  | 80 | Essential:  (i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized university/institution.  (ii) Five years executive experience in planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.  Destrable:  (i) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognized university/institution  (ii) Knowledge of computer operations.  |
| Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)  | 7  | 35  |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection   | 9  | Selection   |
| Scale of pay<br>(Rs.)  | 45 | R\$ 20600- 46500/- (Pre-revised Scale of Pay of R\$.10750-300- 16750/-)   |
| Classific  | 4  | Class-1   |
| No. of<br>Posts  | -  | 10  |
| Name of the Post   | 2  | Deputy Director (Research)  |
| Σ χ  | -  |   |

|   |             |  | 0/ |
|---|-------------|--|----|
| Remarks   |             |  |    |
| In case of promotion/<br>absorption/deputation, grades<br>from which it should be made                                    | •           | Promotion from Assistant Secretary Gr.II and all other Class-II posts such as PRO, PA, Manager Gft, ALO, Welfare Officer, HM, SRO, Asst. Manager Gratte & Accounts Officer in the scale of pay of Rs.16400-40500/- with 3 years regular service in the respective grade(s)  Or From Class-III employees in the scale of pay of Ra.13600-132400/- in the respective denoted in the respective denoted in the respective denoted of the pay scale of pay of Ra.13600-132400/- in the respective there are no Class-III posts in the pay scale of pay of Rs.16400-40500/- in that discipline.   |    |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpt ion/deputation)                              | 11          | Unto 21" Aug. 2012  By direct recruitment- 33.1/3%  By promotion - 66.2/3%  After 21" Aug. 2012  2012  By direct recruitment- 66.2/3%  By promotion - 33.1/3%  |    |
| Period of Probati on (in years)   | 10          |  |    |
| Whether (a) age (b) educational qualification s (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/de | 6           | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No  |    |
| cancational and other qualifications prescribed by direct recruitment   | 80          | A degree from a recognized University.  Desirable:  (i)Post Graduate degree/diploma in Personal Management/Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University/institution.  (ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial/Commercial/Govt.  Undertaking.   | +  |
| Opper<br>for direct<br>recruit-<br>ment<br>(in years)   | 7           | 30   |    |
| Selection or Non-Selection  | 9           | Selection  |    |
| ation (Rs.)   | 5           | Ks.20600-<br>46500/-<br>(Pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.9100-250-<br>15100/-)  |    |
| ation   | *           | Class  |    |
| <u>&amp;</u>  | 3           |  | ·  |
| the Post  | A positions | Gr-i de la company de la compa |    |
| ž   | -,          |  |    |

| 88   | _    | THE GAZETTE OF INDIX. EXTRACTOR 1   |
|--|------|---|
| 13   | 24   |   |
| absorption/deputation, grades from which it should be made   | from | Secretary Gr-JV PS to Chairman/ Hindi Officer in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre- revised scale of pay of Rs.9100- 15100/-) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Secretary Gr-JV PS to Chairman/ Hindi Officer in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) & Rs.16400-40500/- in the respective disciplines of General Admn. Dept.  Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Asstt. Secretary (Gr-J) PS to Chairman/ Hindi Officer in the scale of pay of Rs.20600- 46500/- (pre-revised scale of pay Rs.9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust. |
| method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpt ion/deputation)                               | 1    | By promotion<br>failing which by<br>absorption/deputat<br>ion, failing both<br>by direct<br>recruitment.  |
| Period of of or  |      | п   |
| Whether (a) age (b) educational qualification s (c) (c) experience crouits will apply in the case of promotion/dep utation | 6    | (a) No. (c) No  |
| Educational qualifications pre recruitment   | œ    | Essential:  (i) A degree from a recognized University.  (ii) Five years experience in exceutive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial/Commercial/Govt.  Desirable: Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institution.   |
| Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)  | 7    | 35  |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection   | 9    | Selection   |
| Scale of pey<br>(Rs.)  | \$   | Rs.20600-<br>46500/-<br>(Pre-revised<br>scale of pay<br>Rs.10750-300-<br>16750/-)   |
| Classific  | 4    | Class-I   |
| No. of Posts   | 9    | <u>-</u>  |
| Name of the Post   | 2    | Secretary Secretary   |
| ಶ <b>೭</b>   | -    |   |

|   | ٦       |  |   |
|---|---------|--|---|
| as so   |         | #~#././ ## O P./ # C O P.#   |   |
| In case of promotion/<br>absorption/deputation, grades<br>from which it should be made  |         | Promotion from Assistant Secretary Gr.J. Ps to Chairman Hindi Officer in the scale of pay of Rs.20600-46500. (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100-) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Secretary Gr.J. Ps to Chairman/ Hindi Officer in the scale of pay of Rs.20600-46500. (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs.20600-46500/(pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/(pre-revised scale of pay of Rs.16400-46500/- in the respective disciplines of Personnel & IR Division | Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Assistant Secretary Gr. I/PS to Chairffiald Hindi Officer in the scale of pay of Rs. 20600-46500/- (pre-revised. scale of pay of Rs. 9100-15100/-) or equivalent posts in the respective disciplines of Per. & I.R. Div. in the scale of pay of Rs. 20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs. 20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs. 2100-15100/-) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust. |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpt ion/deputation)  |         | By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.   |   |
| Period of Probati on (in years)   | 91      | 2  |   |
| Whether (a) age (b) educational qualification s (c) experience for direct recruits apply in the case of promotion/ab  | utation | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No  |   |
| recruitment and other recruitment recruit | 000     | Essential:  (i) Degree .trom a recognized university.  (ii) Degree or diploma in Social Science from a recognized university/institution.  (iii) 5 years experience as a Labour Welfare Officer/Industrial Relations Officer in an Industrial/Commercial/Govt.  Undertaking.  (iv) Knowledge of local language.  |   |
| Opper<br>Opper<br>for direct<br>recruit-<br>ment<br>(in years)  | 1       | \$   |   |
| Selection<br>or Non-<br>Selection   | 9       | Selection  |   |
| (Rs.)   | 5       | (Fre-revised scale of pay Rs. 10750-300-16750-7.)  |   |
| ation   | 4       |  |   |
| Posts   | 3       | 5  |   |
| the Posts   | 2       | Welfare<br>Officer   |   |
| ž ·   | -,      |  | *   |

| ×   | =  |  |  |
|---|----|--|--|
|   |    |  |  |
| In case of promotion/<br>absorption/deputation, grades<br>from which it should be made                        | 12 | Promotion from IvA to HULDAYA, to Dy. CH. In the scale of pay of Rs. 16400-405004. with 3 years regular service in the grade.  Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.      | Promotion from PS to Chairman in the scale of pay of Rs.20000-465004. Gre-revised scale of pay of Rs.30000-465004. Gre-revised scale of pay of Rs.9100-151004.) with 5 years regular service in the grade failing which PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.9100-151004.) and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-151004.) & Rs.100-000465004. (pre-revised scale of pay of Rs.9100-151004.) & Rs.1040-405004.  Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port. |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ebsorpt ion/deputation)                  |    | By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.   | By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.   |
| Period<br>of<br>Probati<br>on (in<br>years)   | 10 | N  | R  |
| Wheeleer (a) age (b) (c) s (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/dep utation | 6  | (a) No<br>(b) No<br>(c) No   | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment   | 40 | Escential:  (i) A degree from a recognized university.  (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively  (iii) Knowledge of Computer Application.  (iv) Five. years experience as stenographer/PA in an Industrial/Commercial/Govt. | Executal:  (i) A degree from a recognized university.  (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively  (iii) Knowledge of Computer Application.  (iv) Eight years experience as stenographer/PA in an Industrial/Commercial/Govt.  Undertaking.  |
| Upper Age limit for direct necruit- ment (in years)   | -  | 30   | 35   |
| Whether Selection or Non-Selection  | 9  | Selection  | Selection  |
| Scale of pay<br>(Rs.)   | 8  | Rs.20600-<br>46500/-)<br>(Pre-revised<br>scale of pay of<br>9100-250-<br>15100/-)  | Rs.20600-465004. (Pre-revised scale of pay Rs.10750-300-16750/-)   |
| Classific   | -  | Class-1  | Cless-I  |
| No. of<br>Posts of  | 3  | <b>5</b>   | ō  |
| Name of the Post  | 7  | Chairman to  | Sr. PS to Chairman   |
| ಪ 2   | F  | v.   | •  |

|   | =        | , value of the control of  |
|---|----------|--|
| In case of promotion/<br>absorption/deputation, grades<br>from which it should be made  |          | Promotion from Assistant Socretary of "La Executive Engineer (CP-JA set. Executive Engineer (CP) in the scale of pay of Ra-2000-45500- (prevised scale of pay of Ra-2000-15100), with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Secretary Or-1/ Assistant Secretary Gr-1/ Assistant Secretary |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpt ion/deputation)  |          | By promotion failing which by absorption/deputate ion failing both by direct recruitment.  |
| Period of Probati on (in years)   | •        | 2  |
| Whether (a) age (b) educational qualification s s (c) (c) (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ab sorption/dep surption/dep | - COUNTY | (a) No. However Diploma from a from as from astiration astiration (c) No   |
| qualifications prescribed by direct recruitment   | •        | Essettali.  (i) Degree with a Post Graduate degree/diploma in ArbitectureTown and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognized university/institution or corporate membership of institution of Surveyor (India)  (ii) Seven years executive experience in Estate Management. Valuation or Land Records in an Industrial Commercial/Court. undertaking.  A degree in Law from a recognized university.  |
| Age limit for direct recruit-ment (in years)  | 7        | 35   |
| Selection<br>or Non-<br>Selection   | 9 .      | Selection  |
| (Rs)  | 3        | Ks.20600-<br>46500/-<br>(Pre-revised<br>scale of pay<br>Rs.10750-300-<br>16750/-)  |
| ation   | 4        |  |
| Posts   | e (      |  |
| the Post  | 7 7      | Manager<br>Manager   |
| 9   | -        |  |

| 92   |           | THE CAZETTE OF HADIA : EXTRAORDITARY  |  |  |  |
|--|-----------|---|--|--|--|
|  |           | The Officers having legal qualification in the port staff and in the port staff and in the port staff and in the port pay of pays of experience.   |  |  |  |
| In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made  | 12        | Promotion from Sr. Assistant Secretary! Senior Welfare Officer! Senior Welfare Officer! Senior Secretary to Chairman in the scale of pay of Rs.20600-46500! (pre-revised scale of pay of Rs.10750-16750!-) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Assistant Secretary! Senior Asst. Estate Manager! Sr. Private Secretary to Chairman in the scale of pay of Rs.20600-46500!- (pre-revised scale of pay of Rs.10750-16750!-) with 2 years in the scale of pay of Rs.20600-46500!- (pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500!-) in the discipline of legal division.  Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Sr. Assistant Secretary 'Senior Asst. Estate Manager! Sr. Private Secretary 'to Chairman or equivalent posts in the scale of pay of Rs.20600-46500!- (pre-revised scale of pay of Rs.10750-16750!-) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust. |  |  |  |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpt .ion/deputation)  | 11        | By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.  |  |  |  |
| Period of Probati Probati years)   | 10        |   |  |  |  |
| Whether (a) age (b) educational qualification s (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ab sorption/dep | 6         | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No   |  |  |  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  | <b>30</b> | Essential:  (i) Degree in Law from a recognized university.  (ii) Nine years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/Commercial/Govt.  Desirable:  Post Graduate degree in Law from a recognized university.   |  |  |  |
| Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)  | 4         | 04  |  |  |  |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection   | 9         | Selection   |  |  |  |
| Scale of pay<br>(Rs.)  | 5         | Rs.24900-<br>50500/-<br>(Pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.13000-350-<br>18250/-)  |  |  |  |
| Classific  | 4         | Class-I   |  |  |  |
| No. of<br>Posts  |           | <b>6</b> 10   |  |  |  |
| Name of the Post   | 2         | 2 Deputy Chief Law Officer  |  |  |  |
| IS N   |           |   |  |  |  |

|  | =   |  |
|--|-----|--|
|  |     |  |
| In case of promotion/<br>absorption/deputation, grades<br>from which it should be made                       |     | Promotion from Sr. Assistant Socretary / Sr. Ps to Chairman' Sr. Welfare Officer in the scale of pay of Rs. 20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Assistant Secretary/ Sr. Ps to Chairman' Sr. Welfare Officer) in the scale of pay of Rs. 20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust. |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpt ion/deputation)                 | -   | By promotion failing which by absorption/deputat ion, failing both by direct recruitment.  |
| Period<br>of<br>Probati<br>on (in<br>years)  | =   | 2  |
| Whether (a) age (b) educational qualification s (c) (c) (c) trecruits will apply in the case of promotion/ab | o o | (a) No (c) Y es  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  | 80  | Essential:  (i) A degree from a recognized university  (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial/Commercial/Govt.  Undertaking  Desirable:  Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial/Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/institution.   |
| Upper Age limit A direct rectuit- ment (in years)  | 7   | 04   |
| Whether Selection or Non-Selection   | 9   | Selection  |
| Scare or pay   | 5   | Rs.24900-<br>50500/-<br>(Pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.13000-350-<br>18250/-)   |
| ation ation  | 4   | Class-I  |
| Posts of   | 3   |  |
| the Post   | 2   | Secretary  |
| ž  | _   | 8  |

|  | =   |  |
|--|-----|--|
|  |     | As the post has been newly created for the first time, no composite, no composite method of recruitment may be adopted for filling in it as a one time measure. The recruitment to this post is made for the first by promotion subject to fulfillment of RR. [Ref. 5(a) of the Report of the Report of the Report of the Report of the restructuring of Port & Officers March, 2005]  |
| In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made  | 12  | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD (such as CPRO/Dy. Estate Manager/Dy. Chief Law Officer/Personnel Officer) in the scale of pay of Rs.24900-505004- with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Deputy Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.20600-46500-fprevised scale of pay of Rs.20600-46500-fprevised scale of pay of Rs.20600-46500-fprevised scale of pay of Rs.20600-65500-in the respective discipline of GAD in a Major Port Trust will be eligible.  For deputation, Officers holding analogous posts or post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs.24900-50500-in the scale of pay of Rs.24900-50500 |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpt ion/deputation)   | 11  | By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.  |
| Period<br>of<br>Probati<br>on (in<br>years)  | 91  | ₹.Z  |
| Whether (a) age (b) educational qualification s (c) (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ab sorption/dep | 6   | (a) No (b) Yes (c) No  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  | sc. | (i) A degree from a recognized university.  (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an industrial/Commercial/Govt.  Undertaking.  Desirable:  Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/institution.   |
| Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)  | ŗ.  | 42   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection   | 9   | Selection  |
| Scale of pay<br>(Rs.)  | 5   | Rs.32900-<br>58000/-<br>(Pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.16000-400-<br>20800/-)   |
| ation ation  | 4   | Class-I  |
| No. of<br>Posts  | 3   | 10   |
| Name of<br>the Post  | 2   | Secretary Secretary  |
| SI.  | 1   | 01   |

|  | Ξ     |   |
|--|-------|---|
| In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made   |       | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 35600-62000-4 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 32900-58000-58000-4 with 3 years regular service in the grade in the General Administration/Human Resources Development Deptt. of a Major Port Trust will be eligible.  For deputation, Officers holding analogous posts or post of Sr. Dy. Secretary and equivalent posts in the GAD/HRD the scale of pay of Rs. 32900-58000/- and above with 3 years regular service in the grade in Govt/Semi Govt/PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs |
| Method of In recruitment absort (whether by direct from promotion/absorpt ion/deputation)                                      |       | By absorption For all through composite composite method failing bothing and direct recruitment.  Posts in Posts in the grade of pay direct recruitment.  Resources of a Majon eligible.  For deputation and Resources of a Majon eligible.  For deputation and Resources of a Majon eligible.  For deputation and control of a Majon eligible.  Govt./Semi   |
| Penod of Probati on (in years)   | ,     | OT V.   |
| w nemer (b) educational qualification s (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ab sorption/dep | uanon | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No   |
| qualifications prescribed by direct recruitment  | C     | Essential:  (i) A degree from a recognized university.  (ii) Fifteen years experience in excurtive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/Govt.  Deairable:  Deairable:  Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/institution.   |
| Age limit<br>for direct<br>recruit-<br>ment<br>(in years)  | 7     | 45  |
| Selection or Non- Selection  | 9     | Selection   |
| (Rs.)  | S     | Rs.43200-<br>66000/-<br>(Pre-revised<br>scale of pay<br>18500-450-<br>23900/-)  |
| ation  | 4     | (HOD)   |
| Posts  | e     | -   |
| ne Post  | 2     | Scaretary<br>(Category<br>-II Ports)  |
| Ž  | -     |   |

# Recruitment Rules for Class-I Posts under Finance & Accounts Department, PPT

| Kemarks   | 13 | ,   |  |
|---|----|---|--|
| In case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made   | 12 | Promotion from Accounts Officer Gr- II/ Assistant Secretary Grade II in the scale of pay of Rs. 16400-40500/- with 3 years regular service in the grade.  OR From Class-III employees in the scale of pay of pay Rs. 13600-32400/- in the respective discipline of Finance Deptt with 05 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 16400-40500/- in that discipline. | Promotion from Accounts Officer Gr I/ Assistant Secretary Gr-1 in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (prevised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade failing which Accounts Officer Gr-1/ Assistant Secretary Gr.1 in the scale of pay of Rs.20600-46500/- pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/- in respective disciplines of Finance Depti.  Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Accounts Officer Gr-1/ Assistant Secretary Grade 1 in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.20600-45500/- (pre-revised scale of pay of Rs.20600-45500/- (pre-revised scale of pay of Rs.20600-45500/- (pre-revised scale in a Major Port Trust. |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by by promotion/abso rption/deputation)   | 11 | Upin 21" Aug. 2012  By direct recruitment – 33.1/3%  By promotion – 66.2/3%  After 21" Aug. 2012  By direct recruitment – 66.2/3%  By promotion – 66.2/3%  By promotion – 66.2/3%   | By promotion failing which by basorption/depu tation, failing both by direct recruitment.  |
| Period of Probation (in years)  | 01 | 2   |  |
| Whether  (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ deburation/ deburation/ | 6  | (a) No (b) No. however a degree from a recognized university is essential. (c) No   | (a) No however a degree from a recognized university is essential. (c) No  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment   | œ  | Essential:  Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India  Desirable:  Two years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Go vt. Undertaking.   | Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Contains of India.  (ii) Five years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Go vt. Undertaking.   |
| Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)  | 7  | OE.   | 35   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection  | 9  | Selection   | Selection  |
| Scale of pay (Rs.)  | S  | Rs 20600<br>46500/-<br>(pre-<br>revised scale of<br>pay of<br>Rs,9100-<br>250-<br>15100/-)  | Rs.20600 -46500/- (Pre- revised scale of pay of Rs.10750 -300- 16750   |
| Classific<br>ation  | 4  | Class-1   | Class-I  |
| No. of  | -  | 00  | 0.0  |
| Name of the Post  | 2  | Accounts<br>Officer<br>Gr1  | Sr.<br>Accounts<br>Officer   |
| <u>rs</u> %   | -  |   | 2  |

|   | T        |  |   |   |     |          |
|---|----------|--|---|---|-----|----------|
| Remarks   | :        |  | ,   |   |     | ;<br>;   |
| In case of promotion/<br>absorption/deputation.<br>Grades from which it should be made  | 13       | from all of the control of the contr | Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.20600-46500/. (prervised scale of pay of Rs.10750. 16750.) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust. | - |     |          |
| 6.  |          |  | Absorption Officers of scale of revised 16750/- in the ga   | - | 4.0 |          |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/abso rption/deputatio n)   | =        | By promotion failing which by absorption/depu tation, failing both by direct recruitment.  | *   |   |     |          |
| Period of<br>Probation<br>(in years)  | 10       |  |   |   | -   | # 14 - T |
| Whether  (a) age (b) educational qualifications © experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation/ | 6        | (a) No (b) No. however a degree from a recognized university is essential. (c) No  |   |   |     |          |
| Educational and other<br>qualifications prescribed<br>by direct recruitment   | 8        | Easential:  Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.  (ii) Nine years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Gov. Undertaking.   |   | * | *   |          |
| Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)  | 7        | 9  |   |   |     |          |
| whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection  | 9        | Selection  |   |   | -   |          |
| Scare of pay (Rs.)  | S        | K8.24900<br>-50500/-<br>(pre-<br>revised of<br>pay of<br>pay of<br>R8.13000<br>-3.50-<br>18250/-)  |   |   |     |          |
| E. E.   | •        |  | ·   |   |     | ,        |
| ž &   | <b>M</b> | -  |   |   |     | -        |
| the Post  | 7        | Chief<br>Accounts<br>Officer   | *   | - | ,   | į.       |
| i ž   | ٦,       |  |   |   |     |          |

| Remarks  | As the post has been newdy created for the first time, no composite method of recruitment of for filling in it as a one time treesure. The recruitment to this post is made for the first post is promotion by promotion to the Report of the Report of the American of the Report of the American of Ports & Dock Officers — March, 2005]   |   |
|--|--|---|
| In case of promotion, absorption/deputation. Grades from which it should be made   | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. In the scale of pay of Rs.24900-50500- in a Major Port Trust or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. With 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.24000-50500- in the respective discipline of Finance Deptt. With 2 years regular service in the grade and a combined regular service in the grade and a combined regular service in the grade and a combined regular service of pay Rs.10750-16750-16750-16750-16750-16750-16750-19750-16750-19750-1 |   |
| Meshed of recruitment (whether by direct. creatingment or by promotion/alpeo rption/deputation n)  | By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.  |   |
| Period of Projection (in years)  | <b>₹</b>   |   |
| Whether (a) age (b) educational qualifications C) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No  | r |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  | Exertial:  (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accounts of India.  (ii) Twelve years experience in executive experience in executive carperine, accounting in an industrial/commercial/Gov t. undertaking.   |   |
| Upper Age limit for direct recruitms nt (in years)   |  |   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection   | Selection  |   |
| Scale of pay (Rs.)   | Rs.32900 -58000/- (pre- revised of pry Pry Rs.16000 -400- 20800/).   |   |
| Classific<br>ation   | Class-I  |   |
| No. of<br>Posts  | 6  |   |
| Name of the Post   | Senior Deputy Chief Accounts Officer   |   |
| <u> </u>   |  |   |

|   | <b>1</b>   |        |
|---|--|--------|
| Remarks   | 2  | سين ور |
| promotion/  | For absorption through composite method, Officers holding analogus scale of pay of Ra.3660-62000-with 2 years regular service in the grade or officers holding poets in the scale of pay of Ra.3200-58000-with 3 years regular service in the grade in the Finance Deptt, of a Major Port That will be eligible.  For deputation, officers holding analogus posts or officers holding analogus posts in the scale of pay of Ra.32900-380004- and showe in Govt.PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.  The selection is by merit for which the beach mark is overall grading in the ACRs will not be below "Very good".   |        |
| In case<br>absorption/deputar<br>Grades from which  | For absorption the method, Officers peaks of fast, 2 years regular service in Finance Deptt, of will be eligible.  For deputation, analogous posts of Sc. Dy Officer and equiv. Finance Deptt, in eligible.  The selection is by bench mark in own ACRs will not be bench mark |        |
| Method of recruitment (whether by direct direct recruitment or by promotion/abso prion/deputation)  | By absorption through through composite method faling which by deputation and failing both by direct recruitment.  |        |
| Period of Probation (in years)  | ♥I<br>∀Z   | -      |
| Whether  (a) age (b) educational qualifications C experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation/ | oN (a)<br>oN (b)   |        |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment   | Essential:  Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.  (ii) Fifteen years experience in Executive endre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.   |        |
| Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)  | 45   |        |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection  | Selection  |        |
| Scale of pay (Rs.)  | 8<br>Rs.43200<br>-66000/-<br>revised of pray of Rs.18500<br>4.50.<br>23900/)   |        |
| Classification  | (HOD)  |        |
| Posts of  | <b>5</b> 5   | •      |
| Name of the Post  | Fitnerial Advisor & Chief Accounts Officer (Category – Il Ports)   | ·      |
| Z S   | T vs   |        |

|  | _          | THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY   | [Par   | т IISec. 3(i)  |
|--|------------|---|--|--|
| Remarks  |            | 2   | -  |  |
| In case of promotion/ I absorption/deputation. Grades from which it should be made                         |            | Promotion from Programmer in the scale of pay of Rs. 16400-40500/- with 03 years regular service in the grade  Or  Promotion from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 13600-32400/- in the respective discipline of PeR. Divn with 05 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 16400-40500/- in that discipline.   |  |  |
| Method of recruitment direct recruitment or by promotion/abso rption/deputation n)                         |            | Upto 21" Aug<br>2012  By direct<br>recruitment – 33.1/3%  By promotion – 66.2/3 %  After 21" Aug<br>2012  2012  After 21" Aug<br>2013  By promotion – 66.2/3%  By promotion – 66.2/3%  By promotion – 33.1/3%   |  |  |
| Probation (in years)   | !          | 05  |  |  |
| (a) age (b) educations (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ | ucpulation | (a) NO<br>(b) Yes<br>© NO   |  | · · · · · ·  |
| qualifications prescribed by direct recruitment  | œ          | Essential:  Degree in Computer Science from a recognized university/institution  Degree in Maths Statistics/ Operational Research Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Application/ Computer Application/ Computer Application/ Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized university/institution.  Or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Application/ Computer Application/ Computer Application/ Computer Application/ Computer Cechnology from a recognized University/ institution.  Desirable:  (i) Post Graduate Degree in Maths' Statistics/ Computer Science or Computer Engineering or Computer Engineering or | Systems or information Systems or MIS or Information Technology or Computer Application or | Business Admn (PG Degree/ Diploma) with specialization in System or Information MIS or Information Technology and allied |
| Age limit for direct recruitme nt (in years)   | 7          | 9   | . W.E.O.   | W C B E E  |
| Selection<br>or Non-<br>Selection  | 9          | Netection   | <del>- , _</del>   |  |
| pay<br>(Rs.)   | 5          | (pre-<br>revised scale of pay of Rs,9100-)  |  |  |
| atton  | 4          |   |  |  |
| rosis  |            |   | <del></del>  |  |
| 100  | 2          | (EDP)   |  |  |
| 9  | -          |   |  |  |

|   | Ŧ  | 11   |  |
|---|----|--|--|
| Remarks   | 51 |  | *  |
| In case of promotion/<br>absorption/deputation.<br>Grades from which it should be made  | 12 |  | Promotion from Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs.20600-46500/-{pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 05 years regular service in the grade failing which Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs.20600-46500/-{pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 02 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) & Rs.16400-405500/- in the respective discipline of pay of Rs.9100-15100/-) & Rs.16400-405500/- in the respective discipline of P&R Divn.  Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or Assistant Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay Rs.9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade of P&R Division in a Major Port Trust.  |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by by promotion/debutation)   | 1  |  | By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.   |
| Period of<br>Probation<br>(in years)  | 16 |  | Ę  |
| Whether  (a) age (b) age (c) educational  co experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ deputation/ deputation | 6  |  | (b) Yes  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment   | 80 | university/ institution  (ii) Two years experience in Programming/Electronic Data Processing/ System Analysts etc. | Essential:  Degree in Computer Engineering Computer Sciences from a recognized university' institution.  Degree in Maths Statistics' Operational Statistics' Operational Research Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Application/ Computer Application/ Computer Application/ On Begree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Advantational Research/ |
| Upper Imit Age Imit for direct recruitme nt (in years)  | 7  |  |  |
| Selection Selection Selection   | و  |  | Selection  |
| pay<br>pay<br>(Rs)  | S. |  | R.20600<br>46500/-<br>(pre-<br>revised<br>scale of<br>pay<br>Rs.10750<br>-300-<br>16750/-)   |
| ation   | 4  |  | Ciass-I  |
|   | 2  |  |  |
| the Post  | 7  |  | (EDP)  |
| 2   | -  |  |  |

| 102   |       | THE GAZETTE OF THE   |  |
|---|-------|--|--|
| should be made  | 12 13 |  | Promotion from Deputy Director (Research) in tested of pay of Rs. 200600-465004- (pre-texised scale of pay of Rs. 10750-167504-) with 04 years regular service in the grade failing which by Deputy Director (EDPY Deputy Director (Research) in the scale of pay of Rs. 10750-167504-) with 02 years regular service in the grade and a combined regular service in the grade and a combined regular service of 09 years in the scales of pay of Rs. 20600-465004- (pre-revised scale of pay of Rs. 20600-465004- (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-167504-) & Rs. 20600-465004- (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-151004-) in the respective discipline of P&R Divn.  Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts of Deputy Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 20600-465004- (pre-revised scale of pay of Rs. 20600-465004- (pre-revised scale of pay of Rs. 20600-465004- (pre-revised scale of pay of Rs. 20600-465004-) with 04 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust. |
| Method of in absort (whether by Grad direct recruitment or by promotion/deputatio n)  | 11    |  | By promotion Prot failing which (ED) by absorption/ the deputation, by 167 direct Direct (Registred Prot Prot Prot Prot Prot Prot Prot Prot  |
| Period of Probation (in years)  | 10    |  |  |
| Whether  (a) age (b) educational qualifications  C experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ promotion/ deputation/ | 6     |  | (a) No<br>(b) Yes<br>(b) No  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment   | GC.   | (ii) Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or System or Information Systems or MiS or Information Technology or Computer Applications or Business Admin (PG Business Admin (PG Business Admin (PG Business Admin (PG Business Admin Systems or MIS or Information Systems or MIS or Information Technology and allied Subjects from a recognized university/institution | Essential: Degree in Computer Sciences from a recognized university/ institution. Or Degree in Maths Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Application/ Computer Application/ Computer Application/ Computer Application/ Information Technology from a recognized university/ institution.  Or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized university/ institution. (i) Nine years experience in Programming Electronics Processing/ System Design  |
| Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)  | 7     |  | 04   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection  | 9     |  | Selection  |
| Scale of pay (Rs.)  | ·     |  | Rs 24900<br>-50500/-<br>(pre-<br>revised<br>scale of<br>pay of<br>Rs 13000<br>-18250/-)  |
| Classific<br>ation  | 7     | -  | Class-1  |
| Posts of  |       |  | 0  |
| Name of the Post  | ,     |  | Senior<br>Deputy<br>Director<br>(EDP)  |
| ાં <b>દ</b> ્ર  | -     |  | 00   |

| Remarks  | 1   | 2  |  |   |
|--|-----|--|--|---|
| In case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made  | ç   |  | -  | Promotion from Assistant Engineer (Mechanical) in the scale of pay of Rs. 16400-405001- with 3 years regular service in the grade.  OR  From Class-III employees in the scale of pay of Rs. 13600-234001- in the discipline of Mechanical with 5 years regular service in the grade where there are no Class-III posts in the scale of pay of Rs. 16400-405001- in that discipline. |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ab sorption/dep utation)  | 11  |  |  | Upto 21.  Aug. 2012  By direct recruitment – 33.1/3%  By promotion – 66.2/3%  Aug. 2012  Aug. 2012  Aug. 2012  Aug. 2013  By direct recruitment – 66.2/3%  By promotion – 66.2/3%   |
| Period of of Probati on (in years)   | 19  | ,  |  | 2   |
| whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso reption/deputatio | 6   |  | artment, PPT                                   | (a) No. (b) No, however a Diploma in Engineering in the receive and discipline from a recognized university/instit ution is essential.  |
| imit qualifications prescribed by direct recruitment time ars)   |     | Analysis and related felds.  Destrable:  (i) Post Graduate Degree in Maths/ Operational Research/ Economics or (ii) Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or System or Information Systems or Mis or Information and Information in Systems or Mis or Information or Information in Systems or Mis or Information Informati | es for Class-I Posts under E&M Department, PPT | Essential:  Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognized university/institution.  Desirable:  Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking.   |
| Selection Age imit or Non- for direct Selection nt nt nityears) (in years)   | 6 7 |  | Recruitment Rules for                          | Selection 30  |
|  | 5   | -  |  | Rs.20600-<br>46500/-<br>(pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.9100-<br>151000-)   |
| ation  | -   |  |  | Class-I   |
| 9  | E   |  |  | 25  |
| the Post   | 7   |  |  | Asst. Executive Engineer (Mechani cal)  |
| Ž  | -   |  |  | -   |

|  |    |   | DIV. EXTINOREDITARY   |
|--|----|---|---|
| Remarks  | 13 |   | ,   |
| In case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made  | 12 | Promotion from Assistant Enginear (Electrical/ Electronics) in the scale of pay of Rs. 16400-40500/- with 3 years regular service in the grade OR 16400-16700 Class-III employees in the scale of pay of Rs. 13600-32400/- in the discipline of Electronics Engineering with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posis in the scale of pay of Rs. 16400-40500/- in that discipline | Promotion from Assistant Executive Engineer (Mechanical) in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Mechanical) in the scale of pay of Rs.20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/-(pre-service in the grade and a scombined regular service of 8 years regular service in the grade and a scombined regular service of 8 years in the Scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/- in the discipline Mechanical Engineering of M&E Engg Deptt OR  Diploma Engineers in the discipline of Mechanical Engineering in the scale of pay of Rs.16400-40500/- with 8 years of regular service in the grade where the pay scale of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay Rs.2100/-) |
| Method of eccutiment (whether by direct recruitment or by promottion/ab sorption/dep utation)                                | =  | Upto 217  Bug 2012  By direct recautiment—33.1/3%  By promotion—66.2/3%  After 217  After 217  Agter 217  By direct recautiment—66.2/3%  By promotion—  | By<br>promotion<br>falling which<br>by<br>absorption/d<br>eputation,<br>failing both<br>by direct<br>recruitment.   |
| Period of Probati on (in years)  | 10 |   | 7   |
| Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso n | 6  | (a) No (b) No, however a Diploma in Ergineering in the relevant discipline from a recognized university/instit ution is essential.  | (a) No. (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized university/institution is essential (c) No  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  | 90 | Essental:  Degree or equivalent in Electronics & Telec-communication a recognized university institution.  Desirable:  Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/Govt.   | Essential:  Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognized university/institution.  (ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an industrial/Commercial/Govt. undertaking  |
| Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)   | 7  | 30  | 35  |
| Whether Selection or Non-Selection   | 9  | Selection   | Selection   |
| Scale of pay<br>(Rs.)  | \$ | Rs.20600-<br>46500/-<br>(pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.9100-<br>15100/-)   | Rs.20600-<br>46500/.<br>(pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.10750/-)<br>16750/-)  |
| Classific ation .  | 4  | Class-1   | Class-I   |
| No. of<br>Posts  | 3  | 0   | 8   |
| Name of<br>the Post  | 2  | Asst. Executive Engineer (Electt' Electronic & Tele- communic ation)  | Executive Engineer (Mechani cal)  |
| <b>∞</b> 2   | 1  | 7   | 3   |

|   |     | -  |  | 105  |
|---|-----|--|--|--|
| Remarks   | 21  | 2  |  |  |
| In case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made                                     | 13  | Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the trade in a Motor Dar Tenden in the trade in a Motor Dar Tenden in the property | Provided from Assistant Executive Engineer (Electrical/ Electronics & Communication in the scale of pay of Rs 200600-46500-(pre-revised scale of pay of Rs 2000-15100-) with 5 years orgalar service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Electrical/ Electronics & Communication) in the scale of pay of Rs 2000-46500-(pre-revised pre-revised scale of pay of Rs 16400-40500-with R years of Rs 16400-40500-with R years of Rs 16400-40500-with R years of the pay scale of pay 83-9100-15100-) does not exist in that discipline.   | Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Maior Port Trust. |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/dep utation)                                   | =   | ,  | By<br>promotion<br>failing which<br>by<br>absorption/d<br>eputation,<br>failing both<br>by direct<br>recrutment.   |  |
| Period of Probati on (in years)   | 91  |  | 7  | <u>_</u>   |
| Whether  (a) age (b) age qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso | 6   |  | (a) No. (b) No, (b) No, (c) No, (c) No, (c) No, (c) No, (c) No. (c) No |  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment   | æ   |  | Esterini:  Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognized university/institution.  (ii) Five years experience in relevant discipline in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking.  |  |
| Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)  | 7   |  |  |  |
| whether<br>Selection<br>Selection   | 9   |  |  |  |
| (Rs.)   |     |  | 46500.  (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-300-16750.)   | -  |
| ation   | 4   |  |  |  |
| Posts of  | £ . |  |  | ` `  |
| the Post  | 7   | ı  | Enginer (Electrical Calectroni cs & Communi cation)  |  |
| 2 .   | 1   |  |  |  |

| 106   | THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY   | [PARI II—SEC. 3(1)] |
|---|---|---------------------|
|   | 2   |                     |
| In case of promotion/absorption/deputation. Grades from whitch it should be made  | Promotion from Executive Engineer (Mechanical) in the scale of pay of Rs. 20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mechanical) in the scale of pay of Rs. 10750-16750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs. 20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs. 9100-15100-1) in the respective discipline in the M&E Engg.  Depti.  Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts of the feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust. |                     |
| Method of recruitment (whether by direct securitment or by promotion/ab service/ab service/ab service/ab service/ab                         | By  By  promotion failing which by absorption/d! cputation, failing which recruitment.  |                     |
| Period of Probation (in years)  | 2 7 10  |                     |
| Whether  (a) age  (b) educational  easifications  (c) experience  for direct  recruits will  apply in the  case of  promotion/separation  n | (a) No (b) No, however a Diploma in Enginecting in the relevant discipline from a recognized university/instit ution is essential. (c) No   |                     |
| Educational and other qualifications prescribed by direct neuraliment   | Exercited:  (i) Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognized university/institution.  (ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking.   |                     |
| Upper<br>Age limit<br>for direct<br>recruitme<br>nt<br>(in years)   | 7 04  |                     |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection  | Selection   |                     |
| Scale of pay<br>(Rs.)   | 8.24900-<br>50500/-<br>Pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.13000-350-<br>182:50/-)   |                     |
| Classific   | Class-  |                     |
| No. of Posts  | 25 33   |                     |
| Name of the Post  | Superinte nding Engineer (Mechani cal)  |                     |
| is %  | 1-8   |                     |

|   | =  |  | = |
|---|----|--|---|
| Remarks   | 13 |  |   |
| In case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made   | 12 | Promotion from Executive Engineer (Electrical/Electronics & & Communication) in the scale of pay of Rs.20600-46500/cpre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/cpre-revised scale of pay of Rs.20600-16750/-) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Electrical/Electronics & Communication) in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.20000-46500/- (pre-revised scale of pay of |   |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ab sorption/dep utation)   | 11 | By<br>promotion<br>failing which<br>by direct<br>rocrutment.   |   |
| Period<br>of<br>Probati<br>on (in<br>years)   | 97 | 2  |   |
| Whether  (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso prison/deputation n | 6  | (a) No. (b) No. however a Dyploma in Engineering in the relevant disconsistent from a recognized university/instit ution is essential. (c) No.   |   |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment   | •  | Execution (i) Degree or equivalent in Electrical/Electronics & Commisciples Engineering from a recognized university/institution.  (ii) Nine years experience in relevant discipline in relevant discipline in relevant discipline in moderation.  undertaking   |   |
| Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)  | 7  | \$   |   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection  | 9  |  |   |
| Scare of pay<br>(Rs.)   | 5  | NS.24900-<br>50500/-<br>Pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.13000-350-<br>18250/-)  | • |
| ation   | *  |  |   |
| Ž Ž   | •  |  |   |
| the Post  | 2  | Supermo  |   |
| ž   | -  |  |   |

| 108  |    | THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINART (FART III DOG 5(5))  |
|--|----|--|
| Remarks  | 킈. | has been newly created for the first time, no composite method of recruitment may be adopted for filling in it as a one time measure. The recruitment to this post is made for the first by promotion subject to fulfilliment of the Report of t |
| on/deputation  | 12 | ror absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Superintending Engineer and descipline of M&E Engg Deptl. in the scale of pay of Rs.2490-50500-, with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Trust or Suyeninending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptl. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.2060-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/- in the respective discipline in a Major Port Trust will be eligible.  For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptl. in the scale of pay of Rs.24900-50500 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline of Govt.PSUS/Autonomous bodies etc. will be eligible.  The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".   |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ab sorption/dep utation)  | 11 | For absorption through Composite method failing which by deputation from other Govt organizations both by direct recruitment.  |
| Period<br>of<br>Probati<br>on (in<br>years)  | 10 | <<br>Z   |
| Whether  (a) age  (b) educational aqualifications  (c) experience for direct recruits will apply in the apply in the case of prinor/deputation n | 6  | (a) No (b) Y es  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  | 8  | Essential:  (i) Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognized university/institution.  (ii) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking.  |
| Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)   | 7  |  |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection   | 9  | Selection  |
| Scale of pay<br>(Rs.)  | \$ | Rs.32900-<br>58000/-<br>Pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.16000-400-<br>20800/-)  |
| ation  | 4  | Class-1  |
| No. of<br>Posts  |    | [0   |
| Name of<br>the Post  | ,  | Deputy Chief Mechanic al Engineer  |
|  | -  | _  |
|  |    |  |



| Remarks  | As the post has been newly created for the first time, no composite method of recruitment may be adopted for filling in it as a one time measure. The recruitment to this post is made for the first by promotion subject to fulfillment of the Anomaly of the Report of the Anomaly Cadromnittee on Port & Dock Officers — March, 2005]  |
|--|---|
| In case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made  | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg Deptt in the scale of pay of Rs.24900-50500/- with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Trust or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg Deptt with 2 years regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs.10750-16750/-) and Rs.20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/- in the respective discipline in a Major Port Trust will be eligible.  For deputation, Officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.24900-50500 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.24900-50500 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline.  The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good". |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ab sorption/dep utation)  | For absorption through Composite method falling which by deputation from other Govr.  Govr. falling sand falling both by direct recruitment.  |
| Period of Probati on (in years)  | Z Z   |
| Whether  (a) age  (b) educational qualifications  (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso repion/deputation  | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No   |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  | Essential:  (i) Degre or equivalent in Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognized university/msitution.  (ii) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking.  |
| Upper Age limit for direct recruitme n (in years)  | 4   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection   | Selection   |
| Scale of pay (Rs.)   | Rs.32900-<br>58000/-<br>Pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.16000-400-<br>20800/-)   |
| Classific ation  | Class-I   |
| No. of Posts   | 0   |
| Name of the Post o | Deputy Chief Electrical Engineer  |
| <del>z</del> i & -   | oc  |

| 110   | THE GAZETTE OF INDIA . EATHAGING MARK  |     |
|---|--|-----|
| Kemarks   | 2  |     |
| or<br>on/deputation.<br>h it should be  | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 36600-62000/- with 2 years regular service in the grade or officers holding the posts in the scale of pay of Rs. 32900-58500/- with 3 years regular service in the grade in the Mechanical & Effecticial Engg. Deptt and Marrie Deptt (applicable to categories of marrine engineers only) in a Major Port Trust will be eligible.  For deputation officers holding analogous post or officers holding post of Dy. Chief Mechanical Engineer and equivalent for the respective discipline of MæE Engg Dept. in the scale of pay of Rs. 32900-58000/- and above with 03 years regular service in the grade in a Govt./ PSUs Autonomous Body etc will be eligible.  The selection is by merit for which a bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good".  |     |
| Method of recruitment direct by direct recruitment or by promotion/ab sorption/dep utation)   | For absorption through Composite method failing which by deputation deputation by direct recruitment   |     |
| Period of of Probati on (in years)  | 2  |     |
| Whether  (a) age  (b) educational qualifications  (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso prion/deputatio | (c) No (c) No  |     |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment   | Essential:  (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrocal/Electrocal/Electronics & Communication Engineering/Naval Architecture from a recountrie; from a recountrie; from a recountrie; from a recountrie; from any certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958.  (ii) 15 years experience in managerial capacity dealing with with the control of the control o |     |
| Upper Age limit for direct recruitme recruitme (in years)   | 7 2  |     |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection  | Selection  |     |
| Scale of pay<br>(Rs.)   | \$ Rs.43200- 66000/- (pre-revised scale of pay of Rs. 18500- 23900/-)  |     |
| Classific   | Class-1  |     |
| Posts   | <b>E</b> 00  |     |
| Name of the Post  | Chief Mechanic al Enginer (Category – II Ports)  | 40. |
| :S : S  | <b>5</b>   |     |

|   | -  |   |
|---|----|---|
| Remarks   | 13 |   |
| in case of promotion/absorption/deputation Grades from which it should be made  | 12 | Promotion from Asst. Materials Manager Gr. II in the scale of pay of Rs. 16400-405001- with 03 years regular service in the grade.  OR From Class-III employees in the scale of pay of Rs. 13600-324001- in the respective discipline of MM Division with 05 years regular service in the grade where there are no Class-III post in the pay scale of Rs. 16400-405001- in that discipline. |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ab sorption/dep utation)   | =  | Upto 21 <sup>2</sup> Aug. 2012 By direct 33.1/3% By promotion - 66.2/3% Aug. 2012 By direct recruitment - 66.2/3% By direct recruitment - 33.1/3% 33.1/3%   |
| Period of Probeti on (in years)   | 2  |   |
| Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso promotion/abso n | ٥  | a) No b) No However, a diploma in relevant discipline from a recognized university/instit usion is essential. c) No   |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment   | æ  | Essential: Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognized University/Institution.  Degree/Diploma in Materials Management from a recognized University/Institution.  (ii) 02 years Post qualification experience in Materials Management in an industrial/Commercial/Govt. Undertaking.  |
| Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)  | 7  |   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-   | 9  | Selection   |
| Scale of pay<br>(Rs.)   | 5  | Rs.20600-<br>46500/.<br>(pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.9100-<br>15100/-) .   |
| Classific<br>aric:  | *  | -se<br>C  |
| No. of<br>Posts   |    | . ·   |
| Name of the Post  | 2  | Asst. Manager Gr.1  |
| S Ž   | -  |   |

7

|  | Ξ  |  |
|--|----|--|
| Remarks  | 13 |  |
| In case of. promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made   | 12 | Promotion from Asst. Materials Manager Gr1 or equivalent post in the scale of pay of Rs.20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/- in the grade and a combined regular service of By years regular service in the grade and a combined regular service of By years in the scale of pay of Rs.20600-46500/-(pre-revised scale of Rs.20600-46500/-(pre-revised scale of Rs.20600-46500/-(pre-revised scale of Rs.20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs.16400-40500/- with 08 years regular service in the grade where the pay scale of Rs.20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs.16400-40500/- with 08 years regular service in the grade of pay of Rs.20600-46500/-(pre-revised scale of p |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by prontoion/ab sorption/dep utation)  | 11 | By promotion failing which by absorption/d eputation failing both by direct recruitment.   |
| Period of Probati on (in years)  | 10 | 00   |
| Whether  (a) age  (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso prion/deputatio n | 6  | a) No b) No However, a diploma in relevant discipline from a recognized university/instit ution is essential. c) No  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  | 8  | Essential:  (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognized University/Institution.  (ii) 05 years experience in the executive cadre in the field of Marnagement/Mechanical Eng./Electrical Eng. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking  Desirable:  (i) PG Degree//Diploma in Materials Management from a recognized university/institution.   |
| Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)   |    | 35   |
| Wheeler<br>Selection<br>or Non-<br>Selection   | 9  | Selection  |
| Scale of pay<br>(Rs.)  | 8  | Rs. 20600-<br>46500/-<br>(Pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs. i 0750-<br>16750/-)  |
| ation  | 4  | Class-1  |
| No. of<br>Posts  |    | 10   |
| Name of the Post   | 2  | Dy. Materials Manager  |
| ਤ <b>2</b>   | -  | = -  |

|   | =  |   |  |
|---|----|---|--|
| · Remarks   |    |   | 14   |
| In case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made   |    | Promotion from Dy. Materials Manager in the scale of pey of Rs.20600-46500/(pre-revised scale of pey of Rs.10750-16750/) with fey years regular service in the grade failing which EE (Elect/Mech) in the scale of pay of Rs.10750-16750/) wen; 04 years regular service in the scale of pay of Rs.10750-16750/) wen; 04 years regular service in the grade failing both Dy. MM EF (Flect/Mech) with 02 years -galiat service in the grade and a combined regular service 09 years in the scale of pay of Rs.20600-46500/(pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/) in the respective discipline of NAM Erresicu/M&E Eng. Dept. will be eligible. | Absorption/deputation will be of officers bolding analogous post or feeder post with 55 years regular sorvice in the grade in a Mark Port Trust. |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/ab sorption/dep utation)                                  |    | By promotion failing which by absorption/d epulation failing joed by direct recruitment.  |  |
| Period of Probati on (in years)   | 10 | 00  |  |
| Whether  (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso | 0  | a) No b) No However, a diploma in relevant discipline from a recognized university/instit ution is essential. c) No   |  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment   | ac | (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognized University/Institution (ii) 09 years experience in the executive cadre in the field of Marangament/Mechanical Eng. Electrical Eng. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking  Desirable (ii) Rt: Degree/Diploma in Materials Management from a recognized university/Institution  |  |
| Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)  | -  | 04  | *.   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection  | 9  | Selection   |  |
| (Rs.)   | 5  | Rs.24900-<br>50500/-<br>(pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.13000-<br>18250/-   |  |
| ation   | 4  | Class-I   | *  |
| Posts   | 3  |   |  |
| the Post  | 2  | Sr. Deputy Materials Manager  |  |
| 5 Z   | -  | 12  |  |

## Recruitment Rules for Class-I Posts under Traffic Department, PPT

| Remarks   | 13  |  |  |
|---|-----|--|--|
| In case of promotion/<br>absorption/deputation. Grades from<br>which it should be made                    | 12  | Promotion from Assistant Traffic Manager Gr-II in the scale of pay of Rs.16400-40500* with 3 years regular service in the grade.  From Class-III employees in the scale of pay of Rs.13600-33400* in the respective discipline of Traffic Deptt with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.16400-40500* in that discipline.  | Prunction from Asst. Traffic Manager Gr.1 or equivalent posts in the scale of pay of Rs.20600-465004/(pre-trained scale of pay of Rs.20600-465004/(pre-trained scale of pay of Rs.9100-151004-) with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Traffic Manager Gr.1 or equivalent post in the scale of pay of Rs.20600-465004/(pre-trained scale of pay of Rs.20600-465004) with 2 years in the scale of pay of Rs.20600-46500/(pre-trained scale of pay of Rs.9100-151004-) & Rs.16400-405004. In the respective discipline of Traffic Dept.  Absorption/deputation will be of officers holding analogous post or post of Asst. Traffic Manager Gr1 or equivalent post in the scale of pay of Rs.20600-465004/(pre-travised scale of pay of Rs.20600-46500/(pre-travised scale of pay of Rs.2060 |
| Method of recruitment (whether by direct resruitment or by by promotion/abso rption/deputation n)         | 11  | Upto 21." Arg. 2012 By direct recruitment - 33.13% By promotion - 66.273% After 21.* Arg. 2012 By direct recruitment - 66.273% 66.273% By promotion - 66.273%  | By promotion failing which by by by by by the by the by taken, failing both by direct recruitment.   |
| Period of Probeti on (in years)   | 10  | 7  | ~  |
| Whether (a) age (b) educational qualifications O experience for direct recruits will apply in the case of | 6   | (a) No<br>(b) Yea<br>(c) No  | (b) Ycs<br>(c) No  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment                                     | ••• | Exercisia :  (i) A degree from a recognized university.  Bericable :  Two years executive cuparisme in shipping/cargo pre-rations/radway operations/radway pre-rations/radway in an industrial/Commercial/   | Speculial  i) A degree from a recognized university.  (ii) Five years experience in shipping/cargo operations/hallway transportation in executive cade in an Industrial/Commercial/Co vt. Undertaking.   |
| Upper<br>Age limit<br>for direct<br>record:<br>ment<br>(in years)   |     | æ  | S.   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection  | •   | Selection  | Selection  |
| Scale of pay<br>(Ts.)   | S   | Rs 20600-<br>465004.<br>(gre-revised<br>scale of pay of<br>Rs, 9100-250-<br>15100/-)   | Re. 20600-<br>465024-<br>fpre-revised<br>9: 10: 10: 15: 9 of<br>73: 10: 15: 504-<br>167504-)   |
|   | **  |  |  |
| \$ 5<br>2.2   | -   | 8  | 22   |
| A Page 2  | 7   | Assistant<br>Traffic<br>Manager<br>Gr-1  | Assistant Traffic Menager  |
| n 2   | -   | The Control of the Co | 2  |

|   | =                                       |   |
|---|---|---|
| Remarks   | 13                                      |   |
| In case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made   | 12                                      | Promotion from Sr. Axx. Traffic Manager or equivalent in the scale of pay of Rs. 2000-45300- (pre-revised scale of pay of Rs. 20050-45300- (pre-revised scale of pay of Rs. 20050-465300-(pre-revised scale of pay of Rs. 20050-465300-(pre-revised scale of pay of Rs. 20050-465300-(pre-revised scale of pay of Rs. 20050-465300- (pre-revised scale of pay of Rs. 9100-15100/-) in the respective discipline of Traffic Department.  Absorption/deputation will be of officers holding analoguas post or post of pay of Rs. 910750-16730/-) in the respective discipline of Traffic Department.  Absorption/deputation will be of officers holding analoguas post or post of pay of Rs. 20060-46500- (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750-) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust. |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/abso pption/deputation)  | 11                                      | By promotion failing which by both by direct recruitment.  |
| Period of Probati on (in years)   | 91                                      | 2   |
| Whether  (a) age (b) cducational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorpt ion/deputation | 6                                       | (a) No<br>(c) No  |
| Educational<br>qualification<br>by direct rec   | 90                                      | Esceptial  1) A degree from a recognized University.  09 years experience in the shipping/cargo operation/rail/way transportation in executive cadre in an industrial/commercial/Gov  1. Undertaking.   |
| Upper Age limit for direct recruitme in (in years)  | 7                                       | <del>\$</del>   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection  | 9                                       | Section   |
| Scale of pay (Rs.)  | 5 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - | KS.24300-<br>505004-<br>(pre-revised<br>scale of pay<br>Rs.13000-350-<br>182504-)   |
| Classificati  | Clear I                                 |   |
| No. of<br>Posts   | م ا                                     |   |
| Name of<br>the Post   | 7                                       | Manager   |
| 75 Z  | -   -                                   |   |

| Part Series         (A) a series </th <th>110</th> <th></th> <th>THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDITARY (FAM. II. 5555 7(5))</th>  | 110  |    | THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDITARY (FAM. II. 5555 7(5))  |
|--|--|----|--|
| ## 1   Page   1   Page   1   Page   1   Page   1   Page   1   Page   Pag | Remarks  | 13 | As the post has been has been has been howly created for the first time, no composite of method of recountment of filling in it as adopted for filling in it as adopted for filling in it as a masure. The recountment to this post is made for the first post is made for the formittee on Cadre-restructuring of Port & Dock  Officers — March, 2005]  |
| No. of Continued   No. of Cont   | <u>.</u>   | 12 | absorption through co absorption through co or of Dy. Traffic Department of pay of Rs.24900-5059 of pay of Rs.24900-5059 of pay of Rs.24900-5059 of pay of Rs.24900-5059 or see in the grade and a current with 2 years are in the grade and a current with 2 years or in the grade and a current with 2 years or in the grade and a current with 2 years in the grade and a current with 2 years or in the grade and a current in a Major Port II gible.  deputation officers gous post or holding post or holding post of Manager and equivalent espective discipline of rument in the scale of 1900-50500. in Go 1900-50500 |
| Name of 10,00 to Cussing Specific Co. Non- for discrete continued to the Poor Poor Co. Non- for discrete continued to the Co. Non- for  | d<br>ment<br>ier<br>ment<br>tion/ab<br>deputat   | 11 |  |
| Name of No. of Cussment Note of pay when the Plots is a solution of the Plots is a solution of the Plots of t | Period of Probati on (in years)  | 10 | <<br>z   |
| Name of No. of Cussings and No. of Cussings an | age  age  ducational  lifications  experience for  ext recruits will  ly in the case  motion/absorpt  deputation | 6  | (a) No<br>(b) Y es<br>(c) No   |
| Name of No. of Cassings   Section  | Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  | 80 | Essential:  i) A degree from a recognized University.  12 years experience in the shipping/cargo operation/railway operation/railway in am industrial/commercial/ Govt. Undertaking.   |
| Name of No. of Cassuran Scale of pay with the Post   Posts of Cassuran   (Rs.)   Selon   Sel   | Upper Age limit for direct recruitme 'nt (in years)  | 7  | 4  |
| the Post Posts on the Post Posts on the Post Posts on St. 2 3 4 5 5 5 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6  | Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection   | 9  | Section Sectio |
| Name of No. of the Post Posts  2 3 5. 01 Deputy Traffic Manager  | Scale of pay<br>(Rs.)  | \$ | Rs.32900-<br>58000/-<br>(pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.16000-400-<br>20800/-)   |
| Sr. Deputy Traffic Manager   | K  | 4  | Class-I  |
|  | No. of<br>Posts  |    | <del>-</del>   |
| 75 <del>2</del>  | Name of<br>the Post  | 2  | Sr. Deputy Traffic Manager   |
|  | ಶ <b>ಕ</b>   | -  | 4  |

|  | -                                | =                                   | =              |                    | =                    | =                 |                  | _                 |                |           |                                  | _                                 | _   | -                                 | -                                     | -                                     | ==                                   | -                                       | -                                     | -               | =                | _                               | =                                     | _                                  | _                                     | -                                    |                                       |                                      | =                            |      | - | _                                       |                                      |                                     |
|--|----------------------------------|-------------------------------------|----------------|--------------------|----------------------|-------------------|------------------|-------------------|----------------|-----------|----------------------------------|-----------------------------------|---|-----------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|---|---------------------------------------|-----------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|------|---|---|--------------------------------------|-------------------------------------|
| Remarks                                  |                                  |                                     |                |                    |                      |                   |                  |                   |                | 13        |                                  |                                   |   |                                   |                                       |                                       |                                      |   |                                       |                 | -                |                                 |                                       |                                    |                                       |                                      |                                       |                                      |                              |      |   |   |                                      |                                     |
| ğ  | promotion/absorption/deputation. | Grades from which it should be made |                |                    |                      |                   |                  |                   |                | 12        | For absorption through composite | method, officer holding analogous | post or officer holding post in the scale | of pay of Rs.36600-62000/- with 2 | years regular service in the grade or | officers holding post in the scale of | nev of Rs 32900-58000/- with 3 years | regular service in the grade in Traffic | Denortment of a Major Port Trust will | he elicihle     | or engions.      | For deputation officers holding | analogous post or holding post of Sr. | Dy. Traffic Manager and equivalent | post in the Traffic Department in the | scale of pay of rs.32900-58000/- and | above with 3 years regular service in | the grade in a Govt./Semi Govt./PSUs | or Autonomous Bodies will be | ad a |   | The selection is by merit for which the | bench mark in overall grading in the | ACRs will not be below "Very Good". |
| Method of                                | Ĕ                                |                                     | _              | recruitment or     | à.                   | promotion/abso    | rption/deputatio | · e               |                | 11        | By absorption                    | through                           | composite                                 | method failing                    | which by                              | deputation and                        | failing both by                      | direct                                  | recontinent                           |                 |                  |                                 |                                       |                                    |                                       |                                      | •                                     |                                      |                              | ×    |   |   |                                      |                                     |
| Period                                   | of                               | Probati                             | ui) uo         | years)             |                      |                   |                  |                   |                | 10        | Ϋ́N                              |                                   |   |                                   |                                       |                                       |                                      |   |                                       |                 |                  |                                 |                                       |                                    |                                       |                                      |                                       | ,                                    |                              |      |   | -                                       |                                      |                                     |
| Whether                                  | (a) age                          | (b) educational                     | qualifications | (c) experience for | direct recruits will | apply in the case | Jo               | promotion/absorpt | ion/deputation | 6         | oN (s)                           | (b) Yes                           | (c) No                                    |                                   | :                                     |                                       |                                      |   |                                       |                 |                  |                                 |                                       |                                    |                                       |                                      |                                       |                                      |                              |      | - | 4                                       |                                      |                                     |
|  |                                  | by direct recruitment               |                |                    |                      |                   |                  |                   | Ÿ              | <b>ec</b> | Essential:                       | i) A degree from a                | recognized University.                    |                                   | 15 years experience in the            | shipping/cargo                        | operation/railway                    | transportation in executive             | cadre in an                           | istrommercial/G | t. Undertakings. |                                 |                                       | •                                  |                                       |                                      |                                       |                                      |                              |      |   |   |                                      |                                     |
| Upper                                    | Age limit                        | tor direct                          | recruitme      | 검                  | (in years)           |                   |                  |                   |                | 4         | 45                               |                                   |   |                                   |                                       |                                       |                                      |   |                                       |                 |                  |                                 |                                       |                                    |                                       |                                      |                                       |                                      |                              |      |   |   |                                      |                                     |
| Whether                                  | Selection                        | - Non-                              | Selection      |                    |                      |                   |                  |                   |                | 9         | Selection                        |                                   |   |                                   |                                       |                                       |                                      |   |                                       |                 |                  |                                 |                                       |                                    |                                       |                                      |                                       |                                      |                              |      |   |   | •                                    | •                                   |
| Name of No. of Classificati Scale of pay | (Rs.)                            |                                     |                |                    |                      |                   |                  |                   |                | S         | Rs.43200-                        | -/00099                           |   | (pre-revised                      | scale of pay of                       | Rs.18500-450-                         | 23900/-)                             |   |                                       |                 |                  |                                 |                                       |                                    |                                       |                                      |                                       |                                      |                              |      |   |   | *                                    | -10                                 |
| Classificati                             | Ю                                |                                     |                |                    |                      |                   |                  |                   |                | +         | Class-I                          | (HOD)                             |   |                                   |                                       | •                                     | ,                                    |   |                                       |                 |                  |                                 |                                       |                                    |                                       |                                      |                                       |                                      |                              |      |   |   |                                      |                                     |
| No. of                                   | Posts                            |                                     |                |                    |                      |                   |                  |                   |                | 3         | 01                               |                                   |   |                                   |                                       |                                       |                                      |   |                                       |                 |                  |                                 |                                       |                                    |                                       |                                      |                                       |                                      |                              |      |   |   |                                      |                                     |
| Name of                                  | the Post                         |                                     |                |                    |                      |                   |                  |                   |                | 7         | Traffic                          | Manager                           |   |                                   |                                       |                                       |                                      |   |                                       |                 |                  |                                 |                                       |                                    |                                       |                                      |                                       |                                      |                              |      |   |   |                                      | •                                   |
| SI.                                      | ž                                |                                     |                |                    |                      |                   |                  |                   |                | -         | 2                                |                                   |   |                                   |                                       |                                       |                                      |   |                                       |                 |                  |                                 | 1                                     |                                    |                                       |                                      |                                       |                                      |                              | _    |   |   |                                      |                                     |

## Recruitment Rules for Class-I Posts under Medical Department, PPT

|  | - 1 |  |   |
|--|-----|--|---|
| Remarks  |     |  |   |
| In case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made  | 4.1 | Not applicable.  | Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade.  Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Trust.   |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or promotion/ab sorption/dep utation)                                 | -   | By direct recruitment.   | By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.  |
| Period of<br>Probation<br>(in years)   | 9   |  | N   |
| Whether  (a) age  (b) educational qualifications  G experience for direct recruis will apply in the case of promotion/abso | 6   | Not applicable   | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No   |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  | 80  | Essential:  (i) MBBS degree from a recognized university or for Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognized university.  (ii) One year experience in a Hospital after completion of internship of one year.  Desirable:  A post graduate medical degree from a recognized university. | for DSS of Control of |
| Upper Age limit for direct recruitme in (in years)   | 7   | 35   |   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection   | 9   |  | Selection   |
| Rs.)   | 3   | Ks.20600-<br>46500/-<br>(pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.9100-250-<br>15100/-)  | Rs 20600-<br>46500/-<br>(pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs 10750-300-<br>16750/-)  |
| Posts on   | 4   | Class-I  | Class-I   |
|  | 3   | S  | \$60  |
| the Post   | 2   | ficer  | Medical Officer (General Duty)  |
| 5 &  | -   |  | N   |

| Remarks 13  | As pera 5 (v) of the Anomaly Committee. Report are there are more than 05 specialists, there should at least be one Specialist each in the disciplines of Medicine, Surgery, Gyn & Oxthopodics. Surgery, Gyn and Oxthopodics. In the last be specialists in the specialists may be from any of these disciplines. Port may decide the number of specialists in each discipline accordingly.  |
|---|--|
| In case of promotion/<br>absorption/deputation. Grades<br>from which it should be made  | Promotion from Sr. Medical Officer (Specialis) in the scale of pay of Rs.20600-46500 (pre-revised scale of pay Rs. 10750-16750-) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (G.D) with post-graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade.  Absorption/deputation will be of officers holding the post of Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.2060 |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/dep utation)   | By promotion failing which by absorption, deputation, failing both by direct recruitment.  |
| Period of Probation (in years)  | 7  |
| Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct for direct forulis will apply in the case of promotion/abso rption/deputatio n 9 | (E) Α Α Α Α Α Α Α Α Α Α Α Α Α Α Α Α Α Α Α  |
| Educations and other qualifications prescribed by direct recruiment   | (i) A post-graduate medical degree in the specified specialty from a recognized university.  (ii) Post qualification experience of 7 years in a reparted Hospital, in the relevant field of specialization.  |
| Upper Age lamit for direct in remaine in years)   |  |
| Whether Schetture of Calegran   |  |
| 10   10   10   10   10   10   10   10   | \$0500/- (brz-revised scale of pay of Rs. 13000-150-18250/-)   |
| 61 Class-J  |  |
| 150 S   |  |
| the Post  | Westerna<br>Opticar<br>(Specially<br>Et)   |
| , Q   |  |

| 120   | THE GAZETTE OF INDIA; EXTRAORDINART  | [7,40, 11 5550, 5(1)]  |
|---|--|--|
| Kemarks   | As the post has been newly created for the first time, no composite method of recruitment may be adopted for filling in it as a one time measure. The recruitment to this post is made for the first by promotion subject to fulfillment of RR. [Ref. 5 (a) of the Report of the Anomaly Committee on Cadrerestructuring of Port & Dock Officers - March, 2005   |  |
| in case of promotion<br>absorption/deputation. Grades<br>from which it should be made   | For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Department in the scale of pay of Rs.24900-50500//with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Department with 2 years regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.20000-46500/- for pay of Rs.20000-46500/- in Specialist cadre of Medical Department in a Major Port Trust will be eligible.  For deputation, Officer holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in the scale of pay of Rs.24900-50500/- in Medical Department in a Govt./Secul | years regular service in the grade will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".  |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/dep utation)   | By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt.  Govt.  Govt.  Govt.  Frection of the by direct tecruitment.   |  |
| Period of Probation (in years)  | Y Z  |  |
| Whether  (a) age (b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso promotion/abso n | (a) No   |  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment   | Essental:  (i) MBBS degree from a recognized university.  (ii) A post-graduate medical degree in the specified speciality from a recognized university.  (iii) Post qualification experience of 10 years in a Hospital, in the relevant field of specialization.   |  |
| Upper Age imnt for direct recruitme nt (in years)   | 45 7   | - 100 to - 1 |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection  | Selection Selection  |  |
| Scale of pay<br>(Rs.)   | \$ Rs.32900- 58000/- (pre-revised scale of pay of Rs 16000-400- 20800/-)   |  |
| Classificati<br>on  | Class-1  |  |
| No. of<br>Posts   | 3<br>002   |  |
| Name of<br>the Post   | Senior Dy, Chef Medical Officer  |  |
| ıs 8  |  |  |

| Remarks  | ,  |   |  |
|--|----|---|--|
| In case of promotion/<br>absorption/deputation. Grades<br>from which it should be made   | ** | For absorption through composite method. Officers holding posts in the scale of pay of Rs.36000-62000- with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.32900-5800 /- with 3 years regular service in the grade in the Medical Department in a Major Port Trust will be eligible.  For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding posts of St. Dy. Chief Medical Officer and equivalent Specialist posts in the scale of pay of Rs.32900-58000- and above in Medical Department with 3 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall | grading in the ACRs will not be below "Very Good". |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ab sorption/dep utation)  |    | By By By By By Composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.   | •  |
| Period of Probation (in years)   | =  | OT V.V.   |  |
| Whether  (a) age  (b) educational qualifications  © experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso reprion/deputation | 0  | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No   |  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  | æ  | Essential:  (i) MBBS degree from a recognized university.  (ii) A post-graduate medical degree from a recognized university.  (iii) Post qualification experience of 13 years in a Hospital, in the relevant field of specialization.   |  |
| Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)   | 7  | 05  |  |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection   | 9  | Selection   |  |
| Scale of pay<br>(Rs.)  | 5  | Rs.43200-<br>66000/-<br>(pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.18500-450-<br>23900/-)  |  |
| Classificati<br>on   | 4  | Class-I   |  |
| No. of<br>Posts  | 3  |   |  |
| Name of<br>the Post  | 2  | Chief Medical Officer (Caregor y-II Ports)  |  |
| :: 8<br>::   | 1  | رم<br>ا   |  |
|  |    |   |  |

1728GI/11-16

## Recruitment Rules for Class-I posts of Civil Engineering Department, PPT

| Remarks 13   |   |
|--|---|
| from which it should be made from which it should be made from which it should be made by the should be made from which it should be made from the should be made of pays of R. 16400-40500/- with 3 years regular service in the grade OR St. 16400-40500/- with 3 years regular service in the scale of pay of Rs. 13600-32400/- in the respective discipline of Civil Engineering Department with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay of Rs. 16400-40500/- in their discipline.  Promotion from Asst. Engineering Promotion from Asst. Engineering Civil)/ Architectural Assistant, and other non-cadre posts of Engg Deptt in the scale of pay of Rs. 16400-40500/- within 3 years regular service in the grade.  OR  From Class-III employees in the scale of pay of Rs. 13600-33400/- in the respective filtering of t | discipline of Civil Engineering Department with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay of Rs. 16400-40500/- in the discipline. |
| Method of recruitment (whether by direct. recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)  Lipto 21" Aug. 2012 By promotion – 66.2/3% By promotion – 66.2/3% By direct recruitment – 66.2/3%  | 00.275% By promotion – 33.1/3%  |
| Probation (in years)  10  2  |   |
| Whether  (a) age (b) educational qualifications  © experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation  9 a) No b) No b) No however a diploma in civil engineering from a recognized University/Insti tution  a) No b) No c) No c |   |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  8  Essential:  Degree or equivalent in Civil Engg from a recognized University/Institution.  Desirable:  Two years experience in executive cadre in Planning/Construction/Desig n/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial Govt. Undertaking.  Essential:  a) Degree with a Post Graduate degree/ diploma in Architecture/ Town and Country Planning or Degree in Civil Engineering from a recognized University/Institution or corporate membership of Institution of surveyor (India)  | (i) A degree in Law from a recognized University. (ii) Two years executive experience in Town Planning/ Estate Management/ Valuation in an Industrial/ Commercial/Govt.   |
| Upper Age limit for direct recruitment (in years) 30   |   |
| Whether Selection or Non-Selection Selection   |   |
| Scale of pay (Rs.)  S  Rs.20600- 46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-250- 15100/-) (pre-revised scale of pay of Rs.9100-250- 15100/-) 15100/-)  |   |
| Class-I  |   |
| Posis 14 14 19 10 01   |   |
| Name of the Post the Post Asst. Ex. Engineer (Civil) (Civil) (Town Planning)   |   |
|  | ···   |

|   | _  |   |
|---|----|---|
| Remarks   | 13 |   |
| In case of promotion/<br>ab-corption/deputation. Grades<br>from which it should be made                               | 12 | Promotion from Asst. Ex. Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.20600-46500-4pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100-1 with 5 years regular service in the grade failing which Asst Executive Engineer (Civil) in the pay scale of Rs.20600-46500-4pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100-1 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs.20600-46500-4pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100-1 mthe respective discipline of Civil Engg. Dept.  Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Erisk. |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by by promotion/abso rption/deputatio n)                      | 11 | By promotion failing which by absorptus:vdepu tation failing both by direct recruitment.  |
| Period of<br>Probation<br>(in years)  | 91 | 00  |
| Wiscle (2) Agr (b) educational qualifications (c) c experience for ecruits will apply in the case of promotion/abso n | 6  | a) No<br>b) No,<br>however a<br>diploma in civil<br>diploma in civil<br>from a<br>recognized<br>university/instit<br>ution is<br>essential.<br>c) No  |
| Loiceationsi and other qualifications prescribed by direct recruitment  | 90 | Essential:  (i) Degree or equivalent in Civil Engg. From a necognized university/Institution.  (ii) Five years experience in the executive cade in the planning-construction/design/maintenance preferably of Port & Marine structures in an industrial/Commercial/Govt. undertaking.   |
| Upper<br>Age lunit<br>for direct<br>recruitme<br>in<br>(in years)   | 7  |   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection  | 9  | Selection   |
| Sede or pay   | 5  | Rs.20600-<br>46500/-<br>(pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.10750-300-<br>16750/-   |
| Onsocient   | 4  | Class-I   |
| No. of<br>Posts   | 3  | 66  |
| Name of<br>the Post   | 2  | Engineer<br>(Civil)   |
| 16 Z  | -  | m ·   |

| of promotion/ Remarks deputation. Grades it should be made from Ex. Engineer from the grade failing out of Rs. 10750-1 with 2 years regular service of 9 segular service of 1000-) in the discipline of Civil deputation will be of deputations will be of deputation  |
|---|
| the promotion/ ation. Grades ould be made Ex. Engineer Ex. Engineer expected pay of years regular grade failing Engineer in the \$2,0600-465004- and of Pay the grade and a service of 9 and of pay of the grade and a service of 9 and of Pay of the grade and a service of 9 and of Pay of the grade and a service of 9 and of pay of the grade and a service of 9 and of pay of the grade and a service of 9 and of Pay of the of th |
| In case of promotion/ absorption/deputation. Grades from which it should be made (Civit) in the scales of pay of Rs. 20600–46500/(pre-revised scale of pay of Rs. 10750-) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer in the pay scale of pay of Rs. 20600–46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750/-) with 2 years regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 20600–46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 20600–46500/-) in the respective discipline of Civil Eng. Dept.  Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts of feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Trust.   |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/abso promotion/abso promotion/abso promotion/abso promotion/abso promotion (ailing which by absorption/deputation)  failing both by direct recruitment recruitment   |
| Period of Probation (in years)  |
| Whether  (a) age (b) educational  C experience for direct recruits will apply in the apply in the promotion/deputatio  n  9 a) No. b) No. consideration a diploma in civil engineering from a diploma in civil engineering from a diploma in civil engineering from a cosential c) No. cosential c) No. c) No.  |
| Exeminal and other qualifications prescribed by direct recruitment  Exeminal:  (i) Degree or equivalent in Crivil Engg from a recognized University/Institution.  (ii) Nine years experience in the planning/construction/design/maintenance preferable of Port & Marine structures in an industrial/Commercial/Govt.  Undertaking  |
| Opper Age limit for direct at at (in years)  7 40   |
| Whether Selection or Non-Selection Selection  |
| Scale of pay (Rs.)  5  Rs.24900- 50500/- (pre-revised scale of pay of Rs.13000- 182250/-)   |
| Class-I   |
|   |
| Posts 92 3 3 3 3 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5  |
| Name of No. of the Post Posts  2 3 Superint 02 ending Engineer (Civil)  |

|  | Τ   | 20   |  |
|--|-----|--|--|
| Remarks  | 113 |  |  |
| promotion/ . Grades be made  |     | through officers sist or post reser and respective and respective and respective with 3 in the grade in the Suptime of Civil in the grade ent. with 2 in the grade of pay of service of partment in ligible.  Ers holding over holding over holding over holding over holding in the grade with 3 in the grade with 13 in the grad |  |
| In case of promoti<br>absorption/deputation. Grae<br>from which it should be made  | 12  | For absoration through composite method, officers holding analogous posts or post of Supdt. Engineer and equivalent posts in respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.24900-50500- with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Supdt. Engineering Department with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs.20600-46500/4pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/hr ending nearly post in the respective discipline of Civil Engineering Department in a Major Port will be eligible.  For deputation, officers holding post of Supdt. Engineer and equivalent post in the respective discipline of civil engineering Department in the scale of pay of Rs.24900-505000- with 3 years regular service in the grade in Govt.PSUs/ Autonomous Bodies will be eligible.  The selection is by merit for which the bench mark in-overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"  |  |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/abso rption/deputatio n)  | 11  | By absorption through composite method falling which by deputation from other Govt Organizations failing both by direct recruitment.   |  |
| Period of<br>Probation<br>(in years)   | 02  | Y z  |  |
| Whether  (a) age  (b) educational  qualifications  c) experience  for direct  recruits will  apply in the  case of  promotion/abso  prion/deputation | 6   | a) No<br>b) Yes<br>c) No   |  |
| Educational qualifications direct recruitm   | 8   | Essential:  (i) Degree or equivalent in Civil Engg from a recognized university/institution.  (ii) Twelve years experience in the planning/construction/design/manntenance preferably.  Port & Marine structures in an industrial/Commercial/Govt. undertaking.  |  |
| Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)   | 7   | 4  |  |
| W.ether<br>Seiction<br>or Non-<br>Sele ion   | 9   | Netection  |  |
| (%)<br>(%)   | \$  | Rs.32900-58000/-<br>58000/-<br>(pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.16000-400-<br>20800/-;  |  |
| on on  | 4   | Ciass-I  |  |
| Posts  | 6   | 5  |  |
| the Post   | 7   | Chief Enginer (Crvil)  |  |
| S  |     | n '  |  |

| 26   |      | THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY   |
|--|------|--|
| Remarks  | 13   |  |
| In case of promotion/<br>absorption/deputation. Grades<br>from which it should be made   | 12 . | For absorption through composie method, officers holding analogous posts of officer holding post in the scale of pay of Rs 36600-62000/- with 2 years regular service in the grade or officer holding post in the scale of pay of Rs 32900-58000/- with 3 years regular service in the grade in the Civil Engineering Department in a Major Port Trust will be eligible.  For deputation officers holding analogous posts or officers holding post of Dy. Chief Engineer and equivalent posts in Chief Engineer and equivalent posts in Chief Engineer in the grade in Govt. PSUs/ Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by by promotion/abso rption/deputatio n)   | 11   | By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment.   |
| Period of<br>Probation<br>(in years)   | 10   | <<br>z   |
| Whether  (a) age (b) educational qualifications c) experience for direct recruits will apply in the anse of premotion/abso remotion/abso n | 6    | a) No<br>b) Yes<br>c) No   |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  | 80   | Essential:  (i) Degree or equivalent in Civil Engg from a recognized university/institution.  (ii) Filteen years experience in the executive cadre in the planning/construction/design/maintenance preferably of Port & Marine structures in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking.   |
| Upper Age limit for direct recruitme n (in years)  | 7    | 45   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection   | 9    | Selection  |
| Scale of pay (Rs.)   | \$   | Rs.43200-<br>66000/-<br>6000/-<br>scale of pay of<br>Rs. 18500-450-<br>23900/-)  |
| Classificati<br>on   | 4    | (HOD)  |
| No. of<br>Posts  | 6    |  |
| Name of the Post   | 2    | Chief<br>Engineer  |
| S. S.  | _    | ν .  |

Recruitment Rules for Class-I Posts under Vigilance Wing, PPT

| No of Charles   Sade of pay White   Upper    |  | _      |  |   |
|--|--|--------|--|---|
| No of Classification   Classification  | Remarks  | !      | Deputation normally be for a period of 3 years and in any case not to exceed five years.   | Deputation will mormally be for a period of 3 years and in any case not to exceed 5 |
| Secretion   Name   Comparison   Name   Comparison   Com | case of sorption' deput des from which made  |        | Officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 20600-46500. (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16,750/.) with 04 years regular service in the grade failing which officers of a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10050-46500/. (pre-revised scale of pay of Rs. 20600-46500/. (pre-revised scale of pay of Rs. 20600-46500/.) in any Major Port Trusts Central Government/ Public Scatter (Government/ Public Scatte |   |
| Posts   Post | Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpt ion/deputation) | -      |  | of of itrai   |
| Posts   Post | Period of<br>Probation<br>(in years)   | 9      | 50   |   |
| 1  | ter  ducation  cations  xperier  dir  din  tion/ab  deputat                                  | 9<br>6 | ₹  | ¥   |
| e of No of Classificati Scale of pay Whether Upper oval Posts on (Rs.) Selection Age limit of direct Selection (In years) at 4 S S Selection NA Single (In years) Scale of pay of Rs.13000-350-18250/-)    Ol Class-  Rs.24900-350-18250/-)   Rs.24900-350-18250/-)   Rs.43200-350-18250/-)   Rs.43200-350-18250/-)   Rs.43200-350-18250/-)   Rs.43200-350-18250/-)   Rs.43200-350-18250/-)   Rs.43200-350-18250/-)   Rs.43200-350-18250/-)   Rs.43200-3500/-)   | Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment                        |        | ₹<br>Z   | -   |
| ost Posts on Classificati Scale of pay (Rs.)  3  | Upper Age limit for direct recruit- nent (in years)  | 7      | ev<br>Z  | ₹<br>Z  |
| ost Posts on Classification ost Posts on 3 4 4   | Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection   | ę      | Selection  | Selection   |
| e of No. of Classification of Posts on 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4   | Scale of pay<br>(Rs.)  | 5      | NS.24300. 50500.  Pre-revised scale of pay of Rs.13000-350. 18250/-)   | Rs 43200-<br>66000/-<br>Pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs. 185/0-<br>23900/-)    |
| osi Posts  osi Posts  osi Oll  one of No of Posts  one of No of Posts  |  | 4      |  |   |
| loss of or   |  | ٠.     | _  |   |
|  | Name of  | 2      | c. cet   | Chief (Vigilanc e Officer   |
| N N N N N N N N N N N N N N N N N N N  | Q  |        |  | -   |

## Recruitment Rules for Class-I Posts under Marine Department, PPI

|  | 13  |  |
|--|-----|--|
| absorption/ deputation, grades<br>from which it should be made   | 13  | For absorption by composite method, officers holding analogous posts or holding posts of Harbour Master in the scale of pay of Rs 36600-62000-with 02 years regular service in the grade in a Major Port Trusts will be eligible.  For deputation officers holding analogous posts or holding analogous posts of Harbour Master and its equivalent deck side post in the scale of pay of Rs.36600-620000- and above with 02 years regular service in the grade in Govt./PSUs or Automomous Bodies will be eligible.  The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good". |
| recruitment (whether by direct recruitment or promotion/abso promotion/abso rption/deputatio n)            | 1 1 | By absorption through composite method, failing which by deputation and failing both by direct recruitment.  |
| Probation<br>(in years)  | 10  | Y Z  |
| (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso | 6   | οΝ (ο<br>οΝ (ο)  |
| Educational and outer<br>qualifications prescribed by<br>direct recruitment                                | oc. | Essential:  (i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign Going Ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India.  (ii) Must hold pilot license and have experience of 08 years either as Master of Foreign Going Ship or in Piloting or cumulative.   |
| Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)   | 7   | 80<br>80   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection   | ,   | Selection  |
| Scale of pay<br>(Rs.)  |     | Rs.43200-<br>660000-<br>60000-<br>cale of pay of<br>Rs.18500-450-<br>239000-)  |
| On   |     | Class-I (HOD)  |
| No. of<br>Posts  | ļ   | ō  |
| Name of the Post   |     | Depuiy Conserv ator (categor y II Ports)   |
| ıs S   |     | _  |

|  | -  |  |
|--|----|--|
| Remarks  | 13 |  |
| In case of promotion/<br>absorption/ deputation, grades<br>from which it should be made                                      | 12 | For absorption by composite method, officers holding analogous posts or Pilotas in the scale of pay of Rs.15290-58000- (pre-tevised scale of pay of Rs.1600-22300-) and above with 05 years regular service in the grade in a Major Port are eligible.  For deputation officers holding analogous posts or holding analogous posts or holding analogous posts or holding analogous posts or holding pilot posts and its equivalent deck side post with experience as mentioned above in Gov1//PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good" |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by by promotion/abso rption/deputation)                              | 11 | By absorption through composite composite which by deputation and failing both by direct recruitment.  |
| Period of<br>Probation<br>(in years)   | 10 | . <b>Y</b> .   |
| Whether  (a) age  (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso | 6  | a) No<br>b) Yes<br>c) No   |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  | ** | Essential:  (i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign Going Ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India.  (ii) Must hold pitot license and have 06 years experience either as Master of Foreign Going Ship or in Piloting or cumulative.  |
| Upper Age limit for direct recruitme in t (in years)   | 7  | <del>24</del>  |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection   | 9  | Selection  |
| Scale of pay<br>(Rs.)  | 5  | Rs 36600-<br>62000/-<br>scale of pay of<br>Rs. 17500-400-<br>22300/-)  |
| on<br>on   | 4  | Class-1  |
| No. of<br>Posts  | 3  | Io   |
| Name of the Post   | 7  | Master   |
| SS.  | -  | 7  |

| Remarks   | 13 | As per recommendation of 5 (b) Committee on Cadre-restructuring on the Port & Dock Officers, 2005, there would be automatic elevation of officers working the pay scale of Rs. 1600-20800.  18700. to the pay scale of Rs. 1600-20800.  18. 13200.  18. 23200.  18. 23200.  19. 23200.  19. 23200.  19. 23200.  19. 23200.  19. 23200. |
|---|----|--|
| In case of promotion/<br>absorption/ deputation, grades<br>from which it should be made   | 12 | Y.Y  |
| Method of recruitment (whether by direct cravitiment or by promotion/abso rption/deputatio n)   | 11 | By direct recruitment.   |
| Period of<br>Probation<br>(in years)  | 10 | 2  |
| Whether  (a) age  (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of priomotion/abso priomotion/abso n | 6  | V.A.   |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment   | 8  | Essential:  i) Must be holding a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt of India.  ii) One year post qualification experience as Master/Chief Officer of a foreign going ship.   |
| Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)  | 7  | 04   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection  | 9  | Y Z  |
| Scale of pay<br>(Rs.)   | s  | Rs.32900- 58000/- (cre-revised of pay of Rs. 14500-350- 18700/-  |
| Classificati<br>on  | 4  | Class-I  |
| No. of<br>Posts   | 6  | 90   |
| Name of<br>the Post   | 2  | Piot   |
| ಸ 2   | -  | м  |

|   | =   |   |   | 131                                     |
|---|-----|---|---|---|
| Remarks   |     | 13  |   |   |
| In case of promotion/<br>absorption/ deputation, grades<br>from which it should be made   | ţ   | NA<br>NA  | Promotion from the post of Dy. Marine Engineer in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.10750-16750/-) with 4 years regular service in the grade.  Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Officers with O4 years regular service in post of Dy. Marine Engineer in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.10750-16750/-) |   |
| Method of recruitment (whether by direct recruitment or by by promotion/abso rption/deputation)                                 | -   | By direct recruitment.  | By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment   |   |
| Period of<br>Probation<br>(in years)  | 9   | 2yrs  | 2улз.   | <del>-,</del>                           |
| Whether  (a) age  (b) educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotion/abso rption/deputation | 6   | V Z   | C. N. O. N. O. V. C. N. O.  |   |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment   | 600 | i. MOT II Class Motor<br>certificate issued under<br>Merchant Shipping Act, 1958.<br>ii. 2 Yrs experience as<br>independent Watch Keeping<br>Engineer on board a foreign<br>soing ship. | i. MOT II Class Motor certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. ii. 6 Yrs of experience as independent watch keeping Engineer on board a foreign going ship.  |   |
| Upper Age limit for direct recruitine in (in years)   |     | 35  | Receding 8 40   |   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection  | 9   | <b>V</b> X  | Selection   | *************************************** |
| Scale of pay (Rs.)  | \$  | Rs.20600-<br>46500/-<br>(pre-revised<br>scale of pay of<br>Rs.10750-300-<br>16750)  | Rs 24900-<br>50500/-<br>50500/-<br>scale of pay<br>Rs 13000-350-<br>18250)  |   |
| <u> </u>  | 4   | Class-I   | Ciass-I   | -                                       |
| Posts   | 3   |   |   | _                                       |
| the Post Posts  | ,   | Marine<br>Engineer  | Senior Oversion Marine Engineer   | _                                       |
| 5 ž   | - - | *   | 0   | $\dashv$                                |

| 132  | _   |  |
|--|-----|--|
| e e  | - 1 | recommendation of 5 (b) of Anomaly Committee on Cadre-restructuring on the Port & Dock Officers, 2005, there would be automatic elevation of officers working the pay scale of Rs.14500-18700/- to the pay scale of Rs.14500-20800/- 18700/- to the pay scale of pay of Rs.32900-38000/- Hence, the present post of Senior Marine be elevated to the post of Senior Marine Engineer. |
| absorption/ deputation, grades<br>from which it should be made   | 112 | ¢ z  |
| whether by direct recruitment or by . promotion/abso rption/deputation n)  | =   | By direct recruitment  |
| Period of Probation (in years)   | 01  | 2 years  |
| Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso n | 6   | ¥z   |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  | 80  | i MOT I Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. ii. I year post qualification experience as Chief Engineer/ 2 <sup>nd</sup> Engineer on board a foreign going ship.  |
| Upper Age limit for direct recruitme in t (in years)   | 7   | 40 years   |
| Whether<br>Selection<br>or Non-<br>Selection   | 9   | ₹  |
| Scale of pay<br>(Rs.)  | •   | Rs.32900-<br>58000- (pre-<br>revised<br>Rs.14500-350-<br>18700/-)  |
| On   |     | Class-I  |
| No of<br>Posts   | 1   |  |
| Name of the Post   |     | Marine Enginecr  |
| is 8   |     | <b>"</b>   |

| case of promotion/ Remarks orption/ deputation, grades m which it should be made  12 13  motion from the post of rune Engineer in the scale pay of Rs.22900-38000- h pay of Rs.22900-38000- h pays service in the de.  sorption through rune post of mire Engineer with 4 years service in the post of urne Engineer in the scale pay of Rs.23900-58000- in jor Port Trust.  " deputation of officers of pays of the scale of pay of Rs.23900-58000- in jor Port Trust. " deputation of officers of the scale of pay of Ss.2900-58000- with 4 the bench mark in reall gradien in the ACRs in the bench mark in reall gradien in the ACRs in the below Very Good.  [F. No. PR-12012/7/2005-PE-1]  |  |
|--|--|
| promotion/ ation, grades uid be made uid be made in the post of in the scale you-38000/- rvice in the the post of analogous with 4 years with 4 years with 4 years in the scale 0-58000/- in of officers in post of in the scale 0-58000/- in he scale you go for the post of in the scale of officers in the with 4 with 4 with 6 with 4 with 6 with 4 with 6 with 4 with 6 with 1 with 2 with 1 with 1 with 1 with 1 with 1 with 1 with 2 with 1 with 1 with 2 with 2 with 3 with 4 with 1 with 1 with 1 with 1 with 2 with 2 with 3 with 4 with 1 with 1 with 2 with 2 with 3 with 3 with 4 with 4 with 4 with 4 with 6 with 4 with 4 with 6 with 7 with 1 with 1 with 2 with 2 with 2 with 3 with 3 with 4 with 6 with 4 w |  |
| 12 Promotion/ deputation, grades from which it should be made bromotion from the post of Manne Engineer in the scale of pay of Rs.32900-38000- with 04 years service in the grade. Absorption through composite method will be of officers with 4 years of Composite method will be sold of officers holding analogous of officers holding post of Marine Engineers and its equivalent in the scale of pay of Rs.32900-58000/- with 4 years regular service in the grade in the scale of pay of Rs.32900-58000/- with 4 years regular service in the grade in the scale of pay of Rs.32900-58000/- with 4 years regular service mark in overall grading in the ACRs will not be below Very Good.  [E. No. PR-12012/7]  |  |
| Method of recruitment or direct recruitment or by promotion/deputation in)  11  By promotion or by absorption through composite method failing which of the deputation from other Govt Organization and failing both by deputation from other Govt Freeruitment.   |  |
| Period of Probation (in years)   |  |
| Whether  (a) age  (b) educations  qualifications  (c) experience for direct recruits will aspeply in the case of promotion/abso priom/deputatio    9  a) NO  b) Yes  c) No   |  |
| Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment  Rechard Class Motor Certificate issued under Marchant Shipping Act, 1938.  ii) 4 years experience as Chief Engineer OR 5 years combined experience as Chief Engineer and Second Engineer on boar a foreign going ship.  |  |
| Upper Age limit for direct recruitme in (in years)   |  |
| Whether Selection or Non-Selection Selection   |  |
| Scale v. pay (Rs.)  1  |  |
| Class-I  |  |
| No oN Po to  |  |
| Name of the Post the Post Marrice Engineer   |  |
| IS 2   |  |

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.